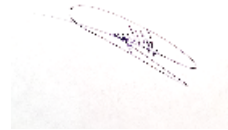


**ДЕРЖАВНИЙ ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД
«УЖГОРОДСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ»
ЕКОНОМІЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ
Кафедра економіки, підприємництва та торгівлі**

**«ЗАТВЕРДЖУЮ»
Декан економічного факультету**



**/Сержанов В.В./
«20» червня 2025 року**

**РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ
ВНУТРІШНІЙ ЕКОНОМІЧНИЙ МЕХАНІЗМ ПІДПРИЄМСТВА**

Рівень вищої освіти: перший (бакалаврський)
Галузь знань: 05 «Соціальні та поведінкові науки»
Спеціальність: 051 «Економіка»
Освітня програма: «Економіка підприємства»
**Статус дисципліни: вибіркова,
цикл дисциплін професійної
підготовки**
Мова навчання: українська

Ужгород 2025

Робоча програма навчальної дисципліни «Внутрішній економічний механізм підприємства» для здобувачів вищої освіти галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» спеціальності 051 «Економіка» освітньої програми «Економіка підприємства».

Розробники:

старший викладач кафедри економіки, підприємництва та торгівлі
Місяйло О.В.

Робочу програму схвалено на засіданні кафедри економіки, підприємництва та торгівлі економічного факультету

Протокол №13 від «19» червня 2025 року

Завідувач кафедри економіки, підприємництва та торгівлі



(доц. Молнар О.С.)

Схвалено науково-методичною комісією економічного факультету

Протокол № 11 від «20» червня 2025 року

Голова науково-методичної комісії



Шуліко А.О.

1. ОПИС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Дисципліна «Внутрішній економічний механізм підприємства» є спеціальним курсом для студентів спеціальності «Економіка підприємства», направленим на вивчення теоретичних основ і практичних форм механізму взаємодії різних структурних підрозділів, оцінки вкладу кожного структурного підрозділу в кінцеві результати діяльності всього підприємства, методів свідомої дії на економіку.

Як навчальна дисципліна:

- забезпечує набуття знань про структуру, принципи, інструменти побудови і закономірності функціонування внутрішнього економічного механізму підприємства, його нормативної бази, планування, обліку, контролю і оцінки діяльності підрозділів, матеріального стимулювання і відповідальності їх колективів, розробку системи стимулювання розвитку і ефективної діяльності окремих структурних підрозділів, що забезпечить ефективну діяльність в умовах жорсткої конкуренції всього підприємства;

- формує у майбутніх фахівців уміння раціонально організовувати, планувати, управляти діяльністю різних суб'єктів підприємницької діяльності в сучасних умовах функціонування.

Найменування показників	Розподіл годин за навчальним планом	
	Денна форма навчання	Заочна форма навчання
Кількість кредитів ЄКТС – 4	Рік підготовки:	
Загальна кількість годин – 120 год.	4	5
Кількість модулів – 2	Семестр:	
Тижневих годин для денної форми навчання: аудиторних – 5 год. самостійної роботи студента – 5 год.	8	10
	Лекції:	
	32	8
	Практичні (семінарські):	
	28	4
Вид підсумкового контролю: залік	Лабораторні:	
	-	-
Форма підсумкового контролю: усне опитування	Самостійна робота:	
	60	108
	Індивідуальна робота:	
	-	-

2. МЕТА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Метою навчальної дисципліни «Внутрішній економічний механізм підприємства» є:

опанування механізмом взаємодії економічних, науково-технічних, соціальних та правових факторів в умовах ринкового господарювання; сучасною методологією, категорійним апаратом та інструментарієм внутрішнього економічного механізму підприємства; засвоєння знання щодо структури, принципів, методів побудови та закономірностей функціонування внутрішнього економічного механізму з метою прийняття ефективних управлінських (господарських) рішень.

Завдання дисципліни:

вивчення теоретичних основ, вироблення практичних умінь і навичок побудови внутрішнього економічного механізму, вертикальних і горизонтальних відносин між структурними елементами підприємства, які набувають певних економічних форм (договорів, планів) і здійснюються за допомогою відповідних методів (контроль, оцінювання діяльності, заохочення, матеріальна відповідальність тощо).

