

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ДЕРЖАВНИЙ ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД
«Ужгородський національний університет»**

**ЗАТВЕРДЖЕННЯ
Протокол Вченої ради
ДВНЗ «Ужгородський
національний університет»**

28.05 2024 р. № 6

**ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНА ПРОГРАМА
«Управління персоналом та економіка праці»
Другого(магістерського) рівня вищої освіти
за спеціальністю 051 Економіка
галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки
кваліфікація: магістр з економіки**

**УВЕДЕНО В ДІЮ
Наказ ректора ДВНЗ
«Ужгородський
національний університет
28.05.2024р. № 303/01-04**

АРКУШ ПОГОДЖЕННЯ
освітньо-професійної програми
«Управління персоналом та економіка праці»

1. Ректор

29.04

2024 р.



Володимир СМОЛАНКА

2. Гарант освітньо-професійної програми

16.04. 2024 р.

Роман ЗАВАДЯК

3. Декан економічного факультету

16.04. 2024 р.

Віталій СЕРЖАНОВ

4. Керівник робочої групи

16.04. 2024 р.

Роман ЗАВАДЯК

5. Начальник навчальної частини

23.04 2024 р.

Анатолій ШТИМАК

ПЕРЕДМОВА

Освітньо-професійна програма «Управління персоналом та економіка праці» підготовки здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності 051«Економіка» розроблена робочою групою у складі:

1. Завадяк Роман Іванович - кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри економіки, підприємництва та торгівлі ДВНЗ «Ужгородський національний університет» (гарант освітньої програми, керівник робочої групи);
2. Молнар Олександр Сергійович – кандидат економічних наук, доцент, завідувач кафедри економіки, підприємництва та торгівлі ДВНЗ «Ужгородський національний університет»;
3. Мікловда Василь Петрович – член-кор. НАН України, доктор економічних наук, професор, професор кафедри економіки, підприємництва та торгівлі ДВНЗ «Ужгородський національний університет»;
4. Кубіній Наталія Юріївна – заслужений економіст України, кандидат економічних наук, професор, професор кафедри економіки, підприємництва та торгівлі ДВНЗ «Ужгородський національний університет»;
5. Тичина Сергій Олексійович – директор ТОВ «Перечинська швейна фабрика».

Освітня програма «Економіка підприємства» розроблена відповідно:

1. Закону України «Про вищу освіту», Національної рамки кваліфікації, Національного класифікатору України
2. Стандарту вищої освіти України за спеціальністю 051 «Економіка», затвердженого Наказом Міністерства освіти і науки України від 04.03.2020 року № 382.
3. Аналізу ринку праці з урахуванням регіональних особливостей.
4. Врахування пропозицій на основі аналізу результатів анкетування студентів, випускників та роботодавців.

В розробці освітньої програми прийняли участь стейкхолдери:

- здобувачі вищої освіти та випускники ОП «Управління персоналом та економіка праці»:
Куштан Андрій Віталійович – здобувач другого (магістерського) рівня вищої освіти освітньої програми «Управління персоналом та економіка праці».

- роботодавці:

1. Фоменко Ігор Володимирович – генеральний директор ТОВ «ДЖЕЙБЛ СЬОРКІТ ЮКРЕЙН ЛІМІТЕД»;
2. Каламуняк Мирослава Михайлівна – директор ПрАТ «Ужгородська швейна фабрика»;
3. Цибик Андрій Андрійович – заступник директора ТОВ «Березнянка»;
4. Лазар Неля Миколаївна – генеральний директор ПП «Астра-Діа».

Освітньо-професійна програма схвалена на засіданні кафедри економіки, підприємництва та торгівлі протокол №7 від 15 квітня 2024 р.

