

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ДЕРЖАВНИЙ ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД
«УЖГОРОДСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ»**

ЕКСПЕРТНІ ВИСНОВКИ

щодо первинної акредитаційної експертизи

напряму підготовки 6.030505

«Управління персоналом та економіка праці»

галузі знань 0305 «Економіка та підприємництво»

першого (бакалаврського) рівня вищої освіти

в Державному вищому навчальному закладі

«Ужгородський національний університет»

м.Ужгород - 2019

Голова експертної комісії, д.е.н., проф.



Т.А.Костишина

ЕКСПЕРТНІ ВИСНОВКИ

первинної акредитаційної експертизи напряму підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» галузі знань 0305 «Економіка та підприємництво» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти ДВНЗ «Ужгородський національний університет»

Відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 09.08.2001 р. № 978 «Про затвердження Положення про акредитацію вищих навчальних закладів і спеціальностей у вищих навчальних закладах та вищих професійних училищах», Наказу Міністерства освіти і науки України «Про затвердження Державних вимог до акредитації напряму підготовки, спеціальності та вищого навчального закладу» від 13.06.2012 р. № 689 та у відповідності до наказу Міністерства освіти і науки України від 16 травня 2019 р. № 624-л «Про проведення акредитаційної експертизи» експертна комісія Міністерства освіти і науки України у складі:

Костишина Тетяна Адамівна - завідувач кафедри управління персоналом, економіки праці та економічної теорії Вищого навчального закладу Укоопспілки «Полтавський університет економіки», доктор економічних наук, професор – голова експертної комісії;

Дороніна Ольга Анатоліївна - професор кафедри менеджменту та поведінкової економіки Донецького національного університету імені Василя Стуса, доктор економічних наук, професор – член комісії; розглянула подані матеріали та провела на місці експертизу освітньої діяльності з підготовки бакалаврів за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» галузі знань 0305 «Економіка та підприємництво» відповідно до діючих вимог і критеріїв. Експертна комісія, керуючись державними вимогами з акредитації спеціальностей, детально ознайомила з кадровим, навчально-методичним, матеріально-технічним, інформаційним та іншим ресурсним забезпеченням освітнього закладу.

На підставі встановлення достовірності та вивчення наданих матеріалів і реального стану науково-методичного, матеріально-технічного, кадрового забезпечення та визначення рівня підготовки бакалаврів за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» галузі знань 0305 «Економіка та підприємництво» експертна комісія дійшла до висновку, що інформація, яка подана до Міністерства освіти і науки України для проведення акредитаційної експертизи, є достовірною, об'єктивною і відповідає фактичному стану справ у ДВНЗ «Ужгородський національний університет».

Експертна комісія встановила наступне:

1. Загальна характеристика ДВНЗ «Ужгородський національний університет»

Повна назва вищого навчального закладу – Державний вищий навчальний заклад «Ужгородський національний університет».

Державний вищий навчальний заклад «Ужгородський національний університет» є правонаступником Ужгородського державного університету, створеного постановою Народної Ради Закарпатської України і секретаріату Центрального Комітету Комуністичної партії Закарпатської України «Про утворення Закарпато-Українського університету в м. Ужгороді» від 19 липня 1945 р., яка підтверджена постановою Ради Народних Комісарів УРСР і Центрального Комітету КП(б)У «Про відкриття державного університету в м. Ужгороді» від 18 жовтня 1945 р. та постановою Ради Міністрів СРСР «Про відкриття Ужгородського державного університету в м. Ужгороді Української РСР» від 28 травня 1946 р.

Ужгородський національний університет є також правонаступником Ужгородського учительського інституту, котрий функціонував у 1945-1954 рр.

Указом Президента України № 1148/2000 від 19 жовтня 2000 р. Ужгородському державному університету надано статус національного і перейменовано в Ужгородський національний університет.

Державний вищий навчальний заклад «Ужгородський національний університет» визначено також правонаступником Закарпатського державного університету, згідно з розпорядженням Кабінету Міністрів України № 52-р від 6 лютого 2013 р. та відповідними актами Міністерства освіти і науки України.

Університет функціонує в системі вищих навчальних закладів України, діє на підставі Статуту ДВНЗ «УжНУ», свідоцтва про його державну реєстрацію та керується у своїй діяльності Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту».

Основними напрямками діяльності університету є: підготовка, згідно з державним замовленням та договірними зобов'язаннями, висококваліфікованих фахівців для потреб України (кадрового господарства, науки, освіти, медицини тощо), а також інших держав світу; підготовка науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації; перепідготовка і підвищення кваліфікації спеціалістів для галузей економіки; організація та проведення в тісному зв'язку з навчальним процесом фундаментальних, пошукових, прикладних наукових досліджень і дослідно-конструкторських робіт, а також виробництво продукції за науковими розробками університету; методична робота, фінансово-господарська та культурно-освітня діяльність; поширення й пропаганда науково-технічних знань; видання навчальної, наукової та навчально-методичної літератури; налагодження міжнародних зв'язків.

Станом на 01 травня 2019 р. в університеті навчається 12084 особи, в тому числі 9022 за денною формою, 3062 – за заочною. Крім того, на

факультеті післядипломної освіти та доуніверситетської підготовки щорічно проходять первинну спеціалізацію близько 400 лікарів-інтернів, здійснюється перепідготовка фахівців з базових спеціальностей, працюють курси підвищення кваліфікації та курси з підготовки до вступу до вищих навчальних закладів.

У своїй структурі університет нараховує 20 факультетів: економічний, історії та міжнародних відносин, іноземної філології, міжнародних економічних відносин, стоматологічний, медичний, медичний № 2, юридичний, інформаційних технологій, інженерно-технічний, здоров'я та фізичного виховання, біологічний, географічний, туризму та міжнародних комунікацій, математичний, філологічний, фізичний, хімічний, суспільних наук, післядипломної освіти та доуніверситетської підготовки, а також природничо-гуманітарний коледж, українсько-угорський навчально-науковий інститут та загальноуніверситетську кафедру військової підготовки.

Освітню діяльність та наукові дослідження забезпечують 1275 науково-педагогічних працівників, серед яких 145 (11,4%) докторів наук, професорів, 698 (54,7%) кандидатів наук, доцентів. В університеті працюють 10 лауреатів Державної премії України в галузі науки і техніки, два члени-кореспонденти Національної академії наук України та член-кореспондент Національної академії правових наук України, 18 академіків та членів-кореспондентів інших галузевих і зарубіжних академій. 59 викладачів та наукових співробітників удостоєні урядових нагород та почесних звань України (заслужених діячів науки і техніки, працівників освіти, лікарів, винахідників тощо).

Підготовка науково-педагогічних кадрів проводиться через аспірантуру з 19 наукових спеціальностей. Три спеціалізовані вчені ради (з історичних, медичних та фізико-математичних наук) проводять захист дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора наук та кандидата наук; чотири спеціалізовані вчені ради (з економічних, медичних, хімічних та юридичних наук) – на здобуття наукового ступеня кандидата наук.

До складу Ужгородського національного університету входять 25 науково-дослідних інститутів, центрів, лабораторій, станція спостережень за штучними супутниками Землі, 4 музеї (зоологічний, археологічний, історії університету, давньої книги), наукова бібліотека, студентське містечко, у складі якого 6 гуртожитків, центр студентського дозвілля «Ювентус», спортивний комплекс «Буревісник» із закритим 25-метровим плавальним басейном, гірськолижна база «Плішка», високогірна біологічна база «Колочава», ботанічний сад, віварій, санаторій-профілакторій «Скалка», соціально-психологічна служба, юридична клініка, видавництво «Говерла», Медіацентр, газета «Погляд», а також управлінські та господарські підрозділи.

Підготовка фахівців здійснюється згідно з Законів України «Про освіту» та «Про вищу освіту», Положенням про організацію освітнього процесу в

ДВНЗ «Ужгородський національний університет», затвердженого наказом ректора від 08.05.2015 №698/01-17 тощо.

Освітня діяльність провадиться згідно з освітньо-професійними та освітньо-науковими програмами та навчальними планами, узгодженими та затвердженими в установленому порядку.

За своїм змістом, структурою та характеристиками ДВНЗ «УжНУ» відповідає діючим нормативно-правовим документам України про вищу освіту. Загальна інформація про університет наведена в таблиці 1.

Таблиця 1.

**Загальна характеристика Державного вищого навчального закладу
«Ужгородський національний університет»**

№ з/п	Показники діяльності	Кількісні параметри	
		Денна (очна) форма навчання	Заочна форма навчання
1	Ліцензований обсяг вищого навчального закладу (осіб) (з врахуванням термінів навчання)	30997	
	у т.ч. на рівнях вищої освіти		
	початковий (короткий цикл) рівень (осіб)	-	
	перший (бакалаврський) рівень (осіб)	20960	
	другий (магістерський) рівень (осіб)	11890	
	третій (освітньо-науковий) рівень (осіб)	1568	
2	Кількість студентів, курсантів, слухачів разом:	9022	3062
	денна (очна) (осіб)	9022	
	вечірня (осіб)		
	заочна, дистанційна (осіб)		3062
3	Кількість навчальних груп (одиниць)	601	337
4	Кількість спеціальностей, за якими здійснюється підготовка фахівців (одиниць)	147	115
	у т.ч. на рівнях вищої освіти:		
	початковий (короткий цикл) рівень (осіб)	-	-
	перший (бакалаврський) рівень (осіб)	70	48
	другий (магістерський) рівень (осіб)	59	49
	третій (освітньо-науковий) рівень (осіб)	18	18
5	Кількість кафедр (предметних (циклових) комісій), (одиниць)	113	
	з них випускових (одиниць):	88	
		Циклових комісій – 7	
6	Кількість факультетів та навчальних інститутів	21 (20+1)	
	Загальні навчальні площі будівель (кв. м)	42103,56	
	з них:		
	власні (кв. м)	32398,75	
	орендовані (кв. м)	9704,81	
7	Навчальні площі, які здаються вищим навчальним закладом в оренду (кв. м)	-	
8	Інше	-	

Голова експертної комісії, д.е.н., проф.

