

**ДЕРЖАВНИЙ ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД
«УЖГОРОДСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ»
Економічний факультет
Кафедра економіки, підприємництва і торгівлі**

“ЗАТВЕРДЖУЮ”

Декан економічного факультету



Сержанов В.В.

“20” 06 2025 року

РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

ЕКОНОМІКА ПІДПРИЄМСТВА

Рівень вищої освіти: перший (бакалаврський)
Галузь знань: 05 Соціальні та поведінкові науки
Спеціальність: 051 Економіка
Освітня програма: «Економіка підприємства»
Статус дисципліни: обов’язкова,
цикл дисциплін професійної підготовки
Мова навчання: українська

Ужгород 2025

Робоча програма навчальної дисципліни «**Економіка підприємства**» для здобувачів вищої освіти за програмою підготовки бакалавра у галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки, за спеціальністю 051 Економіка, освітня програма - економіка підприємства.

Розробник: Гапак Н.М., к.е.н., доцент, доц. кафедри економіки, підприємництва і торгівлі

Робочу програму розглянуто та затверджено на засіданні кафедри економіки, підприємництва і торгівлі

Протокол №13 від 19.06.2025 р.



Завідувач кафедри

Молнар О.С.

Схвалено науково-методичною комісією економічного факультету

Протокол №11 від 20.06.2025 р.



Голова науково-методичної комісії

Шуліко А.О.

1. ОПИС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Найменування показників	Розподіл годин за навчальним планом	
	Денна форма навчання	Заочна форма навчання
Кількість кредитів ЄКТС – 10	Рік підготовки:	
Загальна кількість годин – 300 год.	3	3
Кількість модулів – 4	Семестр:	
Тижневих годин для денної форми навчання: аудиторних – 4 год. – 5-й сем. 4 год. – 6-й сем. самостійної роботи студента – 4 год	5-й, 6-й	6-й, 7-й
	Лекції:	
	70	16
	Практичні (семінарські):	
	64	10
Вид підсумкового контролю: залік, екзамен	Лабораторні:	
	-	-
Форма підсумкового контролю: усна	Самостійна робота:	
	136	244
	Індивідуальна робота:	
	30	30

2. МЕТА ТА ЗАВДАННЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Мета навчальної дисципліни: Формування у студентів загальних та професійних компетенцій з економіки підприємства та досягнення програмних результатів навчання з економічного управління та ефективного здійснення господарської діяльності на рівні підприємства.

Предмет навчальної дисципліни: закономірності формування і функціонування економічних процесів, форм і методів господарювання підприємства та економічні обґрунтування господарських рішень з управління ресурсними складниками підприємства з метою ефективного їх використання і забезпечення високого рівня конкурентоспроможності підприємства.

Відповідно до освітньої програми, вивчення дисципліни сприяє формуванню у здобувачів вищої освіти таких компетентностей:

Інтегральна компетентність: Здатність розв'язувати складні спеціалізовані завдання та практичні проблеми у сфері економіки та у процесі навчання, що передбачає застосування теорій та методів економічної науки.

Вивчення дисципліни уможливорює набуття та закріплення загальних та професійних компетенцій:

1) загальні компетенції:

- ЗК3. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.
- ЗК4. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.
- ЗК8. Здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел.
- ЗК9. Здатність до адаптації та дій в новій ситуації.
- ЗК11. Здатність приймати обґрунтовані рішення.
- ЗК 14. Здатність до креативного та критичного мислення.
- ЗК 15. Здатність виявляти ініціативу та підприємливість.

2) професійні компетенції:

- СК1. Здатність виявляти знання та розуміння проблем предметної області, основ функціонування сучасної економіки на мікро-, мезо-, макро- та міжнародному рівнях.
- СК2. Здатність здійснювати професійну діяльність у відповідності з чинними нормативними та правовими актами.
- СК4. Здатність пояснювати економічні та соціальні процеси і явища на основі теоретичних моделей, аналізувати і змістовно інтерпретувати отримані результати.
- СК8. Здатність аналізувати та розв'язувати завдання у сфері економічних та соціально-трудова відносин.
- СК10. Здатність використовувати сучасні джерела економічної, соціальної, управлінської, облікової інформації для складання службових документів та аналітичних звітів.
- СК11. Здатність обґрунтовувати економічні рішення на основі розуміння закономірностей економічних систем і процесів та із застосуванням сучасного методичного інструментарію
- СК12. Здатність самостійно виявляти проблеми економічного характеру при аналізі конкретних ситуацій, пропонувати способи їх вирішення.
- СК13. Здатність проводити економічний аналіз функціонування та розвитку суб'єктів господарювання, оцінку їх конкурентоспроможності.

СК14. Здатність поглиблено аналізувати проблеми і явища в одній або декількох професійних сферах

з врахуванням економічних ризиків та можливих соціально-економічних наслідків.

3. ПЕРЕДУМОВИ ДЛЯ ВИВЧЕННЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Економіка підприємства є базовою узагальнюючою дисципліною, яка допомагає набути відповідні знання і навички для вироблення правильних економічних підходів до вирішення проблем господарської діяльності підприємств. Вона викладається на третьому році підготовки бакалавра з економіки підприємства після опанування знань за такими основними навчальними компонентами (ОК):

:

- 1.2.2 - історія економіки та економічної думки,
- 1.1.9 - політекономія,
- 1.2.4 - регіональна економіка,
- 1.1.12 - макроекономіка
- 1.1.13 - мікроекономіка,
- 1.2.10 - бухгалтерський облік,
- 1.1.10 - економіко-математичні методи та моделі,
- 1.2.5 - статистика,
- 1.2.7 - гроші і кредит,
- 1.2.6 – маркетинг
- 1.2.8 – організація виробництва
- 1.2.9 – менеджмент.

4. ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ НАВЧАННЯ

Відповідно до освітньо-професійної програми «Економіка підприємства» підготовки бакалавра галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки», спеціальності 051 «Економіка» вивчення навчальної дисципліни повинно забезпечити досягнення здобувачами вищої освіти таких програмних результатів навчання (ПРН):

Програмні результати навчання	Шифр ПРН
Застосовувати аналітичний та методичний інструментарій для обґрунтування пропозицій та прийняття управлінських рішень різними економічними агентами (індивідуумами, домогосподарствами, підприємствами та органами державної влади).	ПРН 5
Застосовувати відповідні економіко-математичні методи та моделі для вирішення економічних задач.	ПРН 8
Проводити аналіз функціонування та розвитку суб'єктів господарювання, визначати функціональні сфери, розраховувати відповідні показники, які характеризують результативність їх діяльності.	ПРН 10
Застосовувати набуті теоретичні знання для розв'язання практичних завдань та змістовно інтерпретувати отримані результати.	ПРН 12

Ідентифікувати джерела та розуміти методологію визначення і методи отримання соціально-економічних даних, збирати та аналізувати необхідну інформацію, розраховувати економічні та соціальні показники.	ПРН 13
Вміти використовувати дані, надавати аргументацію, критично оцінювати логіку та формувати висновки з наукових та аналітичних текстів з економіки	ПРН 16
Виконувати міждисциплінарний аналіз соціально-економічних явищ і проблем в однієї або декількох професійних сферах з врахуванням ризиків та можливих соціально-економічних наслідків.	ПРН 17
Використовувати нормативні та правові акти, що регламентують професійну діяльність.	ПРН 18
Вміти абстрактно мислити, застосовувати аналіз та синтез для виявлення ключових характеристик економічних систем різного рівня, а також особливостей поведінки їх суб'єктів.	ПРН 21
Демонструвати гнучкість та адаптивність у нових ситуаціях, у роботі із новими об'єктами та у невизначених умовах.	ПРН 22

Очікувані результати навчання, які повинні бути досягнуті здобувачами освіти після опанування навчальної дисципліни «Економіка підприємства»:

Програмні результати навчання	Шифр ПРН
Вміти застосовувати ключовий економіко-аналітичний та методичний інструментарій (методи ціноутворення, аналізу витрат, оцінки ефективності капіталу та прибутковості) для обґрунтування оперативних та стратегічних управлінських рішень на рівні підприємства, а також інструменти ШІ для стратегічного аналізу для обґрунтування оперативних та стратегічних управлінських рішень на рівні підприємства.	ПРН 5
Здійснювати розрахунки із застосуванням економіко-математичних методів (нормування запасів, розрахунок виробничої потужності) та фінансових моделей (дисконтування, оцінка чистої теперішньої вартості інвестиційних проєктів) для вирішення складних економічних задач підприємства.	ПРН 8
Проводити економічний аналіз функціонування підприємства за основними функціональними сферами (персонал, матеріально-технічне забезпечення, фінанси, виробнича програма), оцінку фінансово-економічного стану підприємства, розраховувати показники ефективності використання ресурсів і результативності господарської діяльності (рентабельність, продуктивність праці, фондівіддача), включаючи застосування ШІ-моделей для поглибленого аналізу ринку та конкурентів.	ПРН 10
Розв'язувати комплексні практичні завдання та ситуаційні вправи, пов'язані з організацією виробництва, управлінням ресурсами та плануванням діяльності, зокрема із використанням генеративних моделей ШІ, а також змістовно інтерпретувати отримані кількісні результати для формування висновків та рекомендацій.	ПРН 12
Ідентифікувати та використовувати первинні та вторинні джерела економічної інформації (облікові, статистичні) для збору даних, включаючи ШІ-інструменти для збору та ефективної обробки даних, необхідних для формування бюджетів витрат, калькулювання продукції та розрахунку показників фінансово-	ПРН 13

економічного стану.	
Критично оцінювати еволюцію економічних теорій підприємства та аналізувати альтернативні стратегії (товарну, цінову, інноваційну, розвитку), а також критично оцінювати інформацію, згенеровану ШІ, формуючи обґрунтовані висновки щодо їхньої економічної доцільності та конкурентоспроможності.	ПРН 16
Проводити міждисциплінарний аналіз складних ситуацій (наприклад, оцінка економічної безпеки, необхідність реструктуризації чи банкрутства), враховуючи економічні ризики та соціально-трудова наслідки управлінських рішень.	ПРН 17
Знати та застосовувати чинні нормативно-правові акти (Господарський, Податковий кодекси, П(С)БО), що регламентують вибір організаційно-правових форм, формування та використання інтелектуального капіталу, а також фінансово-господарську діяльність підприємств.	ПРН 18
Аналізувати підприємство як складну економічну систему, виявляти ключові закономірності його функціонування та синтезувати інформацію про взаємозв'язок внутрішнього та зовнішнього середовища господарювання.	ПРН 21
Обґрунтовувати рішення, що вимагають гнучкості та підприємливості, зокрема при розробці бізнес-плану нового підприємства, оптимізації бізнес-процесів та виборі моделі розвитку в умовах ринкової та економічної невизначеності, монітуючи адаптивність до новітніх технологій ШІ.	ПРН 22

5. ЗАСОБИ ДІАГНОСТИКИ ТА КРИТЕРІЇ ОЦІНЮВАННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ НАВЧАННЯ

Методика вивчення предмету заснована на поєднанні теоретичного і практичного навчання з використанням різних форм закріплення вивченого матеріалу. Засобами оцінювання та методами демонстрування результатів навчання можуть бути:

- екзамен;
- залік;
- тести;
- перевірка виконання домашніх завдань;
- експрес-опитування;
- написання контрольних робіт;
- розв'язок ситуаційних завдань;
- наскрізні та командні проєкти;
- виконання завдань практичного спрямування;
- заповнення та аналіз аналітичних звітів, фінансової звітності підприємства;
- розрахункові та розрахунково-графічні роботи;
- презентації результатів виконаних завдань та досліджень; – презентації та виступи на наукових заходах.

Методи контролю

Концепція організації навчального процесу в Ужгородському національному університеті розроблена на основі «Тимчасового положення МОН України про організацію навчального процесу в кредитно-модульній системі підготовки фахівців».

Оцінювання якості знань студентів, в умовах організації навчального процесу за кредитномодульною системою здійснюється шляхом поточного, модульного (проміжного), підсумкового (семестрового) контролю.

Форми контролю та критерії оцінювання результатів навчання

Форми поточного контролю: усні та письмові відповіді на семінарських та практичних заняттях, поточне тестування по темах, розв'язання та вирішення практичних ситуацій, експресопитування.

Форма проміжного (модульного) контролю: письмова контрольна робота з елементами тестування. Форма підсумкового (семестрового) контролю: усний залік, екзамен.

Контроль здійснюється за модульно-рейтинговою системою. Курс складається з 4 змістовних модулів, які містять лекції, семінарські заняття та самостійну роботу студентів. Лекційне, семінарське та самостійне опрацювання матеріалу завершується рейтинговим контролем рівня знань. Оцінка успішності знань студентів здійснюється у двох формах: поточний контроль (семінарські заняття, дослідницькі і розрахункові завдання, поточне тестування), модульний контроль і підсумковий контроль (екзамен). Контроль самостійної роботи проводиться шляхом перевірки виконаних практичних завдань, презентацій на семінарських заняттях, захисту результатів ситуаційних дискусій, написання рефератів, есе тощо.

Загальна сума балів – 100 для кожного змістовного модуля (із них: модульна контрольна робота – 50, семінарські заняття, в тому числі демонстрування і обговорення самостійних дослідницьких завдань - 50 балів).

Критерії оцінювання курсової роботи (проєкту)

Основна мета написання і захисту курсової роботи – виявлення рівня узагальнення і закріплення знань студентів з даної дисципліни та здатність застосовувати їх при вирішенні конкретних фахових завдань. Захист курсової роботи відбувається після її виконання за умови повного додержання вимог до її оформлення та змісту.

Захист курсової роботи проводиться за графіком навчального процесу і приймається комісією кафедри.

Оцінка курсової роботи виставляється під час співбесіди комісії та студента. Процедура захисту є відкритою. Регламент захисту включає коротку доповідь студента та серію з 3-5 питань викладачів, які стосуються практичної сторони виконання роботи. На захист курсової роботи відводиться 10-15 хвилин. Оцінка доводиться студенту одразу після захисту.

Курсова робота оцінюється за такими критеріями:

- 1) логічність та послідовність викладення матеріалу;
- 2) повнота розкриття теми (проблемної ситуації чи науково-практичного завдання);
- 3) обґрунтованість висновків;
- 4) використання статистичної інформації та додаткових літературних джерел; 5) наявність конкретних пропозицій, 6) якість оформлення.

Результат захисту курсової роботи оцінюється за кредитно-модульною системою та відповідно до наказу Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України від 29.03.2012 р. №384. При визначенні оцінки роботи береться до уваги рівень підготовки студента, обсяг та якість одержаних результатів, змістовність доповіді та відповідей на запитання членів комісії, якість оформлення роботи, а також відгук керівника.

Критерії оцінювання результатів навчання

Систематичність та активність студентів в рамках поточного контролю оцінюється за кожне відвідане заняття (+ 7 сумарних балів за модульний період), активність в аудиторії (+ 7 сумарних балів за модульний період), ведення нотаток (+ 6 сумарних балів за модульний період).

Виконання індивідуальної та самостійної роботи студентів полягає в опануванні теоретичного матеріалу тем дисципліни та виконанні практичних завдань у позааудиторний час. Як засіб контролю застосовується: усне опитування, участь в обговоренні ситуаційних завдань та дискусійних питань, експрес-контроль, виконання домашніх розрахункових завдань.

Виконання індивідуальної та самостійної роботи оцінюється за 10-ти бальною шкалою (0,1,2...10).

Критерії оцінювання модульної контрольної роботи

Виконання модульних контрольних робіт (дві за семестр) здійснюється на основі оцінки теоретичної та практичної частини. Кожна контрольна робота складається з 5 завдань та оцінюється від 0 до 10 балів відповідно за теоретичні та практичні завдання, загалом 50 балів.

Якщо з об'єктивних причин студент не пройшов модульний контроль у визначений термін, то він має право з дозволу деканату пройти його протягом двох тижнів після виникнення заборгованості.

