МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ДЕРЖАВНИЙ ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД
«УЖГОРОДСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ»

НАКАЗ

28.10 2020 м. Ужгород № 23/01-04

Про уведення в дію
положення

Керуючись Законом України «Про вищу освіту» та Статутом Державного вищого навчального закладу «Ужгородський національний університет», на підставі рішення Вченої ради Ужгородського національного університету від 27.10.2020 року (протокол №7),

НАКАЗУЮ:

1. Увести в дію Положення про визначення рейтингів науково-педагогічних працівників Державного вищого навчального закладу «Ужгородський національний університет» (додається).
2. Положення про визначення рейтингів науково-педагогічних працівників Державного вищого навчального закладу «Ужгородський національний університет» уведеного в дію наказом №301/01-04 від 01.07.2019 року вважати таким, що втратило чинність.
3. Контроль за виконанням даного наказу залишаю за собою.

Ректор В.І. Смоланка

Проректор О.Я. Рогач

Начальник юридичного відділу В.В. Тимчак

Начальник навчальної частини А.Ю. Штимак

ВОД, ЮВ, навч.частина.

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішенням Вченої ради ДВНЗ «УжНУ»
Протокол № 7 від 27.10 2020 р.
Голова Вченої ради ДВНЗ «УжНУ»

_____ проф. Смоланка В.І.

УВЕДЕНО В ДІЮ
Наказом ректора ДВНЗ «УжНУ»
№ 23/01-04 від 28 10 2020 р.

ПОЛОЖЕННЯ
про визначення рейтингів науково-педагогічних працівників ДВНЗ «Ужгородський національний університет»

1. Загальні положення

1.1. Оцінка результативності роботи науково-педагогічних працівників є складовою системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти Державного вищого навчального закладу «Ужгородський національний університет». Визначення рейтингу науково-педагогічних працівників допомагає об'єктивному аналізу якості їх роботи і має слугувати активізації і стимулюванню їх професійної діяльності та усуненню наявних недоліків, націлювати їх на розв'язання актуальних завдань у навчально-виховній, науковій та організаційній сферах діяльності. Запровадження системи визначення рейтингу науково-педагогічних працівників спрямовано на підвищення їх мотивації до продуктивної праці, створення умов змагальності та здорової конкуренції в колективі.

1.2. Рейтинговий показник є підставою для морального та матеріального заохочення науково-педагогічних працівників (нагородження грамотою, оголошення подяки, преміювання, встановлення надбавок, представлення до присвоєння почесних звань тощо).

1.3. У рейтингуванні беруть участь штатні науково-педагогічні працівники університету, а саме: декан факультету (директор УУННІ/філії), завідувач кафедри, професор, доцент, старший викладач, викладач, асистент.

2. Методика визначення рейтингу

2.1. Основними напрямами діяльності науково-педагогічного працівника є навчальна, методична, науково-інноваційна, організаційна та виховна робота.

2.2. Розподіл балів за видами діяльності представлено в анкеті. Набрані

бали заокруглюються з точністю до десятих. Показники рейтингу грунтуються на ліцензійних та акредитаційних вимогах до діяльності університету, критеріях для визначення рейтингів закладів вищої освіти, встановлених МОН України, міжнародних рейтингах університетів, вимогах Законів України «Про вищу освіту» та «Про освіту».

2.3. Вчена рада факультету (УУННІ) має право додатково до показників, указаних в анкеті, ввести показники, важливі для конкретного факультету (УУННІ), за умови, що максимальна оцінка діяльності науково-педагогічного працівника за цими показниками не перевищуватиме 25 балів.

3. Процедура визначення рейтингів та їх оприлюднення

3.1. Визначення рейтингу науково-педагогічних працівників проводиться за результатами роботи у період з 1 липня попереднього календарного року до 30 червня поточного року.

3.2. Рейтинговий показник науково-педагогічного працівника визначається як сума балів, набрана за всіма видами діяльності.

3.3. Остаточні рейтингові показники після відповідної перевірки визначає рейтингова комісія факультету (УУННІ/філії), головою якої є декан факультету (директор УУННІ/філії). До складу комісії входять усі завідувачі кафедр та представник профспілкової організації (за згодою).