1. Профіль освітньої програми «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка»

Загальна інформація	
<i>Повна назва вищого навчального закладу</i>	Державний вищий навчальний заклад «Ужгородський національний університет» Економічний факультет
<i>Ступінь вищої освіти та назва кваліфікації мовою оригіналу</i>	Другий (магістерський) рівень вищої освіти магістр з економіки
<i>Офіційна назва освітньої програми</i>	Управління персоналом та економіка праці
<i>Тип диплому та обсяг освітньої програми</i>	Диплом магістра, одиничний, 90 кредитів ЄКТС: Термін навчання 1 рік 4 місяці.
<i>Наявність акредитації</i>	Акредитаційна комісія МОН України.
<i>Цикл/рівень</i>	Національна рамка кваліфікацій України – 7 рівень, FQ-EHEA – другий цикл, EQF-LLL – 7 рівень.
<i>Передумови</i>	Зарахування проводиться на загальних умовах вступу на основі освітнього ступеня «Бакалавр» та ОКР «Спеціаліст». Умови вступу визначаються «Правилами прийому до Ужгородського національного університету» та стандартом вищої освіти для другого (магістерського) рівня спеціальності 051 Економіка
<i>Мова(и) викладання</i>	Українська
<i>Термін дії освітньої програми</i>	До чергового перегляду
<i>Інтернет-адреса постійного розміщення опису освітньої програми</i>	https://www.uzhnu.edu.ua/uk/infocentre/15068

Мета освітньої програми

Підготовка висококваліфікованих, конкурентоспроможних фахівців у сфері управління, що володіють усім комплексом спеціалізованих концептуальних знань, умінь і навичок для успішного виконання завдань фахової діяльності, самостійного проведення наукових досліджень та розробки обґрунтованих пропозицій для вирішення проблем у сфері економічного управління та підвищення ефективності діяльності підприємств, установ та організацій.

Характеристика освітньої програми

*Предметна область
(галузь знань,
спеціальність,
спеціалізація (за
наявності))*

Галузь знань: 05 Соціальні та поведінкові науки

Спеціальність: 051 Економіка

Цілі навчання: підготовка висококваліфікованих професіоналів з економіки, які володіють сучасним економічним мисленням, теоретичними знаннями і прикладними навичками, здатних розв'язувати складні дослідницькі, інноваційні й управлінські задачі та проблеми функціонування економічних систем різного рівня, що характеризуються невизначеністю умов та вимог, здатні проводити економічне діагностування діяльності підприємств та організацій, аналізувати й оцінювати їх потенціал.

Об'єкти вивчення: діяльність суб'єктів господарювання різних організаційно-правових форм, з метою забезпечення їх ефективного управління і розвитку; сучасні економічні процеси та явища, наукові методи нормативного, кількісного та інституційного аналізу, інструментарій формування міжнародної, національної, регіональної, секторальної економічної політики та економіки підприємства.

Теоретичний зміст предметної області: теоретико-методологічні та науково-методичні засади функціонування господарюючих суб'єктів, які забезпечують прийняття обґрунтованих управлінських рішень; закони та тенденції розвитку, управління, мотивації суб'єктів ринку; теорії економічного управління різних структур та секторів економіки; закономірності сучасних соціально-економічних та інноваційних процесів.

Методи, методики та технології: індукції та дедукції, аналіз і синтез, спостереження, логічний та історичний, порівняння, групування, абстрагування. Методики: економіко-математичне моделювання, математичні, статистичні, якісні методи економічного аналізу, прогнозування, анкетування, оцінювання. Технології: інформаційно-комунікаційні

