

**ЗМІНИ ДО ПОРЯДКУ  
проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів) в Державному вищому навчальному закладі «Ужгородський національний університет»**

1. Внести зміни до Порядку проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів) в Державному вищому навчальному закладі «Ужгородський національний університет» затверджено та уведено в дію наказом ректора ДВНЗ «УжНУ» від 12.10.2016 року №91/01-17, а саме:

1) частину 4 абзацу 2 підпункту 3.1.3 змінити, виклавши її в наступній редакції:

«4) навчально-методичні праці та не менше як 7 наукових праць у фахових наукових виданнях України чи провідних наукових виданнях інших держав, серед яких не менше двох публікацій у періодичних виданнях, включених до наукометричних баз Scopus або Web of Science (Index Copernicus для соціо-гуманітарного напрямку), опублікованих за період перебування на займаній посаді (у випадку переобрання на посаду) або після захисту дисертації (у випадку обрання на посаду)»,

2) підпункт 3.1.4. змінити та викласти в наступній редакції:

«3.1.4.) на посаду доцента – науковий ступінь кандидата чи доктора наук та/або вчене звання, наявність повної вищої освіти за профілем кафедри, досвід науково-педагогічної роботи не менше 3 років у вищих навчальних закладах III – IV рівнів акредитації або закладах післядипломної освіти III – IV рівнів акредитації, навчально-методичні праці, що використовуються у навчальному процесі, наукові праці, зокрема не менше як три наукові праці у фахових наукових виданнях України чи провідних наукових виданнях інших держав, серед яких не менше однієї публікації у періодичних виданнях, включених до наукометричних баз Scopus або Web of Science (Index Copernicus для соціо-гуманітарного напрямку), опублікованих за період перебування на займаній посаді (у випадку переобрання на посаду) або після захисту дисертації (у випадку обрання на посаду); викладають навчальні дисципліни на високому науково-методичному рівні»,

3) Всі інші пункти Порядку проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів) в Державному вищому навчальному

закладі «Ужгородський національний університет» затвердженим та уведеним в дію наказом ректора ДВНЗ «УжНУ» від 12.10.2016 року № 91/01-17 залишити без змін.

4) Дані зміни до Порядку проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів) в Державному вищому навчальному закладі «Ужгородський національний університет» є невід'ємною частиною Порядку проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів) в Державному вищому навчальному закладі «Ужгородський національний університет» затвердженого та уведеного в дію наказом ректора ДВНЗ «УжНУ» від 12.10.2016 року № 91/01-17.