

Анкета №1

залучення представників трудового колективу УжНУ до розробки
«Стратегії розвитку Ужгородського національного університету»

Рейтинг проблем розвитку УжНУ

Будь-ласка, відзначте Ваш варіант рейтинговості (ступеню важливості) проблем розвитку УжНУ, що накопичились за останні роки, поставивши цифри від 1,2,3 і т.д. (дуже **важливо**) – до 17,18,19 (менш **важливо**, в порядку спадання). При необхідності, на Ваш розсуд, доповніть перелік проблем з одночасним визначенням їх рейтинговості. Анкета анонімна, але при бажанні Ви можете її персоналізувати, вказавши П.І.П. Кожна із 19 цифр пропоставляється лише один раз.

<ul style="list-style-type: none">Існуючі система та структура управління УжНУ неоптимізовані, не відповідають принципам стратегічного управління, а відтак - знижують досягнення цілей діяльності університету	
<ul style="list-style-type: none">Організація навчального процесу в УжНУ загалом не підкріплена достатніми фінансово-матеріальними ресурсами, що створює труднощі для забезпечення конкурентоспроможного рівня освітньої діяльності	
<ul style="list-style-type: none">Матеріально-технічна забезпеченість навчального процесу (<i>аудиторії та їх оснащеність, сучасні прилади, обладнання і витратні матеріали (реактиви), комп'ютерна техніка та ін..</i>) на більшості факультетів є недостатньою	
<ul style="list-style-type: none">Методичне забезпечення навчального процесу потребує якісного покращення і осучаснення, включаючи використання досягнень інформаційних технологій і технічних засобів навчання	
<ul style="list-style-type: none">Рівень наукових досліджень та якість і кількість наукової продукції УжНУ в розрізі структурних підрозділів (факультети, інститути, кафедри), потребують суттєвого вирівнювання та підвищення до світових рівнів на більшості факультетів	
<ul style="list-style-type: none">Система підготовки кадрів вищої кваліфікації (<i>кандидати і доктори наук</i>) потребує суттєвого розширення та підвищення ефективності з урахуванням як потреб широкого переліку спеціальностей, за якими УжНУ проводить підготовку, так і тенденції старіння кадрів вищої кваліфікації, яка намітилась за останні роки	
<ul style="list-style-type: none">Потребують суттєвого покращення житлово-комунальні та побутові умови в студентських і аспірантських гуртожитках УжНУ, а самі гуртожитки потребують капремонту	
<ul style="list-style-type: none">Перелік спеціальностей і розподіл держзамовлення, за якими УжНУ проводить підготовку фахівців, потребують гнучких механізмів перегляду, та уточнення у відповідність з прогнозованими потребами економічного і соціального розвитку регіону та замовленнями підприємств і організацій в умовах реструктуризації економіки і реформ	
<ul style="list-style-type: none">Видавнича діяльність УжНУ потребує вдосконалення планування, суттєвої технічної модернізації, комплексного підвищення якості видавничої продукції – як навчально-методичної, так і наукової, а також – запровадження широкого випуску навчально-методичної літератури в сучасному електронному форматі	
<ul style="list-style-type: none">Університет давно потребує якісної реорганізації діяльності об'єктів і підрозділів загальноуніверситетського значення задля суттєвого підвищення ефективності їх використання, у т.ч. з соціальними, культурними і навчально-виховними цілями, зокрема: санаторію-профілакторію «Скалка»; ботанічного саду (<i>включаючи лісовий масив мікрорайону «Шахта»</i>); наукової бібліотеки; студентського Центру дозвілля «Ювентус»; спорткомплексу (<i>включно із басейном</i>) та ін.	
<ul style="list-style-type: none">Університет потребує перегляду і оптимізації своїх основних структурних підрозділів – факультетів, кафедр, науково-дослідних інститутів, допоміжних і сервісних структур на основі принципів: функціональності і раціональності; синергетичного поєднання навчального процесу з науковими дослідженнями; підвищення якості підготовки фахівців при одночасному зниженні непродуктивних і управлінських витрат та досягнення економічної ефективності. В цьому сенсі в ряді випадків актуальними є реорганізація структурних підрозділів, створення інститутів, сервісних центрів, навчально-наукових комплексів, технопарків	