Оцінювання навчальних досягнень та практичних навичок студентів здійснюється за 100бальною системою за 1 модуль.

До модульного контрольного оцінювання допускаються всі здобувачі, а до підсумкового семестрового контролю з навчальної дисципліни – здобувачі, які отримали не менше 35 балів. При визначенні оцінки за модуль враховуються результати МКР та поточного контролю під час практичних, самостійної роботи.

Семестрова оцінка є середньоарифметичною сумою балів двох змістових модульних контролів.

Студент, який у результаті поточного оцінювання за модулем отримав більше 60 балів, має право не складати іспит з дисципліни. У такому випадку в заліково-екзаменаційну відомість заноситься загальна підсумкова оцінка. При умові, що студент (ка) хоче покращити підсумкову оцінку за модуль з дисципліни, він (вона) складає іспит.

Студент, який в результаті підсумкового оцінювання, отримав менше 60 балів зобов'язаний складати залік з дисципліни. У разі, коли студент під час іспиту оцінений менш ніж 60 балів, він (вона) отримує незадовільну підсумкову оцінку. При цьому результати поточного контролю не враховуються.

Розподіл балів, які отримують студенти на основі поточного контролю:

Розподіл балів, які отримують здобувачі вищої освіти (модуль 1)

Поточне оцінювання та самостійна робота							Модульна контрольна робота	Сума
T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	50	100
7	7	7	7	7	7	8		

T1, T2... – теми

Розподіл балів, які отримують здобувачі вищої освіти (модуль 2)

Поточне оцінювання та самостійна робота						Модульна контрольна на робота	Сума
T8	T9	T10	T11	T12	T13	50	100
8	8	9	8	9	8		

T9, T10... – теми

Розподіл балів, які отримують здобувачі вищої освіти (модуль 3)

Поточне оцінювання та самостійна робота						Модульна контрольна робота	Сума
T14	T15	T16	T17	T18	T19	50	100
8	8	8	8	8	10		

T14, T15... – теми

Розподіл балів, які отримують здобувачі вищої освіти (модуль 4)

Поточне оцінювання та самостійна робота								Модульна контрольна робота	Сума
T20	T21	T22	T23	T24	T25	T26	T27	50	100
6	6	6	6	6	6	6	8		

T20, T21... – теми

Критерії оцінювання підсумкового семестрового контролю

Поточне тестування та самостійна робота				Сума середня
Модуль 1	Модуль 2	Модуль 3	Модуль 4	100
100	100	100	100	100

Оцінювання навчальних досягнень та практичних навичок студентів здійснюється за 100бальною системою за 1 модуль.

До модульного контрольного оцінювання допускаються всі здобувачі, а до підсумкового семестрового контролю з навчальної дисципліни – здобувачі, які отримали не менше 35 балів. При визначенні оцінки за модуль враховуються результати МКР та поточного контролю під час практичних, самостійної роботи.

Екзамен проводиться у формі усного опитування, час підготовки до відповіді – 30-40 хв. Оголошення результатів відбувається відразу.

Семестрова оцінка є середньоарифметичною сумою балів двох змістових модульних контролів. Студент, який в результаті поточного оцінювання та підсумкового контролю за модулі (середній бал за два модулі) отримав більше 60 балів, має право не складати екзамен з дисципліни. У разі отримання позитивної підсумкової оцінки за модуль студент має також право відмовитися від складання екзамену. У такому випадку в заліково-екзаменаційну відомість заноситься загальна підсумкова оцінка. При умові, що студент хоче поліпшити підсумкову оцінку за модуль із дисципліни, він має складати екзамен.

Студент, який в результаті підсумкового оцінювання за модулі отримав менше 60 балів, зобов'язаний складати екзамен з дисципліни. У разі, якщо відповіді студента під час екзамену оцінені менше, ніж у 60 балів, він отримує незадовільну підсумкову оцінку. При цьому результати поточного контролю не враховуються. Студент, який на екзамені одержав незадовільну оцінку, або не складав його з якихось причин, складає екзамен перед комісією. Комісія створюється завідувачем кафедри. Вона оцінює знання студента по 100-бальній системі та переводить її у семестрову оцінку. Екзаменаційна оцінка, виставлена комісією, є остаточною.

Шкала оцінювання: національна та ECTS

Оцінка за 100-бальною шкалою	Оцінка ECTS	Оцінка за національною шкалою	
		диференційована	недиференційована
90 – 100	A	відмінно	зараховано
82-89	B	добре	
74-81	C		
64-73	D	задовільно	
60-63	E		
35-59	FX	незадовільно з можливістю повторного складання	незараховано з можливістю повторного складання
0-34	F	незадовільно з обов'язковим повторним вивченням дисципліни	незараховано з обов'язковим повторним вивченням дисципліни

Згідно положення, знання студентів оцінюється як з теоретичної, так і з практичної підготовки за такими критеріями:

* оцінку «**відмінно**» (90-100 балів, A) заслуговує студент, який:

- ✓ всебічно і глибоко володіє навчально-програмовим матеріалом;
- ✓ вміє самостійно виконувати завдання, передбачені програмою, використовує набуті знання і вміння у нестандартних ситуаціях;
- ✓ засвоїв основну і ознайомлений з додатковою літературою, яка рекомендована програмою;
- ✓ засвоїв взаємозв'язок основних понять дисципліни «Економіка праці й соціально-трудові відносини» та усвідомлює їх значення для професії, яку він набуває;
- ✓ вільно висловлює власні думки, самостійно оцінює різноманітні життєві явища і факти, виявляючи особистісну позицію;

✓ самостійно визначає окремі цілі власної навчальної діяльності, виявив творчі здібності і використовує їх при вивченні навчально-програмового матеріалу, проявив нахил до наукової роботи.

* оцінку «добре» (82-89 балів, В) – заслуговує студент, який:

✓ повністю опанував і вільно (самостійно) володіє навчально-програмовим матеріалом, в тому числі застосовує його на практиці, має системні знання в достатньому обсязі відповідно до навчально-програмового матеріалу, аргументовано використовує їх у різних ситуаціях;

✓ має здатність до самостійного пошуку інформації, а також до аналізу, постановки і розв'язування проблем професійного спрямування;

✓ під час відповіді допустив деякі неточності, які самостійно виправив, добирає переконливі аргументи на підтвердження вивченого матеріалу.

* оцінку «добре» (74-81 бал, С) заслуговує студент, який:

✓ в цілому навчальну програму засвоїв, але відповідає на екзамені з певною кількістю помилок;

✓ вміє порівнювати, узагальнювати, систематизувати інформацію під керівництвом викладача, в цілому самостійно застосовувати на практиці, контролювати власну діяльність;

✓ опанував навчально-програмовий матеріал, успішно виконав завдання, передбачені програмою, засвоїв основну літературу, яка рекомендована програмою.

* оцінку «задовільно» (64-73 бали, D) – заслуговує студент, який:

✓ знає основний навчально-програмовий матеріал в обсязі, необхідному для подальшого навчання і використання його у майбутній професії;

✓ виконує завдання непогано, але зі значною кількістю помилок;

✓ ознайомлений з основною літературою, яка рекомендована програмою;

✓ допускає на заняттях чи екзамені помилки при виконанні завдань, але під керівництвом викладача знаходить шляхи їх усунення.

* оцінку «задовільно» (60-63 бали, E) – заслуговує студент, який:

✓ володіє основним навчально-програмовим матеріалом в обсязі, необхідному для подальшого навчання і використання його у майбутній професії, а виконання завдань задовольняє мінімальні критерії. Знання мають репродуктивний характер.

* оцінка «незадовільно» (35-59 балів, FX) – виставляється студенту, який:

✓ виявив суттєві прогалини в знаннях основного програмового матеріалу, допустив принципові помилки у виконанні передбачених програмою завдань.

* оцінка «незадовільно» (35 балів, F) – виставляється студенту, який:

✓ володіє навчальним матеріалом тільки на рівні елементарного розпізнавання і відтворення окремих фактів або не володіє зовсім;

✓ допускає грубі помилки при виконанні завдань, передбачених програмою;

✓ не може продовжувати навчання і не готовий до професійної діяльності після закінчення університету без повторного вивчення даної дисципліни.

6. ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

6.1 Зміст навчальної дисципліни

Модуль 1: Теоретичні та організаційно-нормативні засади діяльності підприємства.

Тема 1. Поняття підприємства. Теорії та моделі підприємств. Підприємство як економічний суб'єкт. Напрями діяльності та функціональні моделі підприємств. Еволюція теорій економіки підприємства. Класична та неокласична теорія підприємства. Кейнсіанська теорія підприємства. Інституціональна теорія підприємства. Еволюційна теорія підприємства. Підприємницька теорія підприємства. Концепція агентської моделі підприємства. "Теорія виживання". Сучасні наукові напрями та концепції дослідження економіки підприємства. Рушійні сили розвитку економіки підприємства в ринкових умовах.

Тема 2. Основи підприємництва. Підприємництво як сучасна форма господарювання. Форми і моделі підприємницької діяльності. Мікро-, малі, середні та великі підприємства. Переваги та слабкі сторони малого бізнесу. Корпоративне та внутрішньофірмове підприємництво. Внутрішньофірмове підприємництво. Підприємництво. Класична та інноваційна модель підприємництва. Міжнародне підприємництво (спільне, транснаціональне та мультинаціональне). Об'єднання підприємців. Типологія, середовище та активізація підприємництва. Підприємець як визначальна особистість у бізнесі

Тема 3. Види підприємств, їх організаційно-правові форми. Основні цілі, функціональні сфери діяльності підприємства. Підприємство та його організаційні форми. Інтеграційні форми господарювання. Галузі та види економічної діяльності

Тема 4. Зовнішнє середовище господарювання підприємства. Сутність середовища функціонування підприємства та його характеристика. Види впливу факторів зовнішнього середовища на підприємство. Функціональні сфери зовнішнього середовища. Фактори прямого впливу зовнішнього середовища на підприємство, їх характеристика. Фактори непрямого впливу зовнішнього середовища на підприємство та їх характеристика. Методичні підходи до оцінювання середовища господарювання підприємства. Договірні взаємовідносини в бізнесі. Характеристика партнерських зв'язків.

Тема 5. Структура та управління підприємством. Виробнича структура підприємства. Поняття, значення й особливості функціонування підрозділів виробничої інфраструктури. Забезпечення підприємства технологічним оснащенням. Функції, склад та структура ремонтного господарства. Енергозабезпечення підприємства. Транспортне обслуговування виробництва. Організація й функції складського господарства. Соціальна інфраструктура та соціальна діяльність підприємства. Відтворення і розвиток виробничих та інфраструктурних об'єктів підприємства. Сутність і функції процесу управління. Методи управління діяльністю підприємств. Управлінська структура підприємства

Тема 6. Матеріально-технічне забезпечення і виробнича логістика. Логістичний підхід в управлінні ресурсами. Виробнича логістика як підсистема логістики підприємства. Моделі організації управління матеріальними потоками в логістичних системах. Форми і системи матеріально-технічного забезпечення. Обчислення потреби в матеріалах. Запаси матеріалів та регулювання запасів.

Тема 7. Організація операційної діяльності. Сутність, структура і принципи організації операційної діяльності. Типи організації виробництва. Серійне, масове та одиничне виробництво. Формування та структура виробничого процесу. Основні принципи організації виробничого процесу. Поточна організація виробництва. Методи організації виробництва. Виробничий цикл і його структура. Методи розрахунку виробничого циклу. Комплексна підготовка виробництва. Суспільні форми організації виробництва.

Модуль 2: Капітал підприємства

Тема 8. Людські ресурси. Поняття персоналу підприємства. Класифікація персоналу підприємства. Поняття професії та спеціалізації. Поділ персоналу за рівнем кваліфікації. Поняття персонал-менеджменту. Система обліку працівників та визначення чисельності. Підходи до організації праці на підприємстві. Робочий час. Зміст нормування праці. Засади формування посадових інструкцій. Оцінка діяльності персоналу. Атестація як вид оцінки діяльності працівників

Тема 9. Оплата праці персоналу підприємства. Продуктивність праці. Зміст державної політики оплати праці і шляхи її реалізації. Характеристика систем відрядної форми оплати праці. Характеристика систем почасової форми оплати праці. Планування фонду оплати праці. Участь у прибутках. Коефіцієнт випередження та його вплив на рівень витрат підприємства. Суть та методичні підходи до розрахунку показників якості та ефективності управління персоналом. Поняття продуктивності праці та виробітку. Поняття трудомісткості продукції. Методи виміру продуктивності праці. Показники продуктивності праці. Фактори впливу на продуктивність праці. Резерви зростання продуктивності праці.

Тема 10. Інтелектуальний капітал. Нематеріальні активи. Економічний зміст поняття «інтелектуальний капітал». Класифікація інтелектуального капіталу (типи і види). Нематеріальні ресурси. Нематеріальні активи. Оцінка та амортизація. Захист прав використання нематеріальних активів.

Тема 11. Основний капітал. Сутність основних засобів, їх класифікація. Методи оцінки основних засобів. Знос основних засобів. Відтворення основних засобів. Амортизація основних засобів, методи амортизації. Оцінка ефективності використання основних засобів.

Тема 12. Техніко-технологічна база. Виробнича потужність підприємства. Технікотехнологічна база. Технічний розвиток виробництва. Сутність виробничої потужності підприємства та види її виміру. Методи розрахунку виробничої потужності. Баланс виробничої потужності. Показники, що характеризують використання виробничої потужності.

Тема 13. Оборотний капітал (кошти). Поняття оборотних коштів. Склад та структура оборотних коштів. Класифікація оборотних коштів. Нормування оборотних коштів. Оцінка ефективності використання оборотних коштів. Шляхи прискорення оборотності оборотних коштів.

Модуль 3: Результати діяльності підприємства

Тема 14. Ринок і продукція. Ринок, його економічна сутність. Функції ринку Види ринку. Інфраструктура ринку. Дослідження ринку. Маркетингові інструменти.

Тема 15. Товарна політика підприємства. Поняття та складові товарної політики. Розробка товарної політики. Життєвий цикл товару. Формування асортименту товарів та управління ним. Бренд: поняття, технологія створення та розвиток. Інструменти створення іміджу товару на ринку

Тема 16. Системи забезпечення конкурентоспроможності підприємства. Сутність конкурентоспроможності продукції. Поняття конкурентних переваг. Якість і конкурентоспроможність продукції (послуг). Система забезпечення конкурентоспроможності продукції (послуг). Інструментарій управління якістю. Стандартизація і сертифікація продукції (послуг). Державний нагляд за якістю та внутрішньовиробничий технічний контроль. Поняття конкурентоспроможності підприємства. Управління конкурентоспроможністю підприємства. Механізми, типи та умови забезпечення ефективності управління конкурентоспроможністю підприємства.

Тема 17. Витрати і ціноутворення. Загальна характеристика витрат. Класифікації витрат підприємства за видами діяльності, економічними елементами, за калькуляційними статтями, способом віднесення на окремі види продукції, в залежності від обсягів виробленої продукції, від ролі у формуванні продукції. Система управління витратами. Формування витрат центрів відповідальності та підприємства в цілому. Собівартість окремих виробів (послуг). Планування витрат. Фактори зниження витрат на одиницю продукції.

Класифікація цін, методи ціноутворення. Ціни на продукцію (послуги): сутнісна характеристика та класифікація. Ціноутворення: сутність, чинники та методи. Розроблення та обґрунтування цінової стратегії підприємства. Визначення та різновиди цінової політики підприємства. Види знижок. Цінові системи лояльності до споживача.

Тема 18. Фінансово-економічні результати і ефективність діяльності . Загальна характеристика фінансової діяльності підприємства(організації). Поняття і класифікація доходу підприємства. Фінансові результати. Сутність рентабельності. Система розподілу прибутку та механізм його використання. Методичні основи аналізу фінансово-економічного стану підприємства.