3.4. Науково-педагогічний працівник зобов'язаний до 31 жовтня поточного року надати завідувачу кафедри повну і достовірну інформацію, на підставі якої визначається його рейтинговий показник. Інформація подається у вигляді заповненої анкети «Критерії визначення рейтингу науково-педагогічних працівників та індикатори оцінки» (додається). Завідувач кафедри збирає інформацію, перевіряє її достовірність і до 15 листопада передає її до рейтингової комісії факультету (УУННІ/філії). Результати визначення рейтингів оформляються протоколом засідання рейтингової комісії, який разом з інформацією, на підставі якої визначено рейтинги, зберігається на факультеті (УУННІ/філії).

3.5. Члени рейтингової комісії зобов'язані забезпечити конфіденційність одержаної інформації, якщо інше не передбачено цим Положенням та іншими нормативними документами університету.

3.6. Завідувач кафедри інформує науково-педагогічних працівників про рішення рейтингової комісії щодо кількості набраних ними балів, максимальне, середнє і мінімальне значення рейтингових показників по факультету (УУННІ/філії) та кафедрі.

3.7. Про результати розгляду рейтингових показників декани факультетів (директор УУННІ/філії) до 1 грудня поточного року повідомляють у відділ моніторингу якості освіти, методичного та інформаційного забезпечення освітнього процесу (надалі – відділ моніторингу) у паперовому вигляді за підписом голови рейтингової комісії та електронному – на адресу dep-monitoring@uzhnu.edu.ua.

3.8. Співробітники відділу моніторингу аналізують отриману

інформацію, формують списки науково-педагогічних працівників (за показниками від найбільшого до найменшого) у розрізі посад та профілів наук, а саме:

– гуманітарні та суспільно-економічні науки (факультети: економічний, іноземної філології, історії та міжнародних відносин, суспільних наук, туризму та міжнародних комунікацій, міжнародних економічних відносин, філологічний, юридичний; кафедри угорської філології, історії Угорщини та європейської інтеграції українсько-угорського навчально-наукового інституту; філія ДВНЗ «УжНУ» у м. Львів)

– природничі та медичні науки (факультети: біологічний, здоров'я та фізичного виховання, медичний, медичний №2, стоматологічний, післядипломної освіти та доуніверситетської підготовки, хімічний, географічний, крім кафедри землевпорядкування та кадастру)

– фізико-математичні, інженерні науки та науки з інформаційних технологій (факультети: інженерно-технічний, інформаційних технологій, математики та цифрових технологій, фізичний; кафедри: землевпорядкування та кадастру географічного факультету, фізико-математичних дисциплін українсько-угорського навчально-наукового інституту).

Аналіз за посадами проводиться за такою схемою: першу категорію складають завідувачі кафедр (незалежно від вченого звання та наукового ступеня) та професори кафедр, другу – доценти, третю – всі інші науково-педагогічні працівники. Декани факультетів, директор УУННІ/філії беруть участь у конкурсі згідно зі своїми посадами за сумісництвом (професор, доцент).

3.9. Доступ до інформації, та рейтингових списків науково-педагогічних працівників мають ректор університету, проректори, начальник навчальної частини, начальник відділу кадрів та співробітники відділу моніторингу.

3.10. Рейтингові списки науково-педагогічних працівників (до 25% верхньої частини списків) оприлюднюються на офіційних веб-ресурсах університету.

3.11. Узагальнені результати рейтингування розглядаються на засіданнях кафедр, вчених рад факультетів (УУННІ) та Вченої ради університету.

Проректор
з науково-педагогічної роботи О.Я. Рогач

Начальник юридичного відділу В.В. Тимчак

Начальник навчальної частини А.Ю. Штимак

ДОДАТОК
до Положення про визначення рейтингів науково-педагогічних працівників ДВНЗ «Ужгородський національний університет» затвердженого наказом ректора ДВНЗ «УжНУ»
№ 23/01-04 від 28.10.2020 р.

