

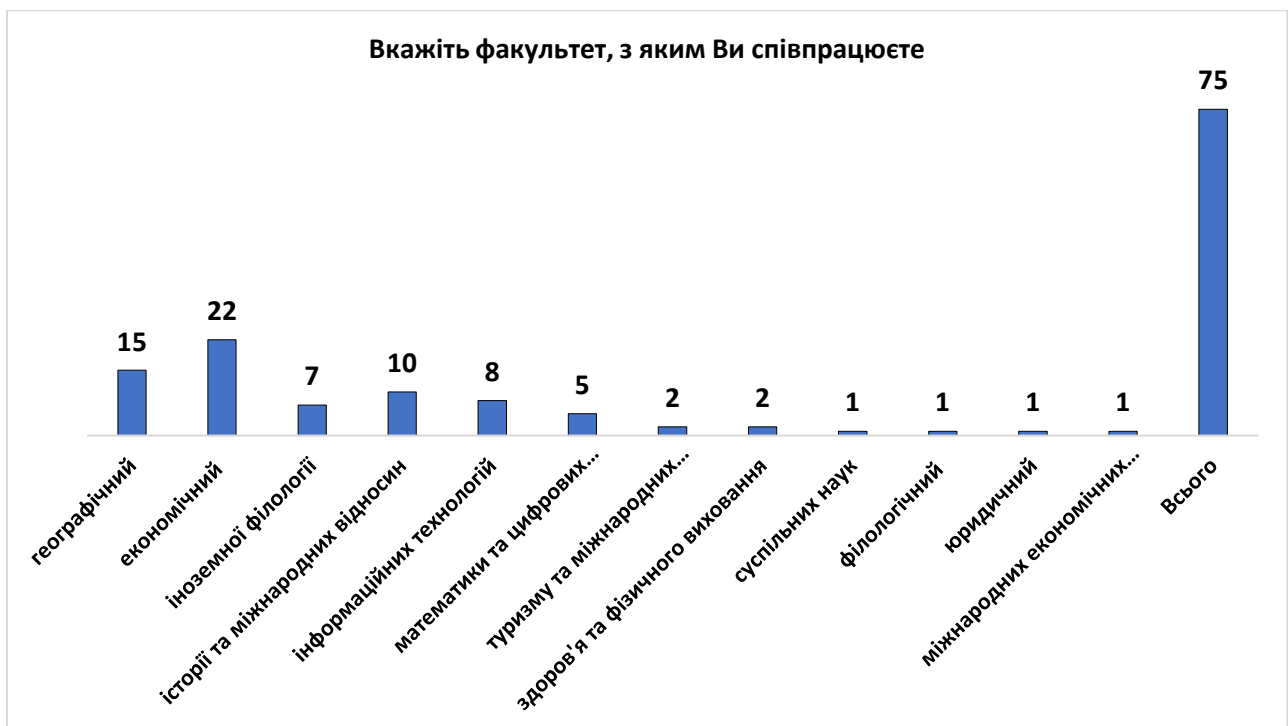
РЕЗУЛЬТАТИ ОПИТУВАННЯ РОБОТОДАВЦІВ (I семестр 2021-2022 н.р.)

З метою вдосконалення освітніх програм в кінці I семестру 2021-2022 навчального року проводилось онлайн опитування роботодавців та інших стейкхолдерів. Респондентам було запропоновано заповнити анонімні анкети.