Тема 19. Інтегральна ефективність діяльності підприємства. Сутнісна характеристика і вимірювання ефективності виробництва. Методики оцінювання ефективності діяльності підприємств. Чинники підвищення ефективності виробництва.

Модуль 4: Планування, розвиток та економічна безпека діяльності підприємства

Тема 20. Прогнозування та планування діяльності підприємства. Прогнозування та планування розвитку підприємства. Стратегія розвитку (стратегічне планування) підприємства. Тактичне планування діяльності підприємства. Оперативне планування поточної діяльності підприємства

Тема 21. Виробнича програма. Виробнича програма підприємства та технологія її розроблення . Зміст і порядок розроблення виробничої програми структурних підрозділів підприємства. Ресурсне обґрунтування виробничої програми. Контроль виконання виробничої програми підприємства та її оптимізація. Обґрунтування виробничої програми для різних умов.

Тема 22. Інвестиції та оцінка їх ефективності. Суть, структура та класифікація інвестицій. Джерела формування реальних інвестицій. Методичні засади оцінювання ефективності реальних інвестицій. Оцінювання ефективності інвестицій на основі концепції управління вартістю (VBM). Суть і форми фінансового інвестування. Методичні підходи до оцінювання фінансових інвестицій. Особливості портфельного інвестування на підприємстві.

Оцінка ефективності інноваційно-інвестиційної діяльності. Поняття дисконтних і недисконтних показників. Чиста теперішня вартість проєктів, співвідношення вигод та витрат, термін окупності проєктів. Оцінка суспільної ефективності проєктів.

Тема 23. Інноваційна діяльність підприємства. Загальна характеристика інноваційної діяльності та інноваційних процесів. Види і напрямки інноваційної діяльності. Інноваційні цикли

і дифузія новацій. Оцінка інноваційного потенціалу підприємства. Державне регулювання інноваційної діяльності підприємств. Організаційні форми інноваційної діяльності. Інноваційна політика підприємства. Оцінювання результативності інноваційної діяльності підприємств. Напрямки підвищення здійснення інноваційної діяльності на підприємстві.

Тема 24. Сучасні моделі розвитку підприємства. Сутнісна характеристика, роль і значення розвитку підприємства. Теорії розвитку підприємства. Методичний інструментарій аналізу процесів розвитку на підприємстві. Загальні моделі розвитку сучасних підприємств.

Тема 25. ШІ для ведення і розвитку бізнесу. Характеристика моделей ШІ для оптимізації управління, ведення і розвитку бізнесу. Генеративний ШІ (GPT, Claude, Gemini, Google AI Studio), стратегічний аналіз ринку, SWOT-аналіз за допомогою ШІ, аналіз конкурентів, формування ціннісної пропозиції, аналіз цільової аудиторії.

Тема 26. Оптимізація бізнес-процесів підприємства. Процесний підхід до управління підприємством. Сутність бізнес-процесу. Види бізнес-процесів. Аналіз бізнес-процесу та його спрямованість. Цілі оптимізації бізнес-процесу. Критерії оптимізації бізнес-процесів. Регламентація та контроль (моніторинг) бізнес-процесів. Сутність оптимізації бізнес-процесу. Організаційне забезпечення оптимізації бізнес-процесів.

Тема 27. Економічна безпека підприємства. Економічна безпека підприємства: сутність і передумови формування. Методичні підходи до конструювання аналітичних показників оцінювання рівня економічної безпеки підприємства. Антикризова діяльність і банкрутство підприємств (організацій). Управління економічною безпекою підприємства. Служба безпеки фірми (підприємства, організації).

6.2 Структура навчальної дисципліни

Назви змістових модулів і тем	Кількість годин											
	Форма навчання: денна						Форма навчання: заочна					
	усього	у тому числі					усього	у тому числі				
		лекції	практичні семінарські	лабораторні	індивідуальна робота	самостійна робота		лекції	практичні семінарські	лабораторні	індивідуальна робота	самостійна робота
Змістовий модуль 1												
Тема 1. Поняття підприємства. Теорії та моделі підприємств	7	2	-	-	-	5	-	-	-	-	-	-
Тема 2. Основи підприємництва	7	2	2	-	-	3	-	-	-	-	-	-
Тема 3. Види підприємств, їх організаційно-правові форми	7	4	2	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Тема 4. Зовнішнє середовище господарювання підприємства	7	2	2	-	-	3	-	-	-	-	-	-
Тема 5. Структура та управління підприємством	7	2	2	-	-	3	-	-	-	-	-	-
Тема 6. Матеріально-технічне забезпечення	7	2	2	-	-	3	-	-	-	-	-	-
Тема 7. Організація операційної діяльності	6	2	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-

Модульна контрольна робота № 1	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Разом за змістовий модуль	50	16	14	-	-	20	-	-	-	-	-	-
Змістовий модуль 2												
Тема 8. Людські ресурси підприємства	10	2	-	-	-	8	-	-	-	-	-	-
Тема 9 Оплата праці. Продуктивність праці	10	2	2	-	-	6	-	-	-	-	-	-
Тема 10.Інтелектуальний капітал:	12	2	2	-	-	8	-	-	-	-	-	-
Тема 11. Основний капітал	14	4	4	-	-	6	-	-	-	-	-	-
Тема 12. Техніко-технологічна база	10	2	2	-	-	6	-	-	-	-	-	-
Тема 13. Оборотний капітал підприємства	12	4	2	-	-	6	-	-	-	-	-	-
Модульна контрольна робота № 2	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Разом за змістовий модуль	70	16	14	-	-	40	-	-	-	-	-	-
Всього за 1 семестр	120	32	28	-	-	60	-	-	-	-	-	-

Змістовий модуль 3												
Тема 14. Ринок і продукція	12	2	1	-	-	9	10	-	-	-	-	10
Тема 15. Товарна політика підприємства	12	2	1	-	-	9	10	-	-	-	-	10
Тема 16. Системи забезпечення конкурентоспроможності підприємства	14	2	2	-	-	10	12	-	-	-	-	12
Тема 17. Витрати і ціноутворення	16	4	4	-	-	8	14	2	-	-	-	12
Тема 18. Фінансово-економічні результати і ефективність діяльності	20	6	6	-	-	8	20	2	2	-	-	16
Тема 19. Інтегральна ефективність діяльності підприємства	14	2	2	-	-	10	14	2	2	-	-	10
Модульна контрольна робота №1 (3)	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Разом за змістовий модуль	90	18	18	-	-	54	80	6	4	-	-	70
Змістовий модуль 4												

Тема 20. Прогнозування, планування та розвиток діяльності підприємства.	8	2	2	-	-	4	6	-	-	-	-	6
Тема 21. Виробнича програма	8	2	2	-	-	4	10	-	-	-	-	10
Тема 22. Інвестиції та оцінка їх ефективності	6	2	2	-	-	2	8	-	-	-	-	8
Тема 22. Інноваційна діяльність підприємства	6	2	2	-	-	2	8	-	-	-	-	8
Тема 24. Сучасні моделі розвитку підприємства	6	2	2	-	-	2	10	-	-	-	-	10
Тема 25. ШІ для ведення і розвитку бізнесу.	8	4	2	-	-	2	10	2	-	-	-	8
Тема 26. Оптимізація бізнеспроцесів підприємств	8	2	2			4	8	-	-			8
Тема 27. Економічна безпека підприємства	8	4	2			2	10	-	2			8
Модульна контрольна робота № 2 (4)	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Разом за змістовий модуль	60	20	18	-	-	22	70	2	2	-	-	66
Всього за 2 семестр (1 сем заоч.)	150	38	36		30	76	150	8	6			136
Індивідуальна робота (курсова робота)	30	-	-	-	-	-	30	-	-	-	30	-
Всього	300	70	64	-	30	136	180	8	6	-	30	136

6.3 Темі практичних (семінарських) занять

Метою проведення практичних занять є засвоєння студентами програмного матеріалу, набуття ними практичних навичок з економіки підприємства.

Практичні заняття проводяться в академічних групах із застосуванням усного опитування, тестування та вирішування ситуаційних вправ, участь у ролевих іграх і дискусіях та розв'язування задач.

