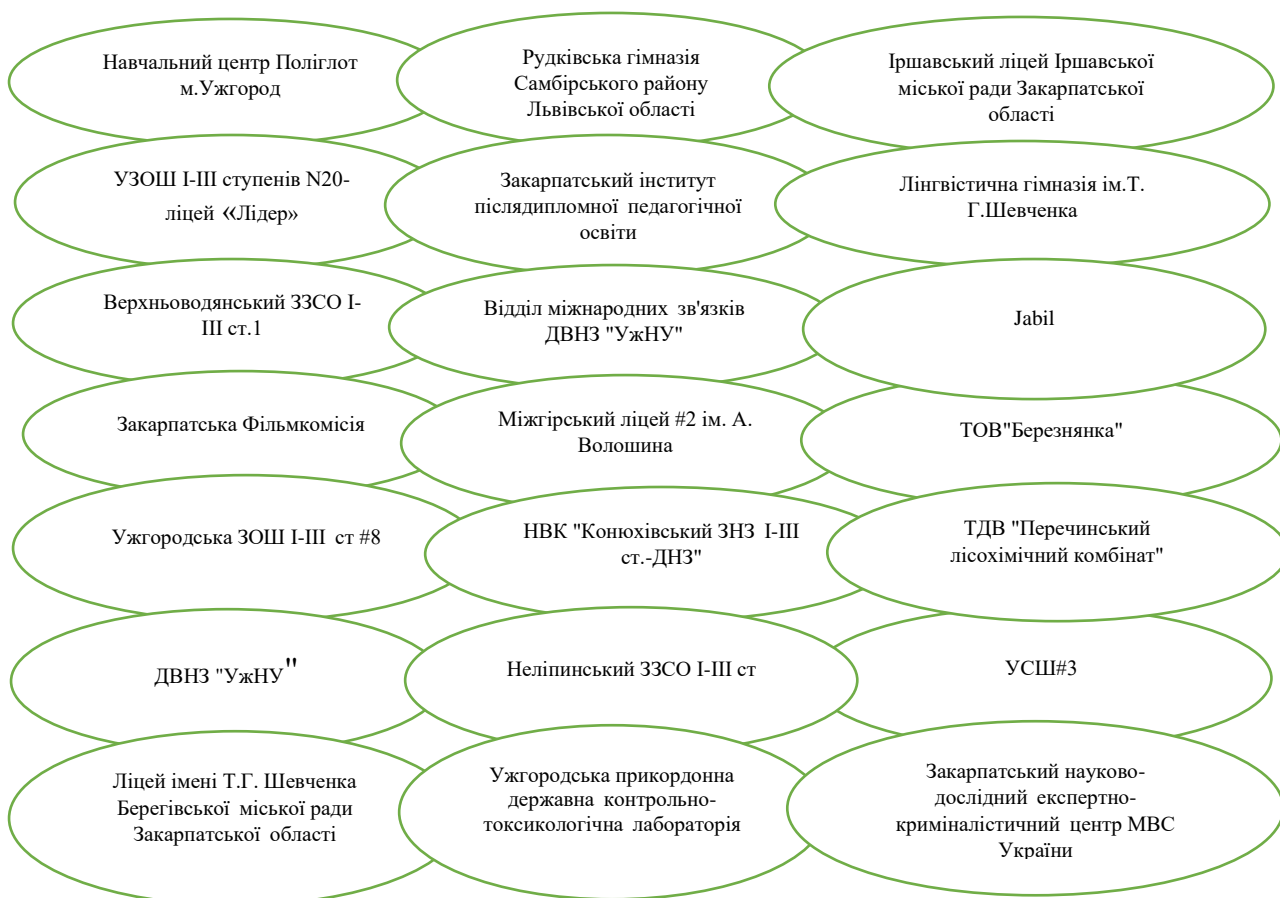


## РЕЗУЛЬТАТИ ОПИТУВАННЯ РОБОТОДАВЦІВ (II семестр 2022-2023 н.р.)

З метою вдосконалення освітніх програм та налагодження ефективної комунікації з роботодавцями в кінці II семестру 2022-2023 навчального року проводилось онлайн опитування роботодавців та інших стейкхолдерів. Респондентам було запропоновано заповнити анонімні анкети.