	<p>технології, спеціальне програмне забезпечення, презентації результатів дослідження.</p> <p>Інструменти та обладнання: комп'ютерна техніка та інформаційно-комунікаційні програми, мультимедійне обладнання, інформаційно-пошукові та інформаційно-аналітичні програмні продукти.</p>
<p><i>Орієнтація освітньої програми</i></p>	<p>Освітньо-професійна програма.</p>
<p><i>Основний фокус освітньої програми та спеціалізації</i></p>	<p>Спеціальна освіта в галузі знань «Соціальні та поведінкові науки» за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці». Акцент на критичному осмисленні та системному аналізі результатів власних досліджень та здобутків вітчизняних і зарубіжних дослідників для прийняття обґрунтованих економічних рішень за умов невизначеності й мінливості зовнішнього середовища з врахуванням резервів та можливостей інноваційного розвитку внутрішнього середовища підприємства на основі широкого використання сучасних інформаційних технологій.</p> <p>Передбачає визначену зайнятість та можливість подальшої освіти на інших магістерських професійних і наукових програмах та кар'єрного зростання через здобуття наукового ступеня доктора філософії (Phd).</p> <p>Ключові слова освітньої програми: управління персоналом; економіка праці; обґрунтування економічних й управлінських рішень; інноваційний розвиток; менеджмент персоналу; економіка праці; інформаційні технології; економічне управління діяльністю, людський потенціал бізнесу.</p> <p>Ключові компетенції освітньої програми: здатність розробляти та реалізовувати інноваційну стратегію розвитку підприємницьких структур; вміння оцінювати конкурентоспроможність підприємства та його продукцію у глобальному середовищі; здатність виявляти можливі ризики та соціально-економічні наслідки управлінських рішень; навички організації розробки та реалізації соціально-економічних проєктів із врахуванням можливостей підприємства та кон'юнктури ринку; здатність до вирішення проблемних питань та прийняття обґрунтованих управлінських рішень у господарській діяльності; здатність до критичного оцінювання стану та тенденцій соціально-економічного розвитку економічних систем та процесів на</p>

	різних рівнях; здатність впроваджувати різний інструментарій для обґрунтування стратегії розвитку економічних суб'єктів.
<i>Особливості програми</i>	Програма забезпечує здобуття студентами професійних знань, умінь, навичок для успішного здійснення професійної діяльності у сфері управління персоналом та оволодіння інноваційними методами управління з метою підвищення конкурентоспроможності суб'єктів господарювання на основі набутих професійних компетенцій, критичного мислення, вміння адаптуватися до сучасного бізнес-середовища.
Придатність випускників до працевлаштування та подальшого навчання	
<i>Придатність до працевлаштування</i>	<p>Фахівець здатний виконувати наступні професійні роботи згідно Національної рамки кваліфікацій та Національного класифікатору України: Класифікатор професій ДК 003:2010:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Керівник проектів та програм (1238); ➤ Менеджер (управитель) підприємств, установ, організацій та їх підрозділів (14); ➤ Керівник підрозділів кадрів і соціально-трудова відносин (1232); ➤ Менеджер дослідження ринку, вивчення суспільної думки, консультацій з питань комерційної діяльності та управління (1475); ➤ Менеджер (управитель) з підбору, забезпечення та використання персоналу (1477); ➤ Менеджер (управитель) в інших видах економічної діяльності (149); ➤ Викладачі університетів та вищих навчальних закладів (231); ➤ Професіонал в галузі праці та зайнятості (2412): професіонал (2412.2); ➤ Агент із зайнятості й трудових контрактів (3423); ➤ Технічний фахівець в галузі управління (343); ➤ Помічник керівника підприємств, установ та організацій (3436.1); <p>Освітньо-професійна програма «Управління персоналом та економіка праці» для здобуття кваліфікації магістр економіки спрямована на можливість реалізувати отримані знання:</p> <ul style="list-style-type: none"> - працюючи у органах державного управління у сфері соціально-трудова відносин Міністерства соціальної політики України, управління праці та соціального захисту населення регіональних держадміністрацій, державній службі зайнятості, центрах профорієнтації, Фонді соціального страхування, Пенсійному фонді, в органах місцевого самоврядування; - працюючи в науково-дослідних установах, навчальних закладах, кадрових агентствах, консалтингових фірмах;

