

ВИТЯГ
з протоколу №5
засідання кафедри бізнес-адміністрування,
маркетингу та менеджменту
Державного вищого навчального закладу
«Ужгородський національний університет»
від 30 листопада 2021 р.

Присутні: зав. кафедри бізнес-адміністрування, маркетингу та менеджменту Дюгованець О.М.; проф. Черленяк І.І.; доц. Бондаренко В.М.; доц. Федурця В.П.; доц. Сойма С.Ю.; проф. Жуков С.А.; доц. Зеліч В.В.; проф. Зарічна О.В.; доц. Курей О.А.; доц. Задорожна І.В.

СЛУХАЛИ: Про необхідність продовження роботи над освітньою програмою «Бізнес-адміністрування» другого (магістерського) рівня вищої освіти

ВИСТУПИЛИ: Гарант освітньої програми проф. Черленяк І.І. виступив із обговоренням доцільності подальшого проведення консультацій у напрямку оновлення освітньої програми з огляду на існуючі тенденції розвитку менеджменту та бізнесу в умовах пандемії коронавірусу та її наслідків. Іван Іванович повідомив присутніх про необхідність проведення опитувань стейкхолдерів ОП «Бізнес-адміністрування», аналіз результатів яких, зрештою, допоможе робочій групі зосередитись на прогалинах і в повному обсязі врахувати потреби здобувачів, роботодавців та випускників при наступному оновленні освітньої програми.

Доц. Дюгованець О.М. підтримала колегу й повідомила про звернення студентів щодо запровадження анкетування здобувачів вищої освіти за спеціальністю та здійснення подальшого обговорення ОП з роботодавцями та випускниками задля визначення рівня їх задоволеності якістю підготовки за освітньою програмою, виявлення побажань та рекомендацій щодо її вдосконалення (витяг з протоколу засідання студентського самоврядування №12 від 5 жовтня 2021 року).

УХВАЛИЛИ:

- організувати опитування стейкхолдерів ОП «Бізнес-адміністрування», розмістивши посилання на Google-форми у відповідному розділі на сайті кафедри бізнес-адміністрування, маркетингу та менеджменту;
- визначити відповідальною за створення анкет для проведення опитувань стейкхолдерів ОП доц. Курей О.А.;
- визначити відповідальною за розміщення анкет для проведення опитувань доц. Дюгованець О.М.

Завідувачка кафедри
бізнес-адміністрування,
маркетингу та менеджменту
к.е.н., доц.



О.М.Дюгованець

Секретар



В.В. Крися

ВИТЯГ
з протоколу №7
засідання кафедри бізнес-адміністрування, маркетингу та менеджменту
Державного вищого навчального закладу
«Ужгородський національний університет»
від 20 січня 2022 р.

Присутні: зав. кафедри бізнес-адміністрування, маркетингу та менеджменту Дюгованець О.М.; проф. Черленяк І.І.; доц. Бондаренко В.М.; доц. Федурця В.П.; доц. Сойма С.Ю.; проф. Жуков С.А.; доц. Зеліч В.В.; проф. Зарічна О.В.; доц. Курей О.А.; доц. Задорожна І.В.

СЛУХАЛИ: Про необхідність продовження роботи над освітньою програмою «Бізнес-адміністрування» другого (магістерського) рівня вищої освіти.

ВИСТУПИЛИ: Завідувачка кафедри бізнес-адміністрування, маркетингу та менеджменту, к.е.н., доц. Дюгованець О.М., яка повідомила присутнім на засіданні про необхідність продовження роботи над удосконаленням освітньої програми «Бізнес-адміністрування» другого (магістерського) рівня вищої освіти. Потрібно постійно переосмислювати й актуалізувати змістове наповнення програми у відповідь на виклики ринку праці та постійно змінювані потреби, які виявляють головні стейкхолдери ОП.

Проф. Черленяк І.І. зауважив про необхідність оновлення складу робочої групи, яка буде займатися переглядом та удосконаленням ОП. У зв'язку з неможливістю в подальшому виконувати функції гаранта через особисті причини, виступаючий запропонував обрати новим гарантом освітньої програми Дюгованець О.М., к.е.н., доц., зав. кафедри бізнес-адміністрування, маркетингу та менеджменту, оскільки вона повністю відповідає вимогам, що висуваються до претендента на таку важливу роль.

Доц. Курей О.А. підтримала пропозицію колеги і висловила припущення про доцільність роботи групи у складі доц. Бондаренко В.М., доц. Курей О.А., проф. Черленяк І.І., доц. Федурця В.П. Федурця В.П. також підтримав пропозицію колеги і, зважаючи на наявні виклики сучасності та з метою врахування практичного досвіду, запропонував долучити до складу робочої групи стейкхолдера - президента ТОВ «ЕНО меблі ЛТД» к.т.н. Куниця Є.П., який допоможе посприяти тісній співпраці кафедри з реальним бізнесом у рамках проходження здобувачами ОП «Бізнес-адміністрування» практики та проведення атестаційної діяльності.

УХВАЛИЛИ:

- продовжити роботу над актуалізацією змістовного наповнення та оновленням ОП «Бізнес-адміністрування» другого (магістерського) рівня вищої освіти;
- сформуванню робочу групу для внесення напрацювань щодо вдосконалення ОП «Бізнес-адміністрування» другого (магістерського) рівня вищої освіти у складі: доц. Дюгованець О.М. – гарант освітньої програми; доц. Бондаренко В.М., проф. Черленяк І.І., доц. Федурця В.П., доц. Курей О.А. та Куниця Є.П. (роботодавець) – члени робочої групи.

Завідувачка кафедри
бізнес-адміністрування,
маркетингу та менеджменту
к.е.н., доц.

Секретар



О.М.Дюгованець



В.В. Криса

Протокол №1/2022
засідання робочої групи ОП «Бізнес-адміністрування»
другого (магістерського) рівня вищої освіти
кафедри бізнес-адміністрування, маркетингу та менеджменту
Державного вищого навчального закладу
«Ужгородський національний університет»
від 18 квітня 2022 р.

Присутні: доц. Дюгованець О.М. (гарант ОП), доц. Бондаренко В.М., проф. Черленяк І.І., доц. Федурця В.П., доц. Курей О.А., Кунинець Є.П.

