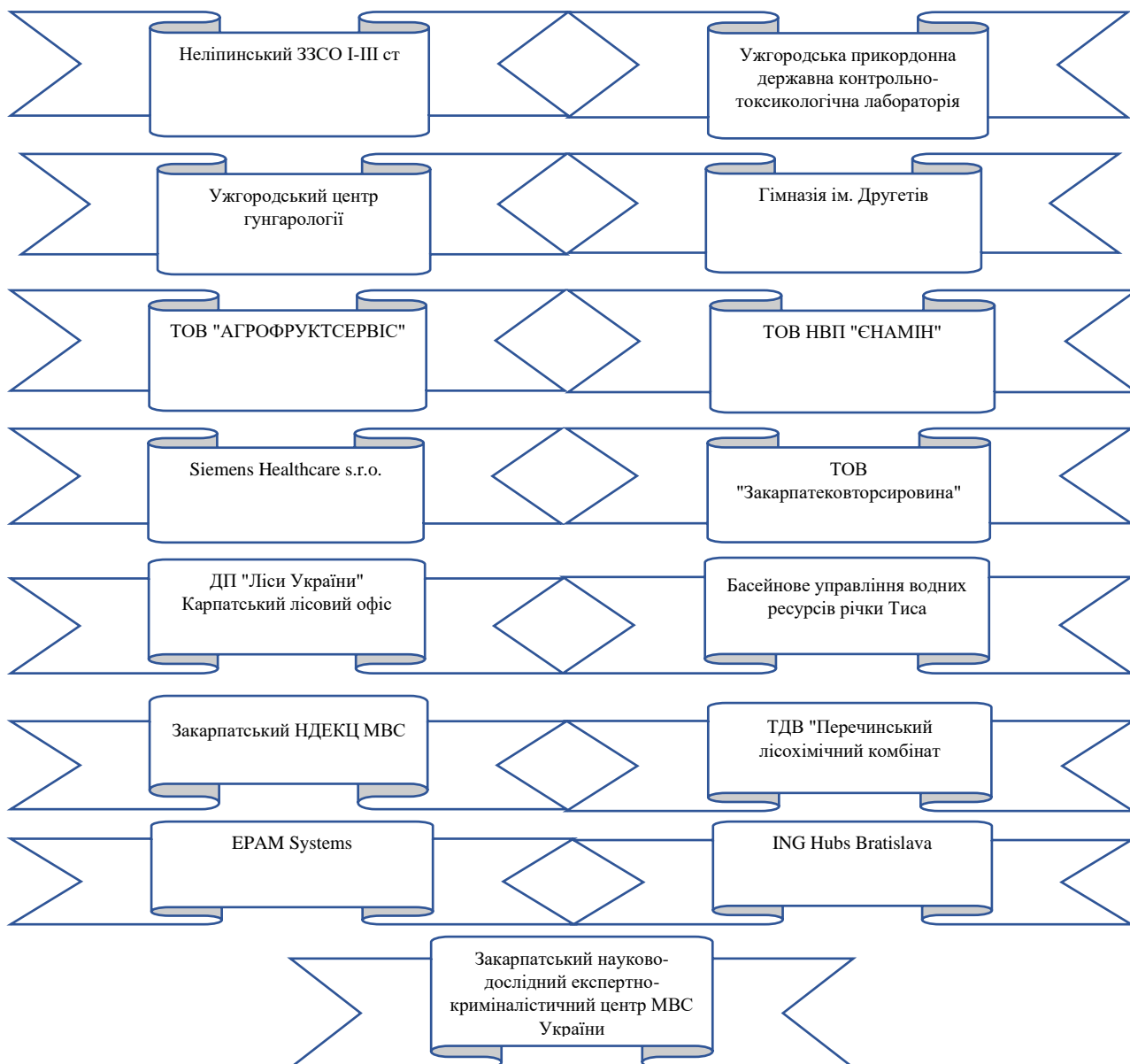


РЕЗУЛЬТАТИ ОПИТУВАННЯ РОБОТОДАВЦІВ
щодо якості підготовки фахівців за освітніми програмами
в Ужгородському національному університеті
(I семестр 2023-2024 н.р.)

З метою вдосконалення освітніх програм, налагодження ефективної комунікації з роботодавцями, вдосконалення якості вищої освіти та освітнього процесу протягом I семестру 2023-2024 навчального року проводилось онлайн опитування роботодавців та інших стейкхолдерів. Респондентам було запропоновано заповнити анонімні анкети.

