



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ДЕРЖАВНИЙ ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД  
«УЖГОРОДСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ»

НАКАЗ

30.10. 2023 р.

м. Ужгород

№ 49/01-04

Про уведення в дію  
положення

Керуючись Законом України «Про вищу освіту» та Статутом Державного вищого навчального закладу «Ужгородський національний університет», на підставі рішення Вченої ради Державного вищого навчального закладу «Ужгородський національний університет» від 26 жовтня 2023 року (протокол №9)

НАКАЗУЮ:

1. Увести в дію Положення про визначення рейтингів науково-педагогічних працівників Державного вищого навчального закладу «Ужгородський національний університет» в новій редакції (додається).
2. Положення про визначення рейтингів науково-педагогічних працівників Державного вищого навчального закладу «Ужгородський національний університет» затвердженого рішенням Вченої ради УжНУ від 27.10.2020 року (протокол №7) та уведеного в дію наказом ректора ДВНЗ «УжНУ» № 23/01-04 від 28.10.2020 р. вважати таким, що втратило чинність.
3. Контроль за виконанням даного наказу залишаю за собою.

Т.в.о. ректора

Начальник навчальної частини

Начальник юридичного відділу



Олександр РОГАЧ

Анатолій ШТИМАК

Василь ТИМЧАК

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою ДВНЗ «УжНУ»

Протокол № 9 від 26 жовтня 2023 р.

Т. в. о. ректора ДВНЗ «УжНУ»

проф. Олександр РОГАЧ



УВЕДЕНО В ДІЮ

наказом ректора

№ 4.9/01-04 від 31.10. 2023 р.

## **Положення про визначення рейтингів науково-педагогічних працівників ДВНЗ «Ужгородський національний університет»**

### **1. Загальні положення**

1.1. Оцінка результативності роботи науково-педагогічних працівників є складовою системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти Державного вищого навчального закладу «Ужгородський національний університет». Визначення рейтингу науково-педагогічних працівників допомагає об'єктивному аналізу якості їх роботи і має слугувати активізації і стимулюванню їх професійної діяльності та усуненню наявних недоліків, націлювати їх на розв'язання актуальних завдань у навчально-виховній, науковій та організаційній сферах діяльності. Запровадження системи визначення рейтингу науково-педагогічних працівників спрямовано на підвищення їх мотивації до продуктивної праці, створення умов змагальності та здорової конкуренції в колективі.

1.2. Рейтинговий показник є підставою для морального та матеріального заохочення науково-педагогічних працівників (нагородження грамотою, оголошення подяки, преміювання, встановлення надбавок, представлення до присвоєння почесних звань тощо).

1.3. У рейтингуванні беруть участь усі штатні науково-педагогічні працівники університету, а саме: декани факультетів, директори українсько-угорського навчально-наукового інституту і навчально-наукового інституту хімії та екології, завідувачі кафедр, професори, доценти, старші викладачі, викладачі, асистенти.

### **2. Методика визначення рейтингу**

2.1. Основними напрямками діяльності науково-педагогічного працівника є навчальна, методична, науково-інноваційна, організаційна та виховна робота.

2.2. Розподіл балів за видами діяльності представлено в анкеті. Набрані бали заокруглюються з точністю до десятих. Показники рейтингу ґрунтуються

на Ліцензійних умовах провадження освітньої діяльності, критеріях для визначення рейтингів закладів вищої освіти, встановлених МОН України, міжнародних рейтингах університетів, вимогах Законів України «Про освіту» та «Про вищу освіту».

2.3. Вчена рада факультету/навчально-наукового інституту має право додатково до показників, указаних в анкеті, ввести показники, важливі для конкретного факультету/навчально-наукового інституту, за умови, що максимальна оцінка діяльності науково-педагогічного працівника за цими показниками не перевищуватиме 25 балів.

### **3. Процедура визначення рейтингів та їх оприлюднення**

3.1. Визначення рейтингу науково-педагогічних працівників проводиться за результатами роботи у період з 1 липня попереднього календарного року до 30 червня поточного року.

3.2. Рейтинговий показник науково-педагогічного працівника визначається як сума балів, набрана за всіма видами діяльності.