	тощо.	
	<ul style="list-style-type: none"> Університет потребує нових, більш ефективних форм і методів взаємодії та співпраці із закладами загальної і профтехосвіти та їх педагогічними колективами області (в розрізі коригування підготовки кадрів вчителів, профорієнтаційної роботи серед учнів, підвищення кваліфікації вчителів тощо). Актуальним є відкриття природничо-гуманітарного коледжу при УжНУ, випускники якого продовжували б навчання в університеті. 	
	<ul style="list-style-type: none"> Університет потребує якісно нових форм і методів взаємодії та співпраці з підприємствами та організаціями різних форм власності – потенційними роботодавцями для випускників УжНУ (<i>в розрізі реальних замовлень на підготовку фахівців; проходження практик, виконання курсових і дипломних проєктів; проведення наукових досліджень і розробок; створення спільних лабораторій і КБ тощо</i>). Актуальним є утворення спільних навчально-науково-виробничих комплексів, технопарків, виконання госпдоговірних робіт тощо. 	
	<ul style="list-style-type: none"> Університет потребує нових та більш ефективних форм і методів промоції і брендінгу УжНУ, активного завоювання ринку освітніх послуг на Закарпатті та в інших регіонах, у т.ч. за рахунок сучасних інформаційних технологій, ефективного використання медіа, запровадження традиційних та ексклюзивних наукових, освітніх і культурних заходів (<i>конференцій, семінарів і симпозіумів, фестивалів і свят</i>), випуску і поширення промоційних та PR-видань тощо. 	
	<ul style="list-style-type: none"> Університет потребує сталого нарощування і диверсифікації небюджетних джерел фінансування, у тому числі, за рахунок постійної участі на конкурсних (грантових) умовах у виконанні міжнародних програм технічної допомоги та наукових досліджень і обміну – студентами, аспірантами і докторантами, вченими – стажерами; також потребує гнучкості і адаптації до ринкових умов система платного навчання 	
	<ul style="list-style-type: none"> Університет має невикористовувані в достатній мірі інтелектуальні, інформаційні та просторові ресурси для значно більш широкого охоплення ринку послуг вищої освіти та перекваліфікації чи підвищення рівня кваліфікації працівників різних галузей економіки, органів державної влади і місцевого самоврядування Закарпаття та інших регіонів України 	
	<ul style="list-style-type: none"> Університет потребує якісного вдосконалення і модернізації всіх сторін своєї діяльності (навчальний процес, наукові дослідження, управління, співробітництво з університетами, науковими організаціями і виробничими підприємствами тощо) на основі комплексного впровадження досягнень сучасних ІТ-технологій та швидкісного Інтернету. 	
	<ul style="list-style-type: none"> Потребує вдосконалення, урізноманітнення і осучаснення вся система організації позанавчального життя студентських колективів університету (<i>оздоровлення і формування здорового способу життя, дозвілля і відпочинок, заняття фізкультурою і спортом тощо</i>). 	
	<ul style="list-style-type: none"> Потребує суттєвого підвищення доступ всіх працівників університету (<i>професорсько-викладацький та інженерно-допоміжний склад, управлінці, аспіранти і докторанти</i>) до санаторного лікування і оздоровлення, до вдосконалення рівня своєї кваліфікації шляхом стажувань та навчань; потребують покращення умови праці викладачів і співробітників на кафедрах, в лабораторіях, деканатах та інших структурних підрозділах. 	
	<ul style="list-style-type: none"> <i>Ваше формулювання проблем:</i> 	
	<ul style="list-style-type: none"> 	

Анкета №2

залучення представників трудового колективу УжНУ до розробки
«Стратегії розвитку Ужгородського національного університету»

Бачення майбутнього УжНУ на 2020 рік

Будь-ласка, відзначте Ваш варіант Бачення майбутнього УжНУ на 2020 рік (або ж сформулюйте Ваш варіант такого Бачення наприкінці анкети). Консолідоване Бачення майбутнього є одним із ключових компонентів Стратегії (якісні ознаки кожного з варіантів виділені жирним шрифтом)

Варіант 1.

