

ДОГОВІР № 10/20
про проведення науково-практичної діяльності здобувачів, аспірантів
Державного вищого навчального закладу
«Ужгородський національний університет»

Місто Ужгород

«25» 11 2020р.

Ми, що нижче підписалися, з однієї сторони, Державний вищий навчальний заклад «Ужгородський національний університет» в особі ректора Смоланки В.І, що діє на підставі Статуту (надалі - Університет), з однієї сторони, та

КУ «Інклюзивно-ресурсний центр Середнянської селищної ради»

(назва підприємства, організації, установи)

(надалі – База практики) в особі директора Розман М.М., діючого на підставі Статуту (Статут, Розпорядження, Доручення), з другої сторони (далі - Сторони), уклали між собою Договір про наступне:

1. Предмет Договору

1.1. Предметом договору є здійснення спільної науково-практичної діяльності здобувачів, аспірантів ДВНЗ «УжНУ» спеціальності **016 Спеціальна освіта**.

1.2. Тривалість та терміни проведення кожного виду науково-практичної діяльності (у тому числі й проведення окремих аудиторних занять) та практики визначається навчальним планом відповідної спеціальності та графіком навчального процесу.

2. Права і обов'язки Сторін

2.1. Університет зобов'язується:

2.1.1. Для проведення науково-практичної діяльності та/або практики надати списки здобувачів, яких направляють на Базу практики.

2.1.2. Призначити керівниками практики кваліфікованих викладачів.

2.1.3. Забезпечити дотримання здобувачами трудової дисципліни і правил внутрішнього трудового розпорядку. Брати участь у розслідуванні комісією Базу практики нещасних випадків, якщо вони сталися зі здобувачами під час проведення науково-практичної діяльності та/або проходження практики.

2.1.4. Не розголошувати використану здобувачами інформацію про діяльність Базу практики.

2.2. База практики зобов'язується:

2.2.1. Прийняти здобувачів для проведення науково-практичної діяльності та/або проходження практики згідно з направленням від Університету (для аудиторних практичних занять – згідно розкладу).

2.2.2. Призначити наказом кваліфікованих фахівців для керівництва практикою.

2.2.3 Створити належні умови для здійснення аспірантами та здобувачами науково-практичної діяльності та/або виконання програми практики, не допускати їх використання до виконання робіт, що не відповідають програмі практики та майбутньому фаху.

2.2.4. Забезпечити здобувачам умови безпечної праці на конкретному робочому місці. Проводити обов'язкові інструктажі з охорони праці: вступний та на робочому місці. У разі потреби навчати здобувачів безпечних методів праці.

2.2.5. Надати здобувачам можливість користуватися матеріально-технічними засобами та інформаційними ресурсами, необхідними для проведення науково-практичної діяльності та/або виконання програми практики.

2.2.6. Забезпечити облік виходів на роботу здобувачів. Про всі порушення трудової дисципліни, внутрішнього розпорядку та про інші порушення повідомляти Університет.

2.2.7. По закінченню практики надати характеристику на кожного здобувача, в котрій відобразити виконання програми практики, якість підготовленого ним звіту тощо.

2.2.8. Надавати здобувачам можливість збору усієї необхідної інформації для написання курсових та кваліфікаційних робіт (бакалавра, магістра, доктора філософії) за результатами діяльності Бази практики, що відповідають нормативним вимогам, і не становлять комерційної таємниці.

3. Інші умови

3.1. Даний Договір вступає в силу з моменту його підписання Сторонами і діє протягом 5 років.

3.2. Договір вважається пролонгованим на такий же строк, якщо за один місяць до закінчення його дії Сторони письмово не заявили про намір розірвати Договір і продовжують виконувати його умови.

3.3. Дію Договору може бути припинено до закінчення терміну дії за взаємною згодою Сторін.

3.5. Зміни та доповнення до цього Договору вносяться за взаємною згодою Сторін, здійснюються в письмовій формі і після підписання стають його невід'ємною частиною.

3.6. Сторони відповідають за невиконання покладених на них обов'язків щодо організації і проведення виконання науково-практичної діяльності та/або практики згідно із законодавством про працю в Україні.

3.7. Всі спори, що виникають з цим Договором, вирішуються шляхом переговорів. У випадку недосягнення Сторонами згоди, спори вирішуються у встановленому законодавством України порядку.

3.7. Якщо одна зі Сторін не виконала зобов'язань за цим Договором, інша Сторона має право в односторонньому порядку розірвати Договір до закінчення строку його дії, письмово повідомивши про це іншу Сторону не менш ніж за місяць.

3.8. Договір складено у двох автентичних примірниках, які мають однакову юридичну силу, по одному для кожної із Сторін.

Юридичні адреси та підписи Сторін

Державний вищий навчальний заклад
«Ужгородський національний
університет»
Адреса: 88000, м. Ужгород,
Вул. Відгиря 46.



Моланка В.І.

2020р.

База практики
КУ «Інклюзивно-ресурсний центр
Середнянської селищної ради»
Адреса: 89453, с. Ірлява Ужгородського
району



Вул. Шевченка, б/н

Розман М.М.

(посада, прізвище та ініціали)

2020р.