АНКЕТА

КРИТЕРІЇ ВИЗНАЧЕННЯ РЕЙТИНГУ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ ТА ІНДИКАТОРИ ОЦІНКИ

НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНА РОБОТА

Показник	Формула для розрахунку балів	Примітка	Кількість балів
Видання підручника для здобувачів вищої освіти ЗВО за рекомендацією Вченої ради УжНУ*	Кількість × 100 / кількість співавторів*		
Видання підручника для здобувачів вищої освіти ЗВО, що опубліковані у закордонних виданнях мовами країн, які входять до ОЕСР, та/або офіційними мовами Європейського Союзу, які не входять до ОЕСР	Кількість × 150 / кількість співавторів*		
Видання навчального посібника, словника, довідника та курсу лекцій для здобувачів вищої освіти ЗВО за рекомендацією Вченої ради УжНУ*	Кількість × 70 / кількість співавторів*		
Видання підручника для учнів загальноосвітньої школи за рекомендацією Вченої ради УжНУ	Кількість × 50 / кількість співавторів*		
Видання навчального посібника для учнів загальноосвітньої школи за рекомендацією Вченої ради УжНУ	Кількість × 30 / кількість співавторів*		
Видання методичних матеріалів за рекомендацією Науково-методичної ради університету (науково-методичної комісії факультету)*	Кількість × 20 / кількість співавторів*		
Розробка освітніх програм	30 балів за кожну освітню програму	Розподіл балів здійснюється пропорційно особистому внеску кожного із співавторів (за рішенням колективу розробників)	
Підготовка матеріалів щодо акредитації освітньої програми	50 балів на весь колектив (робочу групу)	Бали між членами робочої групи розподіляються деканом або гарантом ОП	
Підготовка комплекту конкурсних		За комплект	

завдань до університетських студентських олімпіад: – предметних – зі спеціальності	20 балів 30 балів	завдань на всіх розробників (на вирішення зав. кафедри, декана)	
Розміщення підручника, навчального посібника, статті, тез і т.п. в електронному репозитарії університету	Кількість × 2		
Проведення відкритого заняття: – загальноуніверситетської лекції; – факультетської, кафедральної лекції; відкритого практичного заняття	10 балів 5 балів	За кожну лекцію (практичне заняття)	
Міжнародне стажування в університетах, що входять в ТОП-500 (Шанхайський рейтинг), ТОП-1000 (рейтинг QS), Webometrics, підтверджене довідкою відділу зовнішніх зв'язків	15 балів	За кожний місяць стажування	

НАУКОВО-ІННОВАЦІЙНА РОБОТА

Монографії, що опубліковані українськими видавництвами державною мовою	Кількість × 50 / кількість співавторів*		
Монографії, що опубліковані у закордонних виданнях мовами країн, які входять до ОЕСР, та/або офіційними мовами Європейського Союзу, які не входять до ОЕСР	Кількість × 75 / кількість співавторів*		
Опубліковані статті в журналах, що входять до наукометричних баз даних Web of Science, Scopus (відповідно до квартилю наукового журналу Q)	Q1- кількість × 50/ кількість співавторів* Q2- кількість × 45/ кількість співавторів* Q3- кількість × 35/ кількість співавторів* Q4- кількість × 25/ кількість співавторів*		
Опубліковані статті в журналах, що входять до наукометричних баз даних Index Copernicus (для гуманітарного та соціоекономічного напрямів)	Кількість × 25 / кількість співавторів*		
Статті у фахових виданнях, внесених до Переліку наукових фахових видань, в яких можуть публікуватися результати дисертаційних досліджень**	Кількість × 15 / кількість співавторів*		
Статті у фахових виданнях, не внесених до Переліку наукових фахових видань**	Кількість × 5 / кількість співавторів*		
Рецензування наукових публікацій: – що входять у журнали, які мають імпакт-фактор та/або входять до	Кількість × 5	З відповідним підтвердженням (лист від редакції чи скріншот	

наукометричних баз даних; – що входять до фахових видань, внесених до Переліку наукових фахових видань України	Кількість × 3	рецензії зі сторінки журналу)	
Виконання НДР в рамках міжнародних грантів	5 балів за кожну тисячу доларів / кількість учасників*	Із розрахунку на звітний рік	
Виконання госпрозрахункових НДР	2 бали за кожні 5 тис. грн. / кількість учасників*		
Виконання бюджетної НДР	3 бали за кожні 10 тис грн. бюджетного фінансування / кількість учасників*		
Виконання кафедральної НДР	20 балів / кількість учасників*		
Участь наукових проєктів у конкурсах, які оголошені МОН України та Національним фондом досліджень України	5 балів	За кожний проєкт поданий на конкурс	
Атестація (сертифікація) наукової лабораторії	до 5 балів	Визначається рейтинговою комісією	
Підготовка студента-переможця конкурсу наукових робіт – міжнародного – всеукраїнського – обласного, університетського	15 балів 10 балів 5 балів	За кожного переможця. Бали призначаються один раз (за досягнутим найвищим показником)	
Підготовка переможця (команди-переможниці) студентської предметної олімпіади: – міжнародної – всеукраїнської – університетської	15 балів (за команду - 30) 10 балів (за команду - 20) 5 балів	За кожного переможця. Бали призначаються один раз (за досягнутим найвищим показником)	
Підготовка переможця (команди-переможниці) конкурсу інноваційних ідей «Стартап – УжНУ»: 1 місце 2 місце 3 місце	30 балів 20 балів 15 балів	За кожного переможця. Бали призначаються один раз (за досягнутим найвищим показником)	
Підготовка призера або команди-призера спортивних змагань (I-III місце): – міжнародних – всеукраїнських – обласних, міських	Кількість × 15 Кількість × 10 Кількість × 5	Бали призначаються один раз (за досягнутим найвищим показником)	