У результаті вивчення навчальної дисципліни студент повинен **знати:**

- основні принципи і методи побудови відносин між структурними елементами підприємства;
- структуру та форми функціонування внутрішнього економічного механізму;
- способи та методи внутрішнього ціноутворення;
- методи планування, контролю, оцінки діяльності підрозділів та матеріального (економічного) стимулювання їх колективів, а також визначення матеріальної відповідальності за результати роботи;
- сутність аналізу системи «витрати – випуск – прибуток»;
- системи управління запасами, методи оцінки руху виробничих запасів;
- методичні основи аналізу та оптимізації операційної системи, що безпосередньо стосуються діяльності структурних одиниць підприємства.

Вміти:

- трактувати основні поняття, що стосуються внутрішнього економічного механізму підприємства як навчальної дисципліни;
- аналізувати виробничу та організаційну структуру підприємства;
- обґрунтувати форми внутрішнього економічного управління;
- формувати внутрішні планово-розрахункові ціни;
- обґрунтовувати виробничу програму потужністю та трудовими ресурсами;
- складати кошториси підрозділів та планувати собівартість окремих виробів у підрозділах;
- застосовувати методи оцінки роботи підрозділів підприємства, мотивації та матеріальної відповідальності за результати роботи;
- здійснювати ВВП – аналіз;
- розраховувати оптимальну величину запасів, оцінювати рух та обґрунтовувати вибір основних систем управління запасами;
- аналізувати операційну систему підприємства та обґрунтовувати шляхи її оптимізації.

Відповідно до освітньої програми, вивчення дисципліни сприяє формуванню у здобувачів вищої освіти таких компетенцій.

Загальні компетенції:

- ЗК3. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.
- ЗК4. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.
- ЗК8. Здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел.
- ЗК9. Здатність до адаптації та дій в новій ситуації.

- ЗК 14. Здатність до креативного та критичного мислення.
- ЗК 15. Здатність виявляти ініціативу та підприємливість.

Спеціальні (фахові, предметні) компетентності:

- СК 2. Здатність здійснювати професійну діяльність у відповідності з чинними нормативними та правовими актами.
- СК 8. Здатність аналізувати та розв'язувати завдання у сфері економічних та соціально-трудових відносин.
- СК 10. Здатність використовувати сучасні джерела економічної, соціальної, управлінської, облікової інформації для складання службових документів та аналітичних звітів.
- СК 12. Здатність самостійно виявляти проблеми економічного характеру при аналізі конкретних ситуацій, пропонувати способи їх вирішення.
- СК 13. Здатність проводити економічний аналіз функціонування та розвитку суб'єктів господарювання, оцінку їх конкурентоспроможності.

3. ПЕРЕДУМОВИ ДЛЯ ВИВЧЕННЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Передумовам вивчення навчальної дисципліни «Внутрішній економічний механізм підприємства» є опанування таких навчальних дисциплін:

- ОК 1.2.14 Економіка підприємства;
- ОК 1.2.9 Менеджмент;
- ОК 1.2.8 Організація виробництва
- ОК 1.2.18 Планування і контроль на підприємстві тощо.

4. ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ НАВЧАННЯ

Відповідно до освітньої програми «Економіка підприємства», вивчення навчальної дисципліни повинно забезпечити досягнення здобувачами вищої освіти таких програмних результатів навчання (ПРН):

Програмні результати навчання	Шифр ПРН
Проводити аналіз функціонування та розвитку суб'єктів господарювання, визначати функціональні сфери, розраховувати відповідні показники які характеризують результативність їх діяльності.	ПРН 10
Застосовувати набуті теоретичні знання для розв'язання практичних завдань та змістовно інтерпретувати отримані результати.	ПРН 12
Ідентифікувати джерела та розуміти методологію визначення і методи отримання соціально-економічних даних, збирати та аналізувати необхідну інформацію, розраховувати економічні та соціальні показники.	ПРН 13
Використовувати нормативні та правові акти, що регламентують професійну діяльність.	ПРН 18