В опитуванні взяли участь 23 роботодавці, представники різних установ та організацій, які співпрацюють з різними структурними підрозділами університету, а саме:



Майже 92% роботодавців зазначили, що на їх підприємствах працюють випускники ДВНЗ «УжНУ». Усі респонденти вважають, що підготовка фахівців за відповідними освітніми програмами є актуальною і необхідною.

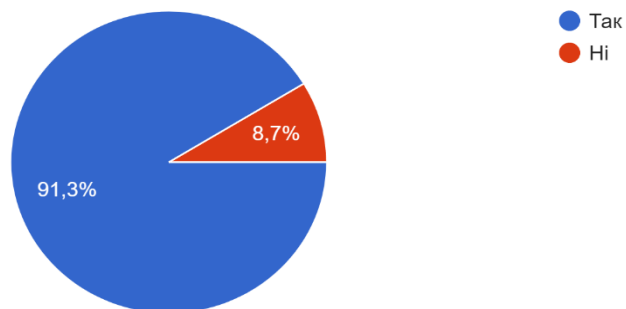
Підготовка випускників університету за різними показниками була оцінена роботодавцями позитивно (домінують високий та середній рівні підготовки). 87% опитаних роботодавців зацікавлені в прийомі на роботу випускників ДВНЗ "УжНУ". Опитування вкотре підтвердило, що якість підготовки фахівців

освітніх програм, в рамках яких співпрацюють респонденти, відповідає сучасним вимогам ринку праці.

Статистика відповідей респондентів з деяких питань наведена нижче на діаграмах, а результати опитування з відкритими варіантами відповідей висвітлені описово.

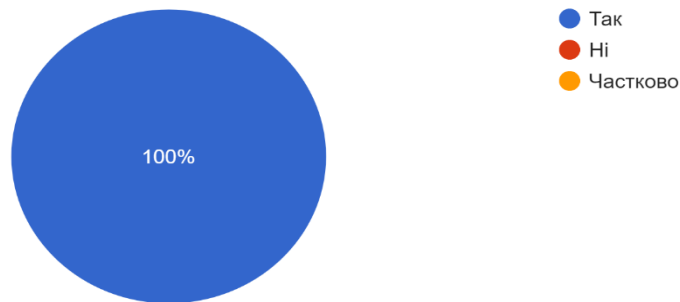
Чи працюють на Вашому підприємстві (в установі, організації) випускники зазначеної спеціальності або освітньої програми

23 ответа



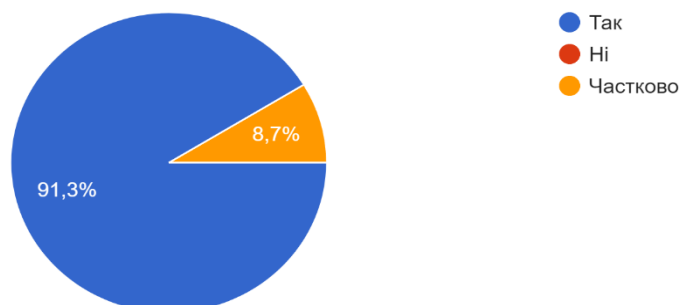
Чи вважаєте Ви, що підготовка фахівців за освітньою програмою є актуальною і необхідною?