СЛУХАЛИ: Про необхідність продовження роботи над оновленням та актуалізацією освітньої програми «Бізнес-адміністрування» другого (магістерського) рівня вищої освіти.

ВИСТУПИЛИ: Гарант ОПП, завідувачка кафедри бізнес-адміністрування, маркетингу та менеджменту, к.е.н., доц., доцент О.М.Дюгованець доповіла поточну ситуацію щодо діючої освітньої програми. Олеся Михайлівна наголосила, що потрібно постійно удосконалюватись і враховувати пропозиції усіх стейкхолдерів для подальшої актуалізації програми та формування зростаючої затребуваності ОП «Бізнес-адміністрування» з боку роботодавців.

Є.П.Кунинець висловився про нагальну потребу врахувати «умови воєнного стану», враховуючи військову агресію РФ. Тому потрібно розглянути та донести до здобувачів освіти в межах освітніх компонент елемент «вплив війни на управління бізнесом, конкурентоспроможність підприємств». Євген Павлович звернувся до присутніх членів робочої групи із проханням висловити за наявності свої пропозиції стосовно таких оновлень ОП.

Доц. Курей О.А. підтримала колегу і запропонувала в наступному навчальному році оновити теми і їх наповнення в ході роботи над робочими програмами на наступний навчальний рік.

УХВАЛИЛИ:

- прийняли рішення про продовження дії чинної редакції ОП 2021 року і не вносити зміни до діючої освітньо-професійної програми;
- врахувати «умови воєнного стану» в ході роботи над новими робочими програмами на 2022-2023 навчальний рік;
- продовжити роботу над удосконаленням освітньо-професійної програми «Бізнес-адміністрування» другого (магістерського) рівня вищої освіти у ході формальних і неформальних зустрічей зі стейкхолдерами.

Керівник робочої групи

Секретар



О.М.Дюгованець

О.А.Курей

Протокол №2/2022
засідання робочої групи ОП «Бізнес-адміністрування»
другого (магістерського) рівня вищої освіти
кафедри бізнес-адміністрування, маркетингу та менеджменту
Державного вищого навчального закладу
«Ужгородський національний університет»
від 5 липня 2022 р.

Присутні: доц. Дюгованець О.М. (гарант ОП), доц. Бондаренко В.М., проф. Черленяк І.І., доц. Федурця В.П., доц. Курей О.А., Кунинець Є.П.; запрошені члени професорсько-викладацького колективу кафедри – проф. Жуков С.А., доц. Сойма С.Ю., доц. Задорожна І.В., доц. Зарічна О.В., ст.лаб. Криса В.В.

1. **СЛУХАЛИ:** Про обговорення проекту освітньо-професійної програми «Бізнес-адміністрування» другого (магістерського) рівня вищої освіти за спеціальністю 073 «Менеджмент».

2. **ВИСТУПИЛИ:** Гарант ОП «Бізнес-адміністрування» за спеціальністю 073 «Менеджмент» другого (магістерського) рівня вищої освіти Дюгованець О.М. наголосила на таких ключових питаннях, які потребують уточнення у процесі удосконалення освітньої програми, а саме: унікальність освітньо-професійної програми «Бізнес-адміністрування»; формування індивідуальної освітньої траєкторії, що здійснюється здобувачем через індивідуальний навчальний план (результати опитування здобувачів в червні 2022 року; звернення студентів); можливості та необхідності з перегляду обов'язкових та вибіркових компонентів освітньо-професійної програми.

Член РГ доц. Федурця В.П. вніс пропозиції щодо необхідності посилення практико-орієнтованої частини (результати опитувань випускників у грудні 2022 року) навчальних планів освітньо-професійної програми із подальшим розширенням баз практик та залучення практиків до проведення відкритих лекцій у розрізі спеціальності 073 «Менеджмент».

Членкиня РГ доц. Бондаренко В.М. підтримала пропозицію колеги і наголосила на важливості консультацій із приводу оновлення змісту ОП Бізнес-адміністрування зі стейкхолдерами. Крім того, запропонувала провести ряд тематичних онлайн-лекцій від професіоналів-практиків бізнесу (результати опитування здобувачів у грудні 2021 року) з метою покращення практичної складової в освітній діяльності в умовах дистанційного навчання та військової агресії росії.

Член РГ проф. Черленяк І.І. наголосив на важливості залучення студентів до наукової діяльності та вніс пропозицію щодо створення постійно діючого наукового гуртка для роботи зі студентами спеціальності 073 «Менеджмент» бакалаврського та магістерського рівнів вищої освіти.

Членкиня РГ, доц. Курей О.А. повідомила присутнім про необхідність проведення щорічних опитувань стейкхолдерів ОП «Бізнес-адміністрування», аналіз результатів яких дозволить робочій групі зосередитися на повному врахуванні потреб стейкхолдерів при оновленні ОП.

3. УХВАЛИЛИ:

- продовжити роботу над оновленням ОП «Бізнес-адміністрування»;
- звернутися для налагодження контактів і підписання договорів про співпрацю до таких потенційних роботодавців, як ТОВ «ЗАКАРПАТІНВЕСТ», ТОВ «ІНТЕРВУДКОММЕРЦ», ТОВ «КООПТРЕЙДІНГ», ТОВ «СТАФ-ДОВГЕ», ТОВ «ЕНО Меблі Лтд» та ін.;
- організувати зустрічі зі стейкхолдерами та визначити відповідальних за організацію і проведення заходів та гостьових лекцій – доц. Бондаренко В.М. та доц. Дюгованець О.М.;
- створити науковий гурток «Системний аналіз і сучасна управлінська парадигма» під керівництвом доктора наук з державного управління, професора, професора кафедри БАММ Івана Івановича Черленяка;
- організувати опитування стейкхолдерів ОП «Бізнес-адміністрування»; визначити відповідальною за удосконалення анкет для проведення опитувань стейкхолдерів ОП - доц. Курей О.А.