Демонструвати гнучкість та адаптивність у нових ситуаціях, у роботі із новими об'єктами та у невизначених умовах.	ПРН 22
Показувати навички самостійної роботи, демонструвати критичне, креативне, самокритичне мислення.	ПРН 23

Очікувані результати навчання, які повинні бути досягнуті після опанування навчальної дисципліни «Обґрунтування господарських рішень і оцінювання ризиків»:

Очікувані результати навчання з дисципліни	Шифр ПРН
Проводити аналіз функціонування та розвитку суб'єктів господарювання, визначати функціональні сфери, розраховувати відповідні показники які характеризують результативність їх діяльності.	ПРН 10
Застосовувати набуті теоретичні знання для розв'язання практичних завдань та змістовно інтерпретувати отримані результати.	ПРН 12
Ідентифікувати джерела та розуміти методологію визначення і методи отримання соціально-економічних даних, збирати та аналізувати необхідну інформацію, розраховувати економічні та соціальні показники.	ПРН 13
Використовувати нормативні та правові акти, що регламентують професійну діяльність.	ПРН 18
Демонструвати гнучкість та адаптивність у нових ситуаціях, у роботі із новими об'єктами та у невизначених умовах.	ПРН 22
Показувати навички самостійної роботи, демонструвати критичне, креативне, самокритичне мислення.	ПРН 23

5. ЗАСОБИ ДІАГНОСТИКИ ТА КРИТЕРІЇ ОЦІНЮВАННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ НАВЧАННЯ

Засоби оцінювання та методи демонстрування результатів навчання

Засобами оцінювання та методами демонстрування результатів навчання з навчальної дисципліни є:

- залік;
- тестування;
- опитування;
- презентація результатів дослідницької роботи проблемних аспектів;
- розрахунково-аналітичні роботи.

Форми контролю та критерії оцінювання результатів навчання

Форми поточного контролю: виконання розрахунково-аналітичних робіт, презентація результатів дослідницької роботи, проведення колоквиумів.

Форма модульного контролю: у формі письмової контрольної роботи та/або письмового тестування та/або тестування на платформі Moodle.

Форма підсумкового семестрового контролю: у формі заліку з навчальної дисципліни

в обсязі навчального матеріалу, передбаченого робочою програмою навчальної дисципліни.

Розподіл балів, які отримують здобувачі вищої освіти (модуль 1)

Поточне оцінювання та самостійна робота					Модульна контрольна робота	Сума
T1	T2	T3	T4	T5	50	100
10	10	10	10	10		

T1, T2... – теми

Розподіл балів, які отримують здобувачі вищої освіти (модуль 2)

Поточне оцінювання та самостійна робота					Модульна контрольна робота	Сума
T6	T7	T8	T9	T10	50	100
10	10	10	10	10		

T6, T7... – теми

Оцінювання окремих видів навчальної роботи з дисципліни

Вид діяльності здобувача вищої освіти	Змістовий модуль 1		Змістовий модуль 2	
	Кількість	Максимальна кількість балів (сумарна)	Кількість	Максимальна кількість балів (сумарна)
Практичні (семінарські) заняття	6	30	5	430
Лабораторні заняття (допуск, виконання та захист)	-	-	-	-
Комп'ютерне тестування при тематичному оцінюванні	-	-	-	-
Письмове тестування при тематичному оцінюванні	-	Під час практичних занять	-	Під час практичних занять
Презентація	2	20	2	20
Реферат	-	-	-	-
Есе	-	-	-	-
Модульна контрольна робота (лекційні заняття)	1	50	1	50
Залік	1			
Разом	-	100	-	100

Критерії оцінювання модульної контрольної роботи

На оцінювання модульних контрольних робіт в усній, письмовій або письмово-усній формі, викладачем в аудиторії, відводиться по 50 балів за кожен модуль, тобто в сумі 100 балів за два модульні контролю.

Якщо з об'єктивних причин студент не пройшов модульний контроль у визначений термін, то він має право за дозволом деканату пройти його протягом двох тижнів після виникнення заборгованості.

Критерії оцінювання підсумкового семестрового контролю

Підсумковий семестровий контроль проводиться у формі заліку та за навчальним матеріалом, визначеним робочою програмою дисципліни «Внутрішній економічний механізм підприємства» в повному обсязі за навчальний рік.

