ЕКСПЕРТНІ ВИСНОВКИ

первинної акредитаційної експертизи освітньо-професійної програми «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» галузі знань 07 «Управління та адміністрування» другого (магістерського) рівня вищої освіти ДВНЗ «Ужгородський національний університет

Відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 09.08.2001 р. № 978 «Про затвердження Положення про акредитацію вищих навчальних закладів і спеціальностей у вищих навчальних закладах та вищих професійних училищах», Наказу Міністерства освіти і науки України «Про затвердження Державних вимог до акредитації напряму підготовки, спеціальності та вищого навчального закладу» від 13.06.2012 р. № 689 та у відповідності до наказу Міністерства освіти і науки України від 06 грудня 2018 р. № 2489-л «Про проведення акредитаційної експертизи» експертна комісія Міністерства освіти і науки України у складі:

Гринчуцький Валерій Іванович, завідувач кафедри економіки підприємств і корпорацій Тернопільського національного економічного університету, доктор економічних наук, професор – голова експертної комісії;

Олійник Тетяна Іванівна, доцент кафедри економіки, підприємництва та управління підприємствами Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара, кандидат економічних наук, доцент – член комісії;

розглянула подані матеріали та провела на місці експертизу освітньої діяльності з підготовки фахівців за другим (магістерським) рівнем вищої освіти за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» галузі знань 07 «Управління та адміністрування» відповідно до діючих вимог і критеріїв. Експертна комісія, керуючись державними вимогами з акредитації спеціальностей, детально ознайомилася з кадровим, навчально-методичним, матеріально-технічним, інформаційним та іншим ресурсним забезпеченням освітнього закладу.

На підставі встановлення достовірності та вивчення наданих матеріалів і реального стану науково-методичного, матеріально-технічного, кадрового забезпечення та визначення рівня підготовки магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» галузі знань 07 «Управління та адміністрування» експертна комісія дійшла до висновку, що інформація, яка подана до Міністерства освіти і науки України для проведення акредитаційної експертизи, є достовірною, об'єктивною і відповідає фактичному стану справ у ДВНЗ «Ужгородський національний університет».

Голова експертної комісії, д.е.н., проф. В.І. Гринчуцький

Експертна комісія встановила наступне:

1. Загальна характеристика ДВНЗ «Ужгородський національний університет»

Ужгородський національний університет, згідно з даними міжнародних наукометричних баз, стабільно входить у десятку провідних наукових центрів України. За 70 років в Університеті виробилася власна школа викладання, наукові та освітні традиції. У теперішній час ДВНЗ «Ужгородський національний університет» здійснює підготовку фахівців за другим (магістерським) рівнем за 101 спеціальністю. Чисельність студентів налічує близько 14 тис. осіб. Навчально-виховний процес у ДВНЗ «Ужгородський національний університет» забезпечують 21 факультет, 111 кафедр, 36 навчально-наукових та науково-дослідних інститутів, центрів та лабораторій, на яких працюють 1270 викладачів, з них 145 докторів наук та професорів і 711 кандидатів наук. Співробітниками УжНУ є 2 член-кореспонденти НАН України, 2 академіки державних галузевих академій наук України, 8 академіків Академії наук Вищої школи України, 11 заслужених діячів науки і техніки України, 4 заслужених працівників народної освіти України, 7 заслужених працівників освіти України, 6 заслужених юристів України, 14 заслужених лікарів України, 5 заслужених винахідників України, 5 майстрів спорту. Університет видає 12 фахових періодичних видань, щорічно виходять друком більше 40 навчальних посібників, проводиться близько 30 наукових конференцій, половина з яких – з участю зарубіжних учених.

Серед вищих навчальних закладів у Закарпатській області ДВНЗ «Ужгородський національний університет» посідає провідне місце за чисельністю студентів, спеціальностей, викладачів із науковими ступенями та вченими званнями, за суспільним визнанням наукових шкіл та напрямів наукових досліджень.

Навчання здобувачів вищої освіти за другим (магістерським) рівнем за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» галузі знань 07 «Управління та адміністрування» забезпечується кафедрою економіки і підприємництва, яка є випусковою і входить до складу економічного факультету ДВНЗ «Ужгородський національний університет». Навчання за цією спеціальністю за освітньо-кваліфікаційним рівнем «бакалавр» розпочато у 2015 році, а за освітньо-кваліфікаційним рівнем «магістр» у 2017 році.

Ліцензійний обсяг підготовки фахівців за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» галузі знань

07 «Управління та адміністрування» у ДВНЗ «Ужгородський національний університет» дорівнює 75 осіб.

Висновки.

Структура і зміст акредитаційної справи та інша надана експертній комісії документація містить усі необхідні матеріали, які оформлені згідно з вимогами Міністерства освіти і науки України та переліку документів, що додаються до заяви про акредитацію.

Надані на розгляд експертній комісії акредитаційна справа, установчі й інші документи, а також інформація про ДВНЗ «Ужгородський національний університет» засвідчують правові основи освітньої діяльності за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» галузі знань 07 «Управління та адміністрування» другого (магістерського) рівня вищої освіти в ДВНЗ «Ужгородський національний університет».

2. Формування контингенту студентів

Важлива роль в системі підготовки магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» відводиться профорієнтаційній роботі. Вона здійснюється згідно з щорічними планами, розробленими для окремих кафедр, у тому числі кафедри економіки і підприємництва, а також для університету у цілому. Питання профорієнтаційної роботи находяться в центрі уваги керівництва ВНЗ. Вони постійно розглядаються на засіданнях кафедр, вчених рад факультетів, вченої ради університету та зборах науково-педагогічних працівників. На них аналізується стан роботи, підводяться підсумки профорієнтаційної діяльності викладачів, здійснюється обмін досвідом.

Науково-педагогічними працівниками постійно проводяться зустрічі зі школярами, випускниками бакалаврату та їх батьками, розповсюджуються плакати, рекламні буклети з інформацією про особливості та умови прийому до університету, зовнішнього незалежного оцінювання знань і перебігу вступної кампанії, інформації про спеціальності, умови навчання, складу кафедр тощо. Постійно оновлюються інформаційні стенди та інформація на web-сайті університету. У місцевій пресі здійснюється публікація статей про ВУЗ та його спеціальності, розміщуються рекламні статті та оголошення в газетах, трансляція по радіо та телебаченню.

Інформація про ДВНЗ «Ужгородський національний університет» поширюється також при проведенні Всеукраїнського конкурсу-захисту науково-дослідницьких робіт учнів-членів Малої академії наук України. Це відбувається завдяки активній участі університету в роботі Малої академії наук. Науково-педагогічні працівники університету входять до складу журі

обласного етапу Всеукраїнського конкурсу-захисту науково-дослідницьких робіт. Крім того, науково-педагогічні працівники ДВНЗ «Ужгородський національний університет» беруть участь у Державній атестації випускників коледжів, технікумів, училищ, що також створює додаткові умови для проведення профорієнтаційної роботи. В університеті проводяться Дні «відкритих дверей» для ознайомлення з професорсько-викладацьким складом та програмами навчання. До цієї роботи залучаються студенти, які входять до складу профорієнтаційних мобільних бригад, що проводять профорієнтаційну роботу з учнями шкіл області.

Певне значення має постійна участь студентів ДВНЗ «Ужгородський національний університет» у загальноміських та обласних культурних та спортивних заходах що, дає змогу формувати і підтримувати позитивний імідж університету.

В ДВНЗ «Ужгородський національний університет» працює Центр доуніверситетської підготовки як для спеціалізованих, так і загальноосвітніх шкіл та випускників, що вже мають базову чи повну загальну середню освіту. Заняття проводяться по суботах та неділях та під час канікул. Це дозволяє учням не відволікатись від навчального процесу у школі. Діяльність центру направлена на задоволення попиту молоді на послуги в галузі освіти.

Укладено договори про спільну діяльність між ДВНЗ «Ужгородський національний університет» та іншими провідними іноземними і вітчизняними навчальними закладами і місцевими органами управління м.Ужгород та Закарпатської області.

Велика увага приділяється питанням адаптації студентів І курсу та збереженню їх контингенту. З цією метою в університеті організуються додаткові заняття, проводяться колективні та індивідуальні консультації. З кожної навчальної дисципліни розроблені конспекти лекцій, матеріали для самостійної роботи студентів, які зберігаються в бібліотеці та на кафедрах, створена електронна база для отримання необхідної інформації з різних дисциплін. Регулярно проводяться кураторські години для студентів.

Станом на 01.09.2018 р. загальна чисельність студентів, які навчаються за другим (магістерським) рівнем вищої освіти за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» (спеціальність 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» галузі знань 07 «Управління та адміністрування») у ДВНЗ «Ужгородський національний університет» становить 49 осіб. Розподіл контингенту студентів за рівнями вищої освіти та курсами наведено у табл. 1.