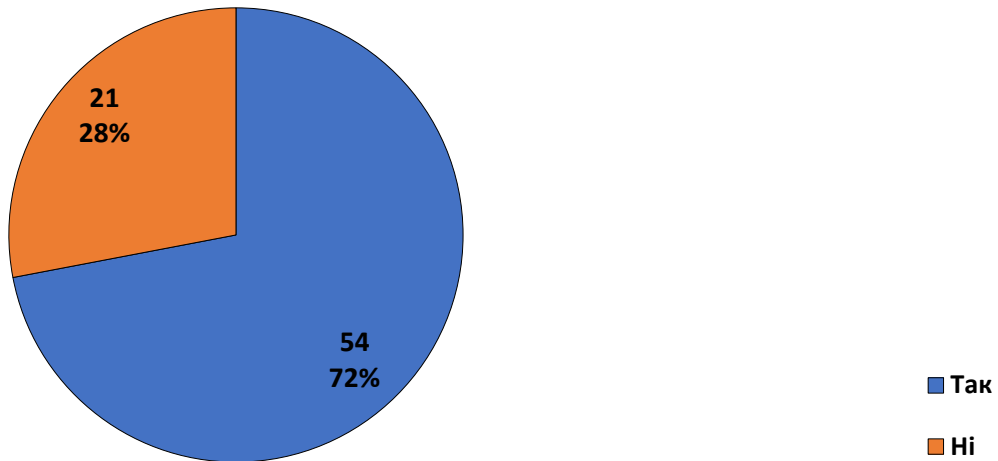
В опитуванні взяли участь 75 роботодавців, представників різних установ та організацій, які співпрацюють з різними структурними підрозділами університету.

72% роботодавців зазначили, що на їх підприємствах працюють випускники ДВНЗ «Ужгородський національний університет». 69% респондентів вважають, що підготовка фахівців за відповідними освітніми програмами є актуальною і необхідною. Підготовка випускників університету за різними показниками була оцінена роботодавцями позитивно (домінують високий та середній рівні підготовки). 88% опитаних роботодавців зацікавлені в прийомі на роботу випускників ДВНЗ "Ужгородський національний університет". Опитування показало, що якість підготовки фахівців освітніх програм, в рамках яких співпрацюють респонденти, відповідає сучасним вимогам ринку праці.

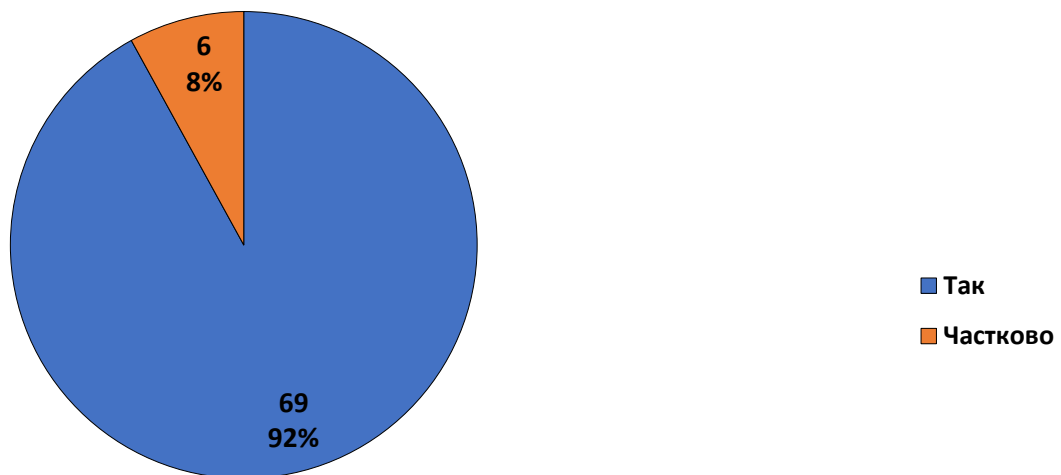
Статистика відповідей респондентів з деяких питань наведена нижче на діаграмах, а результати опитування з відкритими варіантами відповідей висвітлені описово.