	<ul style="list-style-type: none"> - працюючи в HR-департаментах та різних підрозділах підприємства; - здійснюючи керівну діяльність.
<i>Подальше навчання</i>	Можливість навчання за програмою третього циклу FQ-ЕНЕА, 8 рівня EQF-LLL та 8 рівня НРК.
Викладання та оцінювання	
<i>Викладання та навчання</i>	<p>Студентоцентроване навчання, самонавчання, проблемно-орієнтоване навчання, індивідуально-творчий підхід.</p> <p>Форми організації освітнього процесу: лекції, семінарські заняття, підготовка курсових проєктів, виробнича практика.</p> <p>Освітні технології: мульти-медійні засоби навчання, комп'ютерні класи, система он-лайн навчання «Moodle».</p>
<i>Оцінювання</i>	<p>Проміжкове та підсумкове оцінювання знань відбувається на засадах студентоорієнтованого особистісного підходу з використанням сучасних методик та практик.</p> <p>Оцінювання знань здобувачів вищої освіти відбувається згідно з Положенням про організацію освітнього процесу в Державному вищому навчальному закладі «Ужгородський національний університет» https://www.uzhnu.edu.ua/uk/infocentre/get/31357.</p> <p>Положення про порядок та методику проведення семестрових (курсів) і заліків https://www.uzhnu.edu.ua/uk/infocentre/get/5952, Положення про атестацію здобувачів вищої освіти та екзаменаційну комісію у ДВНЗ «УжНУ» https://www.uzhnu.edu.ua/uk/infocentre/get/11070 та дотриманням норм академічної доброчесності згідно Положення про академічну доброчесність в ДВНЗ «Ужгородський національний університет» https://www.uzhnu.edu.ua/uk/infocentre/get/12223.</p> <p>Перезарахування кредитів відбувається на основі Положення про порядок визнання (перезарахування) кредитів ЄКТС для учасників програм академічної мобільності в ДВНЗ «УжНУ» https://www.uzhnu.edu.ua/uk/infocentre/get/20131.</p> <p>Процедура оцінювання здобувачів вищої освіти також враховує результати неформальної освіти згідно Положення про порядок</p>

	<p>визнання в ДВНЗ «УжНУ» результатів навчання, здобутих у неформальній освіті https://www.uzhnu.edu.ua/uk/infocentre/get/22966</p> <p>Наявна чітка процедура розгляду апеляцій здобувачів вищої освіти, яка описана в Положенні про порядок застосування заходів з врегулювання конфліктів та спорів (суперечок) у діяльності співробітників та здобувачів вищої освіти ДВНЗ «УжНУ» https://www.uzhnu.edu.ua/uk/infocentre/get/22964 та Порядку оскарження результатів (апеляція) оцінювання в ДВНЗ «УжНУ» https://www.uzhnu.edu.ua/uk/infocentre/get/22967.</p>
Програмні компетентності	
<i>Інтегральна компетентність</i>	Здатність визначати та розв'язувати складні економічні задачі та проблеми, приймати відповідні аналітичні та управлінські рішення у сфері економіки або у процесі навчання, що передбачає проведення досліджень та/або здійснення інновацій за невизначених умов та вимог.
<i>Загальні компетентності (ЗК)</i>	<ul style="list-style-type: none"> – ЗК1. Здатність генерувати нові ідеї (креативність). – ЗК2. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу. – ЗК3. Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети. – ЗК4. Здатність спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності). – ЗК5. Здатність працювати в команді. – ЗК6. Здатність розробляти та управляти проєктами. – ЗК7. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів). – ЗК8. Здатність проводити дослідження на відповідному рівні.
<i>Спеціальні (фахові, предметні) компетентності (ФК)</i>	<ul style="list-style-type: none"> – СК1. Здатність застосовувати науковий, аналітичний, методичний інструментарій для обґрунтування стратегії розвитку економічних суб'єктів та пов'язаних з цим управлінських рішень. – СК2. Здатність до професійної комунікації в сфері економіки іноземною мовою. – СК3. Здатність збирати, аналізувати та обробляти статистичні дані, науково-аналітичні матеріали, які необхідні для розв'язання комплексних економічних проблем, робити на їх основі обґрунтовані висновки. – СК4. Здатність використовувати сучасні інформаційні технології, методи та прийоми дослідження економічних та соціальних процесів, адекватні встановленим потребам дослідження.