Т.А. Костишина

Т.А.Костишина

У ДВНЗ «УжНУ» відпрацьована система професійної орієнтації молоді, що дозволяє щорічно виконувати плани прийому студентів на перші курси за всіма спеціальностями фахівців, достатньо якісним конкурсним відбором абітурієнтів. У регіональних ЗМІ розміщені відомості про можливість здобувати освіту у ДВНЗ «УжНУ». Університет має власний веб-портал, на якому розміщено повну інформацію про навчальний заклад, його діяльність, структурні підрозділи, правила вступу до ДВНЗ «УжНУ», функціонує форум для спілкування з майбутніми абітурієнтами.

У ДВНЗ «Ужгородський національний університет» створено потужну матеріально-технічну базу. До послуг студентів та викладачів – сучасні лекційні зали, аудиторії, конференц-зали, навчальні та наукові лабораторії, комп'ютерні зали, бібліотечно-інформаційний центр, лінгафонні кабінети, мультимедійні лабораторії, видавничий центр, спортивно-оздоровчий комплекс, спортивні зали, стадіони, плавальний басейн, гуртожитки, студентська поліклініка, студентські їдальні, кафе. Площа приміщень, які використовуються для занять студентів, становить 42103,56 м².

Будівлі навчальних корпусів знаходяться у належному стані, відповідають санітарно-гігієнічним та протипожежним нормам.

Стан матеріально-технічної бази університету дозволяє проводити освітню діяльність на належному рівні, забезпечувати нормальні побутові умови та соціальний розвиток студентського колективу. Лекційні зали, аудиторії, кабінети, спортивні споруди, бібліотека забезпечені сучасним обладнанням та інвентарем.

Адміністрація забезпечує виконання значних обсягів робіт, пов'язаних з удосконаленням матеріально-технічної бази та покращенням житлово-побутових умов у гуртожитках (встановлено автономні котельні, є холодна та гаряча вода, закуповуються нові меблі та обладнання тощо).

Матеріально-технічна база кафедр, які беруть участь у освітній діяльності, забезпечує його проведення відповідно до вимог навчальних планів і робочих програм дисциплін.

ДВНЗ «УжНУ» здійснює освітню діяльність у відповідності до розроблених і затверджених в установленому порядку Концептуальних засад розвитку Ужгородського національного університету, що відповідає нормативним документам Міністерства освіти і науки України, визначеній структурі, освітньо-професійним та освітньо-науковими програмам підготовки за ліцензованими та акредитованими спеціальностями, визначеними спеціалізаціями, забезпечуючи реалізацію основної мети цієї діяльності у питаннях:

здійснення державної політики у галузі освіти, спрямованої на реалізацію Конституції України, Законів України "Про освіту", "Про вищу освіту", "Про наукову і науково-технічну діяльність", Указу Президента України «Про Національну стратегію розвитку освіти в Україні на період до 2021 року» від 25 червня 2013 р., Національної доктрини розвитку освіти

Голова експертної комісії, д.е.н., проф.

Т.А.Костишина

України у ХХІ столітті, реформування вищої освіти з урахуванням державного стандарту вищої освіти, галузевих стандартів, регіональних особливостей при підготовці молодших спеціалістів, бакалаврів, спеціалістів, магістрів за акредитованими напрямками, спеціальностями;

сприяння задоволенню потреб громадян, суспільства і держави у неповній, базовій, повній вищій, післядипломній освіті;

забезпечення якісної підготовки та перепідготовки фахівців не тільки шляхом оволодіння певною сумою знань і навичок, а й умінням навчатися самостійно впродовж життя, отримувати й використовувати інформацію у повсякденній діяльності; виховання здатності до самонавчання, конструктивної діяльності, насамперед у галузях, які визначають науковий і технічний прогрес, до навичок модернізаційного мислення і дій;

забезпечення фундаменталізації освіти на принципах модернізаційного підходу – "випереджувального" розвитку;

вироблення у фахівців умінь швидкої адаптації до змінюваних умов економічного і соціального розвитку;

спрямування колективу університету на наукову та практичну роботу з метою підвищення рівня та якості навчально-виховного процесу;

формування інтелектуальної еліти суспільства, висококваліфікованих професіоналів;

постійного удосконалення якості підготовки фахівців на рівні державних стандартів України з урахуванням перспектив розвитку факультетів ДВНЗ «УжНУ» у контексті вимог Болонської декларації.

Стратегія розвитку ДВНЗ «УжНУ» передбачає розроблення програм: розвитку науки, системи неперервної освіти, дистанційної освіти, подальшої інформатизації закладу, міжнародного співробітництва, маркетингу освітніх послуг.

ДВНЗ «Ужгородський національний університет» дотримується стратегічного курсу на всебічний розвиток самоврядування, демократизації у всіх сферах діяльності, розширення повноважень і підвищення відповідальності всіх структурних підрозділів та їх керівників у межах службових повноважень.

Стратегія розвитку ДВНЗ «УжНУ» передбачає інноваційний прорив на якісно новий рівень навчання і досліджень, що полягає у:

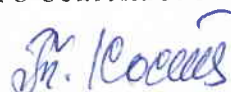
- функціонуванні ДВНЗ «УжНУ» як дослідницького університету на основі постійного поглиблення нерозривного зв'язку передових методів навчання та наукових досліджень;

- збереженні і посиленні провідної ролі ДВНЗ «УжНУ» в національній класичній університетській освіті, враховуючи освітні запити представників національних меншин, що компактно проживають на території Закарпаття;

- відкритості ДВНЗ «УжНУ», активній інтеграції до світового інформаційного простору;

- повноправній участі ДВНЗ «УжНУ» в Болонському процесі, входження до єдиного Європейського освітнього та наукового простору;

Голова експертної комісії, д.е.н., проф.



Т.А.Костишина

- втіленні в усіх видах діяльності гуманістичної ідеї, забезпеченні статусу ДВНЗ «УжНУ» як корпорації людей, які віддають перевагу духовним цінностям, культурі й науці;

- соціальній підтримці співробітників і студентів.

Ректор ДВНЗ «Ужгородський національний університет – Смоланка Володимир Іванович. Народився 2 квітня 1961 року у м. Ужгород.

Закінчив Ужгородську середню школу №1 ім. Т.Г. Шевченка із золотою медаллю.

У 1977 році вступив на медичний факультет Ужгородського державного університету, який з відзнакою закінчив у 1983 році і здобув кваліфікацію «лікар».

Трудова діяльність:

1983-1985 рр. – клінічний ординатор Київського науково-дослідницького інституту нейрохірургії.

1985-1986 рр. – ординатор нейрохірургічного відділення Берегівської центральної районної лікарні.

1986-1989 рр. – аспірант Київського інституту нейрохірургії зі спеціальності «Нейрохірургія».

1989-1994 рр. – асистент кафедри неврології, психіатрії та гігієни Ужгородського державного університету.

1994-2000 рр. – доцент кафедри неврології, психіатрії та гігієни Ужгородського державного університету.

З 2001 р. по 2014 р. – завідувач кафедри неврології, нейрохірургії та психіатрії Ужгородського національного університету.

З 2006 р. по березень 2014 р. – директор Обласного клінічного центру нейрохірургії та неврології (за сумісництвом).

З 04 березня 2014 р. – виконувач обов'язків ректора Державного вищого навчального закладу «Ужгородський національний університет».

З 19 травня 2014 р. – ректор Державного вищого навчального закладу «Ужгородський національний університет».

Кандидат медичних наук з 1990 року, доктор медичних наук з 2002 року. Вчене звання доцента присвоєно у 1998 році, професора – у 2005 році.

Автор 139 наукових та навчально-методичних робіт, в тому числі в журналах «Stroke», «Neurology», «European Journal of Neurology». Підготував 12 методичних розробок для лікарів та студентів, отримав два Патенти України та авторське свідоцтво на винахід.

Підготував одного доктора та двох кандидатів медичних наук. Член спеціалізованої вченої ради з нейрохірургії при ДУ «Інститут нейрохірургії ім. А.П. Ромоданова» НАМН України.

Президент Української асоціації нейрохірургів. Віце-президент Всеукраїнської громадської організації «Українська асоціація боротьби з інсультом».

Володіючи кількома іноземними мовами, є постійним викладачем Європейської Асоціації нейрохірургів та Європейської Асоціації неврологів. Член Тренувального комітету Європейської асоціації нейрохірургів.

Заступник головного редактора науково-практичного журналу «Судинні захворювання головного мозку». Член Редакційної колегії журналів «International Journal of Stroke», «Український нейрохірургічний журнал».

З 2006 р. по 2010 р. – депутат Закарпатської обласної ради V скликання, з 2010 р. по 2015 р. – депутат Закарпатської обласної ради VI скликання. Голова комісії з охорони здоров'я Закарпатської обласної ради.

Нагороджений орденом «За заслуги» III ступеня, грамотою Верховної Ради України, Почесною грамотою Міністерства охорони здоров'я України.

Лауреат першої Національної медичної премії у номінації «Кращий практикуючий лікар» (2012 рік).