До підсумкового контролю з навчальної дисципліни викладач (кафедра) не допускає студента, який не виконав усіх обов'язкових робіт, передбачених робочою навчальною програмою.

Залік проводиться у формі усного опитування, час підготовки до відповіді – 30-40 хв. Оголошення результатів відбувається відразу.

Залік з дисципліни «Внутрішній економічний механізм підприємства» не є обов'язковим для студента, який склав усі модульні контролю передбачені навчальною програмою та за їх результатами атестований оцінкою «зараховано».

При порушенні студентом дисципліни під час проведення заліку (списування, підказка, підміна завдання тощо) викладач усуває його від складання заліку, виставляє йому нуль балів і державну семестрову оцінку «не зараховано».

Студент, який на заліку одержав незадовільну оцінку і не підлягає умовам відрахування з університету, або не склав його з якихось причин, складає залік перед комісією. Комісія створюється завідувачем кафедри. Вона оцінює знання студента по 100-бальній системі та переводить її у державну семестрову оцінку. Залікова оцінка, виставлена комісією, є остаточною.

Шкала оцінювання підсумкових балів за підсумками модульних контрольних робіт

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка ECTS	Оцінка за національною шкалою, для:	
		екзамену, курсового проекту (роботи), практики	заліку
90-100	A	відмінно	зараховано
82-89	B	добре	
74-81	C		
64-73	D	задовільно	
60-63	E		
35-59	FX	незадовільно з можливістю повторного складання	не зараховано з можливістю повторного складання
0-34	F	незадовільно з обов'язковим повторним вивченням дисципліни	не зараховано з обов'язковим повторним вивченням дисципліни

Згідно положення, знання студентів оцінюється як з теоретичної, так і з практичної

підготовки за такими критеріями:

* оцінку «**зараховано**» (90-100 балів, А) заслуговує студент, який:

- ✓ всебічно і глибоко володіє навчально-програмовим матеріалом;
- ✓ вміє самостійно виконувати завдання, передбачені програмою, використовує набуті знання і вміння у нестандартних ситуаціях;
- ✓ засвоїв основну і ознайомлений з додатковою літературою, яка рекомендована програмою;
- ✓ засвоїв взаємозв'язок основних понять дисципліни «Внутрішній економічний механізм підприємства» та усвідомлює їх значення для професії, яку він набуває;
- ✓ вільно висловлює власні думки, самостійно оцінює різноманітні життєві явища і факти, виявляючи особистісну позицію;
- ✓ самостійно визначає окремі цілі власної навчальної діяльності, виявив творчі здібності і використовує їх при вивченні навчально-програмового матеріалу, проявив нахил до наукової роботи.

* оцінку «**зараховано**» (82-89 балів, В) – заслуговує студент, який:

- ✓ повністю опанував і вільно (самостійно) володіє навчально-програмовим матеріалом, в тому числі застосовує його на практиці, має системні знання в достатньому обсязі відповідно до навчально-програмового матеріалу, аргументовано використовує їх у різних ситуаціях;
- ✓ має здатність до самостійного пошуку інформації, а також до аналізу, постановки і розв'язування проблем професійного спрямування;
- ✓ під час відповіді допустив деякі неточності, які самостійно виправив, добирає переконливі аргументи на підтвердження вивченого матеріалу.

* оцінку «**зараховано**» (74-81 бал, С) заслуговує студент, який:

- ✓ в цілому навчальну програму засвоїв, але відповідає на екзамені з певною кількістю помилок;
- ✓ вміє порівнювати, узагальнювати, систематизувати інформацію під керівництвом викладача, в цілому самостійно застосовувати на практиці, контролювати власну діяльність;
- ✓ опанував навчально-програмовий матеріал, успішно виконав завдання, передбачені програмою, засвоїв основну літературу, яка рекомендована програмою.

* оцінку «**зараховано**» (64-73 бали, D) – заслуговує студент, який:

- ✓ знає основний навчально-програмовий матеріал в обсязі, необхідному для подальшого навчання і використання його у майбутній професії;
- ✓ виконує завдання непогано, але зі значною кількістю помилок;
- ✓ ознайомлений з основною літературою, яка рекомендована програмою;
- ✓ допускає на заняттях чи екзамені помилки при виконанні завдань, але під керівництвом викладача знаходить шляхи їх усунення.