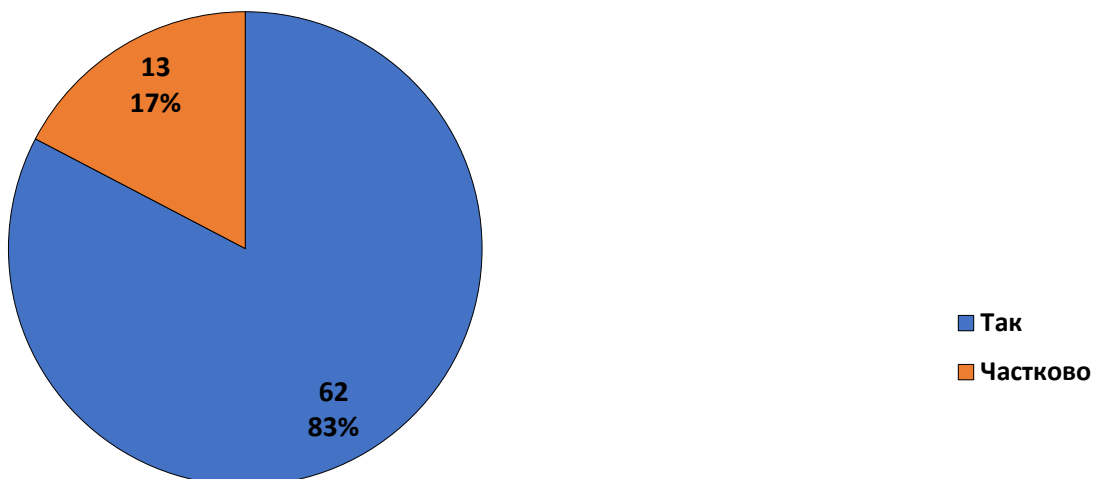
Чи працюють на Вашому підприємстві (в установі, організації) випускники
зазначеної спеціальності або освітньої програми?
(75 відповідей)



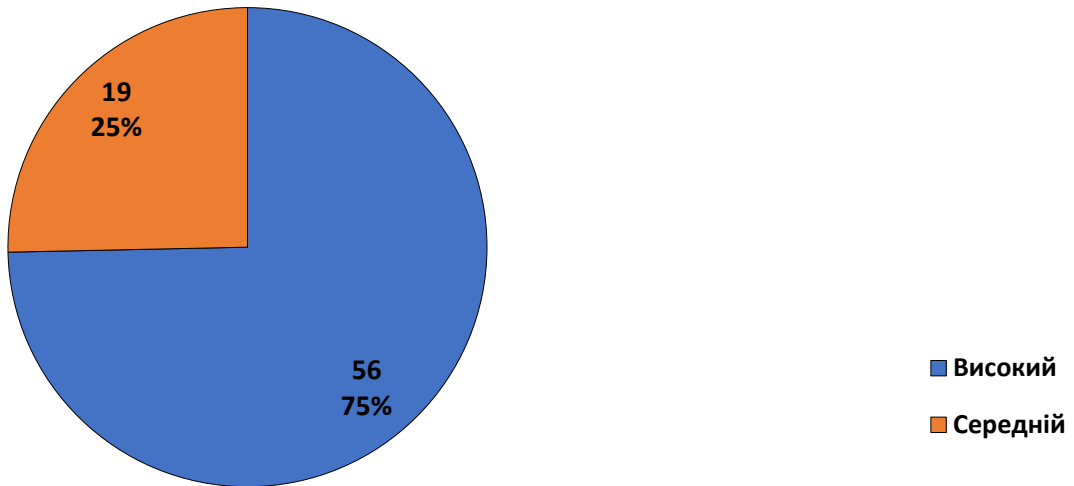
Чи вважаєте Ви, що підготовка фахівців за освітньою програмою є актуальною
і необхідною? (75 відповідей)