Зміст практичних занять з дисципліни «економіка підприємства»

Назва теми	Кількість годин	
	Денна	Заочна
Тема 1. Поняття підприємства. Теорії та моделі підприємств	-	-
Тема 2. Основи підприємництва.	2	-
Тема 3. Види підприємств, їх організаційно-правові форми	2	-
Тема 4. Зовнішнє середовище господарювання підприємства	2	-
Тема 5. Структура та управління підприємством	2	-
Тема 6. Матеріально-технічне забезпечення	2	-
Тема 7. Організація операційної діяльності	2	-

Тема 8. Людські ресурси підприємства	-	-
Тема 9 Оплата праці. Продуктивність праці	2	-
Тема 10. Інтелектуальний капітал	2	-
Тема 11. Основний капітал	4	-
Тема 12. Техніко-технологічна база	2	-
Тема 13. Оборотний капітал підприємства	2	-
Тема 14. Ринок і продукція	1	-
Тема 15. Товарна політика підприємства	1	-
Тема 16. Системи забезпечення конкурентоспроможності підприємства	2	-
Тема 17. Витрати і ціноутворення	4	-
Тема 18. Фінансово-економічні результати і ефективність діяльності	6	2
Тема 19. Інтегральна ефективність діяльності підприємства	2	2
Тема 20. Прогнозування, планування та розвиток діяльності підприємства.	2	-
Тема 21. Виробнича програма	2	-
Тема 22. Інвестиції та оцінка їх ефективності	2	-
Тема 23. Інноваційна діяльність підприємства	2	-
Тема 24. Сучасні моделі розвитку підприємства	2	-
Тема 25. ШІ для ведення і розвитку бізнесу.	2	-
Тема 26. Оптимізація бізнес-процесів підприємств	2	-
Тема 27. Економічна безпека підприємства	2	2
Модульний контроль	8	-
Всього за рік	64	6

6.4 Самостійна робота

Самостійна робота студента є основним засобом оволодіння матеріалом дисципліни, придбання необхідних умінь і навичок у час, вільний від обов'язкових занять. Під час такої роботи використовується навчальна спеціальна література, а також тексти лекцій. Специфічною формою навчальної самостійної роботи є виконання завдань у вигляді аналізу ситуацій, написання рефератів, аналітичних оглядів.

Основні види самостійної роботи студента:

1. Робота з науковими та літературними джерелами.
2. Вивчення додаткової літератури
3. Вирішення задач і письмове оформлення самостійних завдань.
4. Підготовка до практичних занять
5. Підготовка доповідей за темами, запропонованими для самодіагностики.
6. Підготовка до проміжного та підсумкового контролю

Самостійна робота

Назва теми	Кількість годин	
	Денна	Заочна

Тема 1. Сучасні наукові напрями та концепції дослідження економіки підприємства. Теорії підприємства.	5	8
Тема 2. Форми і моделі підприємницької діяльності. Мікро-, малі, середні та великі підприємства. Переваги та слабкі сторони малого бізнесу. Спрощена система оподаткування.	3	8
Тема 3. Обґрунтування вибору місії та організаційно-правової форми «власного бізнесу».	1	8
Тема 4. Визначення факторів зовнішнього середовища для «власного новоствореного бізнесу» та їх оцінка.	3	10
Тема 5. Розробка та побудова організаційної та управлінської структури «власного підприємства»	3	8
Тема 6. Визначення та оцінка запасів, необхідних для ведення «власного бізнесу»	3	10
Тема 7. Визначення типу та методу організації виробництва для «власного бізнесу»	2	8
Тема 8. Визначення та характеристика необхідних людських ресурсів для «власного бізнесу», виконання розрахункових завдань з визначення необхідної кількості персоналу.	8	10
Тема 9. Виконання розрахункових завдань по оплаті праці і продуктивності праці.	6	10
Тема 10. Визначення та характеристика нематеріальних активів, необхідних для «власного бізнесу»	8	10
Тема 11. Визначення та характеристика основних засобів, необхідних для «власного бізнесу», виконання розрахункових завдань по фондівіддачі, фондомісткості, показникам стану та руху ОЗ	6	10
Тема 12. Виконання розрахункових завдань з виробничої потужності.	6	10
Тема 13. Визначення та характеристика оборотних коштів, необхідних для «власного бізнесу», виконання розрахункових завдань щодо показників ефективності використання ОК.	6	10
Тема 14. Характеристика ринку та продукції «власного бізнесу»	9	10
Тема 15. Характеристика товарної політики «власного бізнесу»	9	10
Тема 16. Основні чинники, що визначають конкурентоспроможність «власної продукції та бізнесу»	10	12
Тема 17. Класифікація витрат «власного бізнесу» та обґрунтування обраного методу ціноутворення. Виконання розрахункових завдань щодо калькулювання продукції та формування кошторису витрат.	8	12
Тема 18. Виконання розрахункових завдань щодо визначення показників фінансової стійкості, ділової активності, рентабельності, ліквідності, майнового стану підприємства.	8	16
Тема 19. Виконання розрахункових завдань щодо визначення інтегральної ефективності підприємства.	10	10
Тема 20. Прогнозування, планування та розвиток діяльності підприємства.	4	6
Тема 21. Розробка виробничої програми «власного бізнесу»	4	10

Тема 22. Виконання розрахункових завдань щодо визначення ефективності інвестицій	2	8
Тема 23. Інноваційна діяльність підприємства	2	8
Тема 24. Обґрунтування вибору моделі розвитку «власного бізнесу» 2 10 аналітика з ШІ: GPT, Claude, Gemini, Google AI 2 8 Studio. Створення логотипів, фото- і відеоконтенту за допомогою ШІ.		
Тема 25. Стратегічний		
Тема 26. Характеристика бізнес-процесів «власного підприємства»	4	8
Тема 27. Комплексна оцінка економічної безпеки «власного бізнесу»	2	8
Всього за рік	136	136

6.5 Індивідуальна робота

Навчальним планом передбачено виконання курсової роботи з предмету (індивідуального теоретично-розрахункового завдання). Виконання курсової роботи передбачає систематизацію, закріплення, розширення теоретичних і практичних знань з дисципліни та застосування їх у конкретних ситуаціях; розвиток навичок самостійної роботи з літературними джерелами та звітністю підприємства.

Мета виконання курсової роботи – закріплення і поглиблення теоретичних знань, здобутих при вивченні курсу, освоєння методів виконання широкого кола фінансових розрахунків і аналітичного обґрунтування одержаних результатів, формування вміння застосовувати їх у практичному вирішенні питань фінансово-економічного обґрунтування бізнесових проектів підприємства. Виконання курсового проекту має сприяти глибшому засвоєнню студентами дисципліни «Економіка підприємства».

Тему курсового проекту студент обирає самостійно, враховуючи власні наукові інтереси, актуальність проблеми, можливість збору фактичного та статистичного матеріалу, наявність спеціальної наукової літератури по проблемі. За бажанням студента та зі згоди керівника студент може запропонувати власну тему курсового проекту. Дослідження теми курсового проекту повинно здійснюватися відповідно до плану, попередньо погодженого з керівником.

Тематика курсових робіт з дисципліни «Економіка підприємства»:

1. Розробка механізму ефективного використання основних засобів підприємства.
2. Оптимізація використання матеріальних активів підприємства.
3. Розробка механізму ефективного використання оборотних коштів підприємства.
4. Напрями зниження матеріаломісткості продукції.
5. Розробка стратегічного плану підприємства.
6. Обґрунтування бізнес-плану створення нового підприємства (start-up) та оцінка його економічної доцільності.
7. Оперативне планування на підприємстві і шляхи його покращення.
8. Методи прогнозування та оптимізація виробничої програми підприємства
9. Зовнішньоекономічна діяльність підприємства і шляхи її оптимізації.
10. Вдосконалення інноваційної діяльності підприємства.
11. Організаційна структура управління підприємством та її вдосконалення.
12. Виробнича структура підприємства та шляхи її вдосконалення в умовах ринку.