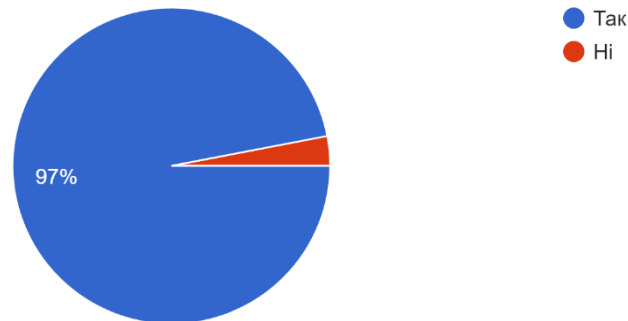
В опитуванні взяли участь 33 роботодавці, представники різних установ та організацій, які співпрацюють з різними структурними підрозділами університету, а саме:



97% роботодавців зазначили, що на їх підприємствах працюють випускники ДВНЗ «УжНУ».

Чи працюють на Вашому підприємстві (в установі, організації) випускники зазначеної спеціальності або освітньої програми

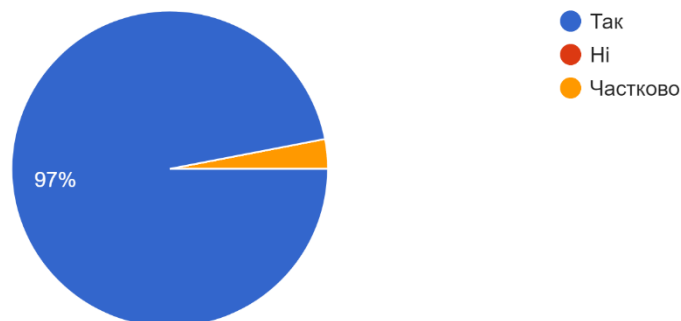
33 ответа



Усі респонденти вважають, що підготовка фахівців за відповідними освітніми програмами є актуальною і необхідною.

Чи вважаєте Ви, що підготовка фахівців за освітньою програмою є актуальною і необхідною?

33 ответа

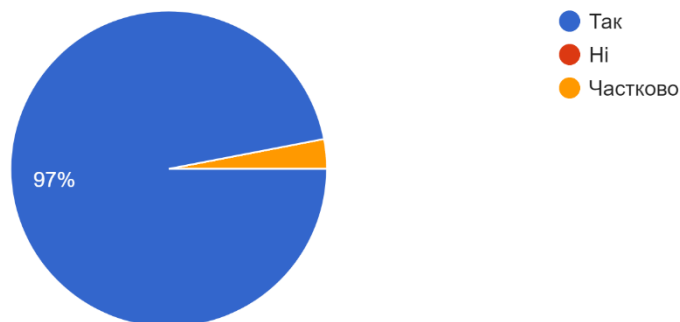


Підготовка випускників університету за різними показниками була оцінена роботодавцями позитивно (домінують високий та середній рівні підготовки). 91% опитаних роботодавців зацікавлені в прийомі на роботу випускників ДВНЗ "УжНУ". Опитування вкотре підтвердило, що якість підготовки фахівців освітніх програм, в рамках яких співпрацюють респонденти, відповідає сучасним вимогам ринку праці.

Статистика відповідей респондентів з деяких питань наведена нижче на діаграмах, а результати опитування з відкритими варіантами відповідей висвітлені описово.

Чи забезпечує освітня програма, в рамках якої Ви співпрацюєте, формування необхідних загальних і спеціальних (фахових) компетентностей у випускників?

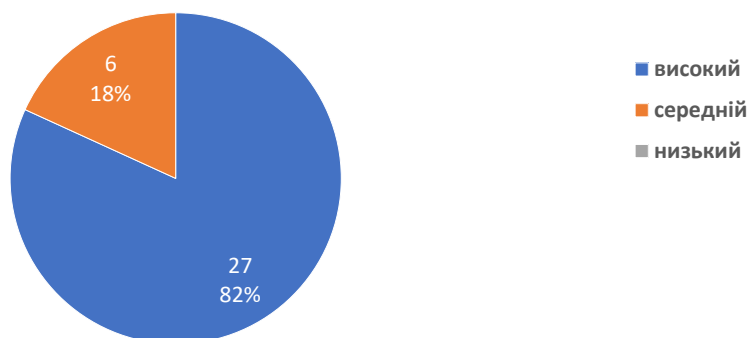
33 ответа



Блок питань, який стосувався рівня підготовки випускників університету, роботодавці оцінили наступним чином:

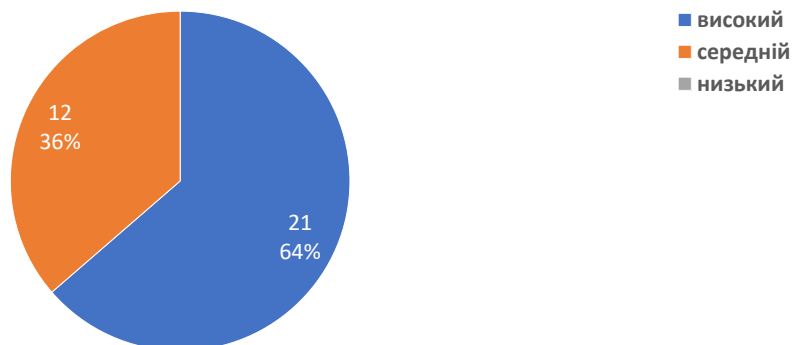
Рівень знань, умінь і навичок

33 ответа

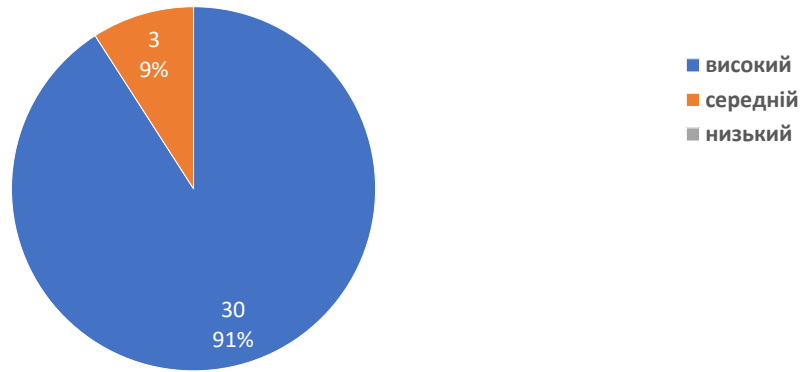


Рівень практичної підготовки

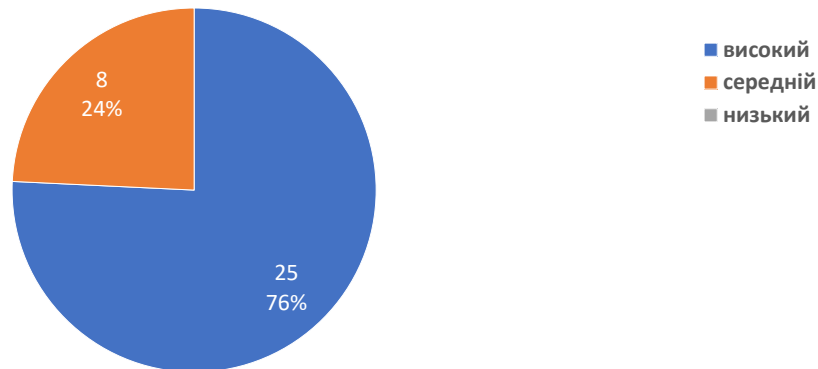
33 ответа



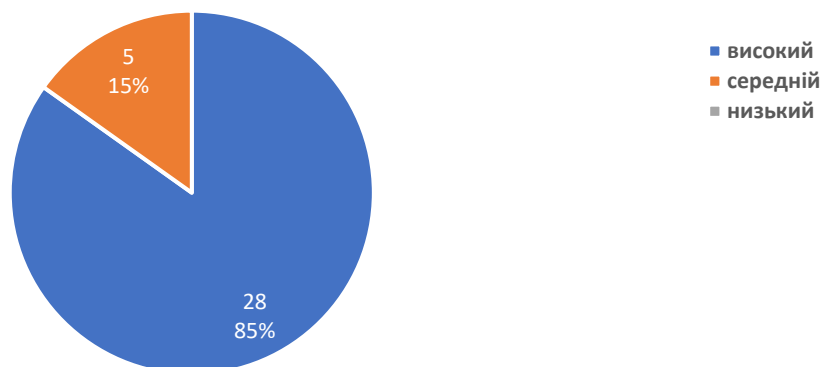
Здатність працювати в колективі, комунікабельність
33 ответа