	<ul style="list-style-type: none"> – СК5. Здатність визначати ключові тренди соціально-економічного та людського розвитку. – СК6. Здатність формулювати професійні задачі в сфері економіки та розв'язувати їх, обираючи належні напрями і відповідні методи для їх розв'язання, беручи до уваги наявні ресурси. – СК7. Здатність обґрунтовувати управлінські рішення щодо ефективного розвитку суб'єктів господарювання. – СК8. Здатність оцінювати можливі ризики, соціально-економічні наслідки управлінських рішень. – СК9. Здатність застосовувати науковий підхід до формування та виконання ефективних проєктів у соціально-економічній сфері. – СК10. Здатність до розробки сценаріїв і стратегій розвитку соціально-економічних систем.
Програмні результати навчання	
<p>ПРН 1. Формулювати, аналізувати та синтезувати рішення науково-практичних проблем.</p> <p>ПРН2 Розробляти, обґрунтовувати і приймати ефективні рішення з питань розвитку соціально-економічних систем та управління суб'єктами економічної діяльності.</p> <p>ПРН 3. Вільно спілкуватися з професійних та наукових питань державною та іноземною мовами усно і письмово.</p> <p>ПРН 4. Розробляти соціально-економічні проєкти та систему комплексних дій щодо їх реалізації з урахуванням їх цілей, очікуваних соціально-економічних наслідків, ризиків, законодавчих, ресурсних та інших обмежень.</p> <p>ПРН 5. Дотримуватися принципів академічної доброчесності.</p> <p>ПРН 6. Оцінювати результати власної роботи, демонструвати лідерські навички та уміння управляти персоналом і працювати в команді.</p> <p>ПРН 7. Обирати ефективні методи управління економічною діяльністю, обґрунтовувати пропонувані рішення на основі релевантних даних та наукових і прикладних досліджень.</p> <p>ПРН 8. Збирати, обробляти та аналізувати статистичні дані, науково-аналітичні матеріали, необхідні для вирішення комплексних економічних завдань.</p> <p>ПРН 9. Приймати ефективні рішення за невизначених умов і вимог, що потребують застосування нових підходів, методів та інструментарію соціально-економічних досліджень.</p> <p>ПРН 10. Застосовувати сучасні інформаційні технології та спеціалізоване програмне забезпечення у соціально-економічних дослідженнях та в управлінні соціально-економічними системами.</p> <p>ПРН 11. Визначати та критично оцінювати стан та тенденції соціально-економічного розвитку, формувати та аналізувати моделі економічних систем та процесів.</p> <p>ПРН 12. Обґрунтовувати управлінські рішення щодо ефективного розвитку суб'єктів господарювання, враховуючи цілі, ресурси, обмеження та ризики.</p> <p>ПРН 13. Оцінювати можливі ризики, соціально-економічні наслідки управлінських рішень.</p> <p>ПРН 14. Розробляти сценарії і стратегії розвитку соціально-економічних систем.</p>	
Ресурсне забезпечення реалізації програми	
<i>Кадрове забезпечення</i>	<p>Професорсько-викладацький склад, що задіяний до викладання навчальних дисциплін за спеціальністю відповідають Ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності на другому (магістерському) рівні вищої освіти. Всі науково-педагогічні працівники, що забезпечують освітньо-професійну програму за кваліфікацією відповідають профілю і напрямку дисциплін, що викладаються, мають необхідний</p>

	<p>стаж педагогічної роботи та досвід практичної роботи. В процесі організації навчального процесу залучаються професіонали з досвідом дослідницької, управлінської, інноваційної, творчої та фахової роботи, а також іноземні лектори.</p> <p>Професорсько-викладацький склад постійно проходить стажування згідно Положення про підвищення кваліфікації та стажування педагогічних та науково-педагогічних працівників ДВНЗ «УжНУ» https://www.uzhnu.edu.ua/uk/infocentre/get/5950.</p>
<p><i>Матеріально-технічне забезпечення</i></p>	<p>Здобувачі вищої освіти забезпечені, в повній мірі, всіма необхідними навчальними приміщеннями, комп'ютерними робочими місцями, мультимедійним обладнанням, що відповідає потребам, застосуванням у навчальному процесі спеціального програмного забезпечення: Excel, Statistica, SPSS; Наявною є вся необхідна соціально-побутова інфраструктура. Для підготовки здобувачів вищої освіти застосовуються сучасні інформаційно-комунікаційні технології, завдяки яким студенти мають можливість підвищувати свій професійний рівень, займатися науковими дослідженнями. Навчально-методичне забезпечення освітньої програми гарантує досягнення визначених ОП цілей та програмних результатів.</p>
<p><i>Інформаційне та навчально-методичне забезпечення</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> – офіційний веб-сайт http://www.uzhnu.edu.ua містить інформацію про освітні програми, навчальну, наукову і виховну діяльність, структурні підрозділи, правила прийому, контакти; – необмежений доступ до мережі Інтернет; – фонди та електронні каталоги наукової бібліотеки ДВНЗ «УжНУ», а також електронний репозитарій ДВНЗ «УжНУ» (https://dspace.uzhnu.edu.ua/jspui/), де містяться навчально-методичні матеріали з дисциплін навчального плану; – наукова бібліотека, читальні зали; – віртуальне навчальне середовище Moodle (https://e-learn.uzhnu.edu.ua/); – навчальні та робочі плани; – графіки навчального процесу; – навчально-методичні комплекси дисциплін; – дидактичні матеріали для самостійної та індивідуальної роботи студентів з дисциплін, програми практик; – методичні вказівки щодо виконання курсових проєктів та робіт.