3.3. Остаточні рейтингові показники після відповідної перевірки визначає рейтингова комісія факультету/навчально-наукового інституту, головою якої є декан факультету/директор інституту. До складу комісії входять усі завідувачі кафедр та представник профспілкової організації (за згодою).

3.4. Науково-педагогічний працівник зобов'язаний до 15 листопада поточного року надати завідувачу кафедри повну і достовірну інформацію, на підставі якої визначається його рейтинговий показник. Інформація подається у вигляді заповненої анкети «Критерії визначення рейтингу науково-педагогічних працівників та індикатори оцінки» (додається). Завідувач кафедри збирає інформацію, перевіряє її достовірність і до 30 листопада передає її до рейтингової комісії факультету/навчально-наукового інституту. Результати визначення рейтингів оформляються протоколом засідання рейтингової комісії, який разом з інформацією, на підставі якої визначено рейтинги, зберігається на факультеті (у навчально-науковому інституті).

3.5. Члени рейтингової комісії зобов'язані забезпечити конфіденційність одержаної інформації, якщо інше не передбачено цим Положенням та іншими нормативними документами університету.

3.6. Завідувач кафедри інформує науково-педагогічних працівників про рішення рейтингової комісії щодо кількості набраних ними балів, максимальне, середнє і мінімальне значення рейтингових показників по факультету/навчально-науковому інституту та кафедрі.

3.7. Про результати розгляду рейтингових показників декани факультетів/директори інститутів до 15 грудня поточного року повідомляють у відділ моніторингу якості освіти, методичного та інформаційного забезпечення освітнього процесу (надалі – відділ моніторингу) у паперовому вигляді за підписом голови рейтингової комісії та електронному – на адресу [der-monitoring@uzhnu.edu.ua](mailto:der-monitoring@uzhnu.edu.ua).

3.8. Співробітники відділу моніторингу аналізують отриману інформацію, формують списки науково-педагогічних працівників (за

показниками від найбільшого до найменшого) у розрізі профілів наук, а саме:

– гуманітарні та суспільно-економічні науки (факультети: економічний, іноземної філології, історії та міжнародних відносин, суспільних наук, туризму та міжнародних комунікацій, міжнародних економічних відносин, філологічний, юридичний; кафедри угорської філології, історії Угорщини та європейської інтеграції українсько-угорського навчально-наукового інституту)

– природничі та медичні науки (факультети: біологічний, здоров'я та фізичного виховання, медичний, медичний №2, стоматологічний, післядипломної освіти та доуніверситетської підготовки, навчально-науковий інститут хімії та екології, географічний, крім кафедри землевпорядкування та кадастру)

– фізико-математичні, інженерні науки та науки з інформаційних технологій (факультети: інженерно-технічний, інформаційних технологій, факультет математики та цифрових технологій, фізичний; кафедри: землевпорядкування та кадастру географічного факультету, фізико-математичних дисциплін українсько-угорського навчально-наукового інституту; кафедра військової підготовки).

Аналіз за посадами проводиться за такою схемою: першу категорію складають професори кафедр, другу – доценти, третю – всі інші науково-педагогічні працівники. Завідувачі кафедр відносяться до першої або другої категорії, відповідно до вченого звання. Декани факультетів, директори навчально-наукових інститутів беруть участь у конкурсі згідно зі своїми посадами за сумісництвом (професор, доцент).

3.9. Доступ до інформації та рейтингових списків науково-педагогічних працівників мають ректор університету, проректори, начальник навчальної частини, начальник відділу кадрів та співробітники відділу моніторингу.

3.10. Рейтингові списки науково-педагогічних працівників (до 25% верхньої частини списків) оприлюднюються на офіційних веб-ресурсах університету.

3.11. Узагальнені результати рейтингування розглядаються на засіданнях кафедр, вчених рад факультетів/навчально-наукових інститутів та Вченої ради університету.

#### 4. Прикінцеві положення

4.1. Це Положення набирає чинності з моменту затвердження Вченою радою Університету та уведення в дію наказом ректора.

4.2. Зміни та доповнення до даного Положення вносяться та затверджуються Вченою радою Університету у тому ж порядку, що й саме Положення, шляхом його викладення в новій редакції.