Здатність оцінювати та приймати обґрунтовані рішення
33 ответа

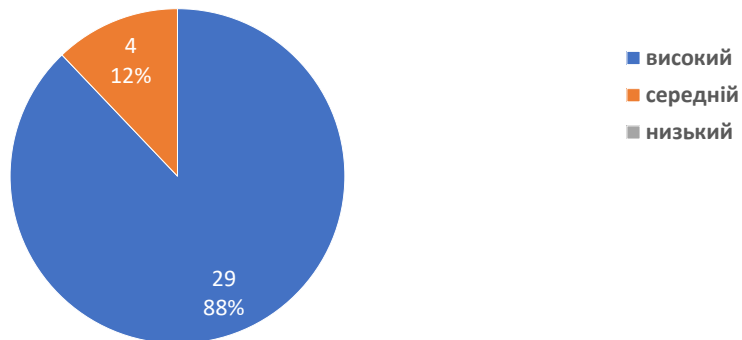


Здатність до самонавчання і професійного розвитку
33 ответа



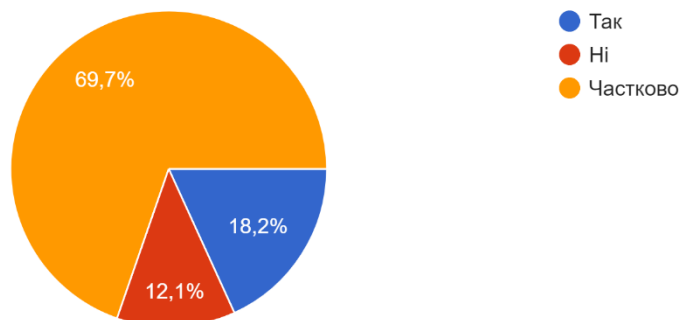
Володіння інформаційними та комунікаційними технологіями

33 ответа



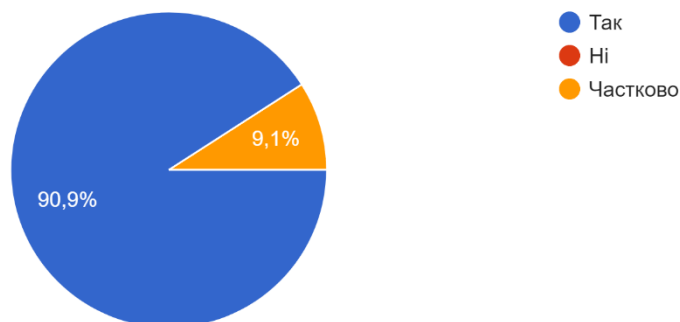
Чи потрібно було додатково на робочому місці навчати випускника та формувати у нього додаткові практичні навички?

33 ответа



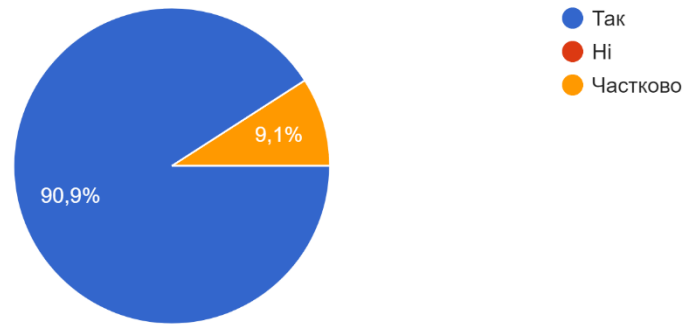
Чи зацікавлені Ви в прийомі на роботу випускників ДВНЗ "Ужгородський національний університет" підготовлених за спеціальністю або освітньою програмою?

33 ответа



Чи вважаєте Ви, що якість підготовки фахівців освітньої програми , в рамках якої Ви співпрацюєте, відповідає сучасними вимогам ринку праці?

33 ответа



Роботодавцями були надані пропозиції та зауваження стосовно підготовки фахівців в ДВНЗ «Ужгородський національний університет» за відповідною спеціальністю або освітньою програмою, наприклад:

– більше залучати студентів до міжнародних конференцій, семінарів, круглих столів, знайомити студентів з основами ділового етикету і протоколу, ділового мовлення;

– збільшити тривалість педагогічної практики у школах;

– проведення окремих лабораторних робіт на базі випробувальних лабораторій (невеликі практикуми), зокрема в частині щодо аналітичного контролю об'єктів навколишнього середовища(технічних продуктів), верифікації та валідації методів випробувань, розрахунку невизначеності;

– скеровувати здобувачів на самостійне вдосконалення мовних навичок.

Частина роботодавців не надавала додаткових пропозицій, оскільки всі їх попередні рекомендації були враховані та запроваджені.

