

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішенням Вченої ради ДВНЗ «УжНУ»

протокол № 11 від 25. 09. 2025 р.

Голова Вченої ради ДВНЗ «УжНУ»



проф. Володимир СМОЛАНКА

УВЕДЕНО В ДІЮ

наказом ректора

від 29. 09. 2025 р. № 49/01-04

ПОЛОЖЕННЯ

**про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам
Державного вищого навчального закладу «Ужгородський національний
університет» за сумлінну працю, зразкове виконання службових
обов'язків**

1.ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Це Положення розроблено на підставі ст. 57 Закону України «Про освіту» від 05.09.2017р. №2145-VIII, постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження переліку посад педагогічних та науково-педагогічних працівників» від 14.06.2000 р № 963, Постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до постанов КМУ від 31.01.2021 №78 і від 28 грудня 2021р. №1391 та визнання такими, що втратили чинність, постанов Кабінету Міністрів України від 5 червня 2000р. №898 і від 8 лютого 2017 р.№67» від 10 вересня 2025 року №1129, Статуту Державного вищого навчального закладу «Ужгородський національний університет» та Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом.

1.2. Положення діє протягом чинності зазначених вище законодавчих і нормативно-правових актів. При прийнятті Верховною Радою України, Кабінетом Міністрів України, Міністерством освіти і науки України рішень про зміну умов чи системи оплати праці і матеріального стимулювання праці працівникам освіти, до нього вносяться зміни за погодженням з первинною профспілковою організацією викладачів та співробітників університету.

2. Джерела надання і розмір грошової винагороди педагогічним працівникам

2.1. Виплата щорічної грошової винагороди здійснюється в межах бюджетних асигнувань передбачених кошторисом університету на оплату праці за загальним та спеціальним фондами державного бюджету .

2.2. Це положення поширюється на всіх педагогічних працівників Університету (завідувач (навчальною) лабораторією, керівник навчальної частини (відділу), заступник керівника навчальної частини (відділу), директор навчально-наукового центру підвищення кваліфікації) крім тих, які працюють за сумісництвом.

2.3. Щорічна грошова винагорода надається педагогічним працівникам Університету в розмірі – в межах 100 відсотків від діючого посадового окладу.

2.4. Грошова винагорода – одноразова гарантована виплата.

3. ПОКАЗНИКИ ТА УМОВИ НАДАННЯ ЩОРІЧНОЇ ГРОШОВОЇ ВИНАГОРОДИ

3.1. Щорічна грошова винагорода надається педагогічним працівникам університету за:

- сумлінну працю;
- зразкове виконання службових обов'язків та за умови досягнення ними успіхів у:
 - навчанні, вихованні, професійній підготовці студентської молоді;
 - методичному забезпеченні.

4. ПІДСТАВИ, ЗА ЯКИХ ВИНАГОРОДА НЕ НАДАЄТЬСЯ

4.1. Щорічна грошова винагорода не надається педагогічним працівникам, які:

- працюють в університеті на цій посаді за сумісництвом;
- мають дисциплінарні стягнення;
- працюють на педагогічній посаді в університеті менше одного року .

5. ПОРЯДОК ВИПЛАТИ ВИНАГОРОДИ

5.1. На підставі поданих службових записок керівниками структурних підрозділів університету – (деканами або завідувачами кафедр, начальником навчальної частини, директором навчально-наукового центру підвищення кваліфікації) в планово-фінансову групу в період з 01 жовтня по 31 жовтня, з вказанням:

- а) П.І.Б. працівника;
- б) посада працівника;
- в) термін роботи на педагогічній посаді.

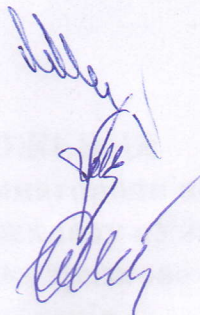
5.2. Проект наказу вносить заступник головного бухгалтера з планово-фінансової роботи, який візується першим проректором, проректором з науково-педагогічної роботи, начальником відділу кадрів, начальником юридичного відділу, головним бухгалтером та головою первинної профспілкової організації викладачів та співробітників університету.

6. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

6.1. Положення затверджується Вченою радою Університету та вводиться в дію наказом ректора.

6.2. Зміни та доповнення до цього Положення вносяться та затверджуються Вченою радою Університету у тому ж порядку, що й саме Положення.

Проректор
з науково-педагогічної роботи



Олександр РОГАЧ

Начальник юридичного відділу

Василь ТИМЧАК

Заступник головного бухгалтера з
планово-фінансової роботи

Марія ЧУРЕЙ