Участь у суддівстві спортивних змагань: – міжнародних – всеукраїнських – обласних, міських	 Кількість × 8 Кількість × 5 Кількість × 3	Не більше 20 балів за звітний період	
Участь у міжнародних виставках *(авторам виставкових експонатів).* Участь у державних виставках із представленням виставкового експонату *(авторам виставкових експонатів)*	30 балів / кількість співавторів* 15 балів / кількість співавторів*		
Участь у симпозіумах, з'їздах, конференціях з публікацією матеріалів: – закордонних міжнародних – міжнародних – всеукраїнських – університетських	 5 балів / кількість співавторів* 4 бали / кількість співавторів* 3 бали / кількість співавторів* 2 бали / кількість співавторів*		
Invite speaker (запрошений доповідач) – закордонна міжнародна конференція – міжнародна конференція – всеукраїнська конференція	 10 балів 5 балів 3 бали		
Укладення ліцензійного договору, де ліцензіаром виступає університет	30 / кількість співавторів*		
Впровадження результатів розробок у виробництво (технічний проєкт, дослідний зразок, серія тощо), підтверджене актами про впровадження	Кількість × 15 / кількість співавторів*		
Отримання українських охоронних документів на об'єкти інтелектуальної власності у разі, якщо патентовласником виступає університет: – патент України на промисловий зразок; – патент України на винахід; – патент України на корисну модель	 20 балів / кількість співавторів* 10 балів / кількість співавторів* 5 балів / кількість співавторів*		

ПІДГОТОВКА НАУКОВИХ КАДРІВ

Захист дисертації на отримання ступеня PhD (кандидата наук): – здобувачу – керівнику	50 балів 15 балів		
Захист докторської дисертації: – здобувачу – консультанту	70 балів 25 балів		
Отримання вченого звання: – професора – доцента	70 балів 50 балів		
Опонування докторської дисертації	15 балів		
Опонування дисертації на отримання ступеня PhD (кандидата наук)	10 балів		
Науковий консультант закордонного аспіранта-стипендіата міжнародних фондів	15 балів	У разі захисту дисертації	
Відгук на автореферат дисертації	5 балів		

ОРГАНІЗАЦІЙНО-ВИХОВНА РОБОТА

Виконання обов'язків голови вченої ради факультету (інституту)	10 балів		
Виконання обов'язків секретаря вченої ради факультету (інституту)	5 балів		
Виконання обов'язків заступника декана факультету на громадських засадах	10 балів		
Виконання обов'язків гаранта освітньої програми	20 балів		
Підтримка роботи сторінки факультету (кафедри) на офіційному вебсайті університету	до 5 балів	визначається деканом (завідувачем кафедри)	
Участь у науково-методичних комісіях МОН, експертних комісіях та радах МОН	Кількість × 20	За участь у кожній комісії на період каденції	
Виконання обов'язків куратора групи	до 5 балів	Визначається деканом	
Робота з профорієнтації вступників, з обдарованою учнівською молоддю, у т.ч. участь у проведенні учнівських олімпіад, конкурсу-захисту учнівських наукових робіт МАН, з працевлаштування випускників; виконання інших важливих для університету та факультету завдань і доручень	до 10 балів	Визначається деканом	