Навчання здобувачів вищої освіти за першим (бакалаврським) рівнем за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» галузі знань 0305 «Економіка та підприємництво» забезпечується кафедрою економіки і підприємництва, яка є випусковою і входить до складу економічного факультету ДВНЗ «Ужгородський національний університет». Навчання за цією спеціальністю за освітньо-кваліфікаційним рівнем «бакалавр» розпочато у 2015 році, а за освітньо-кваліфікаційним рівнем «магістр» у 2017 році.

Ліцензійний обсяг підготовки фахівців за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» галузі знань 0305 «Економіка та підприємництво» у ДВНЗ «Ужгородський національний університет» дорівнює 75 осіб (50 осіб денної форми навчання, 25 осіб заочної форми навчання).

Висновки.

Структура і зміст акредитаційної справи та інша надана експертній комісії документація містить усі необхідні матеріали, які оформлені згідно з вимогами Міністерства освіти і науки України та переліку документів, що додаються до заяви про акредитацію.

Надані на розгляд експертній комісії акредитаційна справа, установчі й інші документи, а також інформація про ДВНЗ «Ужгородський національний університет» засвідчують правові основи освітньої діяльності підготовки 50 осіб денної та 25 осіб заочної форми навчання за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» галузі знань 0305 «Економіка та підприємництво» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти в ДВНЗ «Ужгородський національний університет».

2. Формування контингенту студентів

Важлива роль в системі підготовки бакалаврів за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» відводиться профорієнтаційній роботі. Вона здійснюється згідно з щорічними планами, розробленими для окремих кафедр, у тому числі кафедри економіки і підприємництва, а також для університету у цілому. Питання профорієнтаційної роботи знаходяться в центрі уваги керівництва ВНЗ. Вони постійно розглядаються на засіданнях кафедр, вчених рад факультетів, вченої ради університету та зборах науково-педагогічних працівників. На них аналізується стан роботи, підводяться підсумки профорієнтаційної діяльності викладачів, здійснюється обмін досвідом.

Науково-педагогічними працівниками постійно проводяться зустрічі зі школярами та їх батьками, розповсюджуються плакати, рекламні буклети з інформацією про особливості та умови прийому до університету, зовнішнього незалежного оцінювання знань і перебігу вступної кампанії, інформації про спеціальності, умови навчання, складу кафедр тощо. Постійно оновлюються інформаційні стенди та інформація на web-сайті університету. У місцевій пресі здійснюється публікація статей про ВУЗ та його спеціальності, розміщуються рекламні статті та оголошення в газетах, трансляція по радіо та телебаченню.

Інформація про ДВНЗ «Ужгородський національний університет» поширюється також при проведенні Всеукраїнського конкурсу-захисту науково-дослідницьких робіт учнів-членів Малої академії наук України. Це відбувається завдяки активній участі університету в роботі Малої академії наук. Науково-педагогічні працівники університету входять до складу журі обласного етапу Всеукраїнського конкурсу-захисту науково-дослідницьких робіт. Крім того, науково-педагогічні працівники ДВНЗ «Ужгородський національний університет» беруть участь у Державній атестації випускників коледжів, технікумів, училищ, що також створює додаткові умови для проведення профорієнтаційної роботи. В університеті проводяться Дні «відкритих дверей» для ознайомлення з професорсько-викладацьким складом та програмами навчання. До цієї роботи залучаються студенти, які входять до складу профорієнтаційних мобільних бригад, що проводять профорієнтаційну роботу з учнями шкіл області.

Певне значення має постійна участь студентів ДВНЗ «Ужгородський національний університет» у загальноміських та обласних культурних та спортивних заходах що, дає змогу формувати і підтримувати позитивний імідж університету.

В ДВНЗ «Ужгородський національний університет» працює Центр доуніверситетської підготовки як для спеціалізованих, так і загальноосвітніх шкіл та випускників, що вже мають базову чи повну загальну середню освіту. Заняття проводяться по суботах та неділях та під час канікул. Це дозволяє

учням не відволікатись від навчального процесу у школі. Діяльність центру направлена на задоволення попиту молоді на послуги в галузі освіти.

Укладено договори про спільну діяльність між ДВНЗ «Ужгородський національний університет» та іншими провідними іноземними і вітчизняними навчальними закладами і місцевими органами управління м.Ужгород та Закарпатської області.

Велика увага приділяється питанням адаптації студентів I курсу та збереженню їх контингенту. З цією метою в університеті організуються додаткові заняття, проводяться колективні та індивідуальні консультації. З кожної навчальної дисципліни розроблені конспекти лекцій, матеріали для самостійної роботи студентів, які зберігаються в бібліотеці та на кафедрах, створена електронна база для отримання необхідної інформації з різних дисциплін. Регулярно проводяться кураторські години для студентів.

Станом на 01.05.2019 р. загальна чисельність студентів, які навчаються за першим (бакалаврським) рівнем вищої освіти за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» галузі знань 0305 «Економіка та підприємництво» у ДВНЗ «Ужгородський національний університет» становить 12 осіб (8 осіб на денній та 4 особи на заочній формі навчання). З 2016 року розпочалось навчання за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність».

Висновки.

Результати аналізу системи організаційних, методичних та профорієнтаційних заходів свідчать про її достатню ефективність.

Формування контингенту студентів здійснюється відповідно до вимог Міністерства освіти і науки України. Створена система профорієнтаційної роботи сприяє формуванню якісного складу студентів та забезпечує виконання плану прийому у межах ліцензованого обсягу.

**3. Зміст підготовки фахівців за напрямом підготовки 6.030505
«Управління персоналом та економіка праці» галузі знань 0305
«Економіка та підприємництво»**

Підготовка фахівців за вказаним напрямом підготовки здійснюється відповідно до Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», нормативних документів Міністерства освіти і науки України. Зміст підготовки фахівців визначається освітньо-професійною програмою, структурно-логічною схемою, навчальними програмами дисциплін і наказами Міністерства освіти і науки України.

Навчальний процес здійснюється за такими формами: навчальні заняття (лекційні та практичні), виконання студентами індивідуальних завдань та їх самостійна робота, практична підготовка, контрольні заходи.

Кафедрою економіки і підприємництва ДВНЗ «Ужгородський національний університет» розроблена варіативна компонента освітньо-професійної програми підготовки фахівців, яка, відповідаючи вимогам підготовки фахівців за даною спеціальністю, конкретизує кваліфікаційні вимоги до професійної діяльності випускника та враховує регіональні потреби. Навчальні плани та робочі навчальні програми з усіх дисциплін навчальних планів в установленому порядку схвалені Вченою радою ДВНЗ «Ужгородський національний університет» та затверджені ректором. Співвідношення нормативних дисциплін і дисциплін за вибором, відведених годин на фундаментальну і спеціальну підготовку студентів, відповідає встановленим вимогам.

В повному обсязі розроблено навчально-методичні комплекси дисциплін, які містять навчальні програми, робочі навчальні програми, конспекти лекцій, плани практичних занять, інструкції до проведення практичних та лабораторних робіт, матеріали для самостійної роботи, критерії оцінювання знань і умінь, екзаменаційна документація, завдання для проведення повного та поетапного контролю знань, умінь і навичок, відповідні тести. Контрольні роботи, завдання, тести тощо відповідають кваліфікаційним вимогам. Усі зазначені документи узгоджені між собою, відповідають державним вимогам, потребам ринку праці і сприяють забезпеченню безперервності, наступності та ступневості підготовки фахівців за даним напрямом підготовки.

Значна увага приділяється плануванню, організації та реалізації самостійної роботи студентів та контролю за нею. Самостійна робота передбачає перелік встановлених завдань для самостійної підготовки, індивідуальних навчально-дослідних завдань, курсових робіт, матеріали для проведення контролю знань.

Робочі навчальні плани формуються на кожний поточний рік навчання. Вони разом з навчальними програмами постійно коригуються з урахуванням сучасних досягнень науки та змін у галузі інформаційних технологій, економічної та правової політики держави. При цьому значну увагу кафедра

економіки і підприємництва приділяє врахуванню особливостей і потреб регіону, а також працевлаштуванню випускників.

Усі заходи, передбачені робочими навчальними планами та програми дисциплін, щорічно виконуються в повному обсязі.

Вид та тривалість практики визначені згідно із затвердженими навчальними планами підготовки бакалаврів. Аналіз методичного забезпечення, звітів студентів, а також наявних баз практик свідчить про ефективність виробничої практики, достатньо високим є рівень наукового керівництва ними, що сприяє формуванню у студентів професійних практичних знань та навичок.

Висновки.

Перевірка змісту підготовки фахівців за **напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» галузі знань 0305 «Економіка та підприємництво»**, наявності та змісту навчальних планів, робочих навчальних планів, навчальних програм, іншої навчально-методичної документації засвідчує їх відповідність державним вимогам щодо акредитації та про спроможність ДВНЗ «Ужгородський національний університет» забезпечувати рівень підготовки фахівців з дотриманням державних гарантій якості освіти.