Керівник робочої групи



О.М.Дюгованець

Секретар



О.А.Курей

Протокол №3/2022
засідання робочої групи ОП «Бізнес-адміністрування»
другого (магістерського) рівня вищої освіти
кафедри бізнес-адміністрування, маркетингу та менеджменту
Державного вищого навчального закладу
«Ужгородський національний університет»
від 27 грудня 2022 р.

Присутні: доц. Дюгованець О.М. (гарант ОП), доц. Бондаренко В.М., проф. Черленяк І.І., доц. Федурця В.П., доц. Курей О.А., Кунинець Є.П.; запрошені члени професорсько-викладацького колективу кафедри – доц. Сойма С.Ю., доц. Задорожна І.В., доц. Зарічна О.В., проф. Жуков С.А., ст.лаб. Криса В.В.; інші запрошені: Попович П.Ю. (керівник ТОВ «БЮПЕЛ» - представник від роботодавців), представники від студентства: Гецько Т.О. (студентка 1 року навчання), Попик В.В. (студентка 2 року навчання).

1. СЛУХАЛИ: Про аналіз результатів опитувань стейкхолдерів-здобувачів за ОП «Бізнес-адміністрування» другого (магістерського) рівня.

1. ВИСТУПИЛИ: доц. Курей О.А., яка повідомила, що за результатами попереднього засідання робочої групи вона доопрацювала анкети для опитування стейкхолдерів, які були розміщені на сайті кафедри бізнес-адміністрування, маркетингу та менеджменту.

Гарант ОП, доц. Дюгованець О.М. ознайомила присутніх із результатами опитування здобувачів.

Член робочої групи, проф. Черленяк І.І. зазначив, що інтереси, очікування та форсайт візія здобувачів щодо змісту та композиції актуальних для ринку праці компетентностей, необхідних для здійснення професійної діяльності, забезпечуються наявністю у структурі навчального плану ОП вибіркового компоненту, який складає 23 кредити ЄКТС, що становить 25% від загального обсягу ОП і забезпечує індивідуальну освітню траєкторію здобувача (за його бажанням) та програмними результатами навчання, що забезпечує своєчасну модифікацію змісту та якості професійної підготовки фахівців з управління та робить їх конкурентоспроможними при зміні запитів ринку праці. Крім цього, викладачі кафедри систематично з'ясовують та аналізують рівень задоволеності здобувачів ВО методами навчання та викладання на ОП за результатами викладання дисципліни шляхом бесід та дискусій зі здобувачами вищої освіти. Здобувачі та випускники періодично залучаються до обговорення ОП під час особистих зустрічей з кураторами, викладачами, стейкхолдерами та під час засідань кафедри.

Запрошена на засідання здобувачка Попик В., яка подякувала присутнім членам робочої групи за увагу до потреб здобувачів та їх задоволення у процесі здійснення навчання. Попик Валентина також зазначила, що у контексті актуалізації ОП хотіла б бачити серед переліку курсів ті, що забезпечують вивчення основ управління емоційним інтелектом та часом, на зразок «Самоменеджменту» (результати опитування в грудні 2022 р.). Це додало б програмі значних переваг на освітньому ринку, а її випускникам – на ринку праці.

Запрошена на засідання здобувачка Гецько Т., виступаючи від імені здобувачів-магістрів, зазначила, що виконання курсової роботи з дисципліни «Бізнес-планування та створення стартапів» є недоцільним, тому пропонується у новій редакції ОП не включати курсову роботу. Вивільнений час, натомість, здобувачі зможуть використати для додаткових досліджень в межах підготовки кваліфікаційної роботи магістра, орієнтовну тему якої кожен визначає для себе ще на початку навчання.

1. УХВАЛИЛИ:

- врахувати пропозицію здобувачки Попик В., розглянувши можливість створення в оновленій ОП курсу, спрямованого на вивчення основ управління емоційним інтелектом та тайм-менеджменту (самоменеджменту);
- врахувати пропозицію здобувачки Гецько Т., розглянувши можливість виключення з нової редакції ОП «Бізнес-адміністрування» курсової роботи з дисципліни «Бізнес-планування та створення стартапів»;

- звернутися до стейкхолдерів-здобувачів, що взяли участь в опитуванні, сформулювати свої пропозиції письмово шляхом надання рецензій-відгуків на ОП;
- проводити постійний моніторинг результатів опитування здобувачів.

2.СЛУХАЛИ: Про аналіз результатів опитувань стейкхолдерів-роботодавців за ОП «Бізнес-адміністрування» другого (магістерського) рівня.

2.ВИСТУПИЛИ: Гарант ОП, доц. Дюгованець О.М. повідомила присутніх про те, що до процесу вдосконалення ОП «Бізнес-адміністрування» систематично долучаються представники різних за масштабом і галузевою спрямованістю суб'єктів господарювання Закарпатської області. Пропозиції роботодавців відображають не лише потреби конкретної організації, але й загальні тенденції розвитку економіки регіону. Свої пропозиції вони можуть висловлювати, беручи участь в опитуваннях на сайті кафедри. Роботодавці, також залучалися до обговорення та формування цілей і програмних результатів навчання в якості консультантів робочої групи, голови екзаменаційної комісії, через проведення щорічних спільних заходів кафедри бізнес-адміністрування, маркетингу та менеджменту і стейкхолдерів ОП, при укладенні договорів про співробітництво.

Членкиня робочої групи, доц. Курей О.А. доповнила попередницю, зазначивши, що при розробці та перегляді ОП «Бізнес-адміністрування» потрібно обов'язково враховувати рекомендації фахівців у сфері бізнесу та управління, які, зокрема, беруть участь і в поточному засіданні робочої групи з розробки й удосконалення ОП. Пропонується за рекомендаціями стейкхолдерів-роботодавців (врахувавши також деякі пропозиції з результатів опитувань здобувачів) внести до навчального плану в якості вибіркового компонента курси «Інноваційний менеджмент», «Інвестиційний менеджмент», «Управління бізнес-процесами». Подібні зміни дозволять врахувати інтереси представників роботодавців і дозволять випускникам повніше реалізувати свій професійний потенціал на ринку праці, а їх потенційним роботодавцям – значно заощадити на додатковій підготовці спеціалістів на робочому місці. Це також призведе до осучаснення ОП.