Академічна мобільність	
<i>Національна кредитна мобільність</i>	Мобільність в межах двосторонніх угод, укладених між ДВНЗ «Ужгородський національний університет» та ЗВО України (Положення про академічну мобільність студентів у ДВНЗ «УжНУ» – https://www.uzhnu.edu.ua/uk/infocentre/get/21269).
<i>Міжнародна кредитна мобільність</i>	Мобільність в межах угод про академічну мобільність між ДВНЗ «Ужгородський національний університет» та ЗВО країн-партнерів (Положення про академічну мобільність студентів у ДВНЗ «УжНУ» – https://www.uzhnu.edu.ua/uk/infocentre/get/21269).
<i>Навчання іноземних здобувачів вищої освіти</i>	Передбачене. Особливості вступу та навчання визначаються Положенням про навчання іноземних громадян у ДВНЗ «Ужгородський національний університет» (https://www.uzhnu.edu.ua/uk/infocentre/get/9378).

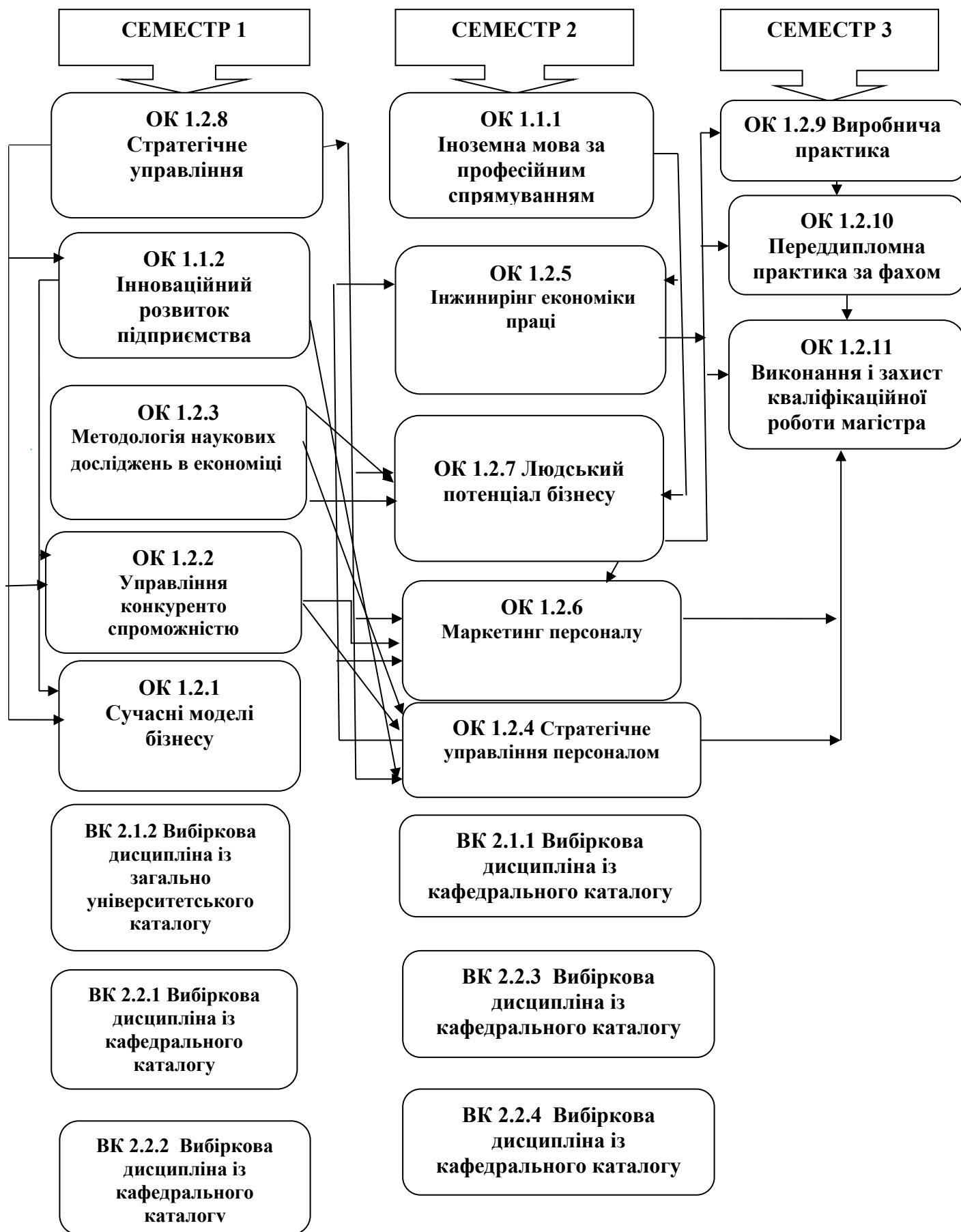
2. Перелік компонент освітньо-професійної програми та їх логічна послідовність