4. Організаційне та навчально-методичне забезпечення навчального процесу

Організація навчально-виховного процесу базується на положеннях та вимогах Законів України та нормативно-правових документів, що регламентують освітню діяльність, зокрема:


1. Законів України: (Конституція України; Закон від 28.06.1996 р. № 254к/96-ВР; Про освіту; Закон від 23.05.1991 р. № 1060-XII; Про вищу освіту; Закон від 01.07.2014 р. № 1556-VII; Про наукову і науково-технічну діяльність; Закон від 26.11.2015 р. № 848-VIII);

2. Указів Президента України: (Про Положення про національний заклад (установу) України; Указ від 16.06.1995 р. № 451/95);

3. Наказів Міністра освіти і науки України: (Про затвердження норм часу для планування і обліку навчальної роботи та переліків основних видів методичної, наукової й організаційної роботи педагогічних і науково-педагогічних працівників вищих навчальних закладів (Наказ від 07.08.2002 р. № 450); Щодо Положення про організацію наукової, науково-технічної діяльності у вищих навчальних закладах III та IV рівнів акредитації; Наказ від 01.06.2006 № 422; Про запровадження у вищих навчальних закладах України Європейської кредитно-трансферної системи (Наказ від 16.10.2009 р. № 943).

Крім цього, навчальний процес у ДВНЗ «Ужгородський національний університет» регламентується наступними нормативними документами:

Голова експертної комісії, д.е.н., проф.



Т.А.Костишина

1. Статутом державного вищого навчального закладу «Ужгородський національний університет», затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України (наказ № 625 від 07.06.2016 р).
2. Положенням про моніторинг якості освітнього процесу в ДВНЗ «Ужгородський національний університет» (№750/01-17 від 28.05.2015 р.)
3. Положенням про підвищення кваліфікації і стажування науково-педагогічних і педагогічних працівників у ДВНЗ «УжНУ» (№698/01-17 від 08.05.2015 р.)
4. Положенням про порядок та методику проведення семестрових (курсівих) екзаменів і заліків в «Ужгородському національному університеті» (№698/01-17 від 08.05.2015 р).
5. Положенням про атестацію здобувачів вищої освіти та екзаменаційної комісії», уведеним у дію наказом ректора від 04.03.2015 року № 519/01-17.
6. Положенням про академічну мобільність студентів ДВНЗ «УжНУ» (№379/01-17 від 25.02.2016 року)
7. Посадовими інструкціями працівників ДВНЗ «УжНУ».

Навчальний процес підготовки бакалаврів за **напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» галузі знань 0305 «Економіка та підприємництво»** у ДВНЗ «Ужгородський національний університет» здійснюється згідно із затвердженим графіком навчального процесу, робочими навчальними планами, робочими навчальними програмами дисциплін, розробленим методичним забезпеченням та розкладом занять.

Планування та організація навчального процесу здійснюється кафедрою економіки і підприємництва, а також деканатами факультетів та навчальною частиною. У своїй діяльності навчальна частина включає наступні відділи: відділ планування, організації та контролю освітнього процесу; відділ моніторингу якості освіти, методичного та інформаційного забезпечення освітнього процесу; відділ ліцензування та акредитації; студентський відділ.

Навчальна частина контролює ведення обліку контингенту студентів, обсягу навчального навантаження, узгоджує навчальні плани спеціальностей та напрямів підготовки, за якими здійснюється підготовка фахівців тощо.

При підготовці бакалаврів за **напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» галузі знань 0305 «Економіка та підприємництво»** ДВНЗ «Ужгородський національний університет» використовує власний навчальний план, робочі навчальні плани і навчальні програми дисциплін, які підготовлені кафедрою економіки і підприємництва. Розроблений навчальний план передбачає підготовку бакалаврів за денною з терміном навчання 3 роки 10 місяців та заочною з терміном навчання 4 роки 10 місяців формами навчання і включає сукупність дисциплін циклів гуманітарних та соціально-економічних дисциплін, дисциплін природничо-наукової (фундаментальної) та загальноекономічної підготовки, дисциплін професійної та практичної підготовки.

Питання організаційного та навчально-методичного забезпечення навчально-виховного процесу у ДВНЗ «Ужгородський національний університет» постійно розглядаються на засіданнях Вченої та методичних радах факультетів та університету. Вони координуються деканатами та навчальною частиною, методичними комісіями кафедр.

Для усіх дисциплін, що викладаються студентам, складені робочі навчальні програми з усіх дисциплін, які містять назви змістовних модулів в логічній послідовності їх вивчення, що входять до відповідного блоку. В них передбачені завдання до самостійної роботи студентів, перелік нормативної, навчально-методичної літератури, підсумковий контроль. Підсумковий контроль проводиться у формах семестрового екзамену, диференційованого заліку або заліку з конкретної навчальної дисципліни в обсязі навчального матеріалу, визначеного навчальними програмами.

На підставі робочих навчальних програм дисциплін викладачами університету розроблені навчально-методичні комплекси. Згідно з вимогами Міністерства освіти і науки України в повному обсязі підготовлено навчально-методичне забезпечення для кожної навчальної дисципліни, у тому числі навчальні програми дисциплін, навчальні робочі програми дисциплін; конспекти лекцій, довідкові та ілюстративні таблиці, схеми, моделі; методичні вказівки до виконання практичних та лабораторних робіт, самостійної роботи; екзаменаційні білети та питання для проведення заліків; тестові завдання для обов'язкових видів робіт; пакети комплексних контрольних робіт (завдань) для визначення поточних і залишкових знань студентів; тематика курсових робіт, методичні рекомендації до виконання курсових робіт, а також методичні вказівки до виконання дипломної роботи бакалавра.

З метою підвищення якості підготовки фахівців науково-педагогічними працівниками кафедри економіки і підприємництва, які беруть участь у навчально-виховному процесі зі студентами, що навчаються за даним напрямом, проводиться постійна робота з удосконалення навчально-методичного забезпечення навчального процесу. Тільки протягом останніх п'яти років ними було опубліковано 45 підручників, навчальних посібників та монографій, що рекомендовані до видання МОН України і Вченою радою ДВНЗ «Ужгородський національний університет».

Забезпечення навчального процесу навчально-методичною літературою задовольняє сучасним вимогам. Значну частину навчально-методичної літератури складають навчальні посібники та підручники. Рівень забезпеченості навчальною, навчально-методичною, довідковою літературою дисциплін циклів підготовки студентів становить 100 %. Наявні навчальні посібники відображають сучасні освітні досягнення у відповідній галузі знань та орієнтовані на підготовку фахівців відповідно до потреб регіону.

Практичні заняття та курсові роботи мають необхідний інструктивно-методичний матеріал в повному обсязі. Вони забезпечені методичними вказівками як у друкованому, так і в електронному вигляді.

В ДВНЗ «Ужгородський національний університет» створені необхідні умови та можливості для успішної організації навчального процесу, а саме: підбір науково-педагогічних кадрів, систематичне підвищення їхньої кваліфікації, створення комплексів методичного забезпечення навчальних дисциплін, інформаційна, комп'ютерна та лабораторна база, запровадження сучасних інноваційних методів навчання.

Комп'ютери в лабораторіях обчислювальної техніки об'єднані в локальні мережі та мають доступ до глобальної мережі Інтернет.

Висновки.

Проведений аналіз дозволяє зробити висновок, що організація навчального процесу, а також його навчально-методичне забезпечення цілком відповідають акредитаційним вимогам і дає змогу здійснювати підготовку фахівців за **напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» галузі знань 0305 «Економіка та підприємництво»**.

5. Кадрове забезпечення навчального процесу

Підготовку фахівців за напрямом підготовки «Управління персоналом та економіка праці» в ДВНЗ «Ужгородський національний університет» покладено на кафедру економіки і підприємництва, яка є випускаючою. Система добору кадрів і призначення їх на роботу в університеті здійснюється відповідно до Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту» та наказу Міністерства освіти і науки України № 744 від 24.12.2002 р. «Про затвердження Положення про обрання та прийняття на роботу науково-педагогічних працівників вищих навчальних закладів третього та четвертого рівнів акредитації».

Кадровий склад ДВНЗ «УжНУ» сформований з високопрофесійних фахівців, докторів наук, професорів, кандидатів наук, доцентів, які мають відповідний досвід наукової та педагогічної роботи. Завдяки багатопрофільності підготовка фахівців забезпечується відповідними науково-педагогічними кадрами в розрізі кожного з циклів.

Відповідальність за підготовку бакалаврів з напряму підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» покладена на випускаючу кафедру економіки і підприємництва. Підготовка фахівців на кафедрі економіки і підприємництва на економічному факультеті ДВНЗ «УжНУ» здійснюється висококваліфікованими науково-педагогічними працівниками, які професійно займаються педагогічною діяльністю у поєднанні з науковою роботою.

До навчального процесу з підготовки фахівців з управління персоналом та економіки праці залучаються науково-педагогічні працівники інших факультетів ДВНЗ «УжНУ» (математичного, юридичного, філологічного, іноземної філології, факультету історії та міжнародних відносин, суспільних наук, інформаційних технологій, здоров'я та фізичного виховання), а також інших кафедр економічного факультету ДВНЗ «УжНУ» (економічної теорії,

фінансів та банківської справи, обліку і аудиту).

Чисельність науково-педагогічних працівників, які забезпечують навчальний процес у сфері вищої освіти для підготовки бакалаврів з напрямку підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці», становить 41 особу. Склад професорсько-викладацького складу можна представити у такому вигляді: професори, доктори наук – 17,1 %; доценти, кандидати наук – 68,3 %; старші викладачі, асистенти – 14,6 %.

Питома вага числа викладачів з науковими ступенями та вченими званнями, які забезпечують підготовку за освітнім ступенем бакалавр, включаючи практичні та лабораторні заняття, становить 85,4 %.