Участь у роботі оргкомітету або журі студентської олімпіади, організація та проведення конкурсу студентських наукових робіт, Літніх шкіл для студентів та учнів: – факультетських – обласних – всеукраїнських – міжнародних	3 бали 5 балів 10 балів 15 балів		
Робота в якості голови, заступника голови організаційного (наукового) комітету міжнародної або всеукраїнської конференції чи олімпіади	Кількість × 5		
Робота в якості головного редактора, заступника головного редактора наукового журналу/збірки або вісника університету	Кількість × 10		
Робота в якості члена керівного органу наукового журналу/збірки або вісника університету	Кількість × 3		
Переклад: – художньої літератури – наукової літератури, підручника	5 балів 3 бали	У разі публікації (за один друкований (авторський) аркуш	
Виступи в засобах масової інформації: – у друкованих ЗМІ – по телебаченню і радіо, у т.ч. запис відеолекції	2 бали 10 балів	За кожний виступ, але не більше 20 балів за звітний період	
Знання іноземних мов, підтверджене документально (сертифікат, диплом, свідоцтво): – англійської , німецької, французької, іспанської – інших	15 балів 10 балів		
Участь у роботі приймальної комісії, у т.ч.: – відповідальний секретар – заступник відповідального секретаря – голова предметної екзаменаційної комісії та фахової атестаційної комісії – член предметної екзаменаційної комісії та фахової атестаційної комісії	20 балів 15 балів 15 балів 10 балів		
Участь у науково-методичних комісіях факультетів: – голова НМК, секретар НМК	5 балів		

– член НМК	3 бали		
Участь у колективах художньої самодіяльності університету	10 балів		

ПРОФЕСІЙНА КОМПЕТЕНТНІСТЬ ТА ВИЗНАННЯ

Обрання до НАН України, національних галузевих академій наук, інших (ненаціональних) академій наук: - НАНУ - національна галузева академія наук - Академія наук вищої школи	 100 балів 50 балів 20 балів		
Державна нагорода, включаючи одержання звання «Заслуженого» («Заслужений діяч науки і техніки», «Заслужений працівник освіти» тощо)	25 балів		
Одержання почесного звання в українському або закордонному ЗВО	15 балів		
Індекс Гірша (Scopus): – 1-3 – 4-6 – 7-8 – 9-10 – 11-15 – 16-19 – понад 20	 5 балів 8 балів 12 балів 15 балів 18 балів 20 балів 25 балів		
Індекс Гірша (Google Scholar): – 1-5 – 6-8 – 9-11 – 12-15 – 16-20 – 21-30 – понад 30	 5 балів 8 балів 12 балів 15 балів 18 балів 20 балів 25 балів		
Лекції, прочитані для студентів на запрошення інших ЗВО: – зарубіжних – українських	 5 балів 2 бали	За кожну лекцію (підтверджується довідкою ЗВО)	
Одержання відомчої відзнаки, премії МОН України, НАН України та галузевих національних академій	10 балів		
Отримання Державної премії в галузі науки і техніки, освіти, літератури тощо, почесної міжнародної премії	25 балів		
Експерт з акредитації освітніх програм Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти	10 балів		
Член галузевої експертної ради Національного агентства із	15 балів		

забезпечення якості вищої освіти			
Робота у спеціалізованій вченій раді УжНУ: – голова ради, заступник голови ради, вчений секретар; – член ради	20 балів 10 балів		
Член спеціалізованої вченої ради не в УжНУ	10 балів	На період каденції в одній раді	
Голова Проблемної комісії на рівні країни	15 балів	На період каденції	
Голова професійної асоціації	10 балів	На період каденції	
Участь у роботі журі з проведення конкурсу «Учитель року»: – всеукраїнського – обласного	20 балів 15 балів		
Додаткові показники, важливі для факультету (УУННІ/філії), визначені вченою радою структурного підрозділу		Максимальна оцінка діяльності науково-педагогічного працівника за цими показниками не може перевищувати 25 балів	

*Розрахунок проводиться окремо по кожному підручнику, посібнику, монографії, статті тощо у зв'язку з можливою різною кількістю співавторів, а результати сумуються. Для навчальних матеріалів (підручник, посібник, методичні матеріали), опублікованих іноземною мовою, кількість балів перемножується на коефіцієнт 1,5. Заокруглення проводяться до десятих.

**Для робіт за участю студентів кількість балів перемножується на коефіцієнт 1,5.

Примітка: бали нараховуються виключно за досягнення, здобуті за звітний період

Начальник навчальної частини _____ А. Ю. Штимак