* оцінку «**зараховано**» (60-63 бали, E) – заслуговує студент, який:

- ✓ володіє основним навчально-програмовим матеріалом в обсязі, необхідному для подальшого навчання і використання його у майбутній професії, а виконання завдань задовольняє мінімальні критерії. Знання мають репродуктивний характер.

* оцінка «**не зараховано з можливістю повторного складання**» (35-59 балів, FX) – виставляється студенту, який:

- ✓ виявив суттєві прогалини в знаннях основного програмового матеріалу, допустив принципові помилки у виконанні передбачених програмою завдань.

* оцінка «**не зараховано з обов'язковим повторним вивченням дисципліни**» (35 балів, F) – виставляється студенту, який:

- ✓ володіє навчальним матеріалом тільки на рівні елементарного розпізнавання і відтворення окремих фактів або не володіє зовсім;
- ✓ допускає грубі помилки при виконанні завдань, передбачених програмою;
- ✓ не може продовжувати навчання і не готовий до професійної діяльності після закінчення університету без повторного вивчення даної дисципліни.

6. ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

6.1. Зміст навчальної дисципліни

Змістовий модуль 1

ТЕМА 1. Внутрішній економічний механізм підприємства: зміст, структура і форми функціонування

- 1.1. Сутність і структура внутрішнього економічного механізму підприємства.
- 1.2. Принципи і чинники внутрішнього економічного механізму підприємства.
- 1.3. Організаційні передумови функціонування внутрішнього економічного механізму.
- 1.4. Форми функціонування внутрішнього економічного механізму.
- 1.5. Організація процесу функціонування внутрішнього економічного механізму підприємства.

ТЕМА 2 Підприємство і організаційно-структурні механізми його функціонування

- 2.1. Підприємство як складна відкрита система та особливості його функціонування в умовах сучасної ринкової трансформації
- 2.2. Структуризація підприємства як важливий внутрішній організаційний механізм
- 2.3. Виробнича структуризація підприємства
- 2.4. Організаційна структуризація підприємства
- 2.5. Організаційні структури управління на підприємстві
- 2.6. Порядок створення внутрішньогосподарських підрозділів підприємства

ТЕМА 3 Внутрішні ринково-цінові механізми як інструмент організації внутрішньовиробничих економічних відносин

- 3.1. Функції і система внутрішніх цін на підприємстві.
- 3.2. Методи формування внутрішніх цін.
- 3.3. Внутрішні ціни як інструмент організації внутрішньовиробничих економічних відносин.

ТЕМА 4. Система планування як важлива складова внутрішнього економічного механізму підприємства

- 4.1. Сутність внутрішньогосподарського планування
- 4.2. Принципи і методи розробки внутрішньогосподарських планів
- 4.3. Нормативна база планування

ТЕМА 5. Механізм виробничої програми

- 5.1. Сутність і порядок розробки виробничої програми підрозділу
- 5.2. Показники виробничої програми.
- 5.3. Обґрунтування виробничої програми виробничою потужністю
- 5.4. Забезпечення виробничої програми трудовими ресурсами

ТЕМА 6. Механізм управління витратами і прибутком підприємства

- 6.1. Склад витрат підрозділів і порядок їх планування
- 6.2. Формування бюджетів підрозділів
- 6.3. Планування собівартості продукції
- 6.4. Планування прибутку виробничих підрозділів

ТЕМА 7. Механізм стимулювання підрозділів

- 7.1. Роль, форми і джерела стимулювання
- 7.2. Стимулююча функція оплати праці
- 7.3. Оплата праці за кінцевим колективним результатом і її стимулююча роль
- 7.4. Стимулювання через участь у прибутку

ТЕМА 8. Матеріальна відповідальність за результати роботи

- 8.1. Зміст і форми матеріальної відповідальності
- 8.2. Методи обчислення збитків і економічних санкцій
- 8.3. Особливості внутрігосподарської матеріальної відповідальності