Відповідно до Ліцензійних умов впровадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти, затверджених Постановою Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2015 року №1187 та кадрових вимог до забезпечення провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти за спеціальностями, визначено склад групи забезпечення, на яку покладено відповідальність за підготовку здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти за **напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» галузі знань 0305 «Економіка та підприємництво»**, в кількості 5 осіб:

1. Мікловда Василь Петрович (керівник групи забезпечення) – член-кор. НАН України, доктор економічних наук, професор.
2. Кубіній Наталія Юріївна – кандидат економічних наук, професор.
3. Готра Вікторія Вікторівна - доктор економічних наук, доцент.
4. Завадяк Роман Іванович – кандидат економічних наук, доцент.
5. Агій Ярослав Юрійович – кандидат економічних наук, доцент.

Кафедру економіки і підприємництва ДВНЗ «Ужгородський національний університет» очолює д.е.н., професор, лауреат Державної премії України в галузі науки і техніки, заслужений працівник освіти України, член-кореспондент НАНУ Мікловда Василь Петрович, який веде плідну науково-дослідну роботу. Напрями наукової діяльності: проблеми оцінки ефективності системи управління персоналом. Крім педагогічної та громадської роботи, активно займається науковою діяльністю, приймаючи участь у науково-практичних конференціях, семінарах як регіонального, всеукраїнського та міжнародного рівнів, проводить ефективну науково-дослідну роботу зі студентами.

Він працює у ДВНЗ «Ужгородський національний університет» з 1971 р. Мікловда В.П. у 1970 році закінчив Ужгородський державний університет, за спеціальністю «Планування промисловості» та здобув кваліфікацію «Економіст». У 1994 році захистив докторську дисертацію за спеціальністю 08.00.04 «Економіка і управління підприємствами» на тему "Економіко-організаційні фактори ефективної роботи промислових підприємств", ДН №001115 від 12.05.1994р. Професор кафедри економіки, менеджменту і маркетингу УжНУ, ІПР № 001957. Член-кореспондент НАН України зі спеціальності «Економіка» від 7.04.2000 р. (№ 665).

Голова експертної комісії, д.е.н., проф.

Т.А.Костишина

Підготовка фахівців на кафедрі економіки і підприємництва на економічному факультеті ДВНЗ «УжНУ» здійснюється висококваліфікованими науково-педагогічними працівниками, які професійно займаються педагогічною діяльністю у поєднанні з науковою роботою, в тому числі і заслуженим економістом України, професором Кубіній Н.Ю.

До навчального процесу з підготовки фахівців з підприємництва, торгівлі та біржової діяльності залучаються науково-педагогічні працівники інших кафедр економічного факультету ДВНЗ «УжНУ» (економічної теорії, фінансів та банківської справи, обліку і аудиту).

Частка викладачів з науковими ступенями та вченими званнями, які забезпечують підготовку за освітнім ступенем, включаючи практичні та лабораторні заняття, становить 85,4%.

Усі науково-педагогічні працівники своєчасно підвищують кваліфікацію шляхом стажування на підприємствах, у науково-дослідних організаціях і вищих навчальних закладах, у тому числі за кордоном.

Висновки.

Експертна комісія вважає, що у ДВНЗ «Ужгородський національний університет» та на кафедрі економіки і підприємництва є достатня кількість викладачів з науковими ступенями та вченими званнями, що створює умови для якісної підготовки фахівців. Якісний склад групи забезпечення відповідає вимогам і дозволяє забезпечувати фахову підготовку бакалаврів.

В цілому кадрове забезпечення у ДВНЗ «Ужгородський національний університет» та кафедри економіки і підприємництва відповідає акредитаційним вимогам і дозволяє здійснювати якісну підготовку фахівців за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» галузі знань 0305 «Економіка та підприємництво».

6. Матеріально-технічне забезпечення навчального процесу

Експертна комісія засвідчує, що ДВНЗ «Ужгородський національний університет» та кафедра економіки і підприємництва має необхідну матеріально-технічну базу для підготовки фахівців. За кафедрою на правах оперативного управління закріплена будівля, аудиторії та обладнання, а також інше необхідне для проведення занять і відпочинку майно. Навчально-виховний процес кафедри економіки і підприємництва здійснюється у навчальному корпусі, загальна площа якого становить 11900 м², навчально-лабораторна площа приміщень дорівнює 2871,89 м², площа науково-педагогічних приміщень – 1115,77 м².

Матеріально-технічна база кафедри економіки і підприємництва дозволяє успішно здійснювати підготовку здобувачів вищої освіти на першому (бакалаврському) рівні за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці».

За кафедрою економіки і підприємництва закріплені спеціалізовані аудиторії які обладнані технічними засобами для роботи з мультимедійними системами.

У навчальному процесі при викладанні низки дисциплін, що включені до навчального плану даного напрямку підготовки, також використовуються спеціалізовані лабораторії та кабінети інших кафедр економічного факультету та університету.

Кафедра економіки і підприємництва має необхідне обладнання, устаткування та програмне забезпечення спеціалізованих комп'ютерних лабораторій, яке забезпечує виконання навчального плану за **напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці»**, перелік яких наведено у табл.2.

Всі приміщення, що знаходяться у розпорядженні студентів та науково-педагогічних працівників, відповідають санітарним вимогам, що підтверджено відповідними довідками.

Економічний факультет та кафедра економіки і підприємництва ДВНЗ «Ужгородський національний університет» під'єднана до мережі INTERNET та має власний сервер. Продовжується реалізація програми по впровадженню новітніх цифрових технологій – Wi-Fi доступу до мережі Internet у ДВНЗ «Ужгородський національний університет».

Таблиця 2.

**Обладнання, устаткування та програмне забезпечення
спеціалізованих комп'ютерних лабораторій, які забезпечують виконання
начального плану за напрямом підготовки 6.030505 «Управління
персоналом та економіка праці»**

№, п/п	Найменування комп'ютерної лабораторії, її площа, кв.метрів	Навчальна дисципліна	Кількість персональних комп'ютерів із строком використання не більше восьми років	Найменування пакетів прикладних програм (у тому числі ліцензованих)	Наявність каналів доступу до Інтернету (так/ні)
1.	Комп'ютерна лабораторія №1 (91,7 кв.м.) (4 корпус, вул. Заньковецька,89)	Аудит персоналу	15 ПК	MSOffice2010, MS Windows 7, 1С:бухгалтерія	так
2.	Комп'ютерна лабораторія №2 (135,7 кв.м) (4 корпус, вул. Заньковецька,89)	Організація праці	23 ПК	MSOffice2010, MS Windows XP, MS Windows 7	так
3.	Комп'ютерна лабораторія №3 (50,3 кв.м.)(5 корпус,вул. Заньковецька,89 а)	Мотивування персоналу	8 ПК	MSOffice2010, MS Windows XP	так
4.	Комп'ютерна лабораторія №4 (51,2 кв.м.) (5 корпус, вул. Заньковецька,89 а)	Нормування праці	9 ПК	MSOffice2010, MS Windows 7, 1С:бухгалтерія	так
5.	Комп'ютерна лабораторія №5 414 ауд. (44,07 кв.м) (вул.Університетська, 14)	Управління персоналом	15 ПК	MSOffice2010, MS Windows 10	так
6.	Комп'ютерна лабораторія №6 (вул.Університетська, 14)	Менеджмент	7 ПК	MSOffice2010, MS Windows 10	так

Для проведення занять, навчальних, виробничих та інших видів практик і працевлаштування випускників ДВНЗ «Ужгородський національний університет» укладені договори про двостороннє співробітництво з провідними підприємствами та організаціями.

У ДВНЗ «Ужгородський національний університет» вирішені питання медичного, харчового забезпечення та проживання студентів, створені можливості для їх фізичного та духовного розвитку (табл. 3).

Таблиця 3.

Інформація про соціальну інфраструктуру

№	Найменування об'єктів соціальної інфраструктури (показника, нормативу)	Кількість	Площа (кв. м)
1.	Гуртожитки для студентів	6	37643,1
2.	Житлова площа, що припадає на одного студента у гуртожитку	-	6,01
3.	Їдальні та буфети	23	1801,51
4.	Кількість студентів, що припадає на одне посадкове місце в їдальнях і буфетах (осіб)	4,6	-
5.	Актові зали	6	1693,2
6.	Спортивні зали	7	1880,1
7.	Плавальні басейни	1	672,8
8.	Інші спортивні споруди:		
	- стадіони	1	10000
	- спортивні майданчики	5	16930
	- корти	1	230
	- тощо		
9.	Студентський палац (клуб)	1	1355
10.	Інше	-	-

Висновки.

Експертна комісія констатує, що навчальний процес підготовки фахівців у повному обсязі забезпечено навчальними площами, обладнанням, комп'ютерною технікою, спеціалізованими лабораторіями.

Стан матеріально-технічного забезпечення навчального процесу відповідає акредитаційним вимогам і дозволяє здійснювати підготовку фахівців за напрямом підготовки **6.030505 «Управління персоналом та економіка праці»** галузі знань **0305 «Економіка та підприємництво»** на належному рівні.

7. Якісні характеристики підготовки фахівців

У ДВНЗ «Ужгородський національний університет» здійснюється моніторинг якості підготовки бакалаврів, який забезпечує прозорість, сприяє розвитку громадського контролю, дотриманню принципу демократичності та гласності у формуванні контингенту студентів, ефективності організації освітнього процесу, побудови стосунків між студентами та викладачами на принципах толерантності та партнерства. Для вдосконалення системи оцінювання якості знань в університеті за рішенням методичної ради факультету щорічно в жовтні та березні проводиться контроль залишкових знань студентів, які навчаються за освітнім рівнем «бакалавр» з навчальних дисциплін.