Попович П.Ю., будучи присутнім на засіданні представником від роботодавців, підтримав пропозиції і зауважив, що на анкетування роботодавців потрібно дивитись як на цінне джерело відгуків та оцінок освітньої програми. Аналіз результатів такого опитування допомагає визначити, наскільки програма відповідає потребам роботодавців та сприяє покращенню. Крім того, Павло Юрійович відмітив, що фахівці з менеджменту потрібні для виконання реальних завдань і роботи в різних організаціях та такі спеціалісти потрібні в умовах існування сучасного бізнес-середовища. Наголосив також на отриманні та розвитку в менеджерів таких ключових навичок як комунікація, лідерство, аналітика, креативність, які є важливими для менеджменту та відбудови вітчизняного бізнесу.

2.УХВАЛИЛИ:

- звернутися до стейкхолдерів-роботодавців, що взяли участь в опитуванні, сформулювати свої пропозиції письмово шляхом надання рецензій-відгуків на ОП;
- проводити постійний моніторинг результатів опитування стейкхолдерів-роботодавців;
- визначити відповідальною за внесення запропонованих роботодавцями змін до ОП в частині оновлення вибіркового компонента програми доц. Дюгованець О.М.

3.СЛУХАЛИ: Про результати обговорення напрямків оновлення ОП «Бізнес-адміністрування» другого (магістерського) рівня з представниками академічної спільноти.

3.ВИСТУПИЛИ: Членкиня робочої групи, доц. Бондаренко В.М. повідомила присутніх про те, що при оновленні ОП постійно відбуваються активні консультації з представниками академічної спільноти. Композиція ОК та ВК ОП обговорювалася, зокрема, з Мостенською Т.Л., д.е.н., проф., деканом факультету транспорту, менеджменту та логістики Національного авіаційного університету та Шкодою Мирославом, д.т.н., доктором філософії (МВА), завідувачем кафедри менеджменту та економіки, проректором з міжнародних зв'язків та акредитації Університету *DTI University (Словаччина)*. До того ж були проведені неформальні зустрічі з колегами Польщі, Словаччини, Чехії з якими спілкувалися на спільних наукових конференціях з метою покращення освітньої програми.

Членкиня робочої групи, доц. Курей О.А. зазначила, що при оновленні ОП активно і в повному обсязі враховуються також інтереси МОН України як стейкхолдера, а також врахований досвід вітчизняних та закордонних навчальних закладів щодо ОП «Бізнес-адміністрування».

3.УХВАЛИЛИ:

- звернутися до стейкхолдерів-представників академічної спільноти, що взяли участь в обговоренні ОП, сформулювати свої пропозиції письмово шляхом надання рецензій-відгуків на ОП;
- проводити подальші активні консультації та обговорення ОП із представниками академічної спільноти України та інших країн;

4.СЛУХАЛИ: Про оновлення складу робочої групи з удосконалення ОП «Бізнес-адміністрування».

4.ВИСТУПИЛИ: Член робочої групи доц.Федурця В.П. із пропозицією обрати здобувачку другого (магістерського) рівня вищої освіти за ОП «Бізнес-адміністрування» 1 року навчання Гецько Тетяну Олександрівну, зважаючи на її активність і залученість у процес, до складу робочої групи з підготовки нової редакції ОП «Бізнес-адміністрування» для репрезентації поглядів та інтересів всіх здобувачів.

Гарант і члени Робочої групи одноставно підтримали пропозицію колеги.

4.УХВАЛИЛИ:

- залучити до складу робочої групи з розробки й удосконалення ОП «Бізнес-адміністрування» здобувачку другого (магістерського) рівня вищої освіти за ОП «Бізнес-адміністрування» 1 року навчання Гецько Тетяну Олександрівну для репрезентації поглядів та інтересів здобувачів-магістрів.

Керівник робочої групи

Секретар

О.М.Дюгованець

О.А.Курей

ВИТЯГ
з протоколу №5
засідання кафедри бізнес-адміністрування,
маркетингу та менеджменту
Державного вищого навчального закладу
«Ужгородський національний університет»
від 15 лютого 2023 р.

Присутні: зав. кафедри бізнес-адміністрування, маркетингу та менеджменту Дюгованець О.М.; проф. Черленяк І.І.; доц. Бондаренко В.М.; доц. Федурця В.П.; доц. Сойма С.Ю.; проф. Жуков С.А.; доц. Зеліч В.В.; проф. Зарічна О.В; доц. Курей О.А.; доц. Задорожна І.В.

СЛУХАЛИ: Про затвердження проекту освітньо-професійної програми «Бізнес-адміністрування» спеціальності 073 «Менеджмент» галузі знань 07 «Управління та адміністрування» другого (магістерського) рівня вищої освіти

ВИСТУПИЛИ: Гарант ОП БА доц. Дюгованець О.М. повідомила, що було проведено аналіз наявних компонент освітніх програм і надано рекомендації стосовно необхідності їх оновлення, вдосконалення, і як результат, сформовано проект ОП Бізнес-адміністрування у новій редакції на 2023 рік.

УХВАЛИЛИ:

- затвердити проект освітньо-професійної програми Менеджмент спеціальності 073 Менеджмент галузі знань 07 Управління та адміністрування першого (бакалаврського) рівня вищої освіти;
- оприлюднити проект ОП для обговорення на відповідній сторінці офіційного сайту ДВНЗ «УжНУ».

Завідувачка кафедри
бізнес-адміністрування,
маркетингу та менеджменту
к.е.н., доц.

Секретар



О.М.Дюгованець



В.В. Криса

Протокол №4/2023
засідання робочої групи ОП «Бізнес-адміністрування»
другого (магістерського) рівня вищої освіти
кафедри бізнес-адміністрування, маркетингу та менеджменту
Державного вищого навчального закладу
«Ужгородський національний університет»
від 17 березня 2023 р.

Присутні: доц. Дюгованець О.М. (гарант ОП), доц. Бондаренко В.М., проф. Черленяк І.І., доц. Федурця В.П., доц. Курей О.А., Кунинець Є.П. (роботодавець), Гецько Т.О. (здобувач).