ТЕМА 9. Оцінка і контроль діяльності підприємства як важливий його внутрішній механізм

- 9.1. Загальне поняття про контроль діяльності підрозділів
- 9.2. Оцінка діяльності внутрішньогосподарського підрозділу і її критерії
- 9.3. Чекова форма внутрішньогосподарського контролю
- 9.4. Внутрішньогосподарський облік як важлива форма контролю діяльності підрозділів

ТЕМА 10. Діагностика й оптимізація операційної системи і ВЕМП та їх кадрове забезпечення

- 10.1. Методичні основи аналізу й оптимізації операційної системи підприємства
- 10.2. Діагностика внутрішнього економічного механізму підприємства
- 10.3. Кадрове забезпечення ВЕМП

6.2. Структура навчальної дисципліни

Назви змістових модулів і тем	Кількість годин										
	Форма навчання: денна						Форма навчання: заочна				
	усього	у тому числі					усього	у тому числі			
		лекції	практичні (семінарські)	лабораторні	індивідуальна робота	самостійна робота		лекції	практичні (семінарські)	лабораторні	індивідуальна робота
Змістовий модуль 1											
ТЕМА 1. Внутрішній економічний механізм підприємства: зміст, структура і форми функціонування	9	2	2			5	11	1			10
ТЕМА 2 Підприємство і організаційно-структурні механізми його функціонування	13	4	4			5	11	1			10
ТЕМА 3 Внутрішні ринково-цінові механізми як інструмент організації внутрішньовиробничих економічних відносин	8	2	2			4	10				10
ТЕМА 4. Система планування як важлива складова внутрішнього економічного механізму підприємства	10	4	2			4	10				10
ТЕМА 5. Механізм виробничої програми	10	4	2			4	13	2	1		10
Модульна контрольна робота № 1	6		2			4					
Разом за змістовий модуль	56	16	14			26	55	4	1		50
Змістовий модуль 2											
ТЕМА 6. Механізм управління витратами і прибутком підприємства	11	4	2			5	13	2	1		10
ТЕМА 7. Механізм стимулювання підрозділів	8	2	2			4	10				10
ТЕМА 8. Матеріальна відповідальність за результати роботи	11	4	2			5	10				10
ТЕМА 9. Оцінка і контроль діяльності підприємства як важливий його внутрішній механізм	9	2	2			5	11	1			10
ТЕМА 10. Діагностика й оптимізація операційної системи і ВЕМП та їх кадрове забезпечення	11	4	2			5	11	1			10
Модульна контрольна робота № 2	6		2			4					

Разом за змістовий модуль	56	16	12			28	55	4	1			50
Семестровий контроль (залік)	8		2			6	10		2			8
Всього	120	32	28			60	120	8	4			108

7. ІНСТРУМЕНТИ, ОБЛАДНАННЯ ТА ПРОГРАМНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ, ВИКОРИСТАННЯ ЯКИХ ПЕРЕДБАЧАЄ НАВЧАЛЬНА ДИСЦИПЛІНА

Обладнання та технічні засоби, використання яких передбачає навчальна дисципліна «Внутрішній економічний механізм підприємства»:

- комплект мультимедійного обладнання;
- навчальна платформа Moodle;
- активований акаунт університетської пошти.

8. РЕКОМЕНДОВАНІ ДЖЕРЕЛА ІНФОРМАЦІЇ

Основна література

1. Внутрішній економічний механізм підприємств: підручник / С.О. Гуткевич, М.Д. Корінько, Ю.М. Сафонов та ін. – К.: Діса плюс, 2015. – 556 с.
2. Внутрішній економічний механізм підприємства. Тексти лекцій для здобувачів вищої освіти галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» спеціальності 051 «Економіка» всіх форм навчання / Укладачі: Мініна О.В., Шадура-Никипорець Н.Т. – Чернігів: НУ «Чернігівська політехніка», 2021. – 103 с.
3. Внутрішній економічний механізм підприємства: навчальний посібник. Укладач: Сарай Н.І. – Тернопіль, 2007. – 140 с.
4. Внутрішній економічний механізм підприємства: навчально-методичний посібник (для студентів 4 курсу економічного факультету з напрямку підготовки 6.030504 - «Економіка підприємства» всіх форм навчання за кредитномодульною системою організації навчального процесу) / Житник Т.П.– Біла Церква: Пшонківський О.В., 2015. – 210 с.

