

**Зміни та доповнення
до Колективного договору
між адміністрацією та трудовим колективом
Ужгородського національного університету**

У Розділ 2. Оплата праці пункт 2.2. викласти у такій редакції:

Згідно зі ст. 115 КЗпП України та ст. 24 Закону України «Про оплату праці» виплату заробітної плати проводити регулярно два рази на місяць у такі терміни:

- 12 числа кожного місяця;
- 28 числа кожного місяця.

Розділ 6. Відпустки доповнити пунктом 6.9. у такому формулюванні:

6.9. Адміністрація університету бере на себе зобов'язання:

Встановити додаткові оплачувані відпустки для працівників, робота яких пов'язана з організацією навчального процесу та які згідно із законодавством не вважаються науково-педагогічними працівниками – лаборантів, старших лаборантів, провідних спеціалістів кафедр, працівників деканатів, студентського, навчального відділу ректорату – тривалістю 10 календарних днів.

Розділ 7. Соціальний розвиток університету, оздоровлення та відпочинок доповнити пунктами 7.9. у такому формулюванні:

7.9. Адміністрація університету бере на себе зобов'язання:

7.9.1. Встановити за рахунок фонду економії заробітної плати матеріальну допомогу:

– працівникам за умови роботи в УжНУ не менше 20 років при їх захворюванні, при захворюванні членів їх сімей (дітей, чоловіка або дружини) на окремі тяжкі хвороби для оплати лікувальних послуг та придбання ліків – у розмірі не більше 10 тис. грн.;

– працівникам, які знаходяться в ситуації скрутного матеріального становища та потребують додаткових і непередбачуваних витрат, за поданням профкому викладачів і співробітників УжНУ – у розмірі до двох посадових окладів;

– працівникам за умови їх роботи в УжНУ не менше 20 років для компенсації частини вартості путівки на санаторно-курортне лікування за поданням профкому викладачів і співробітників УжНУ – у розмірі посадового окладу;

– додатково до розмірів, установлених законодавством, для працівників у разі їх смерті, смерті їх дружини або чоловіка, батьків чи дітей – у розмірі не більше трьох окладів.

7.9.2. Встановити розмір оплати за навчання:

-- для студентів, які є дітьми або за іншою підставою у відповідності до законодавства знаходяться на утриманні працівників Ужгородського національного університету, зі зниженням не більше 50 відсотків від установленого за відповідним напрямом (спеціальністю) розміру незалежно від форми навчання;

– для слухачів підготовчих курсів та підготовчого відділення Інституту післядипломної освіти та довузівської підготовки, які є дітьми або за іншою підставою у відповідності до законодавства знаходяться на утриманні працівників

Ужгородського національного університету, зі зниженням не більше 50 відсотків від установленого за відповідним напрямом (спеціальністю) розміру;

– для працівників Ужгородського національного університету, які за програмою перепрофілювання здобувають другу вищу освіту в Інституті післядипломної освіти та довузівської підготовки, зі зниженням до 50 відсотків від установленого за відповідним напрямом (спеціальністю) розміру;

7.9.3. Звільнити від оплати:

за прикріплення до кафедри як здобувача працівників УжНУ;

за проходження курсів підвищення кваліфікації (передатестаційні цикли) науково-педагогічних працівників УжНУ за напрямом «Медицина».

7.9.4. Встановити зниження розміру оплати для працівників за користування об'єктами соціальної інфраструктури Університету (гуртожитки, плавальний басейн, спортивні зали і майданчики тощо) – у розмірі не більше 50 відсотків.


7.9.5. Передбачити у кошторисі університету такі витрати:

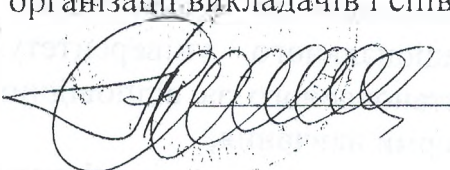
– на охорону праці в розмірі не менше ніж 0,2% від фонду оплати праці (Закон України «Про охорону праці», ст.19);

– на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу серед співробітників Університету в розмірі не менше ніж 0,3 % від фонду заробітної плати (Закон України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», ст.44).

7.9.6. З метою забезпечення соціального захисту співробітників УжНУ та у відповідності до КЗпП України, Закону України «Про оплату праці», «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» накази та розпорядження щодо перегляду та змін норм оплати праці, охорони та умов праці, робочого часу, відпочинку, тарифних ставок, посадових окладів, умов запровадження та розмірів надбавок, доплат, премій, винагород, інших заохочувальних, компенсаційних виплат, матеріально-побутового, медичного обслуговування працівників університету Адміністрація зобов'язується погоджувати з Профкомом викладачів і співробітників УжНУ.

Внесені зміни та доповнення до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом УжНУ чинні на увесь період дії Колективного договору і є його невід'ємною частиною.

Від адміністрації –
В.о. ректора Ужгородського
національного університету

Вашук Ф.Г.

Від трудового колективу –
голова первинної профспілкової
організації викладачів і співробітників

Суран Т.І.

18 жовтня 2012 року