Ужгородський національний університет - **найкрупніший, найбільш доступний і провідний осередок** вищої освіти і науки в Карпатському регіоні, в якому підготовка фахівців досягла **рівня і якості європейських стандартів при збереженні традиційних переваг змісту освіти в природничих і технічних напрямках**, а наукові дослідження в різних галузях набули **світових рівня, значення і визнання**, і це – в сукупності дозволило університету успішно інтегруватись в **європейський освітній простір і продовжувати відігравати стрижневу роль у цивілізаційному розвитку Закарпаття** в складних умовах суспільних трансформацій і загострення глобалізаційних викликів.

Варіант 2.

Ужгородський національний університет – **найбільший і найпрестижніший класичний університет** в Карпатському регіоні Центрально-Східної Європи, в якому *досягнуто синергетичне поєднання сучасних підходів в управлінні знаннями і наданні освітніх послуг університетського типу* з природничих, технічних, правничих, економічних, суспільних, медичних і гуманітарних напрямків та спеціальностей - з фундаментальними і прикладними **науковими дослідженнями світового рівня** в найактуальніших галузях вивчення природи, техніки, суспільства і людини в їх взаємозв'язку та на основі **просування принципів сталого (збалансованого) розвитку**.

Варіант 3.

Ужгородський національний університет – **провідний освітній і науковий центр як Західної України, так і Карпатського регіону**, що **випереджаюче забезпечує зростаючі потреби** економіки, соціальної, екологічної, науково-інноваційної, культурної та управлінської сфер у висококваліфікованих фахівцях, сукупний інтелектуальний потенціал яких дозволяє підтримувати **високий рівень конкурентоспроможності** Закарпаття і України в цілому в умовах посилення системних кризових явищ, глобалізаційних викликів і загроз.

Варіант 4.

Комплексне поєднання варіантів 1,2,3

Варіант 5.

Сформулюйте Ваш варіант Бачення.

Анкета №3

залучення представників трудового колективу УжНУ до розробки
«Стратегії розвитку Ужгородського національного університету»

Місія Ужгородського національного університету

*Будь-ласка, відзначте прийнятний, на Вашу думку, варіант Місії УжНУ (або ж сформулюйте Ваш варіант Місії у кінці анкети). **Зауваження:** у стратегічному плануванні (методологічно) Місія тісно пов'язана з Баченням майбутнього і в ній, зазвичай, мають бути відображені питання: Хто? Що? Як? Для кого і для чого?*

Варіант 1. (відповідає варіанту 1 Бачення):

Місія Ужгородського національного університету полягає в тому, щоб професорсько-викладацький склад, аспіранти і докторанти, інженерно-допоміжний і управлінський персонал та керівництво університету консолідованими і продуманими рішеннями та діями впродовж наступних 7 років (до 2020 року) досягли задекларованих у Баченні майбутнього намірів, що дозволило б УжНУ **успішно інтегруватись в європейський освітній простір та продовжити відігравати стрижневу роль у цивілізаційному розвитку Закарпаття** в складних умовах суспільних трансформацій і загострення глобалізаційних викликів.

Варіант 2. (відповідає варіанту 2 Бачення):

Місія Ужгородського національного університету полягає в тому, щоб професорсько-викладацький склад аспіранти і докторанти, інженерно-допоміжний і управлінський персонал та керівництво університету за рахунок консолідованих і продуманих рішень та дій впродовж наступних 7 років (до 2020 року) разом досягли задекларованих у Баченні майбутнього намірів, що дозволило б УжНУ забезпечити **синергетичне поєднання сучасних підходів в управлінні знаннями й наданні якісних освітніх послуг університетського типу - з фундаментальними і прикладними науковими дослідженнями світового рівня** в найактуальніших галузях вивчення природи, техніки, суспільства і людини, що у свою чергу, створило б **міцні підвалини для сталого (збалансованого) розвитку Закарпаття** в постіндустріальну епоху становлення інформаційного суспільства.

Варіант 3. (відповідає варіанту 3 Бачення):

Місія Ужгородського національного університету полягає в тому, щоб професорсько-викладацький склад аспіранти і докторанти, інженерно-допоміжний і управлінський персонал та керівництво університету через механізми консолідованих і продуманих рішень і дій впродовж наступних 7 років (до 2020 року) досягли задекларованих у Баченні майбутнього намірів, що забезпечувало б УжНУ **випереджаюче задоволення потреб Закарпаття та інших регіонів у висококваліфікованих фахівцях**, сукупний інтелектуальний потенціал і професійний рівень яких створює надійну платформу для **сталого підтримки конкурентоспроможності регіону** навіть в умовах загострення кризових явищ, перебігу реформних змін та посилення глобалізаційних викликів і загроз.