2.1 Перелік компонент ОП

Код н/д	Компоненти освітньо-професійної програми (навчальні дисципліни, курсові роботи, практика, кваліфікаційна робота)	Кількість кредитів	Форма підсумкового контролю
1	2	3	4
1. Обов'язкові компоненти освітньо-професійної програми			
<i>1.1. Цикл дисциплін загальної підготовки (ОК)</i>			
ОК 1.1.1	Іноземна мова за професійним спрямуванням	3	залік
ОК 1.1.2	Інноваційний розвиток підприємства	3	екзамен
	Всього	6	
<i>1.2. Цикл дисциплін фахової підготовки (ОК)</i>			
ОК 1.2.1	Сучасні моделі бізнесу	4	екзамен
ОК 1.2.2	Управління конкурентоспроможністю	5	екзамен
ОК 1.2.3	Методологія наукових досліджень в економіці	4	залік
ОК 1.2.4	Стратегічне управління персоналом	4	курсова робота, екзамен
ОК 1.2.5	Інжиниринг економіки праці	4	екзамен
ОК 1.2.6	Маркетинг персоналу	3	екзамен
ОК 1.2.7	Людський потенціал бізнесу	4	екзамен
ОК 1.2.8	Стратегічне управління	3	екзамен
ОК 1.2.9	Виробнича практика (4 тижні)	6	залік диф
ОК 1.2.10	Переддипломна практика за фахом (3 тижні)	4,5	залік диф
ОК 1.2.11	Виконання і захист кваліфікаційної роботи магістра	19,5	захист
	Всього	61	
Загальний обсяг обов'язкових компонент		67	
2. Вибіркові компоненти освітньо-професійної програми			
<i>2.1. Цикл дисциплін загальної підготовки (ВК)</i>			
ВК 2.1.1	Вибіркова дисципліна із кафедрального каталогу	4	залік
ВК 2.1.2	Вибіркова дисципліна із загальноуніверситетського каталогу	3	залік
	Всього	7	
<i>2.2. Цикл дисциплін фахової підготовки (ВК)</i>			
ВК 2.2.1	Вибіркова дисципліна із кафедрального каталогу	4	залік
ВК 2.2.2	Вибіркова дисципліна із кафедрального каталогу	4	залік
ВК 2.2.3	Вибіркова дисципліна із кафедрального каталогу	4	залік
ВК 2.2.4	Вибіркова дисципліна із кафедрального каталогу	4	залік
	Всього	16	
Загальний обсяг вибірових компонент		23	
Загальний обсяг освітньої програми		90	