Експертною комісією проведено аналіз навчальної успішності та рівня професійної підготовки бакалаврів. Заліки з дисциплін виставляються на підставі результатів поточного контролю знань, екзамени – за результатами поточного та підсумкового контролю.

Результати екзаменаційних сесій та державних атестацій обговорюються на засіданнях науково-педагогічних працівників кафедри економіки і підприємництва, вченої ради економічного факультету, вченої ради університету.

Для всіх дисциплін циклу гуманітарних та соціально-економічних дисциплін, циклу дисциплін природничо-наукової (фундаментальної) та загальноекономічної підготовки, циклу дисциплін професійної та практичної підготовки навчального плану за **напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» галузі знань 0305 «Економіка та підприємництво»** кафедрою економіки і підприємництва розроблено пакети ККР. Кожний з них містить 30 і більше варіантів, перелік рекомендованих літературних джерел, опис критеріїв оцінювання контрольних робіт.

З метою оцінки якості підготовки фахівців експертною комісією вивчені результати виконання студентами комплексних контрольних робіт, а також результати екзаменаційних сесій, виконання курсових робіт, звітів про проходження студентами практик.

Для **напрямку підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» галузі знань 0305 «Економіка та підприємництво»** комплексні контрольні роботи проводилися з наступних дисциплін: цикл гуманітарних та соціально-економічних дисциплін «Історія та культура України», «Паблік рилейшинз»; цикл дисциплін природничо-наукової (фундаментальної) та загальноекономічної підготовки «Мікроекономіка», «Макроекономіка»; цикл дисциплін професійної та практичної підготовки «Економіка праці та соціально-економічні відносини», «Управління персоналом».

Їх аналіз дозволяє зробити висновки, що абсолютна та якісна підготовка фахівців в цілому відповідає нормативним вимогам до акредитації за першим (бакалаврським) рівнем вищої освіти:

Голова експертної комісії, д.е.н., проф.



Т.А.Костишина

- показники з гуманітарних та соціально-економічних дисциплін циклу загальної підготовки: абсолютна успішність – 100 %; якість успішності – 100 %;

- показники з дисциплін циклу природничо-наукової (фундаментальної) та загальноекономічної підготовки: абсолютна успішність – 100 %; якість успішності – 80,0 %;

- показники з дисциплін циклу професійної та практичної підготовки: абсолютна успішність – 100 %; якість успішності – 100 %.

Під час виконання комплексних контрольних робіт студенти продемонстрували вміння логічно викладати й аналізувати вивчений матеріал, творчо мислити, робити висновки.

Порівняння підсумків виконання комплексних контрольних робіт під час проведення акредитації та підсумків самоаналізу показано в таблиці 4.

Навчальним планом підготовки здобувачів за **напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці»** передбачено виконання курсових робіт з дисципліни «Управління персоналом». Підготовку та виконання курсових робіт забезпечено відповідними методичними розробками, які містять тематику, рекомендації до виконання й оформлення курсової роботи, а також список рекомендованої літератури. За результатами виконання курсових робіт здобувачами на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти встановлено, що більша частина студентів продемонстрували достатній рівень набутих теоретичних знань і вмінь застосовувати ці знання на практиці (середній показник абсолютної успішності за результатами виконання курсових робіт становить 100 %, а якісної успішності – 100 %, середній бал – 4,75).

Результати виконання останньої екзаменаційної сесії студентів підтверджують, що якість підготовки бакалаврів відповідає існуючим нормативним вимогам до акредитації:

- показники з дисциплін циклу професійної та практичної підготовки: абсолютна успішність – 100 %; якість успішності – 100 %.

Висновки.

Перевірка комплексних контрольних робіт, проведених під час акредитаційної експертизи, та порівняння їх з результатами комплексних контрольних робіт, виконаних при самоаналізі, підсумків семестрової атестації свідчать про те, що успішність навчання та якість підготовки фахівців за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» за першим (бакалаврським) рівнем вищої освіти відповідають встановленим критеріям та вимогам.

**Таблиця 4. Виконання комплексних контрольних робіт студентами за
напрямом підготовки 6.030505«Управління персоналом та економіка праці»**

Найменування дисципліни	Кількість студентів	Виконували ККР, %	Одержали оцінки при акредитаційній комісії								Успішність, %	Якість, %	Середній бал	Самоаналіз			Відхилення результатів ККР і самоаналізу		
			відмінно		добре		задовільно		незадов.					Успішність, %	Якість, %	Середній бал	Успішність, %	Якість, %	Середній бал
			«5»		«4»		«3»		«2»										
			к-ть	%	к-ть	%	к-ть	%	к-ть	%									
Дисципліни гуманітарної та соціально-економічної підготовки																			
1. Історія та культура України	2	100	1	50	1	50	0	0	0	0	100	100	4,5	100	100	4,5	0	0	0
2. Паблік рилейшинз	2	100	1	50	1	50	0	0	0	0	100	100	4,5	100	100	4,5	0	0	0
Всього за циклом	4	100	2	50	2	50	0	0	0	0	100	100	4,5	100	100	4,5	0	0	0
Дисципліни природничо-наукової (фундаментальної) підготовки																			
1. Мікроекономіка	10	100	4	40	4	40	2	20	0	0	100	80	4,2	100	80	4,2	0	0	0
2. Макроекономіка	10	100	4	40	4	40	2	20	0	0	100	80	4,2	100	80	4,2	0	0	0
Всього за циклом	20	100	8	40	8	40	4	20	0	0	100	80	4,2	100	80	4,2	0	0	0

Голова експертної комісії, д.е.н., проф.

Т.А. Костишина

Т.А.Костишина

Дисципліни професійної-орієнтовної та практичної підготовки																			
1. Економіка праці і соціально-трудові відносини	8	100	2	25	5	62,5	1	12,5	0	0	100	87,5	4,1	100	100	4,4	0	-12,5	-0,3
2. Управління персоналом	8	100	4	50	3	37,5	1	12,5	0	0	100	87,5	4,4	100	100	4,4	0	-12,5	0
Всього за циклом	16	100	6	37,5	8	50	2	12,5	0	0	100	87,5	4,25	100	100	4,4	0	-12,5	-0,15

Голова експертної комісії
доктор економічних наук, професор
Експерт
доктор економічних наук, професор

Т.А. Костишина

Т.А. Костишина

О.А. Дороніна

О.А. Дороніна

Завідувач кафедри економіки і підприємництва,
доктор економічних наук, професор,
член- кор. НАН України



В.П. Мікловда

В.П. Мікловда

Ректор ДВНЗ «УжНУ»

В.І. Смоланка

В.І. Смоланка

Голова експертної комісії, д.е.н., проф.

Т.А. Костишина

Т.А. Костишина

8. Інформаційне забезпечення навчального процесу

Перехід до інформаційного суспільства передбачає комплексну інформатизацію усіх ланок навчального процесу та наукових досліджень. Насамперед це стосується процесів накопичення, обробки, зберігання та розповсюдження наукової інформації. У ДВНЗ «Ужгородський національний університет» створені необхідні умови для широкого використання сучасних інформаційних технологій і комп'ютерної техніки на всіх рівнях навчально-виховної, наукової та адміністративно-господарської діяльності.

Навчальний процес здійснюється у навчальних комп'ютерних класах та спеціалізованих лабораторіях, в яких встановлена сучасна обчислювальна техніка. У навчальному корпусі, де відбуваються заняття студентів, експлуатуються локальні мережі, які підключені до провайдера INTERNET та з'єднані із загальноуніверситетською мережею базового університету, що дозволяє забезпечити доступ до електронних засобів інформації в глобальній мережі Internet та у локальних мережах університету.

Співробітникам та студентам доступні: сайт ДВНЗ «УжНУ» (www.uzhnu.edu.ua); сайт електронної бібліотеки університету (<http://libuzhnu.brinkster.net/>); сайт Головного управління статистики; сайт Міністерства освіти і науки України; нові матеріали за фахом та інформація про новини у галузі науки й техніки через наявний доступ до електронних колекцій провідних університетів; тощо.

Бібліотека ДВНЗ «УжНУ» складає 5084,06 кв.м., що включає 12 читальних залів (загальною площею 1740,4 м.кв.), а загальна кількість посадкових місць у читальних залах розрахована на 450 осіб. У фонді бібліотеки налічується понад 608558 примірників навчальної літератури, 822130 примірників – наукової, 184273 – художньої, 15400 – довідкової, 20578 примірників фонду рідкісних та цінних документів, 8602 примірників обмінного фонду.

Бібліотека постійно оновлюється вітчизняними та зарубіжними друкованими виданнями, а також електронними виданнями. У теперішній час в ній налічується 9360 електронних видань.

Крім бібліотеки частина навчальної та методичної літератури, яка часто використовується в навчальному процесі і в науковій роботі, знаходиться безпосередньо на кафедрі економіки і підприємництва. Останніми роками здійснюється постійне придбання спеціальної та періодичної літератури провідних вітчизняних і закордонних авторів. На економічному факультеті регулярно публікується Вісник Ужгородського національного університету. Серія «Економіка».

З метою поповнення навчально-методичної літератури економічний факультет щорічно отримує квоту на публікацію наукових і навчально-

методичних праць викладачів у видавництві університету. Окрім того, усі методичні розробки знаходяться на кафедрі в електронному форматі.

Висновки.

Експертна комісія констатує, що стан інформаційного забезпечення навчального процесу та наукової діяльності цілком відповідає акредитаційним вимогам і дозволяє здійснювати підготовку фахівців за напрямом підготовки **6.030505 «Управління персоналом та економіка праці»** галузі знань **0305 «Економіка та підприємництво»**.