13. Вдосконалення роботи допоміжних та обслуговуючих підрозділів на підприємстві.
14. Соціальна інфраструктура як фактор мотивації економічної діяльності.
15. Впровадження сучасних форм організації праці на підприємстві.
16. Впровадження сучасних форм мотивації праці на підприємстві.
17. Конкурентна політика оплати праці на підприємстві.
18. Розробка програми підвищення продуктивності праці на підприємстві.
19. Розробка політики ціноутворення для підприємства.
20. Оцінка збутової політики підприємства та розробка рекомендацій щодо її покращення.
21. Оцінка рекламної діяльності підприємства.
22. Аналіз впливу якості продукції на її конкурентоздатність.
23. Аналіз витрат підприємства.
24. Аналіз впливу витрат на виробництво продукції на її конкурентоздатність.
25. Діагностика фінансово-економічного стану підприємства.
26. Прибутковість підприємства та шляхи її підвищення.
27. Оцінка ефективності інвестицій.
28. Економічна безпека підприємства та шляхи її підвищення.
29. Механізм фінансового оздоровлення підприємства.
30. Банкрутство підприємства: механізм реалізації та шляхи подолання.
31. Використання ШІ-моделей (GPT, Claude, Gemini) для оптимізації управління бізнеспроцесами.

7. ІНСТРУМЕНТИ, ОБЛАДНАННЯ ТА ПРОГРАМНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ, ВИКОРИСТАННЯ ЯКИХ ПЕРЕДБАЧАЄ НАВЧАЛЬНА ДИСЦИПЛІНА

Обладнання та технічні засоби, використання яких передбачає навчальна дисципліна «Економіка підприємства»:

- Технічні засоби: мультимедійний проектор.
- Обладнання: ноутбук, нетбук.
- Програмне забезпечення: Windows, Power Point, навчальна платформа Google Meet, система електронного навчання Moodle.

8. РЕКОМЕНДОВАНІ ДЖЕРЕЛА ІНФОРМАЦІЇ

НОРМАТИВНІ ДЖЕРЕЛА (інтернет-ресурси):

1. Господарський кодекс України від 16.01.2003р. № 436-IV, редакція від 27.05.2022. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/436-15>
2. Кодекс законів про працю України від 10.12.1971р. №322-VIII. Редакція від 12.10.2025. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08>
3. Податковий кодекс України від 02.12.2010р. №2755-VI. Редакція від 05.10.2025. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2755-17>
4. Про державну реєстрацію юридичних осіб та фізичних осіб – підприємців: Закон України від 15.05.2003р. №755-XV, ред. від 12.06.2022 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/755-15>

5. Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності: Закон України від 15.09.1999р. №1045XIV, редакція від 15.03.2022. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1045-14>,
6. [Про оплату праці](#): Закон України від 24.03.1995р. №108/95-ВР. редакція від 15.07.2021 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80>
7. Про розвиток та державну підтримку малого та середнього підприємництва в Україні: Закон України від 22.03.2012р. №4618-VI редакція від 01. 01.2022 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/4618-17>
8. Про національну програму сприяння розвитку малого підприємництва в Україні: Закон України від 08.07.2008р. №2157 XIV. Редакція від 10.06.2012. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2157-14>
9. Кодекс України з процедур банкрутства від 29.12.2019. № 2597-VIII. Редакція від 28.08.2025. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2597-19>
10. Методичні рекомендації щодо виявлення ознак неплатоспроможності підприємства та ознак дій з приховування банкрутства, фіктивного банкрутства чи доведення до банкрутства. Наказ Міністерства економіки України, 19.01.2006, №14. Редакція від 26.10.2010, №1361. URL: <http://www.me.gov.ua/Documents/Detail?lang=uk-UA&id=111503bd-ca7f-4dee-b07cc66c2aa28e03&title=MetodichniRekomendatsiiSchodoViiavlenniaOznakNeplatospromozhnost>
11. Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні: Закон України від 16.07.1999р. №996-XIV, редакція від 01.07.2021. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/996-14>
12. Про затвердження Національного положення (стандарту) бухгалтерського обліку 1 «Загальні вимоги до фінансової звітності» Закон України від 0336-13 Редакція від 10.08.2021. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0336-13>
13. Положення (стандарт) бухгалтерського обліку 15 «Дохід», затверджене наказом Міністерства фінансів України від 29 листопада 1999 р. № 290. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z086099#Text>
14. Національним положення (стандарт) бухгалтерського обліку 1 «Загальні вимоги до фінансової звітності». Наказ Міністерства фінансів України від 07.02.2013 №73. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0336-13#Text>
15. Положення (стандарт) бухгалтерського обліку 16 «Витрати». Наказ Міністерства фінансів України від 19 січня 2000 р. №. 92. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0027-00#Text>
16. Положення (стандарт) бухгалтерського обліку 7 «Основні засоби»: Наказ Міністерства фінансів України від 27 квітня 2000 р. № 92. URL: http://vobu.ua/ukr/documents/item/nakazministerstva-finansiv-ukrajini-vid-27-kvitnya-2000-r-92?app_id=23
17. Положення (стандарт) бухгалтерського обліку 7 «Основні засоби»: Наказ Міністерства фінансів України від 27 квітня 2000 р. № 92. URL: http://vobu.ua/ukr/documents/item/nakazministerstva-finansiv-ukrajini-vid-27-kvitnya-2000-r-92?app_id=23
18. Положення (стандарт) бухгалтерського обліку 8 «Нематеріальні активи»: Наказ Міністерства фінансів України від 18 жовтня 1999 р. № 242. URL: http://vobu.ua/ukr/documents/item/nakazministerstva-finansiv-ukrajini-vid-18-zhovtnya-1999-r-242?app_id=23
19. Положення (стандарт) бухгалтерського обліку 10 «Дебіторська заборгованість». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0725-99>
20. Положення (стандарт) бухгалтерського обліку 9 «Запаси». Наказ Міністерства фінансів України від 20.10.1999 р. № 246. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0751-99>
21. Державний комітет статистики України. URL: <http://www.ukrstat.gov.ua>.

22. Законодавство України. URL: <http://zakon2.rada.gov.ua>
23. Національна бібліотека ім. І.Вернадського. URL: <http://www.nbu.gov.ua/>
24. Навчальні матеріали. URL: <http://6201.org.ua/load/54>