Голова експертної комісії, д.е.н., проф. В.І.Гринчуцький

Таблиця 1.

Контингент студентів, що навчаються на другому (магістерському) рівні вищої освіти за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» галузі знань 07 «Управління та адміністрування»

Спеціальність	Кількість студентів						
	у тому числі за курсами навчання						Разом
	1	2	3	4	1	2	
Освітньо-професійна програма «Управління персоналом та економіка праці» , спеціальність 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність»					24	25	49

Висновки.

Результати аналізу системи організаційних, методичних та профорієнтаційних заходів свідчать про її достатню ефективність.

Формування контингенту студентів здійснюється відповідно до вимог Міністерства освіти і науки України. Створена система профорієнтаційної роботи сприяє формуванню якісного складу студентів та забезпечує виконання плану прийому у межах ліцензованого обсягу.

3. Зміст підготовки фахівців за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» галузі знань 07 «Управління та адміністрування»

Підготовка фахівців за вказаною освітньо-професійною програмою здійснюється відповідно до Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», нормативних документів Міністерства освіти і науки України. Зміст підготовки фахівців визначається освітньо-професійною програмою, структурно-логічною схемою, навчальними програмами дисциплін і наказами Міністерства освіти і науки України.

Навчальний процес здійснюється за такими формами: навчальні заняття (лекційні та практичні), виконання студентами індивідуальних завдань та їх самостійна робота, практична підготовка, контрольні заходи.

Кафедрою економіки і підприємництва ДВНЗ «Ужгородський національний університет» розроблена варіативна компонента освітньо-професійної програми підготовки фахівців, яка, відповідаючи вимогам підготовки фахівців за даною спеціальністю, конкретизує кваліфікаційні вимоги до професійної діяльності випускника та враховує регіональні

потреби. Навчальні плани та робочі навчальні програми з усіх дисциплін навчальних планів в установленому порядку схвалені Вченою радою ДВНЗ «Ужгородський національний університет» та затверджені ректором. Співвідношення нормативних дисциплін і дисциплін за вибором, відведених годин на фундаментальну і спеціальну підготовку студентів, відповідає встановленим вимогам.

В повному обсязі розроблено навчально-методичні комплекси дисциплін, які містять навчальні програми, робочі навчальні програми, конспекти лекцій, плани практичних занять, інструкції до проведення практичних та лабораторних робіт, матеріали для самостійної роботи, критерії оцінювання знань і умінь, екзаменаційна документація, завдання для проведення повного та поетапного контролю знань, умінь і навичок, відповідні тести. Контрольні роботи, завдання, тести тощо відповідають кваліфікаційним вимогам. Усі зазначені документи узгоджені між собою, відповідають державним вимогам, потребам ринку праці і сприяють забезпеченню безперервності, наступності та ступневості підготовки фахівців за даною освітньо-професійною програмою.

Значна увага приділяється плануванню, організації та реалізації самостійної роботи студентів та контролю за нею. Самостійна робота передбачає перелік встановлених завдань для самостійної підготовки, індивідуальних навчально-дослідних завдань, курсових робіт, матеріали для проведення контролю знань.

Робочі навчальні плани формуються на кожний поточний рік навчання. Вони разом з навчальними програмами постійно коригуються з урахуванням сучасних досягнень науки та змін у галузі інформаційних технологій, економічної та правової політики держави. При цьому значну увагу кафедра економіки і підприємництва приділяє врахуванню особливостей і потреб регіону, а також працевлаштуванню випускників.

Усі заходи, передбачені робочими навчальними планами та програми дисциплін, щорічно виконуються в повному обсязі.

Види та тривалість практик визначені згідно із затвердженими навчальними планами підготовки магістрів. У графіках навчального процесу відображаються усі види практик, їх термін та послідовність проведення. Аналіз методичного забезпечення, звітів студентів, а також наявних баз практик свідчить про ефективність педагогічної, виробничої та науково-дослідницької практик, достатньо високим є рівень наукового керівництва ними, що сприяє формуванню у студентів професійних практичних знань та навичок.

Висновки.

Перевірка змісту підготовки фахівців за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» галузі знань 07 «Управління та адміністрування», наявності та змісту навчальних планів,

Голова експертної комісії, д.е.н., проф. В.І.Гринчуцький

робочих навчальних планів, навчальних програм, іншої навчально-методичної документації засвідчує їх відповідність державним вимогам щодо акредитації та про спроможність ДВНЗ «Ужгородський національний університет» забезпечувати рівень підготовки фахівців з дотриманням державних гарантій якості освіти.

4. Організаційне та навчально-методичне забезпечення навчального процесу

Організація навчально-виховного процесу базується на положеннях та вимогах Законів України та нормативно-правових документів, що регламентують освітню діяльність, зокрема:

1. Законів України: (Конституція України; Закон від 28.06.1996 р. № 254к/96-ВР; Про освіту; Закон від 23.05.1991 р. № 1060-XII; Про вищу освіту; Закон від 01.07.2014 р. № 1556-VII; Про наукову і науково-технічну діяльність; Закон від 26.11.2015 р. № 848-VIII);
2. Указів Президента України: (Про Положення про національний заклад (установу) України; Указ від 16.06.1995 р. № 451/95);
3. Наказів Міністра освіти і науки України: (Про затвердження норм часу для планування і обліку навчальної роботи та переліків основних видів методичної, наукової й організаційної роботи педагогічних і науково-педагогічних працівників вищих навчальних закладів (Наказ від 07.08.2002 р. № 450); Щодо Положення про організацію наукової, науково-технічної діяльності у вищих навчальних закладах III та IV рівнів акредитації; Наказ від 01.06.2006 № 422; Про запровадження у вищих навчальних закладах України Європейської кредитно-трансферної системи (Наказ від 16.10.2009 р. № 943).

Крім цього, навчальний процес у ДВНЗ «Ужгородський національний університет» регламентується наступними нормативними документами:

1. Статут державного вищого навчального закладу «Ужгородський національний університет», затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України (наказ № 625 від 07.06.2016 р).
2. Положення про моніторинг якості освітнього процесу в ДВНЗ «Ужгородський національний університет» (№750/01-17 від 28.05.2015 р.)
3. Положенням про підвищення кваліфікації і стажування науково-педагогічних і педагогічних працівників у ДВНЗ «УжНУ» (№698/01-17від 08.05.2015 р.)
3. Положення про порядок та методику проведення семестрових (курсових) екзаменів і заліків в «Ужгородському національному університеті» (№698/01-17 від 08.05.2015 р).
4. Положення про атестацію здобувачів вищої освіти та екзаменаційної комісії», уведеним у дію наказом ректора від 04.03.2015 року № 519/01-17.
5. Положення про академічну мобільність студентів ДВНЗ «УжНУ» (№379/01-17 від 25.02.2016 року)

Голова експертної комісії, д.е.н., проф. В.І.Гринчуцький

6. Посадовими інструкціями працівників ДВНЗ «УжНУ».

Навчальний процес підготовки магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» галузі знань 07 «Управління та адміністрування» у ДВНЗ «Ужгородський національний університет» здійснюється згідно із затвердженим графіком навчального процесу, робочими навчальними планами, робочими навчальними програмами дисциплін, розробленим методичним забезпеченням та розкладом занять.

Планування та організація навчального процесу здійснюється кафедрою економіки і підприємництва, а також деканатами факультетів та навчальною частиною. У своїй діяльності навчальна частина включає наступні відділи: відділ планування, організації та контролю освітнього процесу; відділ моніторингу якості освіти, методичного та інформаційного забезпечення освітнього процесу; відділ ліцензування та акредитації; студентський відділ.

Навчальна частина контролює ведення обліку контингенту студентів, обсягу навчального навантаження, узгоджує навчальні плани спеціальностей та освітньо-професійних програм, за якими здійснюється підготовка фахівців тощо.

При підготовці фахівців другого (магістерського) рівня вищої освіти за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» галузі знань 07 «Управління та адміністрування» ДВНЗ «Ужгородський національний університет» використовує власний навчальний план, робочі навчальні плани і навчальні програми дисциплін, які підготовлені кафедрою економіки і підприємництва. Розроблений навчальний план передбачає підготовку магістрів за денною та заочною формами з терміном навчання 1 рік 4 місяці і включає сукупність дисциплін циклу загальної підготовки та циклу професійної підготовки.

Питання організаційного та навчально-методичного забезпечення навчально-виховного процесу у ДВНЗ «Ужгородський національний університет» постійно розглядаються на засіданнях Вченої та методичних радах факультетів та університету. Вони координуються деканатами та навчальною частиною, методичними комісіями кафедр.