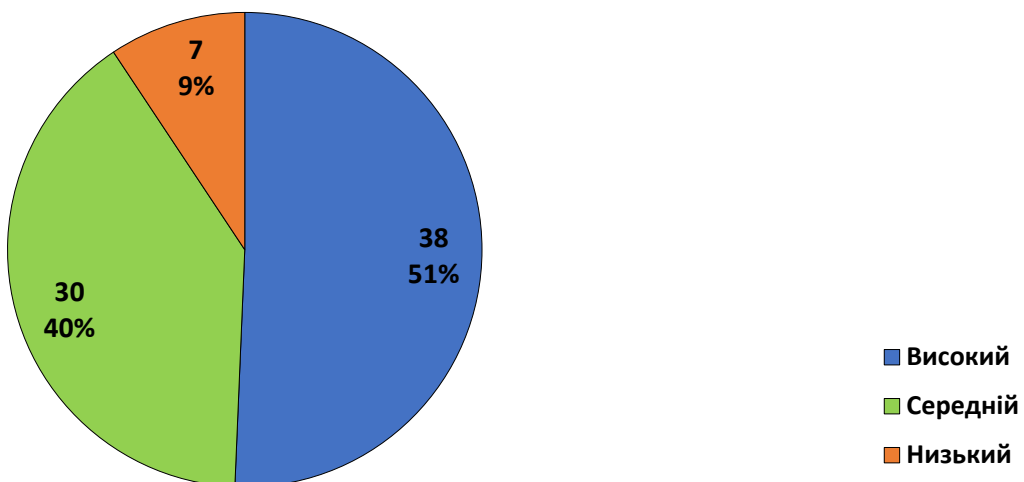
Чи забезпечує освітня програма, в рамках якої Ви співпрацюєте, формування
необхідних загальних і спеціальних (фахових) компетентностей у
випускників? (75 відповідей)



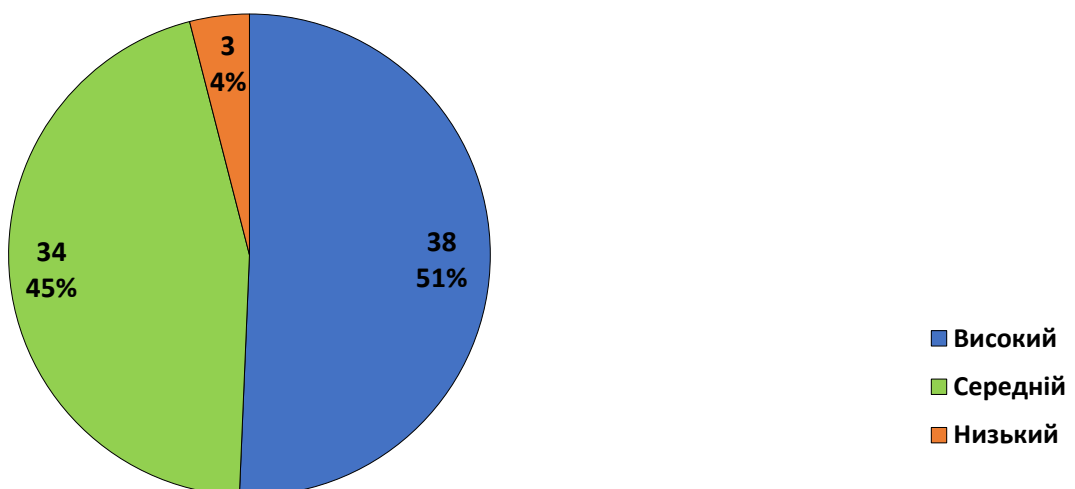
Оцініть підготовку випускників ДВНЗ «Ужгородський національний університет» за наступними показниками: **Рівень знань, умінь і навичок**



Оцініть підготовку випускників ДВНЗ «Ужгородський національний університет» за наступними показниками: **Рівень практичної підготовки**