СЛУХАЛИ: Про необхідність продовження роботи над освітньою програмою «Бізнес-адміністрування» другого (магістерського) рівня вищої освіти

ВИСТУПИЛИ: Доц. Курей О.А. проаналізувала досвід зарубіжних та вітчизняних ЗВО (Інститут вищої кваліфікації КНТЕУ, Полтавський університет економіки й торгівлі, КП, Львівська політехніка, ХНЕУ ім. С. Кузнеця, Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника, УКУ https://wiki.ucu.edu.ua/osvitni_prohramy:business-administruvannia, GISMA Business School – Global MBA https://www.gisma.com/course/global-mba?utm_source=Affiliate&utm_medium=Erudera&utm_campaign=Emailer, London Business School <https://www.london.edu/masters-degrees/mba/programme-content/core-courses>, The Cambridge MBA <https://www.jbs.cam.ac.uk/masters-degrees/mba/curriculum/core-courses-and-electives/> тощо) в контексті наповнення освітніх програм «Бізнес-адміністрування» спеціальності 073 Менеджмент та здійснила порівняльний аналіз з діючою ОП «Бізнес-адміністрування» (2021). Як наслідок, гарант ОП, доц. Дюгованець О.М. зауважила, що під час аналізу проєкту освітньої програми та проаналізованих доц. Курей О.А. освітніх програм «Бізнес-адміністрування» спеціальності 073 Менеджмент провідних вітчизняних та зарубіжних вузів потребує модернізації мета ОП.

Олеся Михайлівна також наголосила на необхідності формування унікальності ОП «Менеджмент», що вигідно вирізнятиме програму серед існуючих у середовищі вищої освіти України, з одного боку, а також охоплюватиме всі моменти, які є важливими для головних стейкхолдерів при підготовці професіоналів другого (магістерського) рівня за визначеною спеціальністю.

Гарант ОП, доц. Дюгованець О.М. зазначила, що унікальність програми обумовлена її пріоритетною орієнтацією на підготовку висококваліфікованих, креативних та інновативних фахівців (менеджерів), що здатні до адаптивного управління та ефективного здійснення адміністративних функцій у якості керівників, керівників структурних підрозділів та провідних фахівців відділів підприємств, установ та організацій будь-якої форми власності та галузевої спрямованості. Враховуючи сучасні умови та покоління здобувачів, варто реалізувати унікальність та особливості ОП на основі комплексного підходу до надання знань, розвитку умінь і навичок. У результаті визначено особливість освітньої програми: теоретична та практична підготовка менеджерів, здатних управляти різними, за розміром, організаційно-правовою формою та галузями, підприємствами на основі комплексного підходу:

- (1) поєднання універс. освіти з прак. підготовкою через суч. інтерактивні методи викладання (тренінги, кейс-метод, ділові ігри, лекції від практиків, воршопи та виробничі практики);
- (2) визначення власної індивід. освітн. траєкторії через самонавчання та саморозвиток;
- (3) акценту на формуванні навичок з креативного мислення, лідерства та критичного мислення, проєктного менеджменту (навички управління проєктами, розробки індивідуальних стартапів, підприємницьких проєктів (бізнес-планів);



(4) розробки стратегій експортного потенціалу підприємств з урах. транскордонного регіону, що є основними точками росту регіон. та нац.економіки у воєнний період.

УХВАЛИЛИ:

- під час удосконалення освітньої програми на 2023 рік врахувати порівняльний аналіз вітчизняних та зарубіжних ЗВО в контексті модернізації ОП «Бізнес-адміністрування»;
- сформулювати унікальність ОП «Бізнес-адміністрування» другого (магістерського) рівня та оновити особливості програми;
- визначити відповідальною за формулювання унікальності та особливостей програми доц. Дюгованець О.М.

Керівник робочої групи

Секретар

 **О.М.Дюгованець**
 **О.А.Курей**

Протокол №5/2023
засідання робочої групи ОП «Бізнес-адміністрування»
другого (магістерського) рівня вищої освіти
кафедри бізнес-адміністрування, маркетингу та менеджменту
Державного вищого навчального закладу
«Ужгородський національний університет»
від 30 березня 2023 р.

Присутні: доц. Дюгованець О.М. (гарант ОП), доц. Бондаренко В.М., проф. Черленяк І.І., доц. Федурця В.П., доц. Курей О.А., Кунинець Є.П. (роботодавець), Гецько Т.О. (здобувач); запрошені члени професорсько-викладацького колективу кафедри – доц. Сойма С.Ю., доц. Задорожна І.В., доц. Зарічна О.В., проф. Жуков С.А., ст.лаб. Криса В.В.

СЛУХАЛИ: Про необхідність продовження роботи над освітньою програмою «Бізнес-адміністрування» другого (магістерського) рівня вищої освіти

ВИСТУПИЛИ: Доц. Дюгованець О.М. зауважила, що особливості освітньої програми, які забезпечують її унікальність визначено крізь призму проєктного та комплексного підходу до отримання здобувачами знань, навиків та умінь, і передбачає постійний аналіз ринку праці з урахуванням регіональних особливостей. Наближеність до кордонів країн-членів ЄС, потенційний рух в напрямку євроінтеграції, розташування регіону на перетині стратегічних транспортних коридорів - повинні відобразитись при формулюванні цілей і програмних результатів навчання на ОП «Бізнес-адміністрування», враховуючи пріоритетну орієнтацію майбутніх фахівців з менеджменту на формування компетентностей управління підприємствами, що працюють на міжнародних ринках та забезпечення актуальності задоволення кадрових потреб Закарпатської області у воєнний період та період поствоєнного відновлення національної економіки. Тому доцільно проаналізувати і врахувати такі важливі документи, як «Регіональна стратегія розвитку Закарпатської області на період 2021-2027 рр.» та «Стратегія розвитку міста «Ужгород-2030».