ОСНОВНІ ДЖЕРЕЛА ІНФОРМАЦІЇ

25. Бойчик І. Економіка підприємства. Київ: Кондор, 2016. 378 с.
26. Горлачук В.В. Економіка підприємства / В.В. Горлачук, І.Г. Яненкова. Миколаїв: В-цтво ЧДУ ім.П.Могили, 2010. 344 с. URL: <http://www.twirpx.com/file/514202/> 27. Гетьман О.О. Економіка підприємства: навч. посіб. / О.О. Гетьман, В.М. Шаповал. Київ: Центр учбової літератури, 2010. 487 с. URL: <http://www.twirpx.com/file/183615/>
28. Горбач Л. М., Котляров В. О. Економіка підприємства: навчальний посібник. Київ : Кондор, 2024. 620с.
29. Гринчуцький В. І. Економіка підприємства: навч. посіб. / В.І. Гринчуцький, Е.Т. Карапетян, Б.В. Погріщук. К.: Центр учбової літератури, 2019. 304с. URL: <http://www.twirpx.com/file/606038/>
30. Дмитрієв І.А. Економіка підприємства: навчальний посібник для практичних занять і самостійної роботи студентів вищих навчальних закладів / І.А. Дмитрієв, І.Ю. Шевченко. – Х.: ХНАДУ, 2018. – 292 с.
31. Економіка підприємства: підруч. вид. 4-те, перероб. і доп. / [Г.О. Швиданенко, М.Г. Грещак, В.М. Колот, О.Г. Мендрул та ін. ; за заг. та наук. ред. Г.О. Швиданенко. К. : КНЕУ, 2009. 816с. URL: <http://www.twirpx.com/file/691121>
32. Економіка підприємства : підручник / під заг. ред. д.е.н., проф. Ковальської Л.Л. та проф. Кривов'язюка І.В. Київ : Видавничий дім «Кондор», 2020. 700 с.
33. Економіка підприємства [Текст] : підручник / за заг. ред. Л. Г. Ліпич. – Луцьк : ВежаДрук, 2021. – 1 електрон. опт. диск (CD-ROM). – Об'єм даних 14,95 Мб.
34. Іванілов О.С. Економіка підприємства / О.С. Іванілов. К.: Центр учбової літератури, 2019. 728с. URL: http://proeconomic.ru/book/ehkonomika_predpriyatija/397-ekonomka-pdpriyemstva-os-yanlov-2009.html
35. Економіка підприємства: навч. посіб./заг. ред. О. М. Бандурки. Харків: ХНУВС, 2017. 192 с.
36. Економіка та бізнес-інновації: підручник / [Л. Г. Мельник та ін.]; за ред. д-ра екон. наук, проф. Л. Г. Мельника, д-ра екон. наук, проф. О. І. Карінцевої. Суми: Університетська книга, 2023. 700 с.
37. Економіка підприємства: підручник: у 3 ч. / за заг. ред. д-ра екон. наук, проф. А. А. Мазаракі; Держ. торг.-екон. ун-т. Київ: Держ. торг.-екон. ун-т, 2022. Ч. 1. 431 с.
38. Економіка підприємства: підручник: у 3 ч. / за заг. ред. д-ра екон. наук, проф. А. А. Мазаракі; Держ. торг.-екон. ун-т. Київ: Держ. торг.-екон. ун-т, 2023. Ч. 3. 355 с.
39. Економіка підприємства: навч. посіб. / [В. В. Вірченко та ін.]; за заг. ред.: Г. М. Філюк, Л. А. Мартинюк; Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка. Київ: Компринт, 2023. 477 с.
40. Економіка підприємства: навч. посіб. / Г. Лема [та ін.]; Нац. ун-т «Львів. Політехніка», Навч.наук. ін-т економіки і менеджменту, Каф. менеджменту і міжнар. підприємництва. Львів: Растр-7, 2023. 120 с.
41. Економіка підприємства: підручник / В. В. Козик, О. Ю. Ємельянов, О. Я. Загорецька [та ін.]. Львів : «Новий Світ – 2000», 2025. 278 с. 42. Економіка підприємства: підручник: [у 3 т.] [Економіка. Організація. Планування. Управління] / [І. А. Дмитрієв та ін.] за наук. ред. 14 канд.

- екон. наук А. В. Непрана, д-ра екон. наук І. Ю. Шевченко; Харків. нац. автомоб.-дорож. ун-т. Харків: Вид-во Іванченка І. 2024. Т. 3. 528 с.
43. Економіка підприємства: підручник: [у 3 т.] / [І. А. Дмитрієв та ін.] за наук. ред. канд. екон. наук А. В. Непрана, д-ра екон. наук І. Ю. Шевченко; Харків. нац. автомоб.-дорож. ун-т. Харків: Вид-во Іванченка І. 2024. Т. 1. 537 с.
44. Економіка підприємства: підручник: [у 3 т.] / [І. А. Дмитрієв та ін.] за наук. ред. канд. екон. наук А. В. Непрана, д-ра екон. наук І. Ю. Шевченко; Харків. нац. автомоб.-дорож. ун-т. Харків: Вид-во Іванченка І. 2024. Т. 2. 589 с.
45. Економіка підприємства: практикум / Й. С. Ситник, Г. М. Бойківська, С. Й. Гончар; Нац. ун-т «Львів. Політехніка». Львів: Растр-7, 2024. 162 с.
46. Економіка та управління підприємством: теорія і практика: підручник / І. І. Грибик [та ін.]; Нац. ун-т «Львів. Політехніка». Львів: Растр-7, 2022. 239 с.
47. Економіка та управління розвитком підприємств: теорія, методологія, практика: колект. монографія / [В. В. Бутрин та ін.]; Центр фінанс.-екон. наук. дослідж. Полтава: Астроя, 2024. 103 с.
48. Економіка та організація виробництва: навч. посіб. / Н. А. Караван, І. М. Чернявська; Дніпровський державний технічний університет. Кам'янське: ДДТУ, 2022. 396 с.
49. Економіка підприємства. Практикум: [навчальний посібник] / О.В. Калініченко, О.Д. Плотник. К. : Кондор, 2012. 600 с.
50. Кононенко О. Аналіз фінансової звітності / О. Кононенко, Я. Клиженко. Харків: Фактор, 2012. 144 с.
51. Кривов'язюк І. В. Економіка інноваційного підприємства: навч. посіб.; Луц. нац. техн. ун-т. Вид. 3-тє, перероб. та допов. Херсон: ОЛДІ-ПЛЮС, 2022. 342 с.
52. Крупельницька І.Г. Звітність підприємства: Навчальний посібник, 2012.
53. Економіка підприємства. Самостійна та індивідуальна робота студентів : навчальний посібник / І. В. Причепа, Л. П. Руда. Вінниця : ВНТУ, 2014. 145 с.
54. Економіка підприємства : підручник / Л. Л. Лазебник, В. В. Гурочкіна, Л. В. Слюсарєва [та ін.]; за заг. ред. Л. Л. Лазебник ; Ун-т держ. фіск. служби України. Ірпінь : Ун-т ДФС України, 2021. 426 с. 55. Тютюнник Ю.М. Фінансовий аналіз: навч.посібник. К.: Знання, 2012. 815с.
56. Шарко М. В., Мешкова-Кравченко Н. В., Радкевич О. М. Економіка підприємства : навч. посіб. / М. В. Шарко, Н. В. Мешкова-Кравченко, О. М. Радкевич. Херсон : Олді-плюс, 2014. 436 с.
57. Шваб Л. І. Економіка підприємства: підручник. Київ: Каравела, 2015. 416 с.
58. Яркіна, Н. М. Економіка підприємства: навчальний посібник . 2-ге вид., перероб. і доп. Київ : Ліра-К, 2020 . 596 с.

ДОДАТКОВІ ДЖЕРЕЛА ІНФОРМАЦІЇ

- Бурик А. М. Планування діяльності підприємства: навч. посіб. Київ: Центр учб. літ., 2018. 260с.
- Галушак М. П., Машлій Г. Б., Гевко О. Б. Організація виробництва: навч. посіб. для виконання практ. завдань та самостійного вивчення дисципліни. Тернопіль: ТНТУ, 2017. 139с.
- Дудка Н.М. Економіка підприємства. Методичні рекомендації до самостійної роботи студентів. / Н.М. Дудка. Київ, 2011. 40с. URL: <http://www.twirpx.com/file/725417/http://www.twirpx.com/file/725417/>
- Економіка та організація виробництва: навч. посіб. / Н. А. Караван, І. М. Чернявська; Дніпровський державний технічний університет. Кам'янське: ДДТУ, 2022. 396 с.

5. Кравченко Т.В., Онисенко Т.С. Організація виробництва: практикум. К. ВПЦ «Київський університет», 2017. 191 с.
6. Підприємництво та менеджмент малого бізнесу: навч. посіб. / [В.П. Мікловда, К. Калантаридіс, Н.Ю.Кубіній та ін.; За заг. ред. В.П. Мікловда. Ужгород, Говерла 2011. 418 с.
7. Подольчак Н. Ю., Карковська В. Я. Організація та управління системою фінансовоекономічної безпеки підприємства. Львів: Вид-во НУ «Львівська політехніка», 2014. 268 с.
8. Полінкевич О. М., Волинець І. Г. Управління стратегічними змінами та інноваціями на підприємстві: навч. посіб. Луцьк: Вежа-Друк, 2018. 352 с.
9. Потенціал і розвиток бізнесу: навч. посіб./Полінкевич О. М., Шостак Л. В., Белінська Л. В. та ін./ за ред. О. М. Полінкевич, Л. В. Шостак. Луцьк: Вежа-Друк, 2019. 571 с.
10. Пріб К. А., Патика Н. І. Діагностика в системі управління: навч. посіб. Київ: Центр учб. літ., 2016. 432 с