Допоміжна література

1. Антипова С.П., Рижиков В.С., Підгора Є.О., Біличенко Н.А., Яковенко М.М., Ровенська В.В. Внутрішній економічний механізм підприємства. – Краматорськ, 2010. – 201с.
2. Атюшкіна В.В., Бурко Я.В. Внутрішній економічний механізм підприємства: навчальний посібник. – К.: Аграр Медіа Груп, 2015. – 190 с.
3. Внутрішній економічний механізм підприємства. Методичні вказівки до проведення практичних занять і самостійного засвоєння дисципліни для здобувачів вищої освіти галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» спеціальності 051 «Економіка» всіх форм навчання / Укладачі: Мініна О.В., Іванова Н.В. – Чернігів: НУ «Чернігівська політехніка», 2021. – 83 с.

4. Грещак М.Г. Гребешкова О.М., Коцюба О.С.; та ін. Внутрішній економічний механізм підприємства: навч. посібник. / за ред. Грещака М.Г. К.: КНЕУ, 2001. 228 с.
5. Гуткевич С.О. Внутрішній економічний механізм підприємства: навч. посіб. / С.О. Гуткевич, М. Д. Корінько, Ю.М. Сафонов, Д.В. Солоха, О.В. Белякова / За ред. проф. С.О. Гуткевич. Донецьк.: Вид-во СПД Купріянов В.С., 2012. – 362 с.
6. Економіка підприємства: підручник/ під ред д.е.н., проф. Фролової Л.В.: Бондаренко М.О. – Одеса: ОНПУ, 2020. – 708 с.
7. Внутрішній економічний механізм підприємства: навч. посібник для студ. вищих навч. закл. / П.В. Круш, С.О. Тульчинська; Р.В. Тульчинський; С.О. Кириченко; О.В. Кривда; О.П. Кавтиш; Національний технічний ун-т України «Київський політехнічний інститут». - К.: Центр учбової літератури, 2008. - 206 с.

Інформаційні ресурси в мережі Інтернет

1. Господарський кодекс України. Документ 436-IV, чинний, поточна редакція - Редакція від 15.11.2024. <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/436-15#Text>.
2. Державний комітет статистики України [Електронний ресурс]. - Режим доступу : <http://www.ukrstat.gov.ua>.
3. Податковий кодекс України. Документ 2755-VI, чинний, поточна редакція - Редакція від 01.12.2024. <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2755-17#Text>.
4. Положення (стандарт) бухгалтерського обліку 2 "Консолідована фінансова звітність" Наказ Міністерства фінансів України 27.06.2013 № 628 <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z1223-13#Text>.
5. Положення (стандарт) бухгалтерського обліку № 1 "Загальні вимоги до фінансової звітності" Наказ Міністерства фінансів України 07.02.2013 № 73 <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0336-13#Text>.

**Результати перегляду
робочої програми навчальної дисципліни**

Робоча програма перезатверджена на 20__ / 20__ н.р. без змін; зі змінами (Додаток __).
(потрібне підкреслити)

протокол № __ від «__» _____ 20__ р. Завідувач кафедри _____
(підпис) (Прізвище ініціали)

Робоча програма перезатверджена на 20__ / 20__ н.р. без змін; зі змінами (Додаток __).
(потрібне підкреслити)

протокол № __ від «__» _____ 20__ р. Завідувач кафедри _____
(підпис) (Прізвище ініціали)

Робоча програма перезатверджена на 20__ / 20__ н.р. без змін; зі змінами (Додаток __).
(потрібне підкреслити)

протокол № __ від «__» _____ 20__ р. Завідувач кафедри _____
(підпис) (Прізвище ініціали)

Робоча програма перезатверджена на 20__ / 20__ н.р. без змін; зі змінами (Додаток __).
(потрібне підкреслити)

протокол № __ від «__» _____ 20__ р. Завідувач кафедри _____
(підпис) (Прізвище ініціали)