Доц. Федурця В.П. підтримав колегу і додав, що наразі державна програма розвитку транскордонного співробітництва на 2021-2027 роки є стратегічним орієнтиром України і визначає вектор розвитку транскордонного співробітництва на найближчі роки. «Звичайно, війна внесла свої корективи, однак тільки підсилила всі ці процеси. Зміцнення добросусідських відносин та поглиблення транскордонного співробітництва є актуальним для України, особливо в умовах поточних викликів і зовнішніх загроз та з урахуванням європейського руху нашої держави». Василь Петрович доповнив, що є ряд програм, реалізація яких потребує навиків та знань в сфері проєктного менеджменту в Закарпатській області, наприклад:

- реалізація в Україні Стратегії Європейського Союзу для Дунайського регіону та Дунайської транснаціональної програми;
- реалізація проєктів (програм), що фінансуються за рахунок міжнародної технічної допомоги, а також програм прикордонного співробітництва у рамках Європейського територіального співробітництва на 2021-2027 рр. в рамках фінансового інструменту «Сусідство, розвиток і міжнародне співробітництво» (NDICI);
- розвиток прикордонної інфраструктури гірських територій Карпат;
- розвиток інституційної спроможності суб'єктів та учасників транскордонного співробітництва (асоціацій органів місцевого самоврядування, громадських організацій, європейських об'єднань територіального співробітництва та інших форм транскордонного співробітництва). Найближчим часом також передбачається проведення конкурсного відбору проєктів транскордонного співробітництва, яким може надаватися державна фінансова підтримка: Програма транскордонного співробітництва «Угорщина – Словаччина – Румунія – Україна»

(Interreg NEXT Угорщина-Словаччина-Румунія-Україна), Програма транскордонного співробітництва 2021-2027 «Румунія – Україна» (RO-UA https://ro-ua.net/images/Calendar_lansare_apeluri_ROUA.pdf), Дунайська транснаціональна програма, Програма транскордонного співробітництва 2021 – 2027 «Польща - Україна» (Poland-Ukraine <https://www.pbu2020.eu/ua/news/2787>), цільові регіони Програми «Польща – Україна» 2021-2027 з України – 6 областей: Волинська, Львівська, Закарпатська, Рівненська, Тернопільська та Івано-Франківська.

Гецько Тетяна, здобувач ОП «Бізнес-адміністрування» підтримала Василя Петровича і у зв'язку з цим наголосила на важливості вивчення іноземної мови (англійської) для менеджерів і перспективності їх працевлаштування. Тетяна підкреслила, що англійська мова є однією з найважливіших мов для менеджерів у сучасному світі. Вона є мовою міжнародного спілкування і головною мовою для бізнесу, науки, технологій та культури. Крім того, для успішного менеджера знання англійської мови тільки нададуть ще більше переваг: по-перше, це комерційна перевага (доступ до ширшої аудиторії і ринків); по-друге, переговори та презентації, адже менеджери часто беруть участь у міжнародних переговорах, зустрічах з інвесторами; по-третє, можливість подальшого кар'єрного зростання як основна перевага при пошуку нових робочих місць і кар'єрного зросту.

Гарант, доц. Дюгованець О.М. підтримала пропозиції висловлені здобувачем щодо необхідності вивчення і важливості іноземної мови – англійської як найбільш важливого ресурсу в досягненні кар'єрного зростання за сучасних умов. Тим більше, зауважила, що на кафедральну пошту приходили пропозиції від роботодавців (Тромбола В.В. – директор ТОВ «Волфрекрут Україна») щодо доцільності введення як обов'язкової для вивчення здобувачами ОПП «Бізнес-адміністрування» дисципліни на кшталт «Іноземна мова професійного спілкування»/ «Ділова іноземна мова»/ «Бізнес-комунікації іноземною мовою».

Олеся Михайлівна також наголосила, що окрім зазначеної пропозиції, роботодавці висловили побажання щодо розширення вибірових компонент з метою покращення рівня підготовки фахівців з управління в межах освітньої програми. Наприклад, директор ТОВ СМП «Тевіант» Ярослав Яцола пропонує додати до каталогу вибірових дисциплін «Податковий менеджмент», «Фінансовий менеджмент», «Цифрові стратегії в менеджменті»; начальник ЗОВ Карпатської філії УДЦР Мирослава Ковтун – «Ризик-менеджмент» або «Управління в умовах ризику» тощо.

У свою чергу, доц. Курей О.А. зосередила увагу на придатності випускників до працевлаштування та необхідність перегляду професій, які містяться в проекті ОПП «Бізнес-адміністрування» (п.4) згідно з чинною редакцією Національного класифікатора України: Класифікатор професій (ДК 003:2010).

Проф. Черленяк І.І. запропонував вилучити додаткові загальні та спеціальні компетентності, а також результати навчання, які були в попередній ОПП «Бізнес-адміністрування» (2021) і зосередити увагу під час реалізації освітньої програми на програмних компетентностях, які передбачено чинним стандартом вищої освіти за спеціальністю 073 «Менеджмент» для другого (магістерського) рівня вищої освіти, затверджений наказом Міністерства освіти і науки України №959 від 10.07.19 р.

УХВАЛИЛИ:

- врахувати при формулюванні цілей і програмних результатів навчання на ОП «Бізнес-адміністрування» пріоритетну орієнтацію на формування у здобувачів компетентностей управління підприємствами, що працюють на міжнародних ринках (обумовлено транскордонністю регіону);
- додати до обов'язкових компонент «Іноземна мова для менеджерів» та до вибірових компонент - «Ділові комунікації іноземною мовою»;

- збільшити кількість кредитів з 3 до 5 кредитів для ОК «Міжнародний менеджмент»;
- вилучити освітню компоненту «Ділове адміністрування» з обов'язкових та перенести до вибіркових компонент;
- додати до вибіркових дисциплін: «Практика ведення бізнесу в ЄС», «Основи міжнародного бізнесу», «Конкурентоспроможність підприємства»;
- внести корективи до структурно-логічної схеми освітньо-професійної програми, матриці відповідності програмних компетентностей компонентам освітньої програми та матриці забезпечення програмних результатів навчання (ПРН) відповідними компонентами освітніх програм;
- переглянути придатність випускників до працевлаштування (п.4) - професій, які містяться в проекті ОПП «Бізнес-адміністрування» згідно з чинною редакцією Національного класифікатора України: Класифікатор професій (ДК 003:2010);
- вилучити додаткові загальні компетентності, додаткові фахові компетентності та додаткові результати навчання та залишити в новій редакції ОП «Бізнес-адміністрування» (2023) тільки ті, що передбачені Стандартом;
- доповнити вибірковий каталог дисциплін за вибором на 2023-2024 н.р. з урахуванням пропозицій стейкхолдерів.