Для усіх дисциплін, що викладаються студентам, складені робочі навчальні програми з усіх дисциплін, які містять назви змістовних модулів в логічній послідовності їх вивчення, що входять до відповідного блоку. В них передбачені завдання до самостійної роботи студентів, перелік нормативної, навчально-методичної літератури, підсумковий контроль. Підсумковий контроль проводиться у формах семестрового екзамену, диференційованого заліку або заліку з конкретної навчальної дисципліни в обсязі навчального матеріалу, визначеного навчальними програмами.

Голова експертної комісії, д.е.н., проф. В.І.Гринчуцький

На підставі робочих навчальних програм дисциплін викладачами університету розроблені навчально-методичні комплекси. Згідно з вимогами Міністерства освіти і науки України в повному обсязі підготовлено навчально-методичне забезпечення для кожної навчальної дисципліни, у тому числі навчальні програми дисциплін, навчальні робочі програми дисциплін; конспекти лекцій, довідкові та ілюстративні таблиці, схеми, моделі; методичні вказівки до виконання практичних та лабораторних робіт, самостійної роботи; екзаменаційні білети та питання для проведення заліків; тестові завдання для обов'язкових видів робіт; пакети комплексних контрольних робіт (завдань) для визначення поточних і залишкових знань студентів; тематика курсових робіт, методичні рекомендації до виконання курсових робіт, а також методичні вказівки до виконання дипломної роботи магістра.

З метою підвищення якості підготовки фахівців науково-педагогічними працівниками кафедри економіки і підприємництва, які беруть участь у навчально-виховному процесі зі студентами, що навчаються за даною освітньо-професійною програмою, проводиться постійна робота з удосконалення навчально-методичного забезпечення навчального процесу. Тільки протягом останніх п'яти років ними було опубліковано 45 підручників, навчальних посібників та монографій, що рекомендовані до видання МОН України і Вченою радою ДВНЗ «Ужгородський національний університет».

Забезпечення навчального процесу навчально-методичною літературою задовольняє сучасним вимогам. Значну частину навчально-методичної літератури складають навчальні посібники та підручники. Рівень забезпеченості навчальною, навчально-методичною, довідковою літературою дисциплін циклів підготовки студентів становить 100 %. Наявні навчальні посібники відображають сучасні освітні досягнення у відповідній галузі знань та орієнтовані на підготовку фахівців відповідно до потреб регіону.

Практичні заняття та курсові роботи мають необхідний інструктивно-методичний матеріал в повному обсязі. Вони забезпечені методичними вказівками як у друкованому, так і в електронному вигляді.

В ДВНЗ «Ужгородський національний університет» створені необхідні умови та можливості для успішної організації навчального процесу, а саме: підбір науково-педагогічних кадрів, систематичне підвищення їхньої кваліфікації, створення комплексів методичного забезпечення навчальних дисциплін, інформаційна, комп'ютерна та лабораторна база, запровадження сучасних інноваційних методів навчання.

Комп'ютери в лабораторіях обчислювальної техніки об'єднані в локальні мережі та мають доступ до глобальної мережі Інтернет.

Висновки.

Проведений аналіз дозволяє зробити висновок, що організація навчального процесу, а також його навчально-методичне забезпечення цілком відповідають акредитаційним вимогам і дає змогу здійснювати

підготовку фахівців за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» галузі знань 07 «Управління та адміністрування».

5. Кадрове забезпечення навчального процесу

Підготовку фахівців за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» в ДВНЗ «Ужгородський національний університет» покладено на кафедру економіки і підприємництва, яка є випускаючою. Система добору кадрів і призначення їх на роботу в університеті здійснюється відповідно до Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту» та наказу Міністерства освіти і науки України № 744 від 24.12.2002 р. «Про затвердження Положення про обрання та прийняття на роботу науково-педагогічних працівників вищих навчальних закладів третього та четвертого рівнів акредитації».

Кадровий склад ДВНЗ «УжНУ» сформований з високопрофесійних фахівців, докторів наук, професорів, кандидатів наук, доцентів, які мають відповідний досвід наукової та педагогічної роботи. Завдяки багатопрофільності підготовка фахівців забезпечується відповідними науково-педагогічними кадрами в розрізі кожного з циклів.

В цілому у підготовці фахівців другого (магістерського) рівня за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» галузі знань 07 «Управління та адміністрування» беруть участь 12 науково-педагогічних працівників. При цьому частка професорів та (або) докторів наук становить 33,3 %; доцентів та (або) кандидатів наук – 66,7 %.

Відповідно до Ліцензійних умов впровадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти, затверджених Постановою Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2015 року №1187 та кадрових вимог до забезпечення провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти за спеціальностями, визначено склад групи забезпечення, на яку покладено відповідальність за підготовку здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці», в кількості 5 осіб:

1. Мікловда Василь Петрович (керівник групи забезпечення) – член-кор. НАН України, доктор економічних наук, професор.
2. Кубіній Наталія Юріївна – кандидат економічних наук, професор.
3. Пітюлич Михайло Михайлович – доктор економічних наук, доцент.
4. Готра Вікторія Вікторівна - доктор економічних наук, доцент.
5. Завадяк Роман Іванович – кандидат економічних наук, доцент.

Усі науково-педагогічні працівники кафедри економіки і підприємництва, які забезпечують підготовку магістрів, у тому числі ті, що проводять практичні та лабораторні заняття, мають наукові ступені та (або) вчені звання.

Голова експертної комісії, д.е.н., проф. В.І.Гринчуцький

Кафедру економіки і підприємництва ДВНЗ «Ужгородський національний університет» очолює д.е.н., професор, лауреат Державної премії України в галузі науки і техніки, заслужений працівник освіти України, член-кореспондент НАНУ Мікловда Василь Петрович, який веде плідну науково-дослідну роботу. Напрями наукової діяльності: проблеми оцінки ефективності системи управління персоналом. Крім педагогічної та громадської роботи, активно займається науковою діяльністю, приймаючи участь у науково-практичних конференціях, семінарах як регіонального, всеукраїнського та міжнародного рівнів, проводить ефективну науково-дослідну роботу зі студентами.

Він працює у ДВНЗ «Ужгородський національний університет» з 1971 р. Мікловда В.П. у 1970 році закінчив Ужгородський державний університет, за спеціальністю «Планування промисловості» та здобув кваліфікацію «Економіст». У 1994 році захистив докторську дисертацію за спеціальністю 08.00.04 – Економіка і управління підприємствами на тему "Економіко-організаційні фактори ефективної роботи промислових підприємств", ДН №001115 від 12.05.1994р. Професор кафедри економіки, менеджменту і маркетингу УжНУ, ПР № 001957. Член-кореспондент НАН України зі спеціальності «Економіка» від 7.04.2000 р. (№ 665).

Підготовка фахівців на кафедрі економіки і підприємництва на економічному факультеті ДВНЗ «УжНУ» здійснюється висококваліфікованими науково-педагогічними працівниками, які професійно займаються педагогічною діяльністю у поєднанні з науковою роботою, в тому числі і заслуженим економістом України, професором Кубіній Н.Ю.

До навчального процесу з підготовки фахівців з підприємництва, торгівлі та біржової діяльності залучаються науково-педагогічні працівники інших кафедр економічного факультету ДВНЗ «УжНУ» (кафедри економічної теорії, кафедри фінансів).

Частка викладачів з науковими ступенями та вченими званнями, які забезпечують підготовку за освітнім ступенем магістр, включаючи практичні та лабораторні заняття, становить 100 %.

Усі науково-педагогічні працівники своєчасно підвищують кваліфікацію шляхом стажування на підприємствах, у науково-дослідних організаціях і вищих навчальних закладах, у тому числі за кордоном.

Висновки.

Експертна комісія вважає, що у ДВНЗ «Ужгородський національний університет» та на кафедрі економіки і підприємництва є достатня кількість викладачів з науковими ступенями та вченими званнями, що створює умови для якісної підготовки фахівців.

В цілому кадрове забезпечення у ДВНЗ «Ужгородський національний університет» та кафедри економіки і підприємництва відповідає акредитаційним вимогам і дозволяє здійснювати якісну підготовку фахівців за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка

Голова експертної комісії, д.е.н., проф. В.І.Гринчуцький

праці» зі спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» галузі знань 07 «Управління та адміністрування».

6. Матеріально-технічне забезпечення навчального процесу

Експертна комісія засвідчує, що ДВНЗ «Ужгородський національний університет» та кафедри економіки і підприємництва має необхідну матеріально-технічну базу для підготовки фахівців. За кафедрою на правах оперативного управління закріплена будівля, аудиторії та обладнання, а також інше необхідне для проведення занять і відпочинку майно. Навчально-виховний процес кафедри економіки і підприємництва здійснюється у навчальному корпусі, загальна площа якого становить 11900 м^2, навчально- лабораторна площа приміщень дорівнює 2871,89 м^2, площа науково- педагогічних приміщень – 1115,77 м^2 .