Варіант 4.

Комплексне поєднання варіантів 1,2,3

Варіант 5.

Сформулюйте Ваш варіант Місії:

Анкета №4

залучення представників трудового колективу УжНУ до розробки
«Стратегії розвитку Ужгородського національного університету»

Стратегічні пріоритети (цілі) розвитку УжНУ (попередній вибір)

*Будь-ласка, відзначте Ваш варіант комплексу (набору) формулювань не більше 5-6 стратегічних пріоритетів (цілей) розвитку УжНУ до 2020 року (або додайте Ваші формулювання окремих стратегічних пріоритетів наприкінці анкети). **Зауваження:** методологічно вибір 5-6 стратегічних пріоритетів (цілей) проводиться після проведення діагностики поточного стану розвитку, виявлення комплексу проблемних питань і здійснення СВОТ-аналізу, вироблення консолідованих Бачення майбутнього і Місії. Тому навіть після врахування результатів оброблення Анкет №1 (Рейтин проблем), №2 (Бачення), №3 (Місія) вибір Стратегічних пріоритетів (цілей) розвитку УжНУ по Анкеті №4 є **попереднім**, оскільки ще не здійснена діагностика стану розвитку УжНУ й не проведений СВОТ-аналіз.*

Пріоритет 1.

Формування оптимальних і ефективних структури підрозділів та системи управління УжНУ, адаптованих до цілей і задач стратегічного розвитку університету

Можливі операційні цілі і програми пріоритету: оптимізація переліку і кількості кафедр, факультетів, інститутів, управлінських і сервісних підрозділів; відкриття нових перспективних спеціальностей і структурних підрозділів; вдосконалення системи управління університетом на основі ІТ-технологій та принципів децентралізації повноважень і демократизації управління; відкриття природничо-гуманітарного коледжу при УжНУ, створення нового структурного підрозділу «*Центру стратегічного аналізу УжНУ*».

Пріоритет 2.

Створення диверсифікованої, міцної і надійної фінансово-економічної бази життєдіяльності і розвитку університету.

Можливі операційні цілі і програми пріоритету: суттєве розширення присутності УжНУ на ринку сучасних платних освітніх послуг як у вищій освіті, так і в підвищенні кваліфікації чи перекваліфікації; відродження масштабної системи госпдоговірних наукових досліджень за замовленнями підприємств і організацій; інтенсифікація участі УжНУ у міжнародних грантових програмах технічної допомоги і наукових досліджень; активізація діяльності технопарку «*Ужгородський національний університет*»; формування транскордонного науково-інноваційного кластера у Карпатському регіоні «*Наука – Інновації – Підприємництво*»; забезпечення постійної участі УжНУ в конкурсах (тендерах) центральних органів влади (міністерства, КМУ, ВРУ відомства) на дослідження в соціальній, економічній і гуманітарній сферах; створення госпрозрахункового «*Центру управління знаннями*» (для підвищення кваліфікації вчителів та працівників органів державної влади і місцевого самоврядування, тренінгів для підприємств і менеджерів).

Пріоритет 3.

Формування сучасного і комфортного університетського містечка XXI століття в Ужгороді в існуючому розсосередженому просторовому варіанті міського середовища.

Можливі операційні цілі і програми пріоритету: впорядкування проблем оформлення та реєстрації нерухомості і землі УжНУ; уніфікація просторово-брендової, охоронної та промоційної ідентифікації будівель і комплексів УжНУ на території міста з використанням сучасного дизайну; досягнення енергоефективності і енергоощадності будівель УжНУ при забезпеченні кліматичного комфорту; розроблення і реалізація загальноуніверситетської програми «*Наш гуртожиток*»; розроблення і реалізація програми поетапного капремонту всіх навчальних корпусів УжНУ; розроблення і реалізація програми ремонтів і утримання будівель і об'єктів загальноуніверситетського значення (*санаторій – профілакторій «Скалка»; Центр дозвілля «Ювентус»; спорткомплекс; наукова бібліотека; музеї; ботанічний сад з лісовим масивом «Шахта» та ін..*); забезпечення участі міської, районних і обласної рад у дольовому фінансуванні реалізації пріоритету (через механізми лобіювання).