Керівник робочої групи

Секретар



О.М.Дюгованець

О.А.Курей

Протокол №6/2023
засідання робочої групи ОП «Бізнес-адміністрування»
другого (магістерського) рівня вищої освіти
кафедри бізнес-адміністрування, маркетингу та менеджменту
Державного вищого навчального закладу
«Ужгородський національний університет»
від 4 квітня 2023 р.

Присутні: члени робочої групи – доц. Дюгованець О.М. (гарант ОП), доц. Бондаренко В.М., проф. Черленяк І.І., доц. Федурця В.П., доц. Курей О.А., Кунинець Є.П. (роботодавець), Гецько Т.О. (здобувач); запрошені науково-педагогічні працівники кафедри БАММ – к.е.н., доц. Зеліч Вікторія Вікторівна, к.е.н., доц. Сойма Світлана Юріївна, к.е.н., доц. Задорожна Іванна Василівна, д.е.н., доц. Зарічна Олена Володимирівна, д.е.н., с.н.н., доц. Жуков Святослав Августович, ст.лаб. Криса В.В.; запрошені представники академічної спільноти – д.е.н., проф. Проскура В.Ф.; запрошені роботодавці – Гунда Б.М., Клевяник В.Ю., Цибик А.В., Коваль О.Д., Німець Н.Б., Тромбола В.В.; запрошені випускники – Балко О., Тимченко О., Лесюк К., Попик В., Задорожний А., Герзанич К., Калитич Л.; запрошені здобувачі – Криса В., Кротенюк А., Соє С., Руснак Б.

1. СЛУХАЛИ: Про вдосконалення освітньо-професійної програми «Бізнес-адміністрування» другого (магістерського) рівня вищої освіти

1. ВИСТУПИЛИ: Гарант освітньої програми, доц. Дюгованець О.М. звернулася до колег, академічної спільноти, випускників, роботодавців та здобувачів з метою забезпечення високої якості професійної підготовки здобувачів вищої освіти за освітньо-професійною програмою «Бізнес-адміністрування» (ОП магістр) та прокоментувала напрацювання робочої групи на основі комплексної співпраці зі стейкхолдерами щодо вдосконалення освітньої програми.

Олеся Михайлівна окреслила зміни в освітній програмі стосовно змісту, мети та особливостей освітньої програми підготовки фахівців другого (магістерського) рівня вищої освіти за спеціальністю 073 «Менеджмент», переліку обов'язкових та вибіркових компонентів освітньо-професійної програми «Бізнес-адміністрування» та їх логічної послідовності. Крім того, зазначила, що акцент на проектному підході до навчання магістрів менеджменту на освітній програмі «Бізнес-адміністрування» може бути надзвичайно корисним та ефективним. Проектний підхід забезпечує студентам можливість навчатись, розвиватись і практикувати свої навички в реальних бізнес-ситуаціях, що допомагає їм стати більш підготовленими до справжнього бізнес-середовища.

Доц. Бондаренко В.М. підтримала колегу і окреслила кілька переваг проектного підходу до навчання: практичне застосування теорії, розвиток критичного мислення (робота над проектами, стартапами вимагає від студентів аналізу, критичного мислення і здатності знаходити ефективні рішення для різних проблем), командна робота, прикладні знання, орієнтація на ринок праці тощо.

Коваль О.Д. зауважив, що вивчення проектного менеджменту допоможе студентам забезпечити їх більш глибоку підготовку, збільшить можливості працевлаштування. Такий підхід є інтегративним та заохочує студентів до активного та практичного засвоєння знань, що має значний вплив на їх успішність як професіоналів у сфері бізнес-адміністрування. Олександр Дмитрович запропонував додати до каталогу вибіркових дисциплін «Менеджмент міжнародних проектів».

Кунинець Є.П. підняв питання забезпечення дуальної освіти, яка грає важливу роль у підготовці спеціалістів з бізнес-адміністрування за спеціальністю 073 «Менеджмент». Ця форма навчання поєднує теоретичне навчання в учбовому закладі з практичною роботою у реальних компаніях і організаціях. Такий підхід дозволяє студентам отримати більш глибоке розуміння своєї професії і розвивати практичні навички, необхідні для успішної управлінської кар'єри. Доц. Дюгованець О.М. підтримала перспективи впровадження дуальної освіти задля покращення якості підготовки магістрів менеджменту.

1. УХВАЛИЛИ:

- уточнити дисципліну «Управління інноваційними проектами» на «Проектний менеджмент» та збільшити кількість кредитів на її вивчення;
- врахувати пропозиції щодо дуальної освіти в майбутній співпраці з роботодавцями

2. СЛУХАЛИ: Про формування кафедрального каталогу вибіркового навчальних дисциплін

2. ВИСТУПИЛИ:

Випускниця та потенційний роботодавець Балко Олександра (виконавча директорка ТОВ «Майпрофі консалтинг») запропонувала доповнити каталог вибіркового навчальних дисциплін такими освітніми компонентами як: Рекламний менеджмент, Бренд-менеджмент та PR в бізнесі.

Випускник Тимченко Олександр (менеджер команди створення PBN сайтів компанії «twnty» (PBN Team Lead)) запропонував доповнити каталог вибіркового навчальних дисциплін такими освітніми компонентами як: Репутаційний менеджмент, Діджитал-менеджмент.

Випускниця Попик Валентина (HR адмін-спеціаліст NBS Lviv) запропонувала доповнити каталог вибіркового навчальних дисциплін такими освітніми компонентами як: Управління конфліктами, Управління людськими ресурсами. Валентина також наголосила на важливості вивчення психології управління та психології бізнесу, які є надзвичайно важливими для успішних менеджерів та підприємців. Психологія в цих контекстах допомагає зрозуміти людську поведінку, мотивацію, комунікацію та динаміку взаємодії, що сприяє розвитку ефективного лідерства та управлінських навичок.