23 ответа



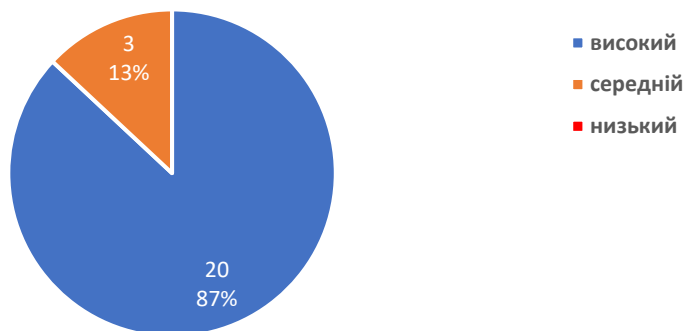
Чи забезпечує освітня програма, в рамках якої Ви співпрацюєте, формування необхідних загальних і спеціальних (фахових) компетентностей у випускників?

23 ответа

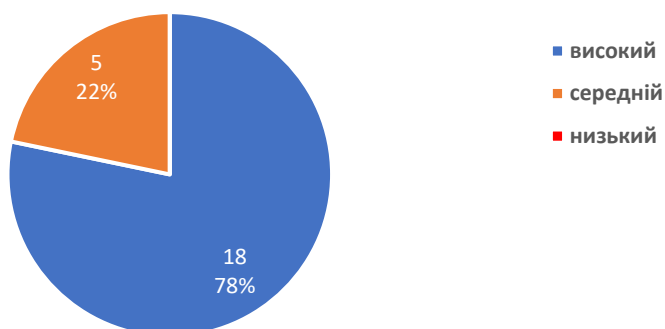


Рівень підготовки випускників університету роботодавці оцінили наступним чином:

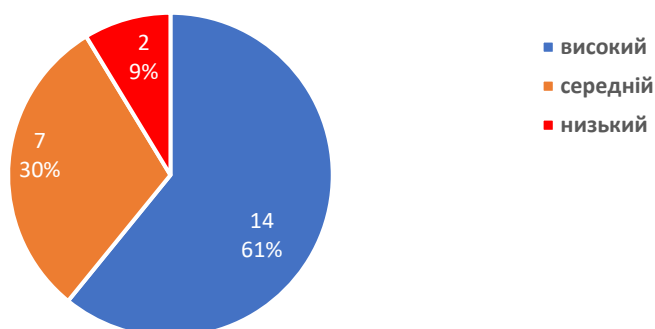
Рівень знань, умінь і навичок  
23 відповіді



Рівень практичної підготовки  
23 відповіді

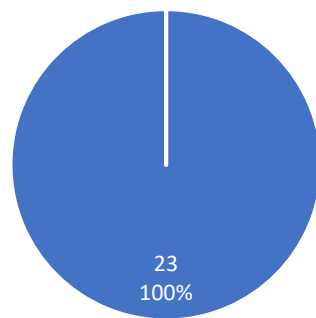


Ведення ділової документації  
23 відповіді



### Здатність працювати в колективі, комунікабельність

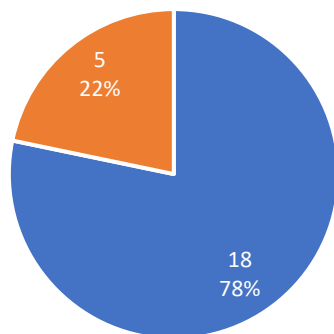
23 відповіді



- високий
- середній
- низький

### Здатність оцінювати та приймати обґрунтовані рішення

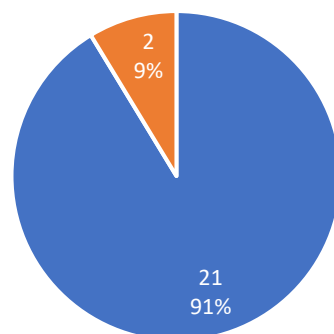
23 відповіді



- високий
- середній
- низький

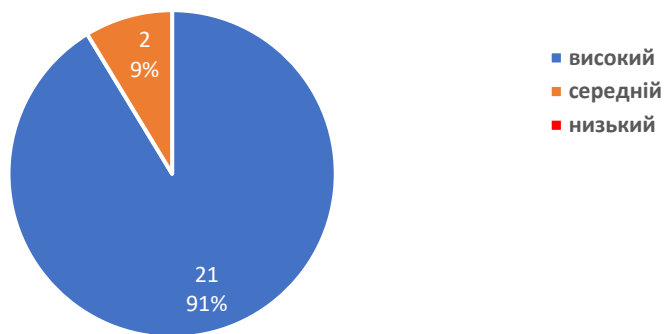
### Здатність до самонавчання і професійного розвитку