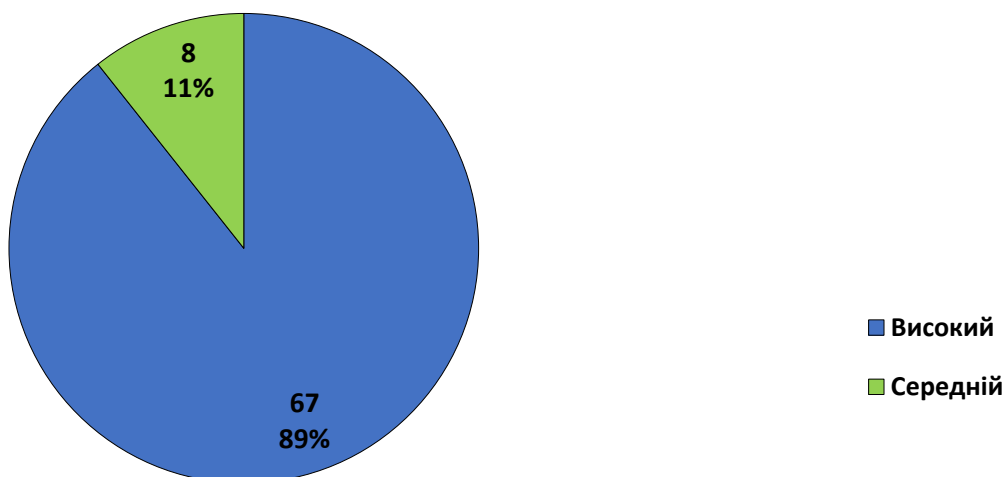


Оцініть підготовку випускників ДВНЗ «Ужгородський національний університет» за наступними показниками: **Ведення ділової документації**



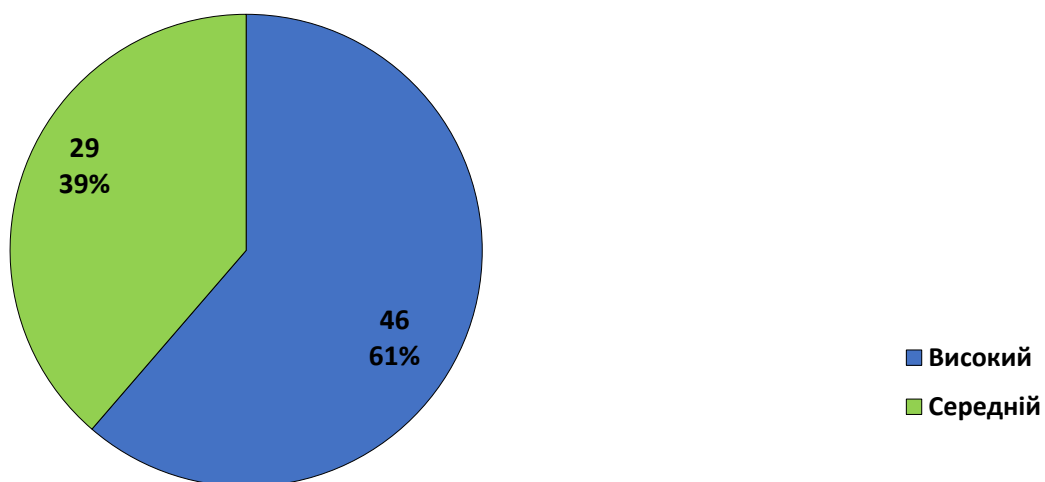
Оцініть підготовку випускників ДВНЗ «Ужгородський національний університет» за наступними показниками:

Здатність працювати в колективі, комунікабельність



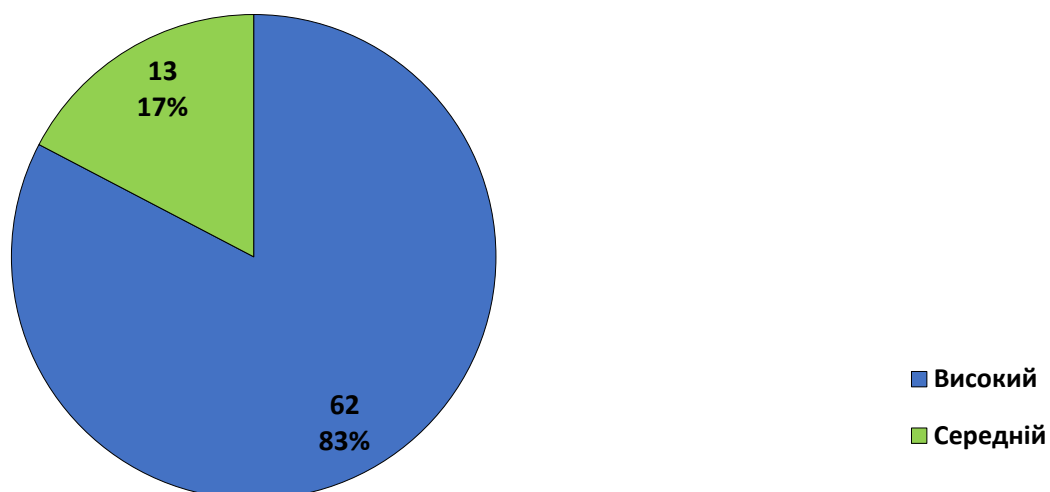
Оцініть підготовку випускників ДВНЗ «Ужгородський національний університет» за наступними показниками:

Здатність оцінювати та приймати обґрунтовані рішення



Оцініть підготовку випускників ДВНЗ «Ужгородський національний університет» за наступними показниками:

Здатність до самонавчання і професійного розвитку

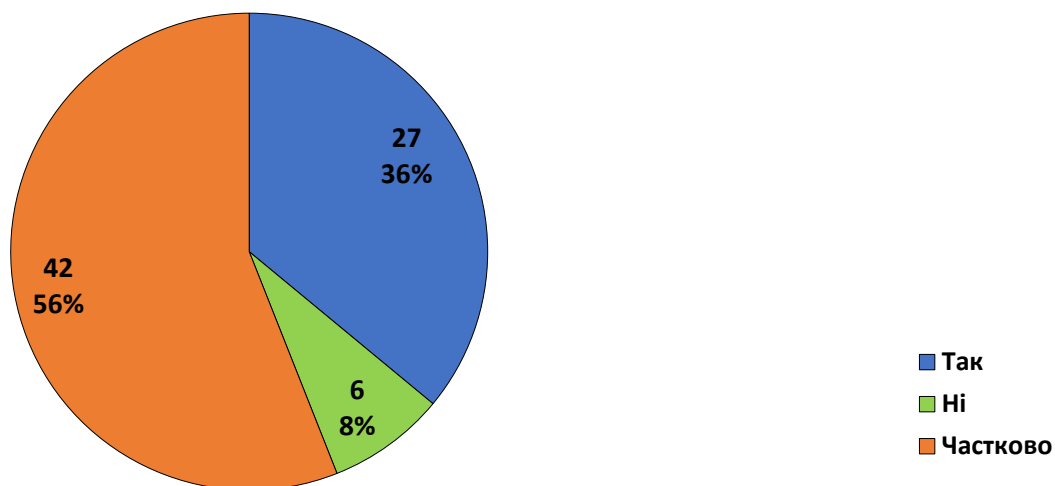


Оцініть підготовку випусників ДВНЗ «Ужгородський національний університет» за наступними показниками:

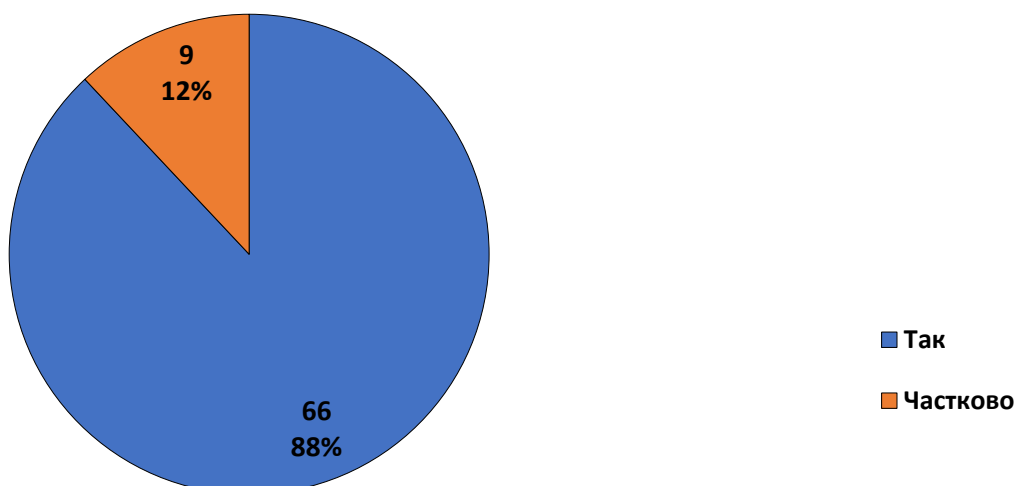
Володіння інформаційними та комунікаційними технологіями



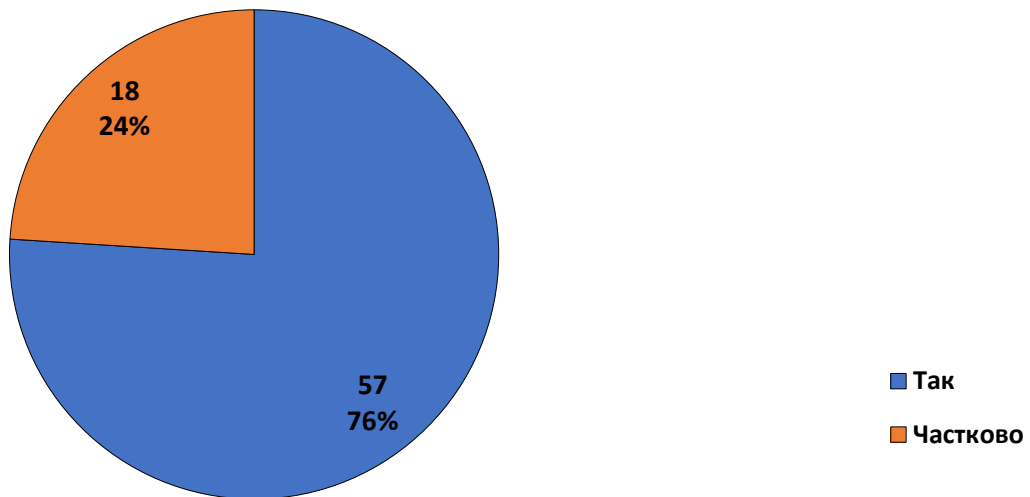
Чи потрібно було додатково на робочому місці навчати випусника та формувати у нього додаткові практичні навички? (75 відповідей)



Чи зацікавлені Ви в прийомі на роботу випусників ДВНЗ "Ужгородський національний університет" підготовлених за спеціальністю або освітньою програмою? (75 відповідей)



Чи вважаєте Ви, що якість підготовки фахівців освітньої програми , в рамках якої Ви співпрацюєте, відповідає сучасним вимогам ринку праці?
(75 відповідей)



Роботодавцями були надані пропозиції та зауваження стосовно підготовки фахівців в ДВНЗ «Ужгородський національний університет» за відповідною спеціальністю або освітньою програмою, наприклад:

- під час навчання потрібно розглядати більше практичних кейсів, пов'язаних з майбутньою професією, оскільки, це допоможе студентам більш впевнено почуватись на своїй першій роботі;
- ще більше залучати студентів до реалізації реальних зовнішніх або власних проєктів, тим самим, розвиваючи в них практичні професійні навички.

Частина роботодавців не надавала додаткових пропозицій, оскільки всі їх попередні рекомендації були враховані та запроваджені.