Пріоритет 4.

Забезпечення високої конкурентоспроможності освітніх послуг університету в Україні і Карпатському регіоні Східної Європи.

Можливі операційні цілі і програми пріоритету: забезпечення сталості, розширення на всі напрями підготовки фахівців та підвищення ефективності системи підготовки кадрів вищої кваліфікації (кандидати і доктори наук) як конкурентної переваги університету; розроблення і реалізація університетської програми до 2020 року «Методичні основи сучасної вищої освіти в УжНУ у XXI столітті»; розроблення і реалізація університетської програми до 2020 року «Сучасні інформаційні технології в університетській освіті XXI століття»; розроблення і реалізація експериментальної університетської програми до 2020 року підготовки бакалаврів і магістрів по вибраному переліку спеціальностей повністю на англійській мові; розроблення і реалізація університетської програми до 2020 року по якісній зміні вивчення і викладання іноземних мов на всіх спеціальностях університету; розроблення і реалізація університетської програми до 2020 року по якісному вдосконаленню і модернізації видавничої діяльності УжНУ (методична і наукова література).

Пріоритет 5.

Підвищення рівня, вдосконалення і поглиблення фундаментальних та прикладних наукових досліджень в університеті.

Можливі операційні цілі і програми пріоритету: синергія з пріоритетом «Створення диверсифікованої, міцної і надійної фінансово-економічної бази життєдіяльності і розвитку університету», зокрема: відродження масштабної системи госпдоговірних наукових досліджень за замовленнями підприємств і організацій; інтенсифікація участі УжНУ у міжнародних грантових програмах технічної допомоги і наукових досліджень; активізація діяльності технопарку «Ужгородський національний університет»; формування транскордонного науково-інноваційного кластера у Карпатському регіоні «Наука – Інновації – Підприємництво»; забезпечення постійної участі УжНУ в конкурсах (тендерах) центральних органів влади (міністерства, КМУ, ВРУ, відомства) на дослідження в соціальній, економічній і гуманітарній сферах.

Окрім того, актуальними і необхідними є операційні програми університету до 2020 року: «Міжнародні наукові стажування і обміни»; «Традиційні і щорічні наукові форуми та наукові школи для молодих науковців на базі УжНУ»; «Наукові видання УжНУ»; «Організація діяльності спеціалізованих рад по захисту дисертацій в УжНУ»; «Міжнародні наукові зв'язки, наукова кооперація і співробітництво УжНУ»; «Конкурси наукових видань і монографій» (щорічні).

Пріоритет 6.

Створення ефективних і сучасних: інформаційно-комунікаційної системи університету та системи промоції і брендингу УжНУ у світі.

Можливі операційні цілі і програми пріоритету: розроблення і створення нового, інтерактивного ВЕБ-порталу УжНУ в якості основного елемента інформаційно-комунікаційної системи ректорату, деканатів і колективу університету (співробітників і студентів); вдосконалення форми і змісту масових університетських газет; заснування університетської телестудії з он-лайн Інтернет-телепередачами про університетське життя; забезпечення якісного вдосконалення форми і змісту та повної англійської версії офіційного ВЕБ-сайту УжНУ в мережі Інтернет; розроблення і реалізація університетської програми до 2020 року «Промоція і брендинг УжНУ у світі».

Синергія з пріоритетом «Забезпечення конкурентоспроможності освітніх послуг університету в Україні і Карпатському регіоні Східної Європи».

Пріоритет 7.

Забезпечення ефективної взаємодії та співпраці із загальноосвітніми школами та закладами професійно-технічної освіти і навчальними закладами I-II рівня акредитації

Можливі операційні цілі і програми пріоритету: розроблення і реалізація разом з управлінням освіти і науки ОДА комплексної програми до 2020 року «Освітній простір Закарпаття»; створення природничо-гуманітарного коледжу при УжНУ; заснування в УжНУ госпзрахункового «Центру управління знаннями» (для підвищення кваліфікації вчителів та працівників органів державної влади і місцевого самоврядування, тренінгів для підприємців та менеджерів підприємств і організацій) – синергія з

пріоритетом 2; розроблення і реалізація університетської програми до 2020 року «Профорієнтація серед учнівської молоді Закарпаття по вступу до УжНУ».