Начальник юридичного відділу



Василь ТИМЧАК

Начальник навчальної частини



Анатолій ШТИМАК

## ДОДАТОК

до Положення про визначення рейтингів науково-педагогічних працівників ДВНЗ «Ужгородський національний університет», затвердженого наказом ректора ДВНЗ «УжНУ» № 49/01-04 від 31.10.2023 р.

### АНКЕТА

#### КРИТЕРІЇ ВИЗНАЧЕННЯ РЕЙТИНГУ

#### НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ ТА ІНДИКАТОРИ ОЦІНКИ

##### НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНА РОБОТА

Показник	Формула для розрахунку балів	Примітка	Кількість балів
Видання підручника для здобувачів вищої освіти ЗВО за рекомендацією Вченої ради УжНУ*	$\text{Кількість} \times 100 / \text{кількість співавторів}^*$		
Видання підручника для здобувачів вищої освіти ЗВО, що опубліковані у закордонних виданнях мовами країн, які входять до ОЕСР, та/або офіційними мовами Європейського Союзу, які не входять до ОЕСР	$\text{Кількість} \times 150 / \text{кількість співавторів}^*$		
Видання навчального посібника, словника, довідника та курсу лекцій для здобувачів вищої освіти ЗВО за рекомендацією Вченої ради УжНУ*	$\text{Кількість} \times 100 / \text{кількість співавторів}^*$		
Видання підручника для учнів загальноосвітньої школи за рекомендацією Вченої ради УжНУ	$\text{Кількість} \times 50 / \text{кількість співавторів}^*$		
Видання навчального посібника для учнів загальноосвітньої школи за рекомендацією Вченої ради УжНУ	$\text{Кількість} \times 30 / \text{кількість співавторів}^*$		
Видання методичних матеріалів за рекомендацією Науково-методичної ради університету*	$\text{Кількість} \times 20 / \text{кількість співавторів}^*$		
Видання навчально-методичних матеріалів за рекомендацією науково-методичної комісії факультету/навчально-наукового інституту***	$\text{Кількість} \times 15 / \text{кількість співавторів}^*$		
Розробка освітніх програм	30 балів за кожну освітню програму	Розподіл балів здійснюється пропорційно особистому внеску кожного із співавторів (за	

		рішенням колективу розробників)	
Підготовка матеріалів щодо акредитації освітньої програми	50 балів на весь колектив (робочу групу)	Бали між членами робочої групи розподіляються гарантом або керівником робочої групи ОП	
Підготовка комплекту конкурсних завдань до університетських студентських олімпіад: – предметних – зі спеціальності	20 балів 30 балів	За комплект завдань на всіх розробників (на вирішення зав. кафедри, декана)	
Розміщення підручника, навчального посібника, статті, тез і т.п. в електронному репозитарії університету	Кількість × 2		
Проведення відкритого заняття: – загальноуніверситетської лекції; – факультетської, кафедральної лекції; відкритого практичного заняття	10 балів 5 балів	За кожну лекцію (практичне заняття)	
Міжнародне стажування в університетах, що входять в ТОП-500 (Шанхайський рейтинг), ТОП-1000 (рейтинг QS), Webometrics, Times Higher Education, підтверджене довідкою відділу зовнішніх зв'язків	15 балів	За кожний місяць стажування	

### НАУКОВО-ІННОВАЦІЙНА РОБОТА

Монографії, що опубліковані українськими видавництвами державною мовою	Кількість × 50 / кількість співавторів*		
Монографії, що опубліковані у закордонних виданнях мовами країн, які входять до ОЕСР, та/або офіційними мовами Європейського Союзу, які не входять до ОЕСР	Кількість × 75 / кількість співавторів*		
Опубліковані статті в журналах, що входять до наукометричних баз даних Web of Science, Scopus (відповідно до квартилю наукового журналу Q)	Q1- кількість × 50/ кількість співавторів* Q2- кількість × 45/ кількість співавторів* Q3- кількість × 35/ кількість співавторів* Q4- кількість × 25/ кількість співавторів*		