Матеріально-технічна база кафедри економіки і підприємництва дозволяє успішно здійснювати підготовку здобувачів вищої освіти на другому (магістерському) рівні за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці».

За кафедрою економіки і підприємництва закріплені спеціалізовані аудиторії які обладнані технічними засобами для роботи з мультимедійними системами.

У навчальному процесі при викладанні низки дисциплін, що включені до навчального плану даної освітньо-професійної програми, також використовуються спеціалізовані лабораторії та кабінети інших кафедр економічного факультету та університету.

Кафедра економіки і підприємництва має необхідне обладнання, устаткування та програмне забезпечення спеціалізованих комп'ютерних лабораторій, яке забезпечує виконання начального плану за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність», перелік яких наведено у табл.2.

Всі приміщення, що знаходяться у розпорядженні студентів та науково-педагогічних працівників, відповідають санітарним вимогам, що підтверджено відповідними довідками.

Економічний факультет та кафедра економіки і підприємництва ДВНЗ «Ужгородський національний університет» під'єднана до мережі INTERNET та має власний сервер. Продовжується реалізація програми по впровадженню новітніх цифрових технологій – Wi-Fi доступу до мережі Internet у ДВНЗ «Ужгородський національний університет».

Голова експертної комісії, д.е.н., проф. В.І.Гринчуцький

Таблиця 2.

Обладнання, устаткування та програмне забезпечення спеціалізованих комп'ютерних лабораторій, які забезпечують виконання начального плану за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність»

№, п/п	Найменування комп'ютерної лабораторії, її площа, кв.метрів	Навчальна дисципліна	Кількість персональних комп'ютерів із строком використання не більше восьми років	Найменування пакетів прикладних програм (у тому числі ліцензованих)	Наявність каналів доступу до Інтернету (так/ні)
1.	Комп'ютерна лабораторія №1 (91,7 кв.м.) (4 корпус, вул. Заньковецька,89)	Діагностика трудових показників	15 ПК	MSOffice2010, MS Windows 7, 1С:бухгалтерія	так
2.	Комп'ютерна лабораторія №2 (135,7 кв.м) (4 корпус, вул. Заньковецька,89)	Стратегічне управління персоналом	23 ПК	MSOffice2010, MS Windows XP, MS Windows 7	так
3.	Комп'ютерна лабораторія №3 (50,3 кв.м.)(5 корпус,вул. Заньковецька,89 а)	Стратегії людського розвитку	8 ПК	MSOffice2010, MS Windows XP	так
4.	Комп'ютерна лабораторія №4 (51,2 кв.м.) (5 корпус, вул. Заньковецька,89 а)	Контролінг праці	9 ПК	MSOffice2010, MS Windows 7, 1С:бухгалтерія	так
5.	Комп'ютерна лабораторія №5 414 ауд. (44,07 кв.м) (вул.Університетська, 14)	Інституційні методи управління персоналом	15 ПК	MSOffice2010, MS Windows 10	так
6.	Комп'ютерна лабораторія №6 (вул.Університетська, 14)	Управління витратами на персонал	7 ПК	MSOffice2010, MS Windows 10	так

Голова експертної комісії, д.е.н., проф. В.І.Гринчуцький

Для проведення занять, навчальних, виробничих та інших видів практик і працевлаштування випускників ДВНЗ «Ужгородський національний університет» укладені договори про двостороннє співробітництво з провідними підприємствами та організаціями.

У ДВНЗ «Ужгородський національний університет» вирішені питання медичного, харчового забезпечення та проживання студентів, створені можливості для їх фізичного та духовного розвитку (табл. 3).

Таблиця 3.

Інформація про соціальну інфраструктуру

№	Найменування об'єктів соціальної інфраструктури (показника, нормативу)	Кількість	Площа (кв. м)
1.	Гуртожитки для студентів	6	37643,1
2.	Житлова площа, що припадає на одного студента у гуртожитку	-	6,01
3	Їдальні та буфети	23	1801,51
4.	Кількість студентів, що припадає на одне посадкове місце в їдальнях і буфетах (осіб)	4,6	-
5.	Актові зали	6	1693,2
6.	Спортивні зали	7	1880,1
7.	Плавальні басейни	1	672,8
8.	Інші спортивні споруди: - стадіони - спортивні майданчики - корти - тощо	 1 5 1	 10000 16930 230
9.	Студентський палац (клуб)	1	1355
10.	Інше	-	-

Висновки.

Експертна комісія констатує, що навчальний процес підготовки фахівців у повному обсязі забезпечено навчальними площами, обладнанням, комп'ютерною технікою, спеціалізованими лабораторіями.

Стан матеріально-технічного забезпечення навчального процесу відповідає акредитаційним вимогам і дозволяє здійснювати підготовку фахівців за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» галузі знань 07 «Управління та адміністрування» на належному рівні.

Голова експертної комісії, д.е.н., проф. В.І.Гринчуцький

7. Якісні характеристики підготовки фахівців

У ДВНЗ «Ужгородський національний університет» здійснюється моніторинг якості підготовки «магістрів», який забезпечує прозорість, сприяє розвитку громадського контролю, дотриманню принципу демократичності та гласності у формуванні контингенту студентів, ефективності організації освітнього процесу, побудови стосунків між студентами та викладачами на принципах толерантності та партнерства. Для вдосконалення системи оцінювання якості знань в університеті за рішенням методичної ради факультету щорічно в жовтні та березні проводиться контроль залишкових знань студентів, які навчаються за освітнім рівнем «магістр» з навчальних дисциплін.

Експертною комісією проведено аналіз навчальної успішності та рівня професійної підготовки магістрів. Заліки з дисциплін виставляються на підставі результатів поточного контролю знань, екзамени – за результатами поточного та підсумкового контролю.

Результати екзаменаційних сесій та державних атестацій обговорюються на засіданнях науково-педагогічних працівників кафедри економіки і підприємництва, вченої ради економічного факультету, вченої ради університету.

Для всіх дисциплін циклу загальної та циклу професійної підготовки навчального плану освітньо-професійної програми «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» кафедрою економіки і підприємництва розроблено пакети ККР. Кожний з них містить 30 і більше варіантів, перелік рекомендованих літературних джерел, опис критеріїв оцінювання контрольних робіт.

З метою оцінки якості підготовки фахівців експертною комісією вивчені результати виконання студентами комплексних контрольних робіт, а також результати екзаменаційних сесій, виконання курсових робіт, звітів про проходження студентами практик.

Для освітньо-професійної програми «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» комплексні контрольні роботи проводилися з наступних дисциплін: цикл загальної підготовки «Глобальна економіка», «Соціальна відповідальність», цикл професійної підготовки «Управління витратами на персонал», «Людський потенціал підприємницької діяльності». Показники успішності студентів за підсумками самоаналізу наведені в табл. 4.

Результати виконання комплексних контрольних робіт відповідають державним вимогам. Абсолютна успішність виконання комплексних контрольних робіт з циклу дисциплін загальної підготовки становить 100%, з циклу професійної підготовки – 100%.

Якість виконання робіт з циклу дисциплін загальної підготовки складає 100 %, з циклу професійної підготовки – 100 %.

Голова експертної комісії, д.е.н., проф. В.І.Гринчуцький

Під час виконання комплексних контрольних робіт студенти продемонстрували вміння логічно викладати й аналізувати вивчений матеріал, творчо мислити, робити висновки.

Показники успішності студентів за підсумками виконання комплексних контрольних робіт під час проведення акредитації наведені в табл. 5.

Навчальним планом підготовки здобувачів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність», передбачено виконання курсових робіт з дисциплін «Людський потенціал підприємницької діяльності» та «Стратегічне управління персоналом». Підготовку та виконання курсових робіт забезпечено відповідними методичними розробками, які містять тематику, рекомендації до виконання й оформлення курсової роботи, а також список рекомендованої літератури.

Показники якості курсових робіт студентів, що навчаються за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» наведені в табл. 6 та 7.

Вибіркова перевірка курсових робіт студентів освітньо-професійної програми «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» за другим (магістерським) рівнем вищої освіти відповідає спеціальності та встановленим вимогам, зауважень щодо об'єктивності оцінювання цих робіт немає. Встановлено, що більша частина студентів продемонстрували достатній рівень набутих теоретичних знань і вмінь застосовувати ці знання на практиці (середній показник абсолютної успішності за результатами виконання курсових робіт становить 100 %, а якісної успішності – 100 %, середній бал – 4,3.

Результати виконання останньої екзаменаційної сесії студентів наведені в табл. 8 та 9.