Пріоритет 8.

Формування взаємовигідної співпраці з підприємствами і організаціями Закарпаття та сусідніх прикордонних регіонів.

Можливі операційні цілі і програми пріоритету: розроблення і реалізація спільної з підприємствами-роботодавцями програми до 2020 року «Випусник УжНУ»; запровадження в рамках створеного «Центру стратегічного аналізу УжНУ» щорічного випереджаючого маркетингового дослідження «Ринок праці Закарпаття» для інформування випускників; розроблення і реалізація університетської програми до 2020 року «Інституції місцевого економічного та інноваційно-технологічного розвитку за участі УжНУ» (спільні лабораторії, КБ, бізнес-інкубатори, навчально-науково-виробничі комплекси, інноваційні центри, кластери, технопарки та ін.); формування міжнародної мережі впроваджувальних організацій і підприємств в Карпатському регіоні «Наука – Інновації – Підприємництво» - синергія з пріоритетом 5.

Пріоритет 9.

Покращення доступу всіх працівників університету до оздоровлення і санаторного лікування, занять фізкультурою і спортом, культурного розвитку, у тому числі, з використанням відповідних об'єктів загально університетського значення.

Можливі операційні цілі і програми пріоритету: відновлення роботи санаторію-профілакторію «Скалка»; відродження програм міжвузівського обміну літнього відпочинку; формування цільової університетської програми групових занять фізкультурою і спортом викладачів і співробітників на спорткомплексі «Буревісник», включаючи водний басейн; створення діагностичного і консультаційного центру «Ескулап» для викладачів і співробітників на базі медфаку УжНУ; розроблення і реалізація університетської програми до 2020 року культурного вдосконалення і розвитку викладачів і співробітників у Центрі дозвілля «Ювентус».

Пріоритет 10.

Забезпечення змістовного позанавчального масового культурного дозвілля, відпочинку і оздоровлення студентів університету

Можливі операційні цілі і програми пріоритету: відновлення роботи санаторію-профілакторію «Скалка»; відродження програм міжвузівського студентського обміну для літнього відпочинку; активізація групових і командних занять фізкультурою і спортом студентів на всіх факультетах університету; запровадження нових і зміцнення традиційних командних університетських спортивних змагань; активізація всіх форм гурткової і культурно-розважальної роботи для студентів Центру дозвілля «Ювентус» заснування нових і сучасних брендів традицій занять музикою, пісенною і танцювальною творчістю студентів УжНУ.

Загальне зауваження до наведених проектів пріоритетів 1-10:

при актуальності проблемних питань розвитку університету, виражених в усіх десяти наведених вище проектах Стратегічних пріоритетів (цілей) розвитку УжНУ до 2020 року, зменшення кількості пріоритетів до 5-6 можливе за рахунок перенесення відносно менш вагомих і впливових пріоритетів – в інші пріоритети, але уже в якості операційних цілей і програм інших, близьких за змістом пріоритетів.

Пріоритет 11.

Ваше формулювання:

Структура узагальненої інформації про підрозділ УжНУ (до 10 сторінок)

1. Коротка історія створення.
2. Перелік структурних підрозділів (кафедр, лабораторій, інше), опис їх кадрового складу, переліку напрямів і спеціальностей підготовки з висновками щодо наявних тенденцій освітньої діяльності.
3. Матеріально-технічна база структурного підрозділу з висновками щодо наявних тенденцій.
4. Навчально-методична робота упродовж останніх трьох років з висновками щодо наявних тенденцій.
5. Наукова робота упродовж останніх трьох включно з висновками щодо наявних тенденцій.
6. Контингент студентів за останні трьох років у розрізі напрямів і спеціальностей з висновками щодо наявних тенденцій.
7. Міжнародне співробітництво, взаємодія з роботодавцями, іншим зацікавленими сторонами упродовж останніх трьох років з висновками щодо наявних тенденцій.
8. Пропозиції підрозділу щодо перспектив розвитку університету, власне підрозділу, обговорені і узгоджені на засіданні Вченої ради чи зборах трудового колективу.