Випускниця Герзанич Катерина (менеджер по роботі з клієнтами ФОП Герзанич В.В. (туристична агенція «Coral travel») запропонувала доповнити каталог вибіркового навчальних дисциплін такими освітніми компонентами як: Управління продажами, Управління змінами та підтримала введення дисципліни «Іноземна мова для менеджерів» у підготовці фахівців з менеджменту.

Проф. Проскура В.Ф. (д.е.н., проф., завідувач кафедри менеджменту та управління економічними процесами МДУ) підтримав пропозицію з введення іноземної мови для підготовки спеціалістів з менеджменту та запропонував у зв'язку з регіональною особливістю Закарпатської області надати можливість здобувачам вивчати не тільки англійську, але й чеську, словацьку, угорську мови. Крім того, запропонував додати до дисциплін за вибором таку як: «Методологія та організація наукових досліджень», яка є важливою з точки зору планування в майбутньому науково-дослідної роботи, аспірантури та можливості працювати в наукових або дослідницьких установах, а також надасть студентам інструменти, методи та знання, необхідні для розробки і проведення досліджень в рамках написання кваліфікаційної роботи магістра та дотримуватись принципів академічної доброчесності під час навчання у ВНЗ.

Роботодавець Клевяник В. (регіональний керівник, мережа магазинів «Є take») запропонував доповнити каталог вибіркового навчальних дисциплін такими освітніми компонентами як: «Цифрові технології в менеджменту», адже цифрові технології відіграють ключову роль у покращенні ефективності управління, допомагають автоматизувати процеси, збирати та аналізувати великі

обсяги даних, сприяють прийняттю обґрунтованих рішень та полегшують взаємодію між різними рівнями управління в організації.

Німець Наталія Борисівна (роботодавець), будучи директоркою ТОВ «ЗАКАРПАТТЯЕНЕРГОЗБУТ» (постачальник електричної енергії) запропонувала доповнити каталог вибіркових дисциплін такою освітньою компонентою як: «Енергетичний менеджмент» у зв'язку з подіями і кризовими ситуаціями, що відбувались у нашій країні останнім часом.

Здобувач Руснак Б. відмітила, що дуже цікавою з точки зору отримання «софтскілів» було вивчення обов'язкової компоненти «Лідерство та керівництво в організації». Як продовження (або можливо розширення тематики) вивчення можливо доцільно було б більш детально зосередитись на змінах, які дуже швидко відбуваються у сучасному бізнес-середовищі (кризи, ковід, війна), що допоможе розвивати лідерські якості, що дозволить ефективно вести команду в умовах нестабільності та невизначеності, розробляти стратегії для досягнення цілей та реагувати на зміни на ринку. Студентка запропонувала «Лідерські стратегії в умовах змінного середовища», адже менеджерам (адміністраторам бізнесу) надзвичайно важливо врахувати змінне середовище, яке є характеристикою сучасного бізнесу, і лідерам необхідно вміти ефективно керувати організацією в умовах постійних змін. Така дисципліна допомогла б студентам дізнатись інструменти і отримати знання, які допоможуть їм стати впливовими і ефективними лідерами, які успішно протистояють викликам, що стоять перед сучасними компаніями.


Доц. Дюгованець О.М. підкреслила, що ці вибіркові дисципліни можуть бути цікавими для студентів, які бажають розширити свої знання в різних аспектах менеджменту і готові зосередитися на конкретних областях бізнесу, які відповідають їхнім інтересам і майбутнім кар'єрним цілям.


2. УХВАЛИЛИ:

- максимально розширити вибірковий каталог дисциплін за вибором на 2023-2024 н.р. з урахуванням пропозицій академічної спільноти, роботодавців, випускників та здобувачів.

Керівник робочої групи

Секретар


О.М.Дюгованець


О.А.Курей

ВИТЯГ
з протоколу №7
засідання кафедри бізнес-адміністрування,
маркетингу та менеджменту
Державного вищого навчального закладу
«Ужгородський національний університет»
від 6 квітня 2023 р.

Присутні: зав. кафедри бізнес-адміністрування, маркетингу та менеджменту Дюгованець О.М.; проф. Черленяк І.І.; доц. Бондаренко В.М.; доц. Федурця В.П.; доц. Сойма С.Ю.; проф. Жуков С.А.; доц. Зеліч В.В.; проф. Зарічна О.В.; доц. Курей О.А.; доц. Задорожна І.В.

СЛУХАЛИ: Про затвердження оновленої редакції освітньої програми «Бізнес-адміністрування» другого (магістерського) рівня вищої освіти.

ВИСТУПИЛИ: Керівниця робочої групи та гарант освітньої програми «Бізнес-адміністрування» другого (магістерського) рівня вищої освіти, доц. Дюгованець О.М. представила присутнім на засіданні членам кафедри бізнес-адміністрування, маркетингу та менеджменту оновлену редакцію освітньої програми «Бізнес-адміністрування» другого (магістерського) рівня вищої освіти. Виступаюча зазначила, що наявні зміни, які були внесені в ОП обговорювалися членами робочої групи з головними зацікавленими сторонами, серед яких особлива роль відводилася здобувачам, випускникам та представникам професійного управлінського середовища. При прийнятті оновлень були враховані побажання й рекомендації здобувачів, роботодавців, представників академічної спільноти, а також вимоги стандарту вищої освіти за спеціальністю 073 «Менеджмент» для другого (магістерського) рівня, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України №959 від 10.07.2019 р.

Членкиня робочої групи, доц. Курей О.А. додала, що робоча група збиралася на засідання шість разів, де в результаті обговорень визначила основні напрямки оновлень освітньої програми. Кінцевий варіант оновлень був розісланий членам кафедри перед поточним засіданням для ознайомлення.

Члени кафедри у своїх виступах виразили підтримку внесенню змін, високо оцінивши результати проведеної робочою групою роботи, і запропонували присутнім затвердити оновлену редакцію освітньої програми «Бізнес-адміністрування» другого (магістерського) рівня вищої освіти.

УХВАЛИЛИ:

- затвердити оновлену редакцію освітньої програми «Бізнес-адміністрування» другого (магістерського) рівня вищої освіти. Рішення прийняте одноголосно.

Завідувачка кафедри
бізнес-адміністрування,
маркетингу та менеджменту
к.е.н., доц.

Секретар




О.М.Дюгованець

В.В. Криса