23 відповіді



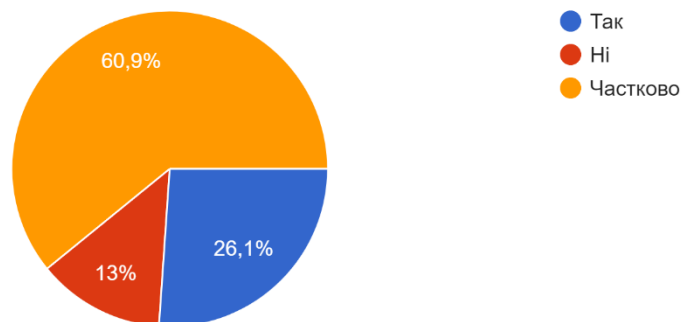
- високий
- середній
- низький

**Володіння інформаційними та комунікаційними технологіями**  
23 відповіді



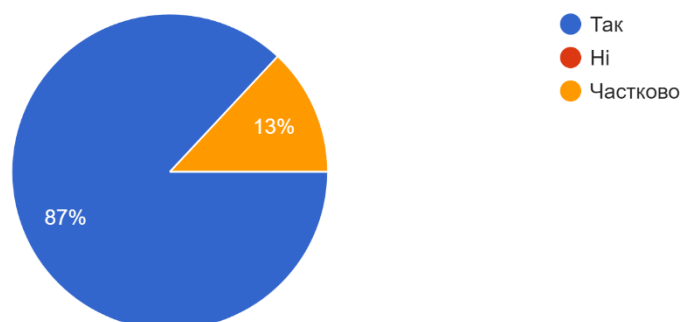
Чи потрібно було додатково на робочому місці навчати випускника та формувати у нього додаткові практичні навички?

23 ответа



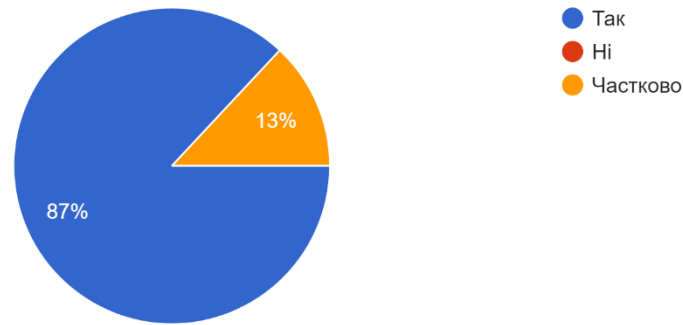
Чи зацікавлені Ви в прийомі на роботу випускників ДВНЗ "Ужгородський національний університет" підготовлених за спеціальністю або освітньою програмою?

23 ответа



Чи вважаєте Ви, що якість підготовки фахівців освітньої програми , в рамках якої Ви співпрацюєте, відповідає сучасними вимогам ринку праці?

23 ответа



Роботодавцями були надані пропозиції та зауваження стосовно підготовки фахівців в ДВНЗ «Ужгородський національний університет» за відповідною спеціальністю або освітньою програмою, наприклад:

- посилити підготовку по методиці проведення уроків;
- акцентувати більше уваги на інклюзивному навчанні;
- звернути увагу на виконання статистичної обробки даних відповідно до чинних нормативних документів, приймання рішення про відповідність/невідповідність в умовах ризику неправильного прийняття, вміння самостійно проводити та документувати валідацію, верифікацію та розробку методів випробування.

Частина роботодавців не надавала додаткових пропозицій, оскільки всі їх попередні рекомендації були враховані та запроваджені.