Результати захисту практик здобувачів вищої освіти на другому (магістерському) рівні за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» відповідають Державним вимогам до акредитації і подані у табл. 10 та 11. Абсолютна успішність захисту звітів склала 100 %, якісна успішність –100 %, середній бал – 4,3.

Висновки.

Перевірка комплексних контрольних робіт, проведених під час акредитаційної експертизи, та порівняння їх з результатами комплексних контрольних робіт, виконаних при самоаналізі, аналіз дипломних робіт, підсумків семестрової та державної атестації, звітів про проходження

студентами практик свідчать про те, що успішність навчання та якість підготовки фахівців за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» за другим (магістерським) рівнем вищої освіти відповідають встановленим критеріям та вимогам.

Голова експертної комісії, д.е.н., проф. В.І.Гринчуцький

Таблиця 4.

Результати виконання комплексних контрольних робіт студентами на другому (магістерському) рівні вищої освіти за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» економічного факультету ДВНЗ «Ужгородський національний факультет»

Назва дисциплін, за якими проводиться ККР	Курс	Кількість студентів	Виконували ККР		Одержали оцінки при самоаналізі (кількість осіб, %)								Абсолютна успішність, %	Якість, %
					5		4		3		2			
			осіб	%	осіб	%	осіб	%	осіб	%	осіб	%		
1. Цикл загальної підготовки														
1. Глобальна економіка	1	6	6	100	1	16,7	5	83,3	0	0	0	0	100	100
2. Соціальна відповідальність	1	6	6	100	1	16,7	5	83,3	0	0	0	0	100	100
2. Цикл професійної підготовки														
1. Управління витратами на персонал	1	6	6	100	2	33,3	4	66,7	0	0	0	0	100	100
2. Людський потенціал підприємницької діяльності	1	6	6	100	2	33,3	4	66,7	0	0	0	0	100	100

Голова експертної комісії
доктор економічних наук, професор _____ В.І. Гринчуцький

Експерт
кандидат економічних наук, доцент _____ Т.І. Олійник

Завідувач кафедри економіки і підприємництва,
доктор економічних наук, професор,
член- кор. НАН України _____ В.П.Мікловда

Ректор ДВНЗ «УжНУ» _____ В.І.Смоланка

Голова експертної комісії, д.е.н., проф. _____ В.І. Гринчуцький

Таблиця 5.

Результати виконання комплексних контрольних робіт під час проведення акредитаційної експертизи студентами на другому (магістерському) рівні вищої освіти за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» економічного факультету ДВНЗ «Ужгородський національний факультет»

Назва дисциплін, за якими проводиться ККР	Курс	Кількість студентів	Виконували ККР		Одержали оцінки при самоаналізі (кількість осіб, %)								Абсолютна успішність, %	Якість, %
					5		4		3		2			
			осіб	%	осіб	%	осіб	%	осіб	%	осіб	%		
1. Цикл загальної підготовки														
1. Глобальна економіка	1	6	6	100	0	0	6	100	0	0	0	0	100	100
2. Соціальна відповідальність	1	6	6	100	1	16,7	4	66,6	1	16,7	0	0	100	83,3
Всього за циклом													**100**	**91,7**
2. Цикл професійної підготовки														
1. Управління витратами на персонал	1	6	6	100	1	16,7	5	83,3	0	0	0	0	100	100
2. Людський потенціал підприємницької діяльності	1	6	6	100	1	16,7	4	66,6	1	16,7	0	0	100	83,3
Всього за циклом													**100**	**91,7**

Голова експертної комісії
доктор економічних наук, професор _____ В.І. Гринчуцький

Експерт
кандидат економічних наук, доцент _____ Т.І. Олійник

Завідувач кафедри економіки і підприємництва,
доктор економічних наук, професор,
член- кор. НАН України _____ В.П.Мікловда

Ректор ДВНЗ «УжНУ» _____ В.І.Смоланка

Голова експертної комісії, д.е.н., проф. _____ В.І.Гринчуцький

Таблиця 6.

Результати захисту курсових робіт студентів на другому (магістерському) рівні вищої освіти за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» економічного факультету ДВНЗ «Ужгородський національний університет» (денної форми навчання)

Назва дисциплін	Курс	Кількість студентів	З'явились на захист		Одержали оцінки (кількість осіб, %)								Абсолютна успішність, %	Якість, %
					5		4		3		2			
			осіб	%	осіб	%	осіб	%	осіб	%	осіб	%		
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*	*8*	*9*	*10*	*11*	*12*	*13*	*14*	*15*
1. Людський потенціал підприємницької діяльності	1	6	6	100	2	33,3	4	66,7	0	0	0	0	100	100
2. Стратегічне управління персоналом	1	6	6	100	2	33,3	4	66,7	0	0	0	0	100	100

Голова експертної комісії
доктор економічних наук, професор _____ В.І. Гринчуцький

Експерт
кандидат економічних наук, доцент _____ Т.І. Олійник

Завідувач кафедри економіки і підприємництва,
доктор економічних наук, професор,
член- кор. НАН України _____ В.П.Мікловда

Ректор ДВНЗ «УжНУ» _____ В.І.Смоланка

Голова експертної комісії, д.е.н., проф. В.І.Гринчуцький

Таблиця 7.

Результати захисту курсових робіт студентів на другому (магістерському) рівні вищої освіти за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» економічного факультету ДВНЗ «Ужгородський національний університет»

(заочної форми навчання)

Назва дисциплін	Курс	Кількість студентів	З'явились на захист		Одержали оцінки (кількість осіб, %)								Абсолютна успішність, %	Якість, %
					5		4		3		2			
			осіб	%	осіб	%	осіб	%	осіб	%	осіб	%		
1	*2*	*3*	*4*	*5*		*7*	*8*	*9*	*10*	*11*	*12*	*13*	*14*	*15*
1. Людський потенціал підприємницької діяльності	1	19	19	100	16	84,2	3	15,8	0	0	0	0	100	100
2. Стратегічне управління персоналом	1	19	19	100	16	84,2	3	15,8	0	0	0	0	100	100

Голова експертної комісії
доктор економічних наук, професор _____ В.І. Гринчуцький

Експерт
кандидат економічних наук, доцент _____ Т.І. Олійник

Завідувач кафедри економіки і підприємництва,
доктор економічних наук, професор,
член- кор. НАН України _____ В.П.Мікловда

Ректор ДВНЗ «УжНУ» _____ В.І.Смоланка

Голова експертної комісії, д.е.н., проф. В.І.Гринчуцький

Таблиця 8.

Результати виконання останньої перед акредитацією екзаменаційної сесії студентів на другому (магістерському) рівні вищої освіти за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» економічного факультету ДВНЗ «Ужгородський національний університет» (денної форми навчання)

Назва дисциплін	Курс	Кількість студентів	Отримали допуск та з'явились на сесію		Одержали оцінки (кількість осіб, %)								Абсолютна успішність, %	Якість, %
					5		4		3		2			
			Осіб	%	осіб	%	осіб	%	осіб	%	осіб	%		
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*	*8*	*9*	*10*	*11*	*12*	*13*	*14*	*15*
1. Цикл загальної підготовки														
1. Глобальна економіка	1	6	6	100	1	16,7	5	83,3	0	0	0	0	100	100
2. Соціальна відповідальність	1	6	6	100	1	16,7	5	83,3	0	0	0	0	100	100
3.Інноваційний розвиток підприємства	1	6	6	100	2	33,3	4	66,7	0	0	0	0	100	100
4.Методика викладання дисциплін з управління персоналом та економіки праці	1	6	6	100	2	33,3	4	66,7	0	0	0	0	100	100
5.Етика бізнесу	1	6	6	100	2	33,3	4	66,7	0	0	0	0	100	100
2. Цикл професійної підготовки														
1. Людський потенціал підприємницької діяльності	1	6	6	100	1	16,7	5	83,3	0	0	0	0	100	100
2. Управління витратами на персонал	1	6	6	100	2	33,3	4	66,7	0	0	0	0	100	100
3. Управління розвитком персоналу	1	6	6	100	2	33,3	4	66,7	0	0	0	0	100	100
4. Інституційні методи управління персоналом	1	6	6	100	3	50,0	3	50,0	0	0	0	0	100	100
5.Стратегічне управління персоналом	1	6	6	100	3	50,0	3	50,0	0	0	0	0	100	100
6.Нормативно-правові методи управління працею	1	6	6	100	1	16,7	5	83,3	0	0	0	0	100	100
7.Контролінг праці	1	6	6	100	1	16,7	5	83,3	0	0	0	0	100	100
8.Маркетинг персоналу	1	6	6	100	2	33,3	4	66,7	0	0	0	0	100	100

Голова експертної комісії, д.е.н., проф. В.І.Гринчуцький

9.Управління продуктивністю праці	1	6	6	100	1	16,7	5	83,3	0	0	0	0	100	100
10.Стратегії людського розвитку	1	6	6	100	2	33,3	4	66,7	0	0	0	0	100	100
11.Діагностика трудових показників	1	6	6	100	2	33,3	4	66,7	0	0	0	0	100	100

Голова експертної комісії
доктор економічних наук, професор _____ В.І. Гринчуцький

Експерт
кандидат економічних наук, доцент _____ Т.І. Олійник

Завідувач кафедри економіки і підприємництва,
доктор економічних наук, професор,
член- кор. НАН України _____ В.П.Мікловда

Ректор ДВНЗ «УжНУ» _____ В.І.Смоланка

Голова експертної комісії, д.е.н., проф. _____ В.І.Гринчуцький

Таблиця 9.