2.2. Структурно-логічна схема ОП

СТРУКТУРНО-ЛОГІЧНА СХЕМА ПІДГОТОВКИ ФАХІВЦІВ



3. Форма атестації здобувачів вищої освіти

Форми атестації здобувачів	Атестація здобувачів кваліфікації магістра зі спеціальності 051 Економіка за ОП “Управління персоналом та економіка праці” проводиться у формі публічного захисту кваліфікаційної роботи магістра
Кваліфікаційна робота магістра	Кваліфікаційна робота магістра зорієнтована на розвиток положень теорії та розв’язання складних прикладних задач в сфері управління персоналом. Виконання магістерської роботи передбачає застосування сучасних методів аналітичних досліджень, самостійне розв’язання практичних завдань і проблем, пов’язаних із функціонуванням суб’єктів економічної системи, напрацювання конкретних пропозицій з удосконалення економічних відносин з фокусом на забезпечення їх інноваційного розвитку. Кваліфікаційна робота має бути індивідуальним дослідженням здобувача не повинна містити академічного плагіату, фабрикації, фальсифікації результатів дослідження.

За умови успішного проходження атестації університет видає документ встановленого зразка про присудження ступеня вищої освіти магістра з присвоєнням кваліфікації: «Магістр з економіки».

**4.Матриця відповідності програмних компетентностей
компонентам освітньої програми «Управління персоналом та економіка праці»**

	Цикл загальної підготовки		Цикл професійної підготовки										
	ОК 1.1.1.	ОК 1.1.2.	ОК 1.2.1.	ОК 1.2.2.	ОК 1.2.3.	ОК 1.2.4.	ОК 1.2.5.	ОК 1.2.6.	ОК 1.2.7.	ОК 1.2.8.	ОК1.2.9	ОК 1.2.10	ОК 1.2.11
Інтегральна компетентність (ІК)	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ЗК01		+				+	+	+	+	+	+	+	+
ЗК02	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ЗК03						+	+	+	+	+	+	+	+
ЗК04	+			+	+			+			+	+	+
ЗК05		+		+		+	+	+	+				+
ЗК06		+			+	+	+	+			+	+	+
ЗК07					+	+	+	+	+	+	+	+	+
ЗК08			+	+	+	+	+	+	+				+
СК01					+	+	+	+		+	+	+	+
СК02	+	+			+		+				+	+	+
СК03		+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+

CK04		+	+	+	+	+	+	+	+	+			+	+
CK05			+		+	+	+	+	+	+	+		+	+
CK06				+	+	+	+	+	+		+	+	+	+
CK07		+		+		+	+	+			+	+	+	+
CK08			+			+	+	+	+	+	+	+	+	+
CK09		+			+	+		+	+		+	+	+	+
CK10				+		+		+		+	+	+	+	+

**5. Матриця забезпечення програмних результатів навчання
відповідними компонентами освітньої програми «Економіка та аналіз бізнесу»**

	Обов'язкові компоненти ОП (ОК)												
	Цикл загальної підготовки		Цикл професійної підготовки										
	ОК 1.1.1.	ОК 1.1.2.	ОК 1.2.1.	ОК 1.2.2.	ОК 1.2.3.	ОК 1.2.4.	ОК 1.2.5.	ОК 1.2.6.	ОК 1.2.7.	ОК 1.2.8.	ОК 1.2.9.	ОК 1.2.10.	ОК 1.2.11.
ПРН01			+		+	+	+	+	+	+		+	+
ПРН02			+							+	+	+	+
ПРН03	+	+			+		+			+	+		+
ПРН04				+		+	+				+	+	+
ПРН05	+	+				+	+	+	+				+
ПРН06	+	+				+	+	+	+		+	+	+
ПРН07			+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ПРН08	+		+	+	+	+	+	+	+			+	+
ПРН09		+			+	+	+	+	+		+	+	+
ПРН10			+		+	+	+	+	+		+	+	+
ПРН11		+			+	+		+		+	+	+	+
ПРН12				+		+	+	+	+		+	+	+
ПРН13		+				+	+	+			+	+	+
ПРН14			+			+		+		+			+