9. Науково-дослідна діяльність та міжнародні зв'язки кафедри економіки і підприємництва

Науково-технічна діяльність у ДВНЗ «Ужгородський національний університет» формується і реалізується відповідно до Законів України «Про наукову і науково-технічну діяльність», «Про пріоритетні напрями розвитку науки і техніки».

Значна увага на кафедрі економіки і підприємництва приділяється підготовці власних кадрів вищої кваліфікації. За останні 5 років науково-педагогічними працівниками кафедри економіки і підприємництва захищені три дисертації на здобуття наукового ступеня доктора економічних наук і 3 дисертації на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук.

Науково-педагогічні працівники постійно беруть участь у міжнародних, всеукраїнських і регіональних, наукових, науково-методичних і науково-практичних конференціях, семінарах, тренінгах та круглих столах.

Результати науково-дослідних робіт знаходять відображення в публікаціях науково-педагогічних працівників кафедри економіки і підприємництва, аспірантів а також студентів. Так, протягом останнього п'ятиріччя було видано понад 181 публікацію, з яких 120 опубліковані у наукових фахових виданнях. З них 21 стаття надрукована у закордонних наукових виданнях. Ще 18 наукових публікацій надруковані у періодичних виданнях, що включено до наукометричної бази Scopus та Web of science. За результатами конференцій опубліковано 163 тези.

Крім того, студенти залучаються до науково-дослідної роботи шляхом залучення до участі у круглих столах, студентських конференціях, олімпіадах, написання рефератів, курсових, випускних та дипломних робіт за актуальними економічними проблемами, головним чином, прикладного характеру, у тому числі за замовленням зацікавлених підприємств. Результати наукової роботи студентів проходять апробацію на наукових конференціях та публікуються у збірниках наукових праць.

Традиційно на факультеті проводиться щорічна конференція науково-педагогічного складу та в рамках святкування Днів науки проводиться студентська наукова конференція, в роботі якої беруть участь студенти усіх курсів напряму підготовки **6.030505 «Управління персоналом та економіка праці»**. За підсумками конференції обираються переможці.

Голова експертної комісії, д.е.н., проф.



Т.А.Костишина

Науково-педагогічні працівники кафедри економіки беруть участь у міжнародних наукових заходах (міжнародні конференції, публікації тощо).

В останній час науково-педагогічні працівники кафедри економіки і підприємництва все більше орієнтуються на стажування за кордоном. Так, у 2017 р. д.е.н., проф. Готра В.В. здійснювала стажування за програмою підвищення кваліфікації вищих навчальних закладів під назвою "The innovative methods and technologies of teaching: The newest in the European educational practice" в Університеті WSB в м.Домброва Гурніча (Польща).

Економічний факультет ДВНЗ «Ужгородський національний університет» має підписані угоди про співпрацю та тісно взаємодіє з наступними закордонними університетами: Veleučilište u Požegi (м.Пожега, Хорватія); Технічний університет Кошице TUKE (м. Кошице, Словачія); Університет м. Мішкольц (Економічний факультет), Угорщина; Університету прикладних наук Фрезеніус (Німеччина); Університет Вища школа бізнесу в Домброві Гурнічій (Польща); Батумський державний університет ім. Ш. Руставелі (Грузія); Державний університет Я.Є. Пуркіне (м.Усті над Лабем, Чехія); Державна вища школа техніко-економічна ім.Кс. Броніслава Маркевича (м. Ярослав, Польща).

Двоє викладачів кафедри економіки і підприємництва у 2017-2018 роках приймали участь у програмі Ерасмус +, у м.Пожега, Хорватія. Четверо викладачів кафедри впродовж 2012-2014 років брали участь в проєкті TEMPUS-INNOLAB «Інноваційні лабораторії: використання відкритих інноваційних навчальних платформ та дослідницької діяльності у підприємницькій освіті з метою посилення участі та інноваційного потенціалу університетів у постсоціалістичних суспільствах». Проєкт об'єднав 10 університетів-партнерів з України, Білорусії, Великобританії, Греції, Естонії.

Висновки.

Науково-педагогічні працівники кафедри економіки і підприємництва ведуть активну науково-дослідну роботу, мають значну кількість наукових публікацій у фахових виданнях, беруть активну участь у наукових конференціях та залучають студентів до науково-практичної діяльності.

В цілому організація та результати науково-дослідної роботи та викладачів і студентів забезпечують належний рівень наукової складової підготовки фахівців за напрямом **підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» галузі знань 0305 «Економіка та підприємництво».**

10. ПІДСТАВИ ДЛЯ АКРЕДИТАЦІЇ

Експертна комісія засвідчує, що ДВНЗ «Ужгородський національний університет» здатен здійснювати підготовку фахівців за напрямом підготовки **6.030505 «Управління персоналом та економіка праці»** галузі знань **0305 «Економіка та підприємництво»** за першим (бакалаврським) рівнем вищої освіти.

Фактичні показники матеріально-технічного, кадрового, наукового, навчально-методичного та інформаційного забезпечення ДВНЗ «Ужгородський національний університет» та кафедри економіки і підприємництва економічного факультету відповідають вимогам Міністерства освіти і науки України і забезпечують державну гарантію якості освіти. Показники діяльності ДВНЗ «Ужгородський національний університет», випускової кафедри економіки і підприємництва та їх відповідність державним вимогам наведені у табл. 5 та 6.

Голова експертної комісії, д.е.н., проф.

Т.А.Костишина

Таблиця 5.

ЗВЕДЕНІ ВІДОМОСТІ ПРО ДОТРИМАННЯ ЛІЦЕНЗІЙНИХ УМОВ У СФЕРІ ВИЩОЇ ОСВІТИ

Порівняльна таблиця дотримання кадрових і технологічних вимог щодо матеріально-технічного, навчально-методичного та інформаційного забезпечення освітньої діяльності у сфері вищої освіти за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» галузі знань 0305 «Економіка та підприємництво» за першим (бакалаврським) рівнем вищої освіти

Найменування показника (нормативу)	Вимоги до значення показника (нормативу) за першим (бакалаврським) рівнем вищої освіти		
	Значення показника (нормативу)*	Фактичне значення показника	Відхилення фактичного значення показника від нормативного
КАДРОВІ ВИМОГИ щодо забезпечення провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти			
1. Склад групи забезпечення (мінімальний відсоток від загальної кількості членів групи забезпечення):			
1) які мають науковий ступінь та/або вчене звання	60	100	+40
2) які мають науковий ступінь доктора наук та/або вчене звання професора	20	60	+40
2. Науково-педагогічні та наукові працівники, які здійснюють освітній процес і мають стаж науково- педагогічної діяльності понад два роки та рівень наукової та професійної активності, який засвідчується виконанням не менше чотирьох видів та результатів з перелічених у пункті 30 Ліцензійних умов (мінімальний відсоток кадрового складу)	100	100	+
3. Кадровий склад повинен включати на кожні десять здобувачі один викладач, який має кваліфікацію відповідно до спеціальності (максимальна кількість здобувачів освітнього ступеня магістра на одного	10	4	+

Голова експертної комісії, д.е.н., проф.



Т.А.Костишина

викладача)			
4. Кількість групи забезпечення (максимальна кількість здобувачів на одного члена) (з 01.09.2019р)	30	17	+
5. Наявність трудових договорів (контрактів) з усіма науково-педагогічними працівниками та/або наказів про прийняття їх на роботу	+	+	+
ТЕХНОЛОГІЧНІ ВИМОГИ щодо забезпечення провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти			
1. Забезпеченість приміщеннями для проведення освітнього процесу (кв. метрів на одного здобувача освіти з урахуванням не більше трьох змін навчання, але не менше 2000 кв. метрів для закладу освіти)	2,4	2,4	+
2. Забезпеченість мультимедійним обладнанням для одночасного використання в навчальних аудиторіях (мінімальний відсоток кількості аудиторій)	30	30	+
3. Доступність навчальних приміщень для осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення	+	+	+
4. Забезпеченість комп'ютерними робочими місцями, лабораторіями, полігонами, обладнанням, устаткуванням, необхідними для виконання освітніх програм	+	+	+
5. Забезпеченість здобувачів вищої освіти гуртожитком (мінімальний відсоток потреби)	70	92,2	+22,2
6. Наявність соціально-побутової інфраструктури: 1) бібліотеки, у тому числі читального залу; 2) пунктів харчування; 3) актового чи концертного залу; 4) спортивного залу; 5) стадіону та/або спортивних майданчиків; 6) медичного пункту	+	+	+
	+	+	+
	+	+	+
	+	+	+
	+	+	+
	+	+	+

Голова експертної комісії, д.е.н., проф.

І. Косиш

Т.А.Костишина

7. Наявність освітньої програми	+	+	+
8. Наявність навчального плану	+	+	+
9. Наявність робочої програми з кожної навчальної дисципліни навчального плану	+	+	+
10. Наявність програм з усіх видів практичної підготовки	+	+	+
11. Наявність методичних матеріалів для проведення атестації здобувачів	+	+	+
12. Наявність навчальних планів з обов'язковим вивченням окремої навчальної дисципліни «Українська мова як іноземна» (у разі підготовки іноземців та осіб без громадянства)	+	+	+
13. Забезпеченість бібліотеки вітчизняними та закордонними фаховими періодичними виданнями відповідного або спорідненого профілю, в тому числі в електронному вигляді (мінімальна кількість найменувань)	5	22	+17
14. Наявність доступу до баз даних періодичних наукових видань англійською мовою відповідного або спорідненого профілю (допускається спільне користування базами кількома закладами освіти)	+	+	+
15. Наявність офіційного веб-сайту закладу освіти, на якому розміщена основна інформація про його діяльність (структура, ліцензії та сертифікати про акредитацію, освітня/освітньо-наукова/видавнича/атестаційна (наукових кадрів) діяльність, зразки документів про освіту, умови для доступності осіб з інвалідністю та інших мало мобільних груп населення до приміщень, навчальні та наукові структурні підрозділи та їх склад, перелік навчальних дисциплін, правила прийому, контактна інформація)	+	+	+

Голова експертної комісії, д.е.н., проф.

Т.А. Костишина

Т.А.Костишина

ОРГАНІЗАЦІЙНІ вимоги щодо провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти			
1. Електронний вигляд відомостей про кадрове та матеріально-технічне забезпечення закладу освіти до ЄДЕБО	+	+	+

Голова експертної комісії

доктор економічних наук, професор



Т.А.Костишина

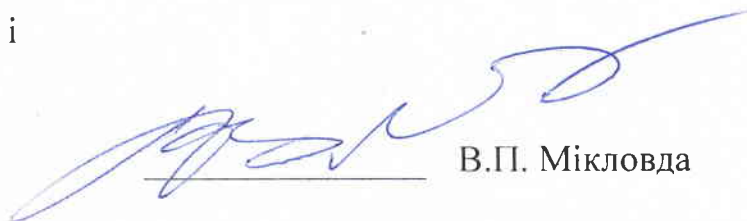
Експерт

доктор економічних наук, професор



О.А.Дороніна

Завідувач кафедри економіки і
підприємництва, доктор
економічних наук, професор,
член-кор. НАН України



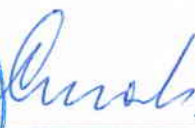
В.П. Мікловда

« 30 » травня 2019 р.

З експертними висновками ознайомлений

Ректор ДВНЗ «Ужгородський
національний університет»





В.І. Смоланка

Голова експертної комісії, д.е.н., проф.



Т.А.Костишина

Таблиця 6.

Порівняльна таблиця дотримання Державних вимог до акредитації освітньої діяльності у сфері вищої освіти за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» галузі знань 0305 «Економіка та підприємництво» за першим (бакалаврським) рівнем вищої освіти

Найменування показника (нормативу)	Значення показника (нормативу)	Фактичне значення показника	Відхилення фактичного значення показника від нормативного
Якісні характеристики підготовки фахівців			
1	2	3	4
1. Умови забезпечення державної гарантії якості вищої освіти			
1.1. Виконання навчального плану за показниками: перелік навчальних дисциплін, години, форми контролю, %	100	100	+
1.2. Підвищення кваліфікації викладачів постійного складу за останні 5 років, %	100	100	+
1.3. Чисельність науково-педагогічних і педагогічних працівників, які обслуговують спеціальність, займаються удосконаленням навчально-методичного забезпечення, науковими дослідженнями, підготовкою підручників та навчальних посібників і працюють у навчальному закладі за основним місцем роботи, %	100	100	+
2. Результати освітньої діяльності (рівень підготовки фахівців), не менше			
2.1. Рівень гуманітарних знань студентів:			
2.1.1 Успішно виконані контрольні завдання, %	90	100	+10
2.1.2 Якісно (на 5 і 4) виконані контрольні завдання, %	50	100	+50
2.2 Рівень фундаментальних знань студентів:			
2.2.1. Успішно виконані контрольні завдання, %	90	100	+10

Голова експертної комісії, д.е.н., проф.



Т.А.Костишина

2.2.2. Якісно (на 5 і 4) виконані контрольні завдання, %	50	80	+30
2.3. Рівень професійної підготовки:			
2.3.1. Успішно виконані завдання з дисциплін фахової підготовки, %	90	100	+10
2.3.2 Якісно (на 5 і 4) виконані контрольні завдання з дисциплін фахової підготовки, %	50	87.5	+37,5
3. Організація наукової роботи			
3.1. Наявність у структурі навчального закладу наукових підрозділів та результатів їх діяльності	+	+	+
3.2. Участь студентів у науковій діяльності (наукова робота на кафедрах та в лабораторіях; участь в наукових конференціях, конкурсах, виставках, профільних олімпіадах тощо)	+	+	+

Голова експертної комісії
доктор економічних наук, професор

Т.А. Костишина

Т.А.Костишина

Експерт
доктор економічних наук, професор

О.А. Дороніна

О.А.Дороніна

Завідувач кафедри економіки і підприємництва, доктор економічних наук, професор, член-кор. НАН України

В.П. Мікловда

В.П. Мікловда

« 30 » травня 2019 р.

З експертними висновками ознайомлений

Ректор ДВНЗ «Ужгородський національний університет»



В.І. Смоланка

В.І. Смоланка

Голова експертної комісії, д.е.н., проф.

Т.А. Костишина

Т.А.Костишина

ПЕРЕЛІК ЗАУВАЖЕНЬ КОНТРОЛЮЮЧИХ ОРГАНІВ ТА ЗАХОДИ З ЇХ УСУНЕННЯ

Підготовка фахівців за напрямом підготовки **6.030505 «Управління персоналом та економіка праці»** галузі знань **0305 «Економіка та підприємництво»** за першим (бакалаврським) рівнем у ДВНЗ «Ужгородський національний університет» з 2015 року. За період з 2015 по 2019 роки порушень в організації і проведенні освітнього процесу виявлено не було. З боку юридичних і фізичних осіб претензії щодо освітньої діяльності за розглядуваним напрямом підготовки у ДВНЗ «Ужгородський національний університет» з підготовки бакалаврів за заявленою до акредитації освітньої програми не надходили.

ЗАУВАЖЕННЯ ЩО БУЛИ ЗРОБЛЕНІ ПІД ЧАС ПОПЕРЕДНЬОЇ ЕКСПЕРТИЗИ АКРЕДИТАЦІЙНИХ МАТЕРІАЛІВ

1. Порушено п.42 Постанови КМУ України від 30 грудня 2015 р. № 1187(зі змінами та доповненнями від 10 травня 2018р.).

ДВНЗ «УжНУ» направив заяву до Міністерства освіти і науки України щодо звуження провадження освітньої діяльності. В якому просить зменшити ліцензійний обсяг відповідно до п.42 Ліцензійних умов, зокрема із напрямку підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» до 10 на денній та 8 на заочній формах навчання.

2. За даними ЄДЕБО 4 студентів з напрямку підготовки, що акредитується навчаються з терміном навчання 5 років. З'ясувати та відобразити в експертних висновках наявність навчального плану.

Експертною комісією було перевірено робочі навчальні плани на 2015-2019 н.р. для денної та заочної форм навчання. Відповідно до Положення про організацію освітнього процесу в ДВНЗ «УжНУ», який затверджено наказом ректора №698/01-17 від 08.05.2015р. термін навчання на заочній формі складає 5 років.

ЗАГАЛЬНІ ВИСНОВКИ І ПРОПОЗИЦІЇ ЕКСПЕРТНОЇ КОМІСІЇ

На підставі матеріалів, наданих для визначення можливості акредитації підготовки **6.030505 «Управління персоналом та економіка праці»** галузі знань **0305 «Економіка та підприємництво»** за першим (бакалаврським) рівнем із загальним ліцензованим обсягом 50 осіб денної та 25 осіб заочної форми навчання у ДВНЗ «Ужгородський національний університет» та результатів безпосередньої перевірки стану навчально-методичного, матеріально-технічного та кадрового забезпечення, а також результатів освітньої діяльності на місці, експертна комісія дійшла до висновку, що освітня діяльність з підготовки студентів за вказаною освітньо-професійною програмою за першим (бакалаврським) рівнем вищої освіти відповідає встановленим нормативам і вимогам згідно постанови Кабінету Міністрів
Голова експертної комісії, д.е.н., проф. *Т. Костишина* Т.А.Костишина

України від 8 серпня 2007 р. №1019 «Про ліцензування діяльності з надання освітніх послуг» і забезпечує державну гарантію якості вищої освіти.

Разом з тим, експертна комісія вважає за необхідне висловити рекомендації, які не впливають на результати акредитації, але виконання яких сприятиме подальшому підвищенню якості підготовки бакалаврів за розглядуваним напрямом підготовки. На думку експертної комісії доцільно:

- збільшити кількість наукових публікацій у періодичних виданнях, які включено до наукометричних баз Scopus та Web of Science;
- розширити застосування в освітній та науковій діяльності прикладних комп'ютерних програм, електронних підручників, навчальних посібників та довідкових матеріалів;
- забезпечити дієвий зв'язок з випускниками з метою отримання інформації про їх відповідність сучасним вимогам ринку праці Закарпатської області;
- розширити міжнародну діяльність кафедри економіки за рахунок стажування науково-педагогічних працівників в міжнародних вищих навчальних закладах.

На підставі вищенаведеного експертна комісія Міністерства освіти і науки України вважає можливим акредитувати напрям **підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» галузі знань 0305 «Економіка та підприємництво»** за першим (бакалаврським) рівнем вищої освіти.

Голова експертної комісії
доктор економічних наук, професор



Т.А.Костишина

Експерт
доктор економічних наук, професор



О.А.Дороніна

Завідувач кафедри економіки і підприємництва, доктор економічних наук, професор, член-кор. НАН України



В.П. Мікловда

« 30 » травня 2019 р.

З експертними висновками ознайомлений

Ректор ДВНЗ «Ужгородський національний університет»



В.І. Смоланка

Голова експертної комісії, д.е.н., проф.



Т.А.Костишина