Результати виконання останньої перед акредитацією екзаменаційної сесії студентів на другому (магістерському) рівні вищої освіти за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» економічного факультету ДВНЗ «Ужгородський національний університет» (заочної форми навчання)

Назва дисциплін	Курс	Кількість студентів	Отримали допуск та з'явились на сесію		Одержали оцінки (кількість осіб, %)								Абсолютна успішність, %	Якість, %
					5		4		3		2			
			осіб	%	осіб	%	осіб	%	осіб	%	осіб	%		
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*	*8*	*9*	*10*	*11*	*12*	*13*	*14*	*15*
1. Цикл загальної підготовки														
1. Глобальна економіка	1	19	19	100	12	63,2	7	36,8	0	0	0	0	100	100
2. Соціальна відповідальність	1	19	19	100	10	52,6	9	47,4	0	0	0	0	100	100
3.Інноваційний розвиток підприємства	1	19	19	100	16	84,2	3	15,8	0	0	0	0	100	100
4.Методика викладання дисциплін з управління персоналом та економіки праці	1	19	19	100	15	78,9	4	21,1	0	0	0	0	100	100
5.Етика бізнесу	1	19	19	100	15	78,9	4	21,1	0	0	0	0	100	100
2. Цикл професійної підготовки														
1. Людський потенціал підприємницької діяльності	1	19	19	100	16	84,2	3	15,8	0	0	0	0	100	100
2. Управління витратами на персонал	1	19	19	100	16	84,2	3	15,8	0	0	0	0	100	100
3. Управління розвитком персоналу	1	19	19	100	15	78,9	4	21,1	0	0	0	0	100	100
4. Інституційні методи управління персоналом	1	19	19	100	17	89,5	2	10,5	0	0	0	0	100	100
5.Стратегічне управління персоналом	1	19	19	100	17	89,5	2	10,5	0	0	0	0	100	100
6.Нормативно-правові методи управління працею	1	19	19	100	15	78,9	4	21,1	0	0	0	0	100	100
7.Контролінг праці	1	19	19	100	15	78,9	4	21,1	0	0	0	0	100	100

Голова експертної комісії, д.е.н., проф. В.І.Гринчуцький

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
8.Маркетинг персоналу	1	19	19	100	15	78,9	4	21,1	0	0	0	0	100	100
9.Управління продуктивністю праці	1	19	19	100	15	78,9	4	21,1	0	0	0	0	100	100
10.Стратегії людського розвитку	1	19	19	100	15	78,9	4	21,1	0	0	0	0	100	100
11.Діагностика трудових показників	1	19	19	100	15	78,9	4	21,1	0	0	0	0	100	100

Голова експертної комісії
доктор економічних наук, професор _____ В.І. Гринчуцький

Експерт
кандидат економічних наук, доцент _____ Т.І. Олійник

Завідувач кафедри економіки і підприємництва,
доктор економічних наук, професор,
член- кор. НАН України _____ В.П.Мікловда

Ректор ДВНЗ «УжНУ» _____ В.І.Смоланка

Голова експертної комісії, д.е.н., проф. _____ В.І.Гринчуцький

Таблиця 10.

Результати захисту звітів практик студентів на другому (магістерському) рівні вищої освіти за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» економічного факультету ДВНЗ «Ужгородського національного університету» (денної форми навчання)

Назва практики	Курс	Кількість студентів	З'явились на захист		Одержали оцінки (кількість осіб, %)								Абсолютна успішність, %	Якість, %
					5		4		3		2			
			осіб	%	осіб	%	осіб	%	осіб	%	осіб	%		
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*	*8*	*9*	*10*	*11*	*12*	*13*	*14*	*15*
1. Педагогічна практика	2	6	6	100	2	33,3	4	66,7	0	0	0	0	100	100
2.Переддипломна практика	2	6	6	100	2	33,3	4	66,7	0	0	0	0	100	100

Голова експертної комісії
доктор економічних наук, професор _____ В.І. Гринчуцький

Експерт
кандидат економічних наук, доцент _____ Т.І. Олійник

Завідувач кафедри економіки і підприємництва,
доктор економічних наук, професор,
член- кор. НАН України _____ В.П.Мікловда

Ректор ДВНЗ «УжНУ» _____ В.І.Смоланка

Голова експертної комісії, д.е.н., проф. _____ В.І.Гринчуцький

Таблиця 11.

Результати захисту звітів практик студентів на другому (магістерському) рівні вищої освіти за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» економічного факультету ДВНЗ «Ужгородського національного університету» (заочної форми навчання)

Назва практики	Курс	Кількість студентів	З'явились на захист		Одержали оцінки (кількість осіб, %)								Абсолютна успішність, %	Якість, %
					5		4		3		2			
			осіб	%	осіб	%	осіб	%	осіб	%	осіб	%		
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*	*8*	*9*	*10*	*11*	*12*	*13*	*14*	*15*
1. Педагогічна практика	2	19	19	100	15	78,9	4	21,1	0	0	0	0	100	100
2.Переддипломна практика	2	19	19	100	15	78,9	4	21,1	0	0	0	0	100	100

Голова експертної комісії
доктор економічних наук, професор _____ В.І. Гринчуцький

Експерт
кандидат економічних наук, доцент _____ Т.І. Олійник

Завідувач кафедри економіки і підприємництва,
доктор економічних наук, професор,
член- кор. НАН України _____ В.П.Мікловда

Ректор ДВНЗ «УжНУ» _____ В.І.Смоланка

Голова експертної комісії, д.е.н., проф. В.І.Гринчуцький

8. Інформаційне забезпечення навчального процесу

Перехід до інформаційного суспільства передбачає комплексну інформатизацію усіх ланок навчального процесу та наукових досліджень. Насамперед це стосується процесів накопичення, обробки, зберігання та розповсюдження наукової інформації. У ДВНЗ «Ужгородський національний університет» створені необхідні умови для широкого використання сучасних інформаційних технологій і комп'ютерної техніки на всіх рівнях навчально-виховної, наукової та адміністративно-господарської діяльності.

Навчальний процес здійснюється у навчальних комп'ютерних класах та спеціалізованих лабораторіях, в яких встановлена сучасна обчислювальна техніка. У навчальному корпусі, де відбуваються заняття студентів, експлуатуються локальні мережі, які підключені до провайдера INTERNET та з'єднані із загальноуніверситетською мережею базового університету, що дозволяє забезпечити доступ до електронних засобів інформації в глобальній мережі Internet та у локальних мережах університету.

Співробітникам та студентам доступні: сайт ДВНЗ «УжНУ» (www.uzhnu.edu.ua); сайт електронної бібліотеки університету (http://libuzhnu.brinkster.net/); сайт Головного управління статистики; сайт Міністерства освіти і науки України; нові матеріали за фахом та інформація про новини у галузі науки й техніки через наявний доступ до електронних колекцій провідних університетів; тощо.

Бібліотека ДВНЗ «УжНУ» складає 5084,06 кв.м., що включає 12 читальних залів (загальною площею 1740,4 м.кв.), а загальна кількість посадкових місць у читальних залах розрахована на 450 осіб. У фонді бібліотеки налічується понад 608558 примірників навчальної літератури, 822130 примірників – наукової, 184273 – художньої, 15400 – довідкової, 20578 примірників фонду рідкісних та цінних документів, 8602 примірників обмінного фонду.

Бібліотека постійно оновлюється вітчизняними та зарубіжними друкованими виданнями, а також електронними виданнями. У теперішній час в ній налічується 9360 електронних видань.

Крім бібліотеки частина навчальної та методичної літератури, яка часто використовується в навчальному процесі і в науковій роботі, знаходиться безпосередньо на кафедрі економіки і підприємництва. Останніми роками здійснюється постійне придбання спеціальної та періодичної літератури провідних вітчизняних і закордонних авторів. На економічному факультеті регулярно публікується Вісник Ужгородського національного університету. Серія «Економіка».

З метою поповнення навчально-методичної літератури економічний факультет щорічно отримує квоту на публікацію наукових і навчально-

методичних праць викладачів у видавництві університету. Окрім того, усі методичні розробки знаходяться на кафедрі в електронному форматі.

Висновки.

Експертна комісія констатує, що стан інформаційного забезпечення навчального процесу та наукової діяльності цілком відповідає акредитаційним вимогам і дозволяє здійснювати підготовку фахівців за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» галузі знань 07 «Управління та адміністрування».

9. Науково-дослідна діяльність та міжнародні зв'язки кафедри економіки і підприємництва

Науково-технічна діяльність у ДВНЗ «Ужгородський національний університет» формується і реалізується відповідно до Законів України «Про наукову і науково-технічну діяльність», «Про пріоритетні напрями розвитку науки і техніки».

Значна увага на кафедрі економіки і підприємництва приділяється підготовці власних кадрів вищої кваліфікації. За останні 5 років науково-педагогічними працівниками кафедри економіки і підприємництва захищені три дисертації на здобуття наукового ступеня доктора економічних наук і 3 дисертації на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук.

Науково-педагогічні працівники постійно беруть участь у міжнародних, всеукраїнських і регіональних, наукових, науково-методичних і науково-практичних конференціях, семінарах, тренінгах та круглих столах.

Результати науково-дослідних робіт знаходять відображення в публікаціях науково-педагогічних працівників кафедри економіки і підприємництва, аспірантів а також студентів. Так, протягом останнього п'ятиріччя було видано понад 181 публікація, з яких 120 опубліковані у наукових фахових виданнях. З них 21 стаття надрукована у закордонних наукових виданнях. Ще 18 наукових публікацій надруковані у періодичних виданнях, що включено до наукометричної бази Scopus та Web of science. За результатами конференцій опубліковано 163 тези.

Крім того, студенти залучаються до науково-дослідної роботи шляхом залучення до участі у круглих столах, студентських конференціях, олімпіадах, написання рефератів, курсових, випускних та дипломних робіт за актуальними економічними проблемами, головним чином, прикладного характеру, у тому числі за замовленням зацікавлених підприємств. Результати наукової роботи студентів проходять апробацію на наукових конференціях та публікуються у збірниках наукових праць.

Традиційно на факультеті проводиться щорічна конференція науково-педагогічного складу та в рамках святкування Днів науки проводиться студентська наукова конференція, в роботі якої беруть участь студенти усіх курсів спеціальностей 051 «Економіка», 076 «Підприємництво, торгівля та

Голова експертної комісії, д.е.н., проф. В.І.Гринчуцький

біржова діяльність». За підсумками конференції обираються переможці.

Науково-педагогічні працівники кафедри економіки беруть участь у міжнародних наукових заходах (міжнародні конференції, публікації тощо).

В останній час науково-педагогічні працівники кафедри економіки і підприємництва все більше орієнтуються на стажування за кордоном. Так, у 2017 р. д.е.н., проф. Готра В.В. здійснювала стажування за програмою підвищення кваліфікації вищих навчальних закладів під назвою "The innovative methods and technologies of teaching: The newest in the European educational practice" в Університеті WSB в м.Домброва Гурніча (Польща).

Економічний факультет ДВНЗ «Ужгородський національний університет» має підписані угоди про співпрацю та тісно взаємодіє з наступними закордонними університетами: Veleučilište u Požegi (м.Пожега, Ховатія); Технічний університет Кошіце TUKE (м. Кошіце, Словакія); Університет м. Мішкольц (Економічний факультет), Угорщина; Університету прикладних наук Фрезеніус (Німеччина); Університет Вища школа бізнесу в Домброві Гурнічій (Польща); Батумський державний університет ім. Ш. Руставелі (Грузія); Державний університет Я.Є. Пуркіне (м.Усті над Лабем, Чехія); Державна вища школа техніко-економічна ім.Кс. Броніслава Маркевича (м. Ярослав, Польща).

Двоє викладачів кафедри економіки і підприємництва у 2017 році приймали участь у програмі Ерасмус +, у м.Пожега, Хорватія. Четверо викладачів кафедри впродовж 2012-2014 років брали участь в проекті TEMPUS-INNOLAB «Інноваційні лабораторії: використання відкритих інноваційних навчальних платформ та дослідницької діяльності у підприємницькій освіті з метою посилення участі та інноваційного потенціалу університетів у постсоціалістичних суспільствах». Проект об'єднав 10 університетів-партнерів з України, Білорусії, Великобританії, Греції, Естонії.

Висновки.

Науково-педагогічні працівники кафедри економіки і підприємництва ведуть активну науково-дослідну роботу, мають значну кількість наукових публікацій у фахових виданнях, беруть активну участь у наукових конференціях та залучають студентів до науково-практичної діяльності.

В цілому організація та результати науково-дослідної роботи та викладачів і студентів забезпечують належний рівень наукової складової підготовки фахівців за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» галузі знань 07 «Управління та адміністрування».

Голова експертної комісії, д.е.н., проф. В.І.Гринчуцький

10. ПІДСТАВИ ДЛЯ АКРЕДИТАЦІЇ

Експертна комісія засвідчує, що ДВНЗ «Ужгородський національний університет» здатен здійснювати підготовку фахівців за освітньо-професійної програми «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» галузі знань 07 «Управління та адміністрування» за другим (магістерським) рівнем вищої освіти.

Фактичні показники матеріально-технічного, кадрового, наукового, навчально-методичного та інформаційного забезпечення ДВНЗ «Ужгородський національний університет» та кафедри економіки і підприємництва економічного факультету відповідають вимогам Міністерства освіти і науки України і забезпечують державну гарантію якості освіти. Показники діяльності ДВНЗ «Ужгородський національний університет» та випускової кафедри економіки і підприємництва та їх відповідність державним вимогам наведені у табл. 12 та 13.

Голова експертної комісії, д.е.н., проф. В.І.Гринчуцький

Таблиця 12.

ЗВЕДЕНІ ВІДОМОСТІ
ПРО ДОТРИМАННЯ ЛІЦЕНЗІЙНИХ УМОВ У СФЕРІ ВИЩОЇ ОСВІТИ

Порівняльна таблиця дотримання кадрових і технологічних вимог щодо матеріально-технічного, навчально-методичного та інформаційного забезпечення освітньої діяльності у сфері вищої освіти освітньо-професійної програми «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» галузі знань 07 «Управління та адміністрування» за другим (магістерським) рівнем вищої освіти

Найменування показника (нормативу)	**Вимоги до значення показника (нормативу) за другим (магістерським) рівнем вищої освіти**		
	Значення показника (нормативу)*	**Фактичне значення показника**	**Відхилення фактичного значення показника від нормативного**
КАДРОВІ ВИМОГИ щодо забезпечення провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти			
1. Склад групи забезпечення (мінімальний відсоток від загальної кількості членів групи забезпечення):			
1) які мають науковий ступінь та/або вчене звання	60	100	+40
2) які мають науковий ступінь доктора наук та/або вчене звання професора	20	80	+60
2. Науково-педагогічні та наукові працівники, які здійснюють освітній процес і мають стаж науково-педагогічної діяльності понад два роки та рівень наукової та професійної активності, який засвідчується виконанням не менше чотирьох видів та результатів з перелічених у пункті 30 Ліцензійних умов (мінімальний відсоток кадрового складу)	100	100	+
3. Кадровий склад повинен включати на кожні десять здобувачі один викладач, який має кваліфікацію відповідно до спеціальності (максимальна кількість здобувачів освітнього ступеня магістра на одного	10	4	+

Голова експертної комісії, д.е.н., проф. В.І.Гринчуцький

7. Наявність освітньої програми	+	+	+
8. Наявність навчального плану	+	+	+
9. Наявність робочої програми з кожної навчальної дисципліни навчального плану	+	+	+
10. Наявність програм з усіх видів практичної підготовки	+	+	+
11. Наявність методичних матеріалів для проведення атестації здобувачів	+	+	+
12. Наявність навчальних планів з обов'язковим вивченням окремої навчальної дисципліни «Українська мова як іноземна» (у разі підготовки іноземців та осіб без громадянства)	+	+	+
13. Забезпеченість бібліотеки вітчизняними та закордонними фаховими періодичними виданнями відповідного або спорідненого профілю, в тому числі в електронному вигляді (мінімальна кількість найменувань)	5	22	+17
14. Наявність доступу до баз даних періодичних наукових видань англійською мовою відповідного або спорідненого профілю (допускається спільне користування базами кількома закладами освіти)	+	+	+
15. Наявність офіційного веб-сайту закладу освіти, на якому розміщена основна інформація про його діяльність (структура, ліцензії та сертифікати про акредитацію, освітня/освітньо-наукова/ видавнича/атестаційна (наукових кадрів) діяльність, зразки документів про освіту, умови для доступності осіб з інвалідністю та інших мало мобільних груп населення до приміщень, навчальні та наукові структурні підрозділи та їх склад, перелік навчальних дисциплін, правила прийому, контактна інформація)	+	+	+

Голова експертної комісії, д.е.н., проф. В.І.Гринчуцький

викладача)			
4. Кількість групи забезпечення (максимальна кількість здобувачів на одного члена) (з 01.09.2019р)	30	17	+
5. Наявність трудових договорів (контрактів) з усіма науково-педагогічними працівниками та/або наказів про прийняття їх на роботу	+	+	+
ТЕХНОЛОГІЧНІ ВИМОГИ щодо забезпечення провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти			
1. Забезпеченість приміщеннями для проведення освітнього процесу (кв. метрів на одного здобувача освіти з урахуванням не більше трьох змін навчання, але не менше 2000 кв. метрів для закладу освіти)	2,4	2,4	+
2. Забезпеченість мультимедійним обладнанням для одночасного використання в навчальних аудиторіях (мінімальний відсоток кількості аудиторій)	30	30	+
3. Доступність навчальних приміщень для осіб з інвалідністю та інших мало мобільних груп населення	+	+	+
4. Забезпеченість комп'ютерними робочими місцями, лабораторіями, полігонами, обладнанням, устаткуванням, необхідними для виконання освітніх програм	+	+	+
5. Забезпеченість здобувачів вищої освіти гуртожитком (мінімальний відсоток потреби)	70	92,2	+22,2
6. Наявність соціально-побутової інфраструктури: 1) бібліотеки, у тому числі читального залу;	+	+	+
2) пунктів харчування;	+	+	+
3) актового чи концертного залу;	+	+	+
4) спортивного залу;	+	+	+
5) стадіону та/або спортивних майданчиків;	+	+	+
6) медичного пункту	+	+	+

Голова експертної комісії, д.е.н., проф. В.І.Гринчуцький

ОРГАНІЗАЦІЙНІ вимоги щодо провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти			
1. Електронний вигляд відомостей про кадрове та матеріально-технічне забезпечення закладу освіти до ЄДЕБО	+	+	+

Голова експертної комісії
доктор економічних наук, професор _____ В.І. Гринчуцький

Експерт
кандидат економічних наук, доцент _____ Т.І. Олійник

Завідувач кафедри економіки і підприємництва, доктор економічних наук, професор, член-кор. НАН України _____ В.П. Мікловда

«_14___» __грудня_____ 2018 р.

З експертними висновками ознайомлений

Ректор ДВНЗ «Ужгородський національний університет» _____ В.І. Смоланка

Голова експертної комісії, д.е.н., проф. В.І.Гринчуцький

Таблиця 13.

Порівняльна таблиця дотримання Державних вимог до акредитації освітньої діяльності у сфері вищої освіти освітньо-професійної програми «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» галузі знань 07 «Управління та адміністрування» за другим (магістерським) рівнем вищої освіти

Найменування показника (нормативу)	Значення показника (нормативу)	Фактичне значення показника	Відхилення фактичного значення показника від нормативного
Якісні характеристики підготовки фахівців			
1	2	3	4
1. Умови забезпечення державної гарантії якості вищої освіти			
1.1. Виконання навчального плану за показниками: перелік навчальних дисциплін, години, форми контролю,%	100	100	+
1.2. Підвищення кваліфікації викладачів постійного складу за останні 5 років, %	100	100	+
1.3. Чисельність науково-педагогічних і педагогічних працівників, які обслуговують спеціальність, займаються удосконаленням навчально-методичного забезпечення, науковими дослідженнями, підготовкою підручників та навчальних посібників і працюють у навчальному закладі за основним місцем роботи, %	100	100	+
2. Результати освітньої діяльності (рівень підготовки фахівців), не менше 2.1. Рівень загальної підготовки студентів:			
2.1.1 Успішно виконані контрольні завдання, %	90	100	+10
2.1.2 Якісно (на 5 і 4) виконані контрольні завдання, %	50	91,7	+41,7
2.2 Рівень професійної підготовки студентів:			

Голова експертної комісії, д.е.н., проф. В.І.Гринчуцький

2.2.1. Успішно виконані контрольні завдання, %	90	100	+10
2.2.2. Якісно (на 5 і 4) виконані контрольні завдання, %	50	91,7	+41,7
3. Організація наукової роботи			
3.1. Наявність у структурі навчального закладу наукових підрозділів та результатів їх діяльності	+	+	+
3.2. Участь студентів у науковій діяльності (наукова робота на кафедрах та в лабораторіях; участь в наукових конференціях, конкурсах, виставках, профільних олімпіадах тощо)	+	+	+

Голова експертної комісії
доктор економічних наук, професор _____ В.І. Гринчуцький

Експерт
кандидат економічних наук, доцент _____ Т.І. Олійник

Завідувач кафедри економіки і підприємництва, доктор економічних наук, професор, член-кор. НАН України _____ В.П. Мікловда

«__14__» __грудня_____ 2018 р.

З експертними висновками ознайомлений

Ректор ДВНЗ «Ужгородський національний університет» _____ В.І. Смоланка

Голова експертної комісії, д.е.н., проф. _____ В.І.Гринчуцький

ПЕРЕЛІК ЗАУВАЖЕНЬ КОНТРОЛЮЮЧИХ ОРГАНІВ ТА ЗАХОДИ З ЇХ УСУНЕННЯ

Підготовка фахівців за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» галузі знань 07 «Управління та адміністрування» за другим (магістерським) рівнем у ДВНЗ «Ужгородський національний університет» з 2017 року. За період з 2017 по 2018 роки порушень в організації і проведенні освітнього процесу виявлено не було. З боку юридичних і фізичних осіб претензії щодо освітньої діяльності за розглядуваною освітньо-професійною програмою у ДВНЗ «Ужгородський національний університет» з підготовки магістрів за заявленою до акредитації освітньої програми не надходили.

ЗАГАЛЬНІ ВИСНОВКИ І ПРОПОЗИЦІЇ ЕКСПЕРТНОЇ КОМІСІЇ

На підставі матеріалів, наданих для визначення можливості акредитації освітньо-професійної програми «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» галузі знань 07 «Управління та адміністрування» за другим (магістерським) рівнем із загальним ліцензованим обсягом 75 осіб у ДВНЗ «Ужгородський національний університет» та результатів безпосередньої перевірки стану навчально-методичного, матеріально-технічного та кадрового забезпечення, а також результатів освітньої діяльності на місці, експертна комісія дійшла до висновку, що освітня діяльність з підготовки студентів за вказаною освітньо-професійною програмою за другим (магістерським) рівнем вищої освіти відповідає встановленим нормативам і вимогам згідно постанови Кабінету Міністрів України від 8 серпня 2007 р. №1019 «Про ліцензування діяльності з надання освітніх послуг» і забезпечує державну гарантію якості вищої освіти.

Разом з тим, експертна комісія вважає за необхідне висловити рекомендації, які не впливають на результати акредитації, але виконання яких сприятиме подальшому підвищенню якості підготовки магістрів за розглядуваною освітньо-професійною програмою. На думку експертної комісії доцільно:

- збільшити кількість наукових публікацій у періодичних виданнях, які включено до наукометричних баз Scopus та Webof Science;
- розширити застосовування в освітній та науковій діяльності прикладних комп'ютерних програм, електронних підручників, навчальних посібників та довідкових матеріалів;
- забезпечити дієвий зв'язок з випускниками з метою отримання інформації про їх відповідність сучасним вимогам ринку праці Закарпатської області;

Голова експертної комісії, д.е.н., проф. В.І.Гринчуцький

- розширити міжнародну діяльність кафедри економіки за рахунок стажування науково-педагогічних працівників в міжнародних вищих навчальних закладах.

На підставі вищенаведеного експертна комісія Міністерства освіти і науки України вважає можливим акредитувати освітньо-професійну програму «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» галузі знань 07 «Управління та адміністрування» за другим (магістерським) рівнем вищої освіти.

Голова експертної комісії
доктор економічних наук, професор _____ В.І. Гринчуцький

Експерт
кандитат економічних наук, доцент _____ Т.І. Олійник

Завідувач кафедри економіки і підприємництва, доктор економічних наук, професор, член-кор. НАН України _____ В.П. Мікловда

«__14___» __грудня_____ 2018 р.

З експертними висновками ознайомлений

Ректор ДВНЗ «Ужгородський національний університет» _____ В.І. Смоланка

Голова експертної комісії, д.е.н., проф. В.І.Гринчуцький