Опубліковані статті в журналах, що входять до наукометричних баз даних Index Copernicus (для гуманітарного та соціоекономічного напрямів)	Кількість × 40 / кількість співавторів*		
Статті у фахових виданнях, внесених до Переліку наукових фахових видань, в яких можуть публікуватися результати дисертаційних досліджень**	Кількість × 25 / кількість співавторів*		
Статті у фахових виданнях, не внесених до Переліку наукових фахових видань**	Кількість × 5 / кількість співавторів*		
Рецензування наукових публікацій: – що входять у журнали, які мають імпаکت-фактор та/або входять до наукометричних баз даних; – що входять до фахових видань, внесених до Переліку наукових фахових видань України	Кількість × 5  Кількість × 3	З відповідним підтвердженням (лист від редакції чи скріншот рецензії зі сторінки журналу)	
Виконання НДР в рамках міжнародних грантів	5 балів за кожен тисячу доларів / кількість учасників*	Із розрахунку на звітний рік	
Виконання госпрозрахункових НДР	2 бали за кожні 5 тис. грн. / кількість учасників*		
Виконання бюджетної НДР	3 бали за кожні 10 тис грн. бюджетного фінансування / кількість учасників*		
Виконання кафедральної НДР	20 балів	За кожен кафедральну тему. Бали між виконавцями розподіляються керівником кафедральної теми	
Участь наукових проєктів у конкурсах, які оголошені МОН України та Національним фондом досліджень України	5 балів	За кожний проєкт поданий на конкурс	
Атестація (сертифікація) наукової лабораторії	до 5 балів	Визначається рейтинговою комісією	
Підготовка студента-переможця конкурсу наукових робіт – міжнародного – всеукраїнського – обласного, університетського	15 балів 10 балів 5 балів	За кожного переможця. Бали призначаються один раз (за досягнутим найвищим показником)	

<p>Підготовка переможця (команди-переможниці) студентської предметної олімпіади:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– міжнародної</li> <li>– всеукраїнської</li> <li>– університетської</li> </ul>	<p>15 балів (за команду - 30) 10 балів (за команду - 20) 5 балів</p>	<p>За кожного переможця. Бали призначаються один раз (за досягнутим найвищим показником)</p>	
<p>Підготовка переможця (команди-переможниці) конкурсу інноваційних ідей «Стартап – УжНУ»:</p> <p>1 місце 2 місце 3 місце</p>	<p>30 балів 20 балів 15 балів</p>	<p>За кожного переможця. Бали призначаються один раз (за досягнутим найвищим показником)</p>	
<p>Підготовка призера або команди-призера спортивних змагань (I-III місце):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– міжнародних</li> <li>– всеукраїнських</li> <li>– обласних, міських</li> </ul>	<p>Кількість × 15 Кількість × 10 Кількість × 5</p>	<p>Бали призначаються один раз (за досягнутим найвищим показником)</p>	
<p>Участь у суддівстві спортивних змагань:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– міжнародних</li> <li>– всеукраїнських</li> <li>– обласних, міських</li> </ul>	<p>Кількість × 8 Кількість × 5 Кількість × 3</p>	<p>Не більше 20 балів за звітний період</p>	
<p>Участь у міжнародних виставках (авторам виставкових експонатів). Участь у державних виставках із представленням виставкового експонату (авторам виставкових експонатів)</p>	<p>30 балів / кількість співавторів*  15 балів / кількість співавторів*</p>		
<p>Участь у симпозиумах, з'їздах, конференціях з публікацією матеріалів:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– закордонних міжнародних</li> <li>– міжнародних</li> <li>– всеукраїнських</li> <li>– університетських</li> </ul>	<p>5 балів / кількість співавторів* 4 бали / кількість співавторів* 3 бали / кількість співавторів* 2 бали / кількість співавторів*</p>		
<p>Invite speaker (запрошений доповідач)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– закордонна міжнародна конференція</li> <li>– міжнародна конференція</li> <li>– всеукраїнська конференція</li> </ul>	<p>10 балів  5 балів 3 бали</p>		
<p>Укладення ліцензійного договору, де ліцензіаром виступає університет</p>	<p>30 / кількість співавторів*</p>		

Впровадження результатів розробок у виробництво (технічний проект, дослідний зразок, серія тощо), підтверджене актами про впровадження	Кількість × 15 / кількість співавторів*		
Отримання українських охоронних документів на об'єкти інтелектуальної власності у разі, якщо патенто-власником виступає університет: – патент України на промисловий зразок; – патент України на винахід; – патент України на корисну модель	20 балів / кількість співавторів* 10 балів / кількість співавторів* 5 балів / кількість співавторів*		

### ПІДГОТОВКА НАУКОВИХ КАДРІВ

Захист дисертації на здобуття ступеня PhD (кандидата наук): – здобувачу – керівнику	50 балів 15 балів		
Захист докторської дисертації: – здобувачу – консультанту	70 балів 25 балів		
Отримання вченого звання: – професора – доцента	70 балів 50 балів		
Опонування докторської дисертації	15 балів		
Опонування дисертації на здобуття ступеня PhD (кандидата наук)	10 балів		
Науковий консультант закордонного аспіранта-стипендіата міжнародних фондів	15 балів	У разі захисту дисертації	
Відгук на автореферат дисертації	5 балів		

### ОРГАНІЗАЦІЙНО-ВИХОВНА РОБОТА

Виконання обов'язків голови вченої ради факультету/інституту	10 балів		
Виконання обов'язків секретаря вченої ради факультету/інституту	5 балів		
Виконання обов'язків: – голови ради молодих вчених університету/ факультету/інституту – члена ради молодих вчених факультету/інституту	10 балів 5 балів		

Виконання обов'язків заступника декана факультету на громадських засадах	10 балів		
Виконання обов'язків гаранта освітньої програми	20 балів		
Підтримка роботи сторінки факультету (кафедри) на офіційному вебсайті університету	до 5 балів	визначається деканом (завідувачем кафедри)	
Виконання обов'язків куратора (академнаставника) групи	до 5 балів	Визначається деканом	
Робота з профорієнтації вступників, з обдарованою учнівською молоддю, у т.ч. участь у проведенні учнівських олімпіад, конкурсу-захисту учнівських наукових робіт МАН, з працевлаштування випускників; виконання інших важливих для університету та факультету завдань і доручень	до 10 балів	Визначається деканом	
Участь у роботі оргкомітету або журі студентської олімпіади, організація та проведення конкурсу студентських наукових робіт, Літніх шкіл для студентів та учнів: – факультетських – обласних – всеукраїнських – міжнародних	3 бали 5 балів 10 балів 15 балів		
Робота в якості голови, заступника голови організаційного (наукового) комітету міжнародної або всеукраїнської конференції чи олімпіади	Кількість × 5		
Робота в якості головного редактора, заступника головного редактора наукового журналу/збірки або вісника університету	Кількість × 10		
Робота в якості головного редактора, заступника головного редактора фахового наукового видання, включеного до категорії «А» або «Б» Переліку наукових фахових видань України, засновником якого є інший заклад вищої освіти або наукова установа	Кількість × 10	Відповідно до Порядку формування Переліку фахових видань України, затвердженого наказом МОН України від 15.01.2018 № 32, вчений може входити до складу не більш як трьох редакційних колегій видань, включених до категорії «Б» Переліку	

Робота в якості члена керівного органу наукового журналу/збірки або вісника університету	Кількість × 3		
Робота в якості члена керівного органу фахового наукового видання, включеного до категорії «А» або «Б» Переліку наукових фахових видань України, засновником якого є інший заклад вищої освіти або наукова установа	Кількість × 3	Відповідно до Порядку формування Переліку фахових видань України, затвердженого наказом МОН України від 15.01.2018 № 32, вчений може входити до складу не більш як трьох редакційних колегій видань, включених до категорії «Б» Переліку	
Переклад: – художньої літератури – наукової літератури, підручника	5 балів 3 бали	У разі публікації (за один друкований (авторський) аркуш	
Виступи в засобах масової інформації: – у друкованих ЗМІ – по телебаченню і радіо, у т.ч. запис відеолекції	2 бали 10 балів	За кожний виступ, але не більше 20 балів за звітний період	
Знання іноземних мов, підтвержене документально (сертифікат, диплом, свідоцтво): – англійської, німецької, французької, іспанської; – інших	15 балів 10 балів		
Участь у роботі приймальної комісії, у т.ч.: – відповідальний секретар – заступник відповідального секретаря – голова предметної екзаменаційної комісії та фахової атестаційної комісії – член предметної екзаменаційної комісії та фахової атестаційної комісії	20 балів 15 балів 15 балів 10 балів		
Участь у роботі Науково-методичної ради МОН, науково-методичних комісій МОН, експертних комісій МОН, робочих груп Верховної Ради, КМУ, Національної академії наук, Науково-консультаційних радах центральних органів державної влади (Верховного Суду, Конституційного Суду України)	Кількість × 20	За участь у кожній комісії на період каденції	
Участь у науково-методичних			

комісіях факультетів:			
– голова НМК, секретар НМК	5 балів		
– член НМК	3 бали		

### ПРОФЕСІЙНА КОМПЕТЕНТНІСТЬ ТА ВИЗНАННЯ

Обрання до НАН України, національних галузевих академій наук, інших (ненаціональних) академій наук:			
– Національна академія наук України	100 балів		
– національна галузева академія наук	50 балів		
– Академія наук вищої школи	20 балів		
Державна нагорода, включаючи одержання звання «Заслуженого» («Заслужений діяч науки і техніки», «Заслужений працівник освіти» тощо)	25 балів		
Одержання почесного звання в українському або закордонному ЗВО	15 балів		
Індекс Гірша (Scopus):			
– 1-3	5 балів		
– 4-6	8 балів		
– 7-8	12 балів		
– 9-10	15 балів		
– 11-15	18 балів		
– 16-19	20 балів		
– понад 20	25 балів		
Індекс Гірша (Google Scholar):			
– 1-5	5 балів		
– 6-8	8 балів		
– 9-11	12 балів		
– 12-15	15 балів		
– 16-20	18 балів		
– 21-30	20 балів		
– понад 30	25 балів		
Лекції, прочитані для студентів на запрошення інших ЗВО:		За кожну лекцію (підтверджується довідкою ЗВО)	
– зарубіжних	5 балів		
– українських	2 бали		
Одержання відомчої відзнаки, премії МОН України, НАН України та галузевих національних академій	10 балів		
Отримання Державної премії в галузі науки і техніки, освіти, літератури тощо, почесної міжнародної премії	25 балів		
Експерт з акредитації освітніх програм Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти	10 балів		

Член галузевої експертної ради Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти	15 балів		
Робота у спеціалізованій вченій раді УжНУ: – голова ради, заступник голови ради, вчений секретар; – член ради	20 балів  10 балів		
Член спеціалізованої вченої ради не в УжНУ		На період каденції в одній раді	
Виконання обов'язків голови екзаменаційної комісії з атестації здобувачів вищої освіти освітніх ступенів бакалавр та магістр, на запрошення іншого закладу освіти	10 балів		
Голова Проблемної комісії на рівні країни	15 балів	На період каденції	
Голова професійної асоціації	10 балів	На період каденції	
Участь у роботі журі з проведення конкурсу «Учитель року»: – всеукраїнського – обласного	20 балів  15 балів		
Додаткові показники, важливі для факультету/навчально-наукового інституту, визначені вченою радою структурного підрозділу	до 25 балів		

\* Розрахунок проводиться окремо по кожному підручнику, посібнику, монографії, статті тощо у зв'язку з можливою різною кількістю співавторів, а результати сумуються. Для навчальних матеріалів (підручник, посібник, методичні матеріали), опублікованих іноземною мовою, кількість балів перемножується на коефіцієнт 1,5. Заокруглення проводяться до десятих.

\*\* Для робіт за участю студентів кількість балів перемножується на коефіцієнт 1,5.

\*\*\* Навчально-методичні матеріали, які враховуються у рейтингуванні НПП (в паперовому або електронному вигляді): конспект лекцій з навчальної дисципліни, методичні вказівки (рекомендації) для проведення лабораторних, практичних та/або семінарських занять, методичні вказівки (рекомендації) щодо виконання курсової роботи/проєкту з навчальної дисципліни, методичні розробки з організації самостійної роботи студентів з навчальної дисципліни.

**Примітка:** бали нараховуються виключно за досягнення, здобуті за звітний період

Начальник навчальної частини



